

Nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy

Dorota Jończak Data publikacji: 05.02.2019

Zgodnie z Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149 ze zmianami) oraz Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z KFS (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 117) Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie ogłasza II/2019 nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w roku 2019.

Wnioski (wraz z załącznikami), które dostępne są na stronie internetowej urzędu: zuromin.praca.gov.pl/dokumenty-do-pobrania można składać

od dnia 11.02.2019 r. do dnia 22.02.2019 r.

w formie:

- papierowej osobiście w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie w godz. 7.30 - 15.30 w sekretariacie urzędu - pokój nr 2 lub w pokoju nr 13.
- drogą pocztową lub za pośrednictwem kuriera (decyduje data wpływu wniosku do Urzędu) lub
- elektronicznej (przez ePUAP). W przypadku złożenia wniosku w formie elektronicznej, wniosek oraz załączniki do wniosku powinny być opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej.

Przy rozpatrywaniu wniosków uwzględniane będą:

Priorytety wydatkowania środków KFS w roku 2019, tj.:

- **priorytet 1** - wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu nr 1 powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie powiatu bądź województwa w oparciu o Barometr zawodów 2019 dla powiatu żuromińskiego oraz województwa mazowieckiego.

- **priorytet 2** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
- **priorytet 3** - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- **priorytet 4** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;

Wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, a prac o szczególnym charakterze – załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 roku o emeryturach pomostowych (t. j. Dz. U. z 2017 r. poz. 664)

- **priorytet 5** - wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi pozostanie w zatrudnieniu;

- **priorytet 6** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia

oraz 6 ust. 5 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 14 maja 2014 r. w sprawie

przyznawania środków z KFS (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 117), tj.:

- a) zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
- b) zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- c) koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- d) posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- e) w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- f) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
- g) możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2 k i 2m ustawy

Pracodawca może ubiegać się o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, **które jeszcze się nie rozpoczęły oraz których realizacja planowana jest w bieżącym roku** (z wyjątkiem finansowania studiów podyplomowych). Planowane działania nie mogą rozpocząć się wcześniej niż po zawarciu między Pracodawcą a Urzędem umowy o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne Pracowników i Pracodawcy.

Starosta reprezentowany przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie rozpatruje wnioski pracodawców zgodnie z ***Zasadami przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców przez Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie na rok 2019***, które są dostępne na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie w zakładce dokumenty do pobrania.

Szczegółowych informacji na temat przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego można uzyskać w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie, ul. Lidzbarska 27a, pok. nr 13 lub telefonicznie 23 65 73 163 wew. 33.

Załączniki

- Wniosek pracodawcy o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy (doc, 613 KB)
- Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis - rozporządzenie KE nr 1407_2013.xls (xls, 140 KB)
- Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis w rolnictwie (docx, 23 KB)
- Zasady przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców przez Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie na rok 2019 (doc, 381 KB)
- Barometr zawodów 2019 - powiat żuromiński (pdf, 599 KB)
- Barometr zawodów 2019 - województwo mazowieckie (pdf, 617 KB)
- Wytyczne KFS 2019 (pdf, 510 KB)