

ZASADY REKRUTACJI
DO PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO:
PN. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy
w powiecie żuromińskim (IV)”

współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, Osi Priorytetowej VIII. Rozwój Rynku Pracy, Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP i przeciwdziałanie epidemii COVID-19.

§ 1

INFORMACJE OGÓLNE

1. Regulamin określa warunki rekrutacji osób bezrobotnych do projektu „*Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie żuromińskim (IV)*” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, Osi Priorytetowej VIII Rozwój Rynku Pracy, Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP i przeciwdziałanie epidemii COVID-19 – projekty pozakonkursowe.
2. Wnioskodawcą i realizatorem projektu jest Powiat Żuromiński / Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie.
3. Realizacja projektu obejmuje okres od 01.01.2021r. do 31.12.2022r.
4. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej zidentyfikowanych jako zagrożone na rynku pracy i ochrona istniejących miejsc pracy w związku z epidemią COVID-19 w powiecie żuromińskim.
5. W ramach projektu zaplanowane zostały następujące zadania:
 - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,

- staże,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- prace interwencyjne,
- szkolenia.

Przed udzieleniem wsparcia w ramach powyższych zadań realizowanych w projekcie każda osoba bezrobotna spełniająca kryteria dostępu do projektu zostanie objęta usługą indywidualnego pośrednictwa pracy lub/i poradnictwa zawodowego.

Wszystkie formy wsparcia realizowane są zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2020r. poz.1409 ze zm.)

§ 2

KRYTERIA UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

1. W ramach projektu aktywizowane będą osoby bezrobotne w wieku 30 lat i więcej zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie z utworzonym/zmodyfikowanym Indywidualnym Planem Działania, należące do co najmniej jednej z grup defaworyzowanych na rynku pracy do których należą:
 - kobiety,
 - osoby długotrwale bezrobotne – pozostające nieprzerwanie bez pracy przez okres powyżej 12 miesięcy (weryfikacja SYRIUSZ lub oświadczenie osoby bezrobotnej),
 - osoby w wieku 50 lat i więcej – wiek określany na podstawie daty urodzenia,
 - osoby z niepełnosprawnościami – posiadające orzeczenie o stopniu niepełnosprawności w rozumieniu Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2020 r., poz. 426 z późn. zm.), a także osoby z zaburzeniami psychicznymi w rozumieniu Ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz.U. z 2020 r. poz. 685 z późn. zm.);
 - osoby o niskich kwalifikacjach – posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie – Międzynarodowa Standardowa Klasyfikacja Kształcenia.
2. Powyższe warunki uczestnictwa w projekcie weryfikują pracownicy PUP.
3. Projekt zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego, realizowanych w ramach Celu Tematycznego: CT 9 RPO.

ZASADY REKRUTACJI

1. Rekrutacja do projektu będzie prowadzona w sposób ciągły w okresie od 01.01.2021r. do 31.12.2022r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie zgodnie z harmonogramem realizacji projektu oraz kryteriami dostępu do projektu.
2. Osoby bezrobotne spełniające kryteria uczestnictwa w projekcie będą informowane o możliwości przystąpienia do projektu przez pracowników PUP. Informacje o projekcie i formach wsparcia realizowanych w ramach projektu będą zamieszczone w formie plakatów A-3 na tablicy ogłoszeń w siedzibie PUP w Żurominie, w formie ulotek wyłożonych w miejscach ogólnie dostępnych w siedzibie Urzędu, informacje o projekcie będą zamieszczane na stronie internetowej Urzędu Pracy: <http://zuromin.praca.gov.pl>, w powiatowym kwartalniku społeczno-kulturalnym „Nasze Sprawy”. Plakaty zawierające informację o realizacji projektu znajdują się w siedzibach OPS, MOPS, PCPR z terenu powiatu żuromińskiego
3. Rekrutacja kandydatów do projektu przebiegać będzie zgodnie z zasadą równości szans, równości płci na rynku pracy tak aby zapewnić uczestnikom równy dostęp do oferowanego wsparcia. W szczególności wsparciem będą obejmowane osoby charakteryzujące się najniższą aktywnością zawodową i zdolnością do podjęcia i utrzymania trwałego zatrudnienia (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby powyżej 50 roku życia, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby z niepełnosprawnościami).
4. Zgłoszenia do projektu dokonuje się poprzez kontakt z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym, doradcą klienta lub z pracownikiem merytorycznym zajmującym się daną formą wsparcia. Weryfikacja kwalifikowalności następuje przez ustalenie przez pracownika PUP czy kandydat:
 - posiada status osoby bezrobotnej i jest osobą w wieku 30 lat i więcej z ustalonym/zmodyfikowanym Indywidualnym Planem Działania
 - należy do co najmniej jednej z grup defaworyzowanych na rynku pracy określonych w § 2 regulaminu.
5. Projekt zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego, realizowanych w ramach Celu Tematycznego 9 RPO.
6. Uczestnicy nie ponoszą kosztów w związku z udziałem w projekcie.

REALIZACJA ZASADNY RÓWNOŚCI SZANS I DOSTĘPNOŚCI DO PROJEKTU DLA OSÓB z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI

Zasada równości szans i umożliwienie dostępu do projektu osobom z niepełnosprawnościami realizowana jest poprzez poniższe działania:

1. Zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie oraz kryteriami dostępu do projektu nabory uczestników prowadzone są w sposób przejrzysty, zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności do projektu osób z niepełnosprawnościami a także zgodnie z zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.
2. Proces rekrutacji i udzielania wsparcia w projekcie jest dokonywany z zachowaniem bezstronności oraz nie dyskryminuje żadnej z grup/osób ubiegających się o wsparcie.
3. Rekrutacja uczestników do projektu prowadzona jest przez pośredników pracy, doradców zawodowych, doradców klienta w oparciu o kryteria zawarte w § 2 Zasad oraz obowiązujące akty prawne w tym zakresie (weryfikacja formalna i merytoryczna).
4. Działania rekrutacyjne pozbawione są dyskryminacji którejkolwiek z płci, zarówno bezrobotne kobiety jak i bezrobotni mężczyźni mają dostęp do wszystkich form wsparcia realizowanych w ramach projektu.
5. Ogłoszenia związane z rekrutacją do projektu są pozbawione treści dyskryminacyjnych.
6. Oferty pracy przyjmowane są bez wskazywania preferencji płci.
7. Podczas rozmów rekrutacyjnych nie są zadawane pytania dyskryminujące, w tym dotyczące sytuacji osobistej, zdrowotnej, stanu rodziny.
8. W ramach projektu podejmowane będą działania służące wzmocnieniu sytuacji bezrobotnych kobiet na rynku pracy poprzez objęcie wsparciem większej liczby kobiet niż mężczyzn w celu przełamywania bariery równościowej polegającej na niskim udziale mężczyzn w wychowywaniu dzieci co skutkuje tym iż kobiety rezygnują z aktywności zawodowej na rzecz sprawowania opieki nad dziećmi.
9. Osoby z niepełnosprawnościami mają zapewniony dostęp do możliwości uzyskania informacji o projekcie i przystąpienia do projektu:
 - rekrutacja prowadzona jest na parterze budynku PUP,
 - wejście do budynku pozbawione jest barier architektonicznych, wyposażone w podjazd dla osób z niepełnosprawnościami,
 - strona internetowa PUP dostosowana jest do potrzeb osób niedowidzących.
 - na placu przy siedzibie PUP wydzielone są miejsca parkingowe dla osób niepełnosprawnych

§ 5

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Zasady obowiązują od dnia 01.01.2021r. do dnia 31.12.2022r.
2. Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie zastrzega sobie prawo do zmiany zasad w formie pisemnej.