



Zgłoszenie Krajowej Oferty Pracy

I. Informacje dotyczące pracodawcy

1. Nazwa pracodawcy

.....

3. Imię i nazwisko pracodawcy lub inna osoba wskazana przez pracodawcę do kontaktów w ramach zgłoszonej oferty pracy

.....

.....

stanowisko

nr telefonu

4. NIP

.....

5. Agencja zatrudnienia tak / nie*

6. Forma kontaktu*

1. osobisty
2. telefoniczny
3.

7. Podstawowy rodzaj działalności

wg PKD

.....

8. Forma prawna działalności:

- osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą
- spółka akcyjna
- spółka z o.o.
- spółka cywilna
- spółka jawna
- inna

2. Adres pracodawcy

Kod pocztowy -

ulica

miestowość

gmina

adres e-mail

strona internetowa.....

numer telefonu

Fax

Oświadczam, że:

- w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy

ZOSTAŁEM ☐

NIE ZOSTAŁEM ☐

skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych i nie jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy

- oferta pracy jest w tym samym czasie zgłoszona do innego powiatowego urzędu pracy w kraju

TAK ☐

NIE ☐

Czy pracodawca wyraża zgodę na upowszechnienie informacji umożliwiających jego identyfikację?

TAK ☐

NIE ☐

Zobowiązuję się do niezwłocznego poinformowania PUP w przypadku utraty aktualności oferty pracy.

II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca pracy

9. Częstotliwość kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę:

- ☐ co 14 dni
- ☐ w razie potrzeb
- ☐ inna

10. Rodzaj oferty pracy:

☐ niesubsydiowana

☐ subsydiowana -

.....

Numer umowy -

.....

☐ oferta dotycząca uzyskania informacji starosty

11. Miejsce wykonywania pracy		12. Postępowanie z ofertą pracy: skierowanie do pracy ☐ giełda pracy ☐ inna	
13. Nazwa zawodu	14. Nazwa stanowiska	15. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia - w tym dla osób niepełnosprawnych	
16. Kod zawodu wg KZiS	17. Upowszechnienie oferty* 1. terytorium Polski 2. państwa EOG wskazać których	18. Wnioskowana liczba kandydatów	
19. System wynagradzania* 1. akordowy, 2. prowizja, 3. czasowy ze stawką godzinową, 4. czasowy ze stawką miesięczną, 5. inny	20. Upowszechnienie oferty na terenie EOG TAK / NIE * 1. znajomość j. polskiego/poziom 2. pracodawca pokrywa koszty: - wyżywienia- tak nie, - zakwaterowania- tak nie, - podróży, przeprowadzki- tak nie, 3. przyczyna wykonywania pracy w innym miejscu niż siedziba 4. państwa EOG w których oferta ma zostać upowszechniona 5. inne informacje ze względu na charakter pracy 6. CV oraz inne dokumenty proszę złożyć w języku	21. Rodzaj umowy * 1. na czas określony, 2. na czas nieokreślony, 3. na okres próbny , 4. w niepełnym wymiarze czasu pracy, 5. umowa zlecenie, 6. umowa na zastępstwo, 7.	22. System i rozkład czasu pracy * 1. Jednozmianowa, 2. dwie zmiany, 3. trzy zmiany, 4. ruch ciągły, 5. inna w godz. od.....do.....
23. Oferta pracy tymczasowej* TAK / NIE		24. Wymiar czasu pracy - pełen etat - pół etatu - inny	25. Wysokość wynagrodzenia (brutto)

26. Przekazać ofertę pracy do innych PUP tak/ nie* (do których) 	27. Data rozpoczęcia zatrudnienia 	28. Okres zatrudnienia Od..... Do.....	29. Okres aktualności oferty Od..... Do..... Przedłużenie ważności oferty pracy do
30. Wymagania - oczekiwania pracodawcy 1) poziom wykształcenia..... 2) doświadczenie zawodowe 3) umiejętność, specjalność 4) znajomość języków obcych/poziom/..... 5) uprawnienia..... 6) inne..... 7) dokumenty rekrutacyjne: cv, list motywacyjny,		31. Zakres obowiązków 	
Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.			

.....
Podpis pracodawcy/osoby upoważnionej

III. Adnotacje urzędu pracy

32. Data przyjęcia oferty pracy	33. Numer pracodawcy	34. Sposób przyjęcia oferty 1. list zwykły 2. list polecony 3. inna przesyłka pocztowa 4. osobiście 5. Internet 6. inna forma	36. Data i podpis pracownika urzędu przyjmującego krajową ofertę pracy
37. Data upowszechnienia oferty pracy	38. Numer oferty pracy		
Dezaktualizacja oferty pracy data Przyczyna: zrealizowana ☐ anulowana ☐ upływ terminu ☐ inna.....		Krajowa oferta pracy zawiera/ nie zawiera wymagań dyskryminujących.	

1. Dokonano analizy treści krajowej oferty pracy pod względem wymagań określonych przez pracodawcę krajowego.
2. Poinformowano pracodawcę o liczbie osób zarejestrowanych spełniających oczekiwania pracodawcy zawarte w ofercie.
3. Poinformowano pracodawcę o możliwości zmiany ustaleń w przypadku trudności z realizacją krajowej oferty pracy.

WSZYSTKIE POLA KRAJOWEJ OFERTY PRACY SĄ POLAMI WYMAGANYMI

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie przyjmuje do realizacji krajową ofertę pracy jeżeli jej zgłoszenie zawiera wszystkie wymagane dane

***zaznacz właściwe**