



**POWIATOWY URZĄD PRACY**

ul. Lidzbarska 27A, 09-300 Żuromin,  
tel. 6573163, 6574106 fax 6573163 wew.34  
e-mail: wazu@praca.gov.pl



**MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH  
I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE ŻUROMIŃSKIM  
(WOJ. MAZOWIECKIE) W 2015 ROKU**

Żuromin, kwiecień 2016 r.

## Spis treści

Wstęp .....	2
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy .....	5
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych .....	15
3. Analiza rynku edukacyjnego .....	20
3.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych .....	20
3.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych .....	21
4. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw .....	25
5. Prognoza lokalnego rynku pracy na rok 2016 .....	33
Podsumowanie .....	36
Informacja sygnałna .....	38
Załącznik 1. Rynek pracy .....	40
Załącznik 2. Rynek edukacyjny .....	56

## Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie realizując zadania z zakresu badania popytu na pracę, opracował „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” za 2015r.

Przygotowanie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy wynikającym z art. 8 ust. 1 pkt.3 i art.9 ust.1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ( Dz.U. z 2015 r. , poz. 149 ze zm.).

Podstawowe źródła informacji do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych to w głównej mierze dane gromadzone w systemie Syriusz- o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz dane odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych oraz publikowanych w Internecie. Analizę poszerzono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych.

W roku 2015 wprowadzona została „*Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*”. Metodologia ta przygotowana została na zlecenie Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych z Łodzi.

Monitoring zawodów, podobnie jak dotychczas, prowadzony jest na trzech poziomach terytorialnych, tj.: powiatowym, wojewódzkim i krajowym, aczkolwiek wprowadzono szereg nowych rozwiązań metodologicznych, do których zaliczyć należy przede wszystkim zmianę:

- sposobu definiowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- zakresu wykorzystywanych źródeł danych,
- sposobu prezentacji wyników monitoringu.

**Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** rozumiany jest jako proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych.

### Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy ( $\frac{B}{O}_t^k$ )	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia ( $WDB_t^k$ )	Wskaźnik płynności bezrobotnych ( $WPB_t^k$ )
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me^2$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Źródło: Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma na celu:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwanie bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Na potrzeby wdrożenia nowej metodologii przygotowane zostały narzędzia informatyczne wspomagające proces prowadzenia monitoringu:

- serwis ogólnopolski [www.mz.praca.gov.pl](http://www.mz.praca.gov.pl), na którym publikowane są dane wynikowe dla kraju oraz wszystkich województw i powiatów,
- moduł w systemie Syriusz do badania lokalnych pracodawców,
- moduł w systemie WUP Viator do badania ofert pracy dostępnych w Internecie.

Począwszy od 2015 r. w ramach monitoringu dostępne są informacje sygnałne za I i II półrocze danego roku, które zawierają rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Informacje te generowane są automatycznie, a następnie publikowane w ogólnopolskim serwisie [www.mz.praca.gov.pl](http://www.mz.praca.gov.pl). Dodatkowo przygotowywane są raporty roczne, które zawierają część opisową oraz roczne rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Terminy publikowania informacji sygnałnych:

- koniec sierpnia – informacja sygnałna za I półrocze danego roku kalendarzowego,
- koniec lutego – informacja sygnałna za II półrocze minionego roku kalendarzowego.

Terminy publikowania raportów rocznych:

- marzec – raporty powiatowe,
- czerwiec – raporty wojewódzkie oraz raport krajowy.

## 1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec grudnia 2015 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie zarejestrowanych było 3349 osób bezrobotnych, w tym 1754 kobiety (52,4% ogółu). Porównując sytuację ze stanem z grudnia 2014 r., kiedy zarejestrowane były 3662 osoby bezrobotne, w tym 1831 kobiet (50,0%) odnotowano spadek liczby bezrobotnych o 9,3%.

Stopa bezrobocia na terenie powiatu żuromińskiego na dzień 31.12.2015 r. wynosiła 19,9%, była niższa w porównaniu do analogicznego okresu 2014 r. o 1,8 punktu procentowego i przekroczyła na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju w dniu 30.06.2015 r.

Analiza danych dotycząca bezrobotnych na lokalnym rynku pracy wskazuje, że w roku 2015 nadal utrzymuje się wysoki udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych, którzy stanowią 64,3% bezrobotnych, bez wykształcenia średniego - 56,2% ogółu bezrobotnych. Spadek nastąpił w 2015 r. w grupie osób do 25 roku życia, którzy stanowią 18,2% w ogólnej liczbie bezrobotnych, bez wykształcenia średniego 56,2% oraz bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego 26,6%. Natomiast wzrost w stosunku do grudnia 2014 r. odnotowano wśród osób bez kwalifikacji zawodowych (z 33,3% do 34,6%) i osób powyżej 50 roku życia (z 21,9% do 22,1%).

Przeważającą grupą w ogólnej liczbie zarejestrowanych są bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym 30,2% oraz wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, którzy stanowią 26,0%. Należy stwierdzić, że w stosunku do poprzedniego roku nastąpił wzrost udziału osób w ogólnej liczbie bezrobotnych z wykształceniem wyższym (z 9,3% do 9,6%), średnim ogólnokształcącym (z 11,1% do 12,1%). Zmniejszył się udział osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (z 31,2% do 30,2%).

W strukturze osób bezrobotnych według stażu pracy na koniec 2015 r. nadal największy odsetek stanowiły osoby ze stażem 1-5 lat (25,7%) oraz osoby bez stażu pracy (21,6%). Spadek odnotowano w strukturze bezrobotnych posiadających staż 5-10lat (z 15,1% do 14,7%), bezrobotnych bez stażu (z 22,7% do 21,6%). Natomiast wzrost udziału bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych wystąpił wśród osób zarejestrowanych 10-20 lat (z 13,4% do 11,1%, 30 lat i więcej (z 1,3% do 1,5%).

Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie powyżej 50 roku życia na dzień 31.12.2015 r. stanowili (22,1%) ogółu zarejestrowanych - 741 osoby, w tym 308 kobiet. W analogicznym okresie w 2014 r. osoby w wieku 50 plus w ogólnej liczbie bezrobotnych

stanowiły 20,7% ogółu zarejestrowanych - 801 osób, w tym 340 kobiet. Powyższe dane świadczą, iż udział przedstawicieli tej grupy wiekowej bezrobotnych wzrósł. 62,6% osób w wieku powyżej 50 roku życia to mieszkańcy wsi. Wykształcenie zawodowe, gimnazjalne i niższe posiadały 554 osoby, tj. aż 74,80% przedstawicieli opisywanej grupy wiekowej. Wykształcenie średnie ogólnokształcące, średnie zawodowe i policealne posiadało 176 osób, tj. 23,8%. Wyższym wykształceniem legitymuje się zaledwie 11 osób (1,5%). Pozytywne jest to, iż 92,0% grupy, to osoby posiadające doświadczenie zawodowe, co niewątpliwie jest dużym atutem w procesie rekrutacji do pracy. Niestety ten zgromadzony przez lata potencjał zawodowy może zostać zaprzepaszczone w momencie wieloletniego pozostawania bez zatrudnienia. Tracąc pracę osoby te mają ogromne trudności z powrotem do aktywności zawodowej. Długotrwałym bezrobociem dotkniętych jest 72,1% omawianej grupy wiekowej bezrobotnych. Niespełna 24,8% osób zarejestrowanych jest krócej niż 6 miesięcy.

Na podstawie danych na temat poziomu i struktury bezrobotnych w wieku do 30 roku życia, należy stwierdzić, iż brak doświadczenia zawodowego stanowi barierę w podjęciu zatrudnienia. Udział osób w wieku – 30 lat w ogólnej liczbie bezrobotnych jest mniejszy w porównaniu do 2014 r. W 2015 r. bezrobotni do 30 roku życia stanowili 33,1%, natomiast w 2014 r. 35,7%.

Na dzień 31.12.2015 r. grupa bezrobotnych w wieku poniżej 30 roku życia stanowiła 1108 osób, w tym 611 kobiet, tj. 33,1% ogółu zarejestrowanych w PUP w Żurominie. Mężczyźni stanowili 44,9% grupy, kobiety 55,1%. Na terenach wiejskich mieszka 77,0% przedstawicieli grupy.

W okresie od 31.12.2014 r. do analogicznego okresu w 2015 r. ilość bezrobotnych do 30 roku życia zmniejszyła się o 2,6%. Niskie wykształcenie tj. gimnazjalne i podstawowe posiada 166 osób, tj. 15,0% grupy, wykształcenie zawodowe – 206 osób, tj. 18,6% grupy. Wykształcenie średnie ogólnokształcące posiada 266 osób, tj. 24,0% grupy, średnie zawodowe i policealne 288 osób, tj. 26,0% grupy, 182 osoby wyższe tj. 16,4%. Około 43,9% przedstawicieli grupy nie posiada żadnego stażu pracy. Krótkim okresem zatrudnienia nie przekraczającym 12 miesięcy legitymuje się 25,2% grupy. Skutkiem tego jest fakt, iż 54,5% grupy to osoby bez doświadczenia zawodowego.

Niepokojący jest fakt, że 51,8% osób do 30 roku życia to osoby długotrwale bezrobotne. Strukturę bezrobotnych na lokalnym rynku pracy należy rozpatrzeć pod kątem elementarnych grup zawodów. Według danych grupy zawodowe, które generowały największy odsetek osób bezrobotnych to sprzedawcy sklepowi – 313 osób, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej – 160 osób, murarze i pokrewni – 71 osób, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 66 osób, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 46 osób, betoniarze, betoniarze

zbrojarze i pokrewni – 22 osoby, hydraulicy i monterzy rurociągów – 22 osoby. W tabeli poniżej przedstawione zostały grupy zawodowe, które generowały największą liczbę osób bezrobotnych w 2015 roku.

Tabela 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	313
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	160
7112	Murarze i pokrewni	71
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	66
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	46
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	22
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	22
5131	Kelnerzy	15
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	9
7121	Dekarze	7
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	7
2131	Biolodzy i pokrewni	6
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	6
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	4
2634	Psycholodzy i pokrewni	3
2651	Artyści plastycy	3
7124	Monterzy izolacji	3
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	3
3251	Asystenci dentystyczni	0
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0
7116	Robotnicy budowy dróg	0
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0



8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0

Najliczniejszą grupą osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2015 roku są: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), rolnicy produkcji zwierzęcej i roślinnej, murarze i pokrewni, krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni, hydraulicy i monterzy rurociągów, kelnerzy.

Ogółem w roku 2015 zarejestrowano 3736 osób, a wyrejestrowano 4049 osób. Zestawienie danych liczbowych dotyczących napływu i odpływu z rejestru bezrobotnych wskazuje na utrzymywanie się w okresie wiosenno – letnim tendencji zwiększonego odpływu niż napływu.

Niewątpliwie wynika to z sezonowości prac w budownictwie i rolnictwie. Częstą przyczyną wyrejestrowania z ewidencji był brak gotowości do podjęcia pracy (status utraciły 775 osób bezrobotnych). Wśród napływu osób bezrobotnych do ewidencji, bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 22,9% ogółu napływu w 2015 r., natomiast w 2014 r. 23,5%. Porównując napływ i odpływ osób bezrobotnych z 2014 r. można zauważyć, iż w roku 2015 napływ osób bezrobotnych do ewidencji był niższy niż odpływ z ewidencji.

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	255
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	95
7112	Murarze i pokrewni	47
7531	Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni	41
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	33
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	17
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	16
5131	Kelnerzy	12
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	5
7121	Dekarze	5
2131	Biolodzy i pokrewni	4
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	4

2634	Psycholodzy i pokrewni	4
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	4
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2
5312	Asystenci nauczycieli	2
7124	Monterzy izolacji	2
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2
2651	Artyści plastycy	1
7116	Robotnicy budowy dróg	1
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	1
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1

Największy napływ odnotowano w grupach zawodów: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), rolnicy produkcji zwierzęcej i roślinnej, murarze i pokrewni, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni, hydraulicy i monterzy rurociągów, kelnerzy. Z kolei w odniesieniu do wskaźnika długotrwałego bezrobocia, poniżej zamieszczono tabelę, w której określono nazwę grupy elementarnej zawodu, ilość osób bezrobotnych, która minimalnie wynosi 20 oraz wskaźnik długotrwałego bezrobocia.

**Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** – wartość wskaźnika informuje ile procent bezrobotnych zarejestrowanych w danym zawodzie pozostaje w rejestrach powiatowych urzędów pracy co najmniej 12 miesięcy. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danym zawodzie.

W tabeli umieszczona jest wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia, który jest wyznaczany jako liczba osób długotrwanie bezrobotnych do liczby osób bezrobotnych, które posiadają przypisany zawód i figurują w rejestrze osób bezrobotnych na dzień 31.12.2015.

Tabela 3. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
2131	Biolodzy i pokrewni	83,33
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	77,27
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	75,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	75,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	74,38
5131	Kelnerzy	73,33
7121	Dekarze	71,43
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	71,43
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	69,70
2634	Psycholodzy i pokrewni	66,67
2651	Artyści plastycy	66,67
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	66,67
7124	Monterzy izolacji	66,67
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	65,22
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	64,54
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	63,64
7112	Murarze i pokrewni	63,38

Poniżej przedstawiona jest liczba bezrobotnych w grupach zawodów według wskaźnika płynności bezrobocia gdzie **wskaźnik płynności bezrobocia** – jest to iloraz liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym okresie. Wskaźnik mniejszy od 1 informuje, że wyrejestrowano mniejszą liczbę bezrobotnych aniżeli zarejestrowano i stan bezrobocia zwiększył się. Wartość wskaźnika większa od 1 informuje o zmniejszaniu się stanu bezrobocia. Poniżej przedstawione są grupy zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobocia jest największy w 2015 r.

Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	2,00
5312	Asystenci nauczycieli	1,00
7116	Robotnicy budowy dróg	1,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0,99
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	0,98
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	0,95
5131	Kelnerzy	0,92
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	0,91
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	0,88
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	0,88
7112	Murarze i pokrewni	0,83
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	0,80
7121	Dekarze	0,80

W kolejnej tabeli przedstawiono grupy zawodów w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy – wartość wskaźnika wyznaczana jako liczba bezrobotnych wyrejestrowanych w danym roku do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym roku.

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2651	Artyści plastycy	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0,50
7124	Monterzy izolacji	0,50
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0,50
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0,50
2131	Biolodzy i pokrewni	0,75

2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0,75
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,75
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	0,80
7121	Dekarze	0,80
7112	Murarze i pokrewni	0,83
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	0,88
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	0,88
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie	0,91

Grupy zawodów o najniższym wskaźniku płynności to m. in.: artyści plastycy, pomoce domowe i sprzątaczkę, pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, monterzy izolacji, monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych.

Omawiając kwestię bezrobocia warto jest również wyszczególnić dane dotyczące do ofert pracy. Na potrzeby niniejszego opracowania przeanalizowano oferty pozyskiwane przez PUP, jak również za pomocą internetu.

W 2015 roku pozyskano 974 oferty pracy z czego 966 ofert pracy zostało pozyskanych przez PUP, (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pomocą PUP niż w internecie) a 8 z internetowych ofert pracy zgłoszonych z Zielonej Linii (przesyłanych za pośrednictwem WUP-Viator).

Poniższa tabela przedstawia oferty pracy w 2015 r. podane w liczbach bezwzględnych jak również według wskaźnika struktury według źródeł i wskaźnika struktury grup w poszczególnych źródłach. Wskaźniki struktury bezrobotnych/ofert pracy stanowią iloraz przeciętnej liczby bezrobotnych/ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby bezrobotnych/ofert pracy, w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 6. Oferty pracy w 2015 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	<b>966</b>	<b>8</b>	<b>974</b>
KIEROWNICY		<b>0</b>	<b>0</b>

OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	<b>73</b>		<b>73</b>
PRACOWNICY BIUROWI	<b>76</b>	<b>0</b>	<b>76</b>
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	<b>318</b>	<b>2</b>	<b>320</b>
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	<b>151</b>		<b>151</b>
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	<b>195</b>	<b>0</b>	<b>195</b>
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	<b>24</b>		<b>24</b>
SPECJALIŚCI	<b>28</b>	<b>4</b>	<b>32</b>
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	<b>101</b>	<b>2</b>	<b>103</b>
wskaźnik struktury według źródeł			
Ogółem			
KIEROWNICY			
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	<b>100,00%</b>		<b>100%</b>
PRACOWNICY BIUROWI	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	<b>99,38%</b>	<b>0,63%</b>	<b>100%</b>
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	<b>100,00%</b>		<b>100%</b>
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	<b>100,00%</b>		<b>100%</b>
SPECJALIŚCI	<b>87,50%</b>	<b>12,50%</b>	<b>100%</b>
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	<b>98,06%</b>	<b>1,94%</b>	<b>100%</b>
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem	100,00%	100,00%	
KIEROWNICY		0,00%	
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	7,56%		
PRACOWNICY BIUROWI	7,87%	0,00%	
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	32,92%	25,00%	1,32
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	15,63%		
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	20,19%	0,00%	
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	2,48%		
SPECJALIŚCI	2,90%	50,00%	0,06
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	10,46%	25,00%	0,42

Struktura pozyskanych ofert pracy wskazuje, że największe zapotrzebowanie pracodawców dotyczyło pracowników posiadających kwalifikacje należące do grupy wielkiej „pracownicy usług i sprzedawcy” (320 ofert), do grupy „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (195 ofert), oraz do grupy „pracownicy wykonujący prace proste” (151 ofert). Często też pracodawcy zgłaszali oferty dla przedstawicieli grup: technicy i inny średni personel (101 ofert), pracownicy biurowi (76 ofert), operatorzy i monterzy maszyn (73 oferty). Zauważyć należy jednak, że w znacznej liczbie oferty te dotyczyły zobowiązań po zorganizowanych stażach i dawały krótkotrwałe zatrudnienie.

Pracodawcy korzystają z różnych form aktywizacji zawodowej, takich jak: staż, zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy. W związku z powyższym jeden pracodawca kilkakrotnie zgłasza oferty pracy w ciągu roku i nie oznacza to stworzenia stałego miejsca pracy.

Trudności jakie wystąpiły podczas realizacji ofert, to przede wszystkim brak stałego zatrudnienia, zbyt niskie wynagrodzenie oferowane za wykonywaną pracę, obawa przed utratą zatrudnienia w szarej strefie. W przypadku osób długotrwale bezrobotnych często trudnością w podjęciu pracy jest brak odpowiednich kwalifikacji, niechęć do podwyższania kwalifikacji zawodowych lub ich zmiany, a także rozbudowany system świadczeń z opieki społecznej.

## 2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Najważniejszą częścią analizy rynku pracy jest identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

**Zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody zrównoważone** to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody nadwyżkowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Analizując zawody deficytowe i nadwyżkowe uwzględniono **wskaźnik dostępności ofert pracy**. Wskaźnik liczony jako: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. **Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów.**



Poniższe tabele przedstawiają ranking zawodów deficytowych w elementarnych grupach zawodowych. Wśród deficytu przedstawiono zawody maksymalne deficytowe tj. takie, w których nie odnotowano bezrobotnych, czyli wskaźnik dostępności oferty wyniósł zero.

Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	0,00	42,11
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	100,00	31,58
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0	100,00	26,32

W poniższej tabeli przedstawiono elementarne grupy zawodów, które charakteryzowały się największym deficytem i różnicą pomiędzy zapotrzebowaniem lokalnego rynku pracy a liczbą osób bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	<b>0,08</b>	<b>0,92</b>	<b>0,09</b>		<b>1,00</b>	<b>90,91</b>	<b>33,33</b>
5312	Asystenci nauczycieli	<b>0,25</b>	<b>0,83</b>	<b>0,30</b>		<b>1,00</b>	<b>100,00</b>	<b>30,30</b>
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	<b>0,33</b>	<b>0,58</b>	<b>0,57</b>		<b>1,00</b>	<b>100,00</b>	<b>21,21</b>
7116	Robotnicy budowy dróg	<b>0,25</b>	<b>0,42</b>	<b>0,60</b>		<b>1,00</b>	<b>100,00</b>	<b>15,15</b>

Zawody deficytowe w powiecie to zawody mieszczące się w elementarnych grupach: operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, asystenci nauczycieli, ustawiacze i operatorzy. Zgłoszone przez pracodawców zapotrzebowanie na pracowników nie mogło zostać zrealizowane z powodu braku osób bezrobotnych spełniających wymagania zawodowe.

W 2015 roku wystąpiły również zawody zrównoważone na lokalnym rynku pracy. Są to zawody należące do trzech elementarnych grup: asystenci dentystyczni, sprzedawcy w stacji paliw oraz gońcy, bagażowi i pokrewni.

Tabela 9. Grupy zawodów zrównoważonych w 2015 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
3251	Asystenci dentystyczni	<b>0,17</b>	<b>0,17</b>	<b>1,00</b>	<b>100,00</b>	<b>28,57</b>
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	<b>0,25</b>	<b>0,25</b>	<b>1,00</b>	<b>33,33</b>	<b>42,86</b>
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	<b>0,17</b>	<b>0,17</b>	<b>1,00</b>	<b>100,00</b>	<b>28,57</b>

Na podstawie analizy danych wybrano zawody nadwyżkowe i maksymalnie nadwyżkowe, w których liczba zarejestrowanych bezrobotnych była wyższa od liczby ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców.

Wśród analizowanych zawodów nadwyżkowych wystąpiły zawody o specyfice maksymalnej nadwyżki. Oznacza to, że w danym zawodzie nie pojawiła się ani jedna oferta pracy skierowana do osób bezrobotnych w danej grupie zawodów. W prezentowanych grupach zawodów nastąpił brak symetryczności pomiędzy zapotrzebowaniem rynku pracy a zawodami posiadanymi przez osoby bezrobotne. Poniżej przedstawione zostały grupy zawodów o maksymalnym wskaźniku nadwyżki, w których zostało zarejestrowanych najwięcej osób (w przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero, w rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości w związku z tym zaprezentowano grupy zawodów według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych).

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	<b>164</b>
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	<b>66</b>
5131	Kelnerzy	<b>14</b>
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	<b>6</b>
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	<b>6</b>
2131	Biolodzy i pokrewni	<b>6</b>
2651	Artyści plastycy	<b>2</b>
7124	Monterzy izolacji	<b>2</b>

Poniżej przedstawiono ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych, które charakteryzowały się największą nadwyżką pomiędzy ilością osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, a zapotrzebowaniem lokalnego rynku pracy – ofertami pracy skierowanymi przez pracodawców do osób bezrobotnych. Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 r.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	<b>22,00</b>	<b>0,25</b>	<b>88,00</b>	<b>77,27</b>	<b>0,88</b>	<b>100,00</b>	
7112	Murarze i pokrewni	<b>65,75</b>	<b>0,75</b>	<b>87,67</b>	<b>63,38</b>	<b>0,83</b>	<b>100,00</b>	
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	<b>19,25</b>	<b>0,33</b>	<b>57,75</b>	<b>63,64</b>	<b>0,88</b>	<b>100,00</b>	
2634	Psycholodzy i pokrewni	<b>3,67</b>	<b>0,08</b>	<b>44,00</b>	<b>66,67</b>	<b>0,75</b>	<b>100,00</b>	

5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	<b>289,17</b>	<b>8,00</b>	<b>36,15</b>	<b>64,54</b>	<b>0,98</b>	<b>98,96</b>	
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	<b>2,92</b>	<b>0,08</b>	<b>35,00</b>	<b>100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	<b>7,58</b>	<b>0,25</b>	<b>30,33</b>	<b>66,67</b>	<b>0,80</b>	<b>100,00</b>	
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	<b>39,75</b>	<b>2,08</b>	<b>19,08</b>	<b>65,22</b>	<b>0,91</b>	<b>88,00</b>	
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	<b>2,67</b>	<b>0,25</b>	<b>10,67</b>	<b>75,00</b>	<b>0,50</b>	<b>66,67</b>	
7121	Dekarze	<b>5,25</b>	<b>0,58</b>	<b>9,00</b>	<b>71,43</b>	<b>0,80</b>	<b>100,00</b>	
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	<b>2,58</b>	<b>0,83</b>	<b>3,10</b>	<b>75,00</b>	<b>0,50</b>	<b>100,00</b>	

Z powyższej tabeli wynika, że oferty pozyskiwane przez PUP nie pokrywają zapotrzebowania wynikającego z „napływu”. Wynika to m. in. z małej ilości zakładów pracy funkcjonujących na terenie powiatu żuromińskiego, jak również braku odpowiednich kwalifikacji i doświadczeń zawodowych osób bezrobotnych.

Należy podkreślić fakt, iż do tutejszego urzędu pracy zgłaszane są kilka razy w ciągu roku oferty krótkoterminowe, które nie gwarantują zatrudnienia stałego, natomiast oferta każdorazowo liczona jest do danych statystycznych urzędu. Dlatego też analiza statystyczna zgłaszanych ofert pracy subsydiowanych i niesubsydiowanych nie zawsze pokazuje rzeczywistość charakterystyczną dla lokalnego rynku pracy.

### 3. Analiza rynku edukacyjnego

#### 3.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych pozwoli określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy prezentuje poniższa tabela:

Tabela 12. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według grup zawodów (zawody nadwyżkowe)

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2131	Biolodzy i pokrewni	0
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2634	Psycholodzy i pokrewni	0
2651	Artyści plastycy	0
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0
5131	Kelnerzy	0
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	41
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	0
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0
7112	Murarze i pokrewni	1
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	0
7121	Dekarze	0
7124	Monterzy izolacji	0
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	0
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	0
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie	0

Jak wynika z tabeli uczniowie zarejestrowani w grupach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 41 osób, murarze i pokrewni -1 osoba, rekrutują się z grupy uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych lokalnego rynku pracy i mieszczą się w nadwyżce zawodów na lokalnym rynku pracy (liczba ofert pracy jest mniejsza niż liczba osób rejestrujących się). Jest to relatywnie duża grupa uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy co może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w danej grupie zawodów.

Dla grup zawodów zrównoważonych i deficytowych nie odnotowano uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

### 3.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12 – stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Absolwenci zarejestrowani w PUP w Żurominie na dzień 31.12.2015 r. to 185 osób (16,7%) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, dla porównania w okresie analogicznym do 31.12.2014 r. liczba absolwentów była o 15 osób większa (200 osób -15,2% ogółu bezrobotnych).

Poniżej przedstawiono liczbę absolwentów i bezrobotnych absolwentów według typów szkół.

**Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	34	7	38	28	111,76%	82,35%
szkoła przysposabiająca do pracy	2		0	0		
technikum	194	75	34	19	17,53%	9,79%
liceum ogólnokształcące	223		39	15	17,49%	6,73%

liceum profilowane			<b>0</b>	<b>0</b>		
liceum uzupełniające			<b>0</b>	<b>0</b>		
szkoła policealna	<b>18</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>44,44%</b>	<b>55,56%</b>

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*		stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>27</b>	<b>122,73%</b>
szkoła przysposabiająca do pracy	<b>3</b>		<b>0</b>	
technikum	<b>86</b>	<b>86</b>	<b>64</b>	<b>74,42%</b>
liceum ogólnokształcące	<b>228</b>		<b>42</b>	<b>18,42%</b>
liceum profilowane			<b>0</b>	
liceum uzupełniające			<b>1</b>	
szkoła policealna			<b>7</b>	

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Największą grupę absolwentów na koniec roku szkolnego w 2015 roku stanowili absolwenci liceów ogólnokształcących - 228 osób, techników 86 osób, zasadniczych szkół zawodowych 22 osoby, szkołę przysposabiającą do pracy – 3 osoby. Status osoby bezrobotnej na koniec grudnia 2015 r. posiadało 64 absolwentów technikum, 42 - liceum, 27 – zasadniczej szkoły zawodowej, 1 – liceum uzupełniającego i 7 szkoły policealnej. Obserwując wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) można zauważyć, że w niektórych typach szkół wynosi on ponad 100% co wskazuje, że część osób z takim typem wykształcenia kształciła się poza terenem powiatu. Wysoki wskaźnik frakcji (frakcja absolwentów – potencjał siły roboczej) bezrobotnych absolwentów szkół zawodowych (122,73%), świadczy o tym, że wiedza i kompetencje uzyskane w trakcie nauki nie zabezpieczają absolwentów przed koniecznością

długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędu pracy. Dlatego szczególnie ważne w kształceniu zawodowym jest odpowiednie przygotowanie praktyczne zwłaszcza, gdy chodzi o absolwentów szkół zawodowych. Ścisła współpraca szkoły z podmiotami przygotowującymi do praktycznej nauki zawodu jest we współczesnych czasach niezbędna. Ludziom młodym coraz trudniej znaleźć zatrudnienie, ponieważ na ogół nie mają żadnego doświadczenia zawodowego (umiejętności praktycznych), które jest niejednokrotnie warunkiem znalezienia pracy.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na lokalnym rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych, która ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów, bądź w danym kierunku kształcenia.

Wpływ absolwentów na strukturę bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie Pracy według elementarnych grup zawodów w 2015 roku przedstawia poniższa tabela

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Dietetycy i żywieniowcy			<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>
Fryzjerzy	<b>3</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>
Mechanicy pojazdów samochodowych	<b>26</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2,74%</b>	<b>4,05%</b>
Murarze i pokrewni			<b>2</b>	<b>2</b>	<b>16,67%</b>	<b>15,38%</b>
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			<b>1</b>		<b>100,00%</b>	
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	<b>5</b>		<b>3</b>	<b>2</b>	<b>7,89%</b>	<b>5,71%</b>
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	<b>18</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>40,00%</b>	<b>42,86%</b>



Ratownicy medyczni			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>100,00%</b>	<b>50,00%</b>
Spawacze i pokrewni			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi			<b>1</b>		<b>100,00%</b>	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	<b>25</b>	<b>19</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>5,96%</b>	<b>1,50%</b>
Technicy elektronicy i pokrewni	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>
Technicy mechanicy	<b>21</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>8,57%</b>	<b>0,00%</b>
Technicy rolnictwa i pokrewni	<b>31</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>14,29%</b>	<b>0,00%</b>
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	<b>55</b>	<b>19</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>12,50%</b>	<b>0,00%</b>
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	<b>49</b>	<b>25</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>12,00%</b>	<b>0,00%</b>
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>33,33%</b>	<b>25,00%</b>

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego.

Grupy zawodów w których wskaźnik frakcji jest najniższy i można uznać, że dana grupa zawodów/kierunku nauki jest bardziej dostosowana do potrzeb lokalnego rynku pracy to: sprzedawcy sklepowi (1,5%), mechanicy pojazdów samochodowych (4,05%), piekarze, cukiernicy i pokrewni (5,71%), murarze i pokrewni (15,38%). Grupy zawodów, w których wskaźnik frakcji wyniósł 0% to grupy gdzie nie zarejestrowano bezrobotnych absolwentów. W grupie dietetyków i żywieniowców wskaźnik frakcji osiągnął wartość 100% (sytuacja, w której każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny).

#### 4 . Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Na potrzeby monitoringu we wrześniu 2015 r. przeprowadzone zostało badanie lokalnych pracodawców. Badanie miało na celu diagnozę sytuacji na rynku pracy w 2015 r. oraz planowanych zmian w wielkości, a także strukturze zatrudnienia w 2016. Badaniem objęte zostały podmioty zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Jako operat losowania zastosowana została Baza Jednostek Statystycznych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych.

Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór:

$$n = \frac{P(1 - P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1 - P)}{N}}$$

gdzie:

P - oszacowana proporcja w populacji,

e - dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n - wielkość próby,

N - wielkość populacji,

Z - wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość Z= 1,96).

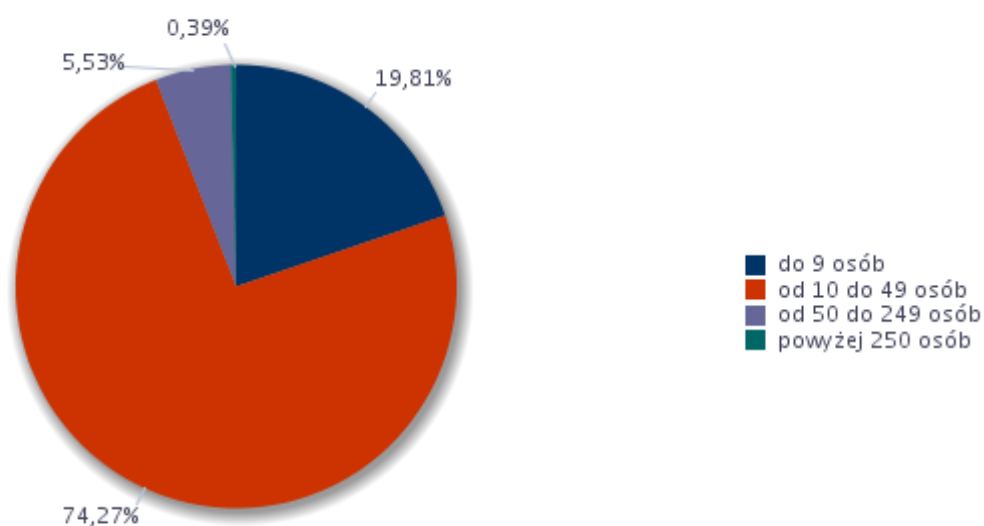
Zgodnie z założeniami próba cechuje się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw, zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

W badaniu wzięło udział 70 przedsiębiorstw w których większość stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób.

Tabela 16. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	35
10-49	29
50-249	5
250 i więcej	1
Podsumowanie	70

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników

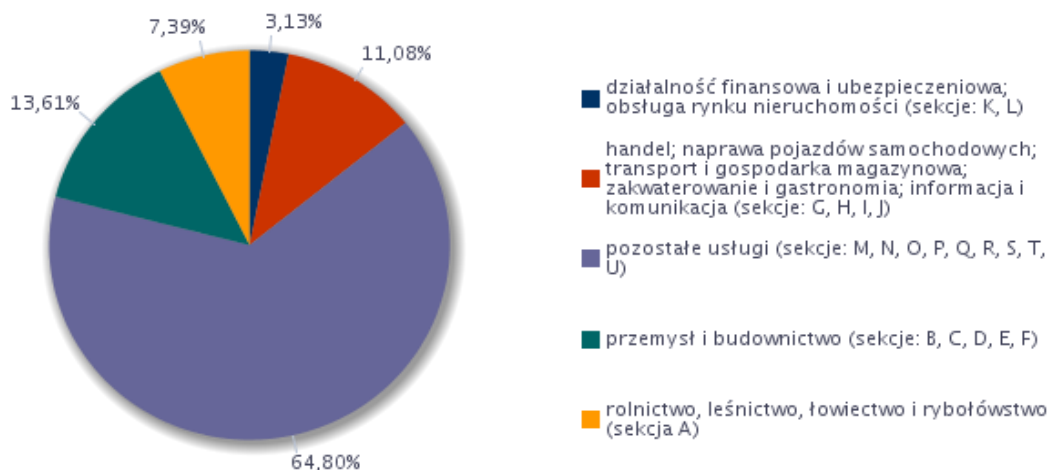


Największą spośród badanych grup przedsiębiorstw są przedsiębiorstwa zatrudniające: od 10 do 49 osób (74,27% badanych), do 9 osób (19,81%), od 50 do 249 osób (5,53%) i powyżej 250 osób jedno przedsiębiorstwo (0,39%).

Według rodzaju działalności (PKD) największą grupę (64,80%) stanowią przedsiębiorstwa wykonujące pozostałe usługi (sekcje: M – usługi profesjonalne, naukowe i techniczne, N – usługi administrowania usługi wspierające, O – usługi administracji publicznej i obrony narodowej, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, P – edukacja, Q – usługi w zakresie opieki zdrowotnej i pomocy społecznej, R – usługi kulturalne, rozrywkowe i sportowe, S – pozostałe usługi, T – usługi gospodarstw domowych, U – usługi świadczone przez organizacje i zespoły eksterytorialne),

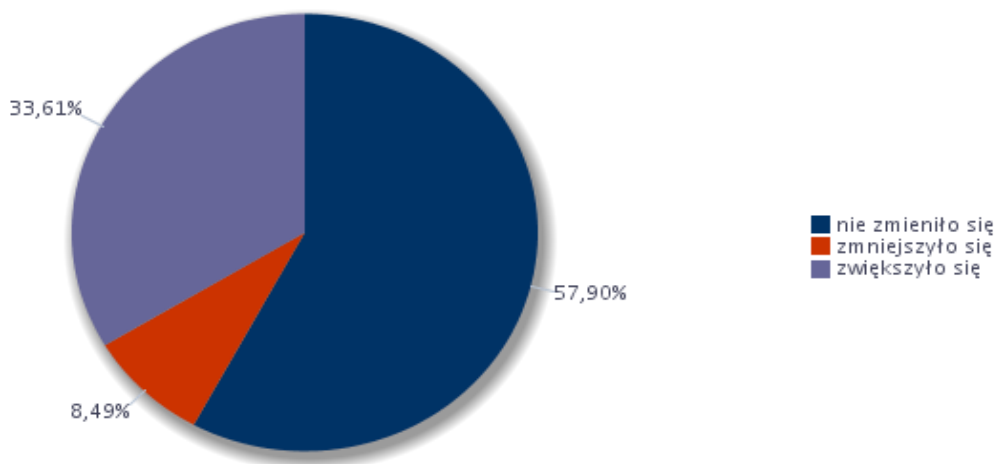
przemysł i budownictwo (13,61%), handel i naprawa pojazdów samochodowych, transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja (11,08%), rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo (7,39%), działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości (3,1%). Strukturę badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności prezentuje rys. 2.

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



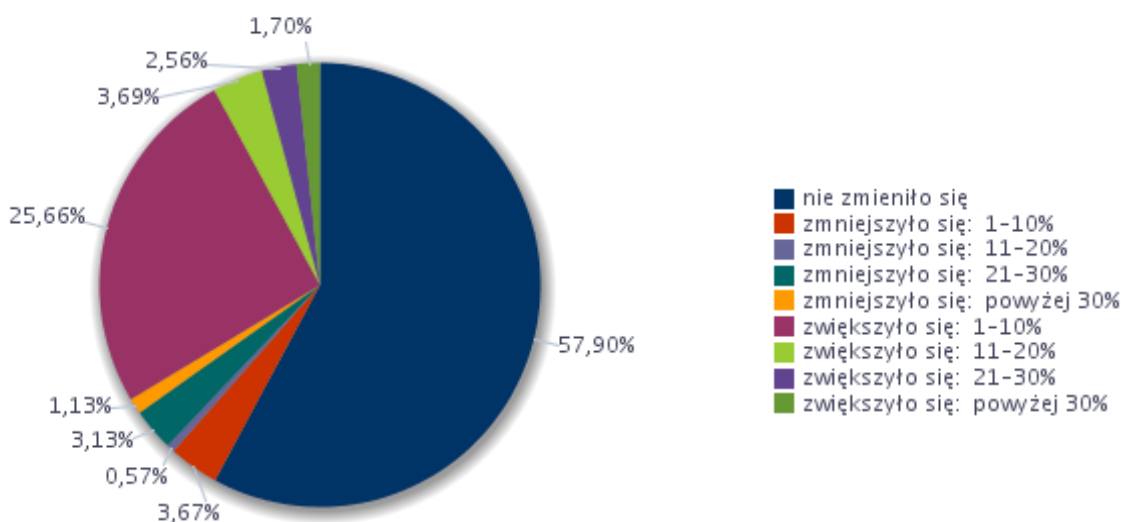
Powyższe dane ukazują dominację grup przedsiębiorstw o charakterze usługowym, zatrudniających do 50 pracowników.

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



W 2015 r. zwiększenie zatrudnienia zadeklarowało 33,61% badanych. W tym samym czasie redukcję zatrudnienia dokonało 8,49% badanych. Większość pracodawców 57,90% nie dokonała zmian w zatrudnieniu w badanym okresie.

Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



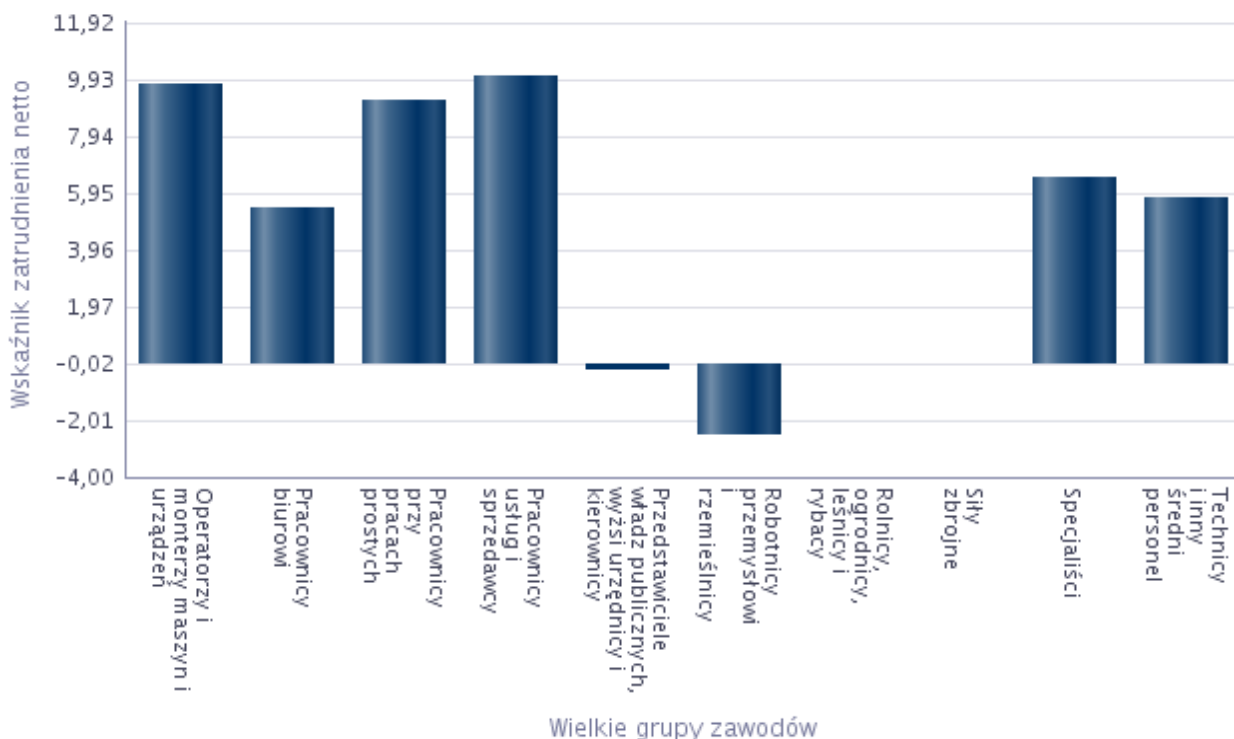
W celu oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy zastosowany został **wskaźnik zatrudnienia netto (WZ)**, obliczany jako różnica udziału odpowiedzi pozytywnych i negatywnych. Wskaźnik przyjmuje wartości od -100 do 100. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie lub wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia. W 2015r.wśród pracodawców zlokalizowanych na terenie powiatu

wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość 25,12%, co oznacza że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia był wyższy o tyle pkt. proc. od odsetka firm, które zredukowały zatrudnienie.

Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,80
Pracownicy biurowi	5,46
Pracownicy przy pracach prostych	9,18
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,05
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-0,22
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	-2,50
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	6,51
Technicy i inny średni personel	5,83



Wskaźnik zatrudnienia netto był zróżnicowany w zależności od wielkiej grupy zawodów. Największą wartość wskaźnik ten osiągnął dla grupy wielkiej – pracownicy usług i sprzedawcy.

W przypadku grupy robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy wskaźnik zatrudnienia netto przyjął wartość ujemną co oznacza, że odsetek podmiotów deklarujący przyjęcia w tej grupie był mniejszy od odsetka firm, które deklarowały zwolnienia w tej grupie zawodów

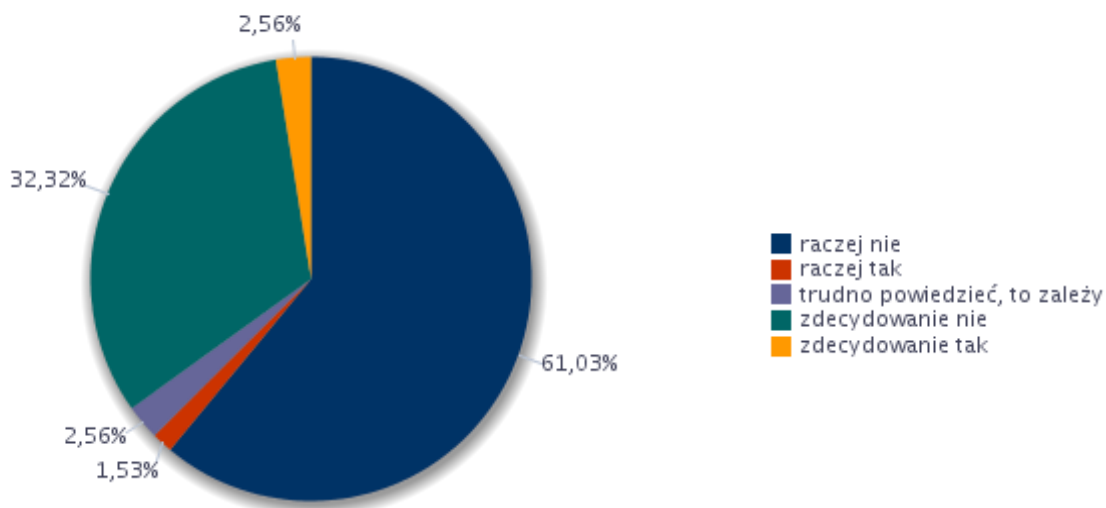
Zgodnie deklaracjami pracodawców w 2015 roku najchętniej zatrudniano pracowników z doświadczeniem zawodowym m.in.:

- asystentów nauczycieli przedszkola
- księgowych
- lekarzy
- magazynierów
- nauczycieli bibliotekarzy
- nauczycieli instruktorów
- nauczycieli języka obcego
- nauczycieli przedszkola
- nauczycieli religii
- operatorów aplikacji komputerowych
- operatorów koparki
- operatorów urządzeń do produkcji pasz
- pedagogów
- pielęgniarki
- pozostałych nauczycieli szkół podstawowych
- pozostałych operatorów do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
- przedstawicieli handlowych
- ratowników medycznych
- robotników gospodarczych
- sprzedawców
- sprzątaczkę biurowe
- szlifierzy materiałów drzewnych
- techników farmacji
- techników informatyków

W większości wymienionych zawodów pracodawcy wysoko ocenili przygotowanie pracowników do pracy. Najłabiej ocenione zostało przygotowanie osób w zawodzie pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych.

W 2015 r. problemy z pozyskaniem nowych pracowników deklarowało 6,65% pracodawców.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku



Problemy z rekrutacją pracowników dotyczyły następujących elementarnych grup zawodów:

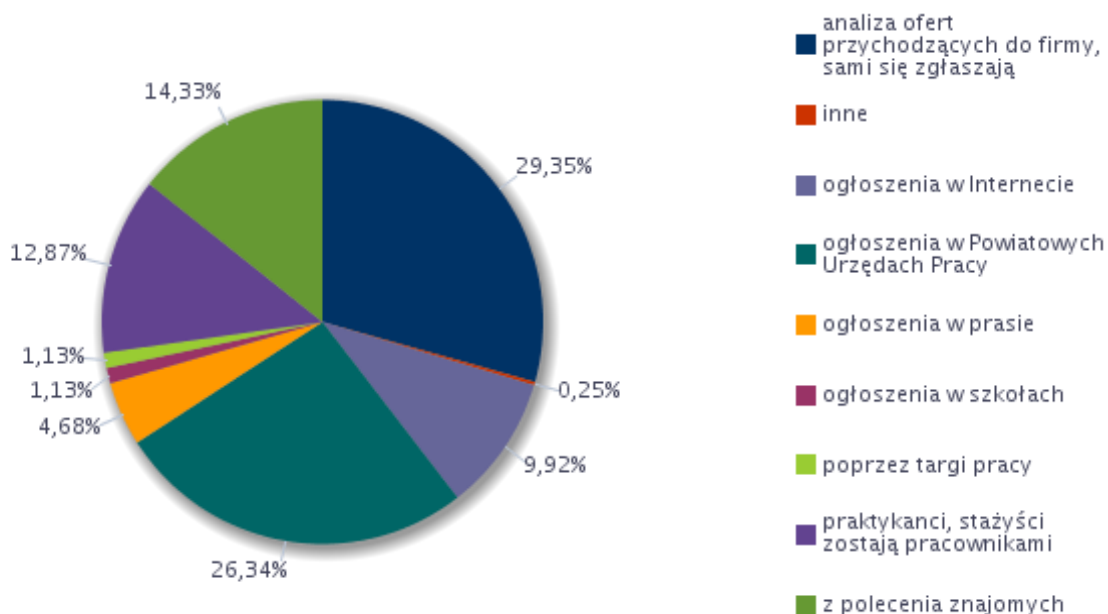
- lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia
- lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
- mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
- pielęgniarki bez specjalizacji Lu w trakcie specjalizacji
- muzycy i pokrewni
- plastycy dekoratorzy wnętrz i pokrewni

Na koniec roku sprawozdawczego w urzędzie pracy nie było zarejestrowanych osób w powyższych zawodach.

Pracodawcy z terenu powiatu najczęściej poszukiwali nowych pracowników poprzez analizę ofert przychodzących do firm, ogłoszenia w Powiatowym Urzędzie Pracy. Popularnymi formami rekrutacji były też rekrutacje osób z polecenia znajomych, oraz osób które początkowo zostały przyjęte na staż/praktyki po czym otrzymali stanowisko pracy.



Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Pracodawcy biorący udział w badaniu często korzystali z pomocy PUP w poszukiwaniu pracowników. Z przeprowadzonego badania wynika, że 26,34% pracodawców zgłaszało do PUP swoje oferty.

Urzędy pracy przyjmowały od badanych przedsiębiorców oferty pracy dla:

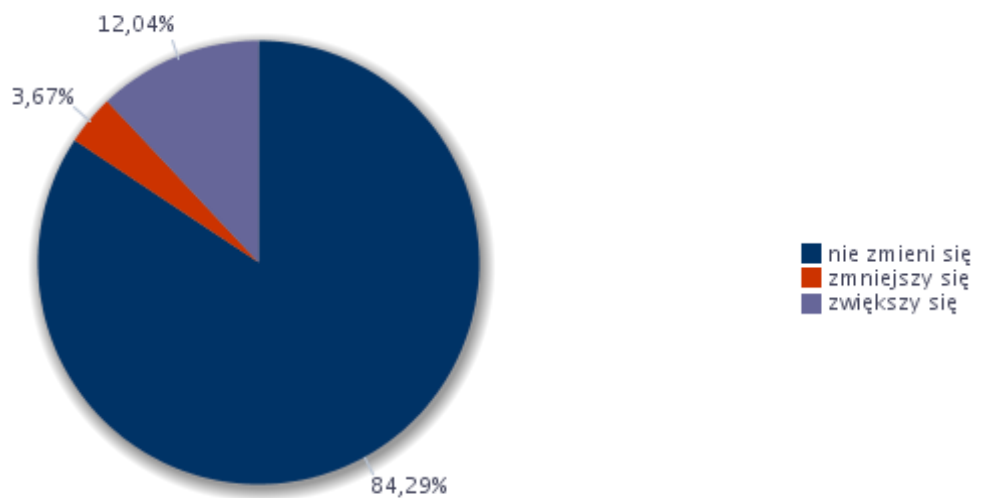
- robotników gospodarczych
- nauczycieli historii
- nauczycieli języka obcego
- palaczy pieców zwykłych
- techników administracji
- pomocy kuchennych
- sekretarek
- woźnych
- elektryków
- lakierników wyrobów drzewnych
- nauczycieli matematyki/informatyki w szkole podstawowej

- pedagogów
- pozostałych nauczycieli szkół podstawowych
- szlifierzy materiałów drzewnych
- techników handlowców
- techników prac biurowych

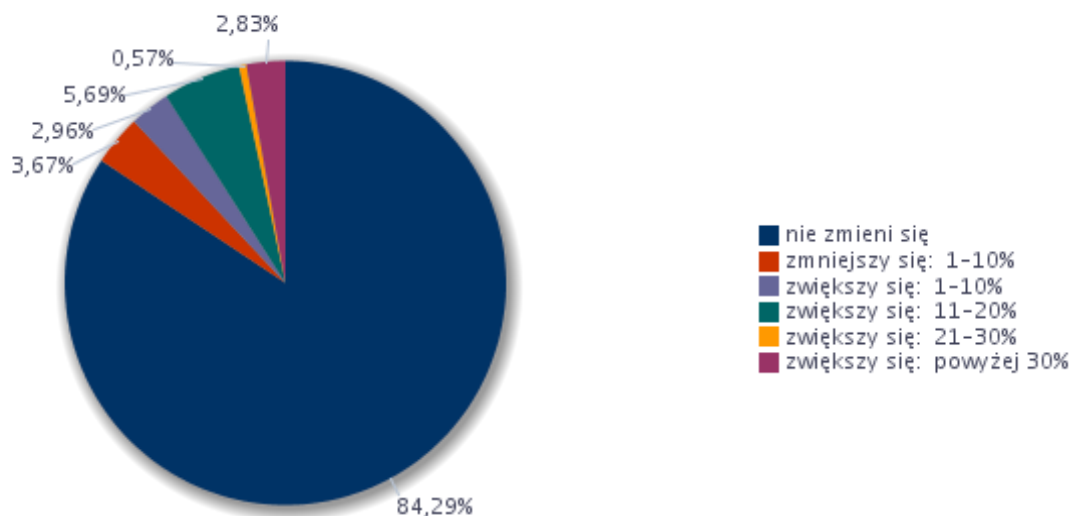
## 5. Prognoza lokalnego rynku pracy na rok 2016

Zwiększenie zatrudnienia w 2016 r. przewiduje 12,04 % badanych, zmniejszenie zaledwie 3,67%. Pozostali pracodawcy nie przewidują zmian w zatrudnieniu.

Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Prognozowany na 2016 r. wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość dodatnią – 8,37%, co oznacza że odsetek pracodawców przewidujących przyjęcia do pracy był wyższy od odsetka podmiotów przewidujących zwolnienia z pracy .

Największą wartość wskaźnik ten osiągnął dla grupy wielkiej – Specjaliści (27,90%), operatorzy maszyn i urządzeń (12,44%) oraz pracownicy biurowi (12,44%).

Tabela 17. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	12,44%
Pracownicy biurowi	12,44%
Pracownicy przy pracach prostych	0,00%
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,00%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	4,44%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%

Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	27,90%
Technicy i inny średni personel	4,44%

Zgodnie z deklaracjami pracodawców w 2016 r. największe zapotrzebowanie będzie dotyczyć osób z zawodami przedstawionymi w poniższej tabeli:

Tabela 18. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

<b>Zawód</b>	<b>Wskaźnik struktury</b>
Inżynier technologii drewna	<b>13,12%</b>
Pedagog	<b>13,12%</b>
Technik teleinformatyk	<b>13,12%</b>
Pielęgniarka	<b>7,57%</b>
Logopeda	<b>5,80%</b>
Nauczyciel nauczania początkowego	<b>5,80%</b>
Psycholog	<b>5,80%</b>
Asystent nauczyciela przedszkola	<b>2,90%</b>
Główny księgowy	<b>2,90%</b>
Kierowca samochodu ciężarowego	<b>2,90%</b>
Księgowy	<b>2,90%</b>
Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	<b>2,90%</b>
Nauczyciel instruktor	<b>2,90%</b>
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	<b>2,90%</b>
Operator urządzeń do produkcji pasz	<b>2,90%</b>
Wykładowca na kursach (edukator, trener)	<b>2,90%</b>
Lekarz	<b>2,02%</b>

Na lokalnym rynku pracy zapotrzebowanie na pracowników dotyczyć będzie głównie specjalistów po studiach z wysokimi kwalifikacjami zawodowymi.

## Podsumowanie:

1. Na koniec grudnia 2015 r. liczba bezrobotnych wynosiła 3349 osób, w tym 1754 kobiety, tj. 52,4% ogółu. W porównaniu z okresem analogicznym nastąpił spadek o 313 osób.
2. Struktura bezrobotnych w PUP Żuromin w 2015 roku jest podobna do roku 2014. Nadal utrzymuje się wysoki udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych -64,3% (w grudniu 2014 – 64,4%) oraz osób bez kwalifikacji zawodowych – 34,6% (w grudniu 2014 – 33,3%).
3. Przeważająca grupa bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Żuromin to osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych, z wykształceniem zasadniczym zawodowym (30,2%) oraz gimnazjalnym (26,0%).
4. Stopa bezrobocia na terenie powiatu żuromińskiego na dzień 31.12.2015 r. wynosiła 19,9% i była niższa od analogicznego okresu w 2014 r. o 1,8 punktu procentowego.
5. Wyselekcjonowano 18 elementarnych grup zawodów generujących długotrwale bezrobocie (tabela 1 str.7).
6. Wśród grup zawodów o specyfice maksymalnej nadwyżki znaleźli się rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, natomiast wśród grup zawodów o specyfice maksymalnego deficytu są hodowcy zwierząt gospodarskich co świadczy o ukierunkowaniu się lokalnego rolnictwa na hodowlę drobiu i trzody chlewnej.
7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych – sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) mieszczą się w nadwyżce zawodów na lokalnym rynku pracy i stanowią relatywnie dużą grupę uczniów ostatnich klas mogących podjąć zatrudnienie przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, co może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w danej grupie.
8. W strukturze szkolnictwa ponadgimnazjalnego powiecie żuromińskim obserwuje się zbyt duży udział uczniów w szkołach ogólnokształcących (bez zawodu) w stosunku do rzeczywistych potrzeb rynku pracy (największą liczbę absolwentów w 2015 r. odnotowano wśród absolwentów liceów ogólnokształcących 228 osób).
9. W 2015 r. wśród pracodawców zlokalizowanych na terenie powiatu wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość 25,12%, co oznacza że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia był wyższy o tyle pkt. proc. od odsetka firm, które zredukowały zatrudnienie. Największą wartość wskaźnik ten osiągnął dla wielkiej grupy – pracownicy usług i sprzedawcy.

10. Prognozowany na 2016 r. wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość dodatnią – 8,37%, co oznacza że odsetek pracodawców przewidujących przyjęcia do pracy był wyższy od odsetka podmiotów przewidujących zwolnienia z pracy. Zwiększenie zatrudnienia w 2016 r. przewiduje 12,04 % badanych, zmniejszenie zaledwie 3,67%. Pozostali pracodawcy nie przewidują zmian w zatrudnieniu.

Sporządziła:

Beata Margalska

## ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

w powiecie żuromińskim

INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
<b>DEFICYT</b>	zawód maksymalnie deficytowy	Robotnicy obróbki kamienia
		Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
	zawód deficytowy	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Asystenci nauczycieli
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Robotnicy budowy dróg
<b>RÓWNOWA GA</b>	zawód zrównoważony	Asystenci dentystyczni
		Gońcy, багаżowi i pokrewni
		Sprzedawcy w stacji paliw
<b>NADWYŻKA</b>	zawód nadwyżkowy	Hydraulicy i monterzy rurociągów
		Murarze i pokrewni
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Psycholodzy i pokrewni
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
		Pomoce domowe i sprzętaczk
		Pracownicy ochrony osób i mienia
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Dekarze
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości

zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
	Kelnerzy
	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
	Biolodzy i pokrewni
	Artyści plastycy
	Monterzy izolacji

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**





## Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
1	KIEROWNICY	5,00	5,00	5,00	0,00	0,00	3,00	0	4	0,00	0,41	5	0	14,75	60,00	1,00	-	-
2	SPECJALIŚCI	373,00	375,00	269,00	34,00	12,64	150,00	28	8	72,22	3,65	271	3	90,33	55,76	1,01	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	447,00	474,00	491,00	22,00	4,48	288,00	101	4	93,33	10,66	488	9	55,81	58,66	1,06	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	45,00	38,00	78,00	4,00	5,13	46,00	76	1	96,10	7,82	58	6	8,99	58,97	0,84	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	461,00	462,00	584,00	29,00	4,97	395,00	318	2	95,94	32,49	551	27	20,67	67,64	1,00	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	149,00	154,00	234,00	0,00	0,00	166,00	24	0	100,00	2,44	237	2	118,33	70,94	1,03	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOW I I RZEMIEŚLNICY	660,00	701,00	764,00	9,00	1,18	496,00	195	0	72,31	19,80	798	20	39,42	64,92	1,06	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	109,00	114,00	136,00	1,00	0,74	77,00	73	0	89,04	7,41	128	6	21,00	56,62	1,05	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	143,00	152,00	188,00	5,00	2,66	115,00	151	0	94,04	15,33	174	13	13,79	61,17	1,06	-	-

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

**Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy					wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzec dni rok**	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	1	0	0		0	1	0,00	0,10	0	0	1,00		1,00	równowaga	-	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	1	1	0	0	0	2	0,00	0,20	1	0	7,00	100,00		-	-	
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2	2	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-	
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-	
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00		-	-	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00		-	-	
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-	
2113	Chemicy	3	2	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	0,67	-	-	
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	0	2	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-	
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	5	3	5	5	100	0	0		0,00	3	0		60,00	0,60	-	-	

2131	Biolodzy i pokrewni	4	3	6	0	0	0	0	0,00	6	0		83,33	0,75	max nadwyżka	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	13	9	9	0	0	0	0	0,00	8	0		55,56	0,69	-	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	8	4	5	2	40	0	0	0,00	3	0		20,00	0,50	-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	4	4	2	1	50	0	0	0,00	2	0		0,00	1,00	-	-
2142	Inżynierowie budownictwa	5	6	1	0	0	0	0	0,00	2	0		100,00	1,20	-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	5	5	4	0	0	0	0	0,00	4	0		75,00	1,00	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	7	6	2	0	0	0	0	0,00	3	0		0,00	0,86	-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2	2	5	1	20	0	0	0,00	6	0		80,00	1,00	-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	3	0	0	0	0	0,00	2	0		66,67	1,00	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	1	2	0	0		0	0	0,00	1	0			2,00	-	-
2152	Inżynierowie elektronicy	2	2	0	0		0	0	0,00	1	0			1,00	-	-
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	1	1	0	0	0	0	0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
2161	Architekci	0	0	0	0		0	1	0,00	0,10	0	0	0,00		max deficyt	-
2162	Architekci krajobrazu	1	1	0	0		1	0	100,00	0,10	0	0	3,00	1,00	-	-
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	0	1	0	0		0	0	0,00	0	0				-	-
2165	Kartografowie i geodeci	3	4	1	0	0	1	0	100,00	0,10	1	0	16,00	100,00	1,33	-
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	1	2	0	0		0	0	0,00	1	0			2,00	-	-
2221	Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	11	10	3	0	0	3	0	100,00	0,31	6	0	25,33	33,33	0,91	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0		1	0	100,00	0,10	0	0	4,00	1,00	-	-
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		1	0	100,00	0,10	0	0	4,00	1,00	-	-
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	0	1	0	0		0	0	0,00	0	0				-	-

2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2	4	0	0		0	0		0,00	1	0			2,00	-	-
2292	Fizjoterapeuci	7	7	1	1	100	1	0	100,00	0,10	1	0	10,00	0,00	1,00	-	-
2295	Optometryści	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	0,00	-	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	39	40	22	1	5	0	0		0,00	23	0		50,00	1,03	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	15	16	13	2	15	7	0	85,71	0,71	14	1	23,86	61,54	1,07	-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	10	8	10	0	0	2	0	100,00	0,20	10	0	60,00	60,00	0,80	-	-
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0	0	0	0		1	0	100,00	0,10	0	0	0,00			max deficyt	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	5	4	1	0	0	2	0	100,00	0,20	2	0	9,00	0,00	0,80	-	-
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	44	48	29	3	10	1	0	100,00	0,10	35	0	419,00	51,72	1,09	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	10	7	9	2	22	1	1	50,00	0,20	9	0	52,00	55,56	0,70	-	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	1	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-	-
2413	Analitycy finansowi	11	11	8	3	38	2	0	100,00	0,20	7	0	44,00	50,00	1,00	-	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	10	12	14	2	14	0	1	0,00	0,10	12	0	147,00	85,71	1,20	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	45	47	40	5	13	0	1	0,00	0,10	33	0	397,00	50,00	1,04	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	4	6	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,50	-	-
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	2	2	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	1,00	-	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3	1	2	0	0	0	2	0,00	0,20	1	0	3,00	0,00	0,33	-	-

2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		1	0	0,00	0,10	0	0	0,00			max deficyt	-
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		1	0	100,00	0,10	0	0	0,00			max deficyt	-
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	6	0	0	0	0		0,00	6	0		100,00	0,75	max nadwyżka	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		1	0	100,00	0,10	0	0	0,00			max deficyt	-
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	2	0	0	0	0		0,00	3	0		0,00	1,00	-	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	4	2	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00	4,00	-	-
2631	Ekonomiści	28	31	22	3	14	0	0		0,00	20	0		68,18	1,11	-	-
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	5	5	2	0	0	0	0		0,00	3	0		50,00	1,00	-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	7	9	5	0	0	0	0		0,00	6	0		20,00	1,29	-	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	4	3	3	0	0	1	0	100,00	0,10	4	0	44,00	66,67	0,75	nadwyżka	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	18	19	11	2	18	0	0		0,00	11	0		36,36	1,06	-	-
2642	Dziennikarze	3	2	0	0		0	0		0,00	1	0			0,67	-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	5	6	5	0	0	0	0		0,00	4	0		40,00	1,20	-	-
2651	Artyści plastycy	1	0	3	1	33	0	0		0,00	2	0		66,67	0,00	max nadwyżka	-
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2	3	4	0	0	0	0		0,00	5	0		75,00	1,50	-	-
3112	Technicy budownictwa	8	10	10	1	10	0	0		0,00	11	0		70,00	1,25	-	-
3113	Technicy elektrycy	12	20	8	0	0	0	0		0,00	12	0		87,50	1,67	-	-

3114	Technicy elektronicy i pokrewni	10	12	8	1	13	0	0		0,00	8	0		50,00	1,20	-	-
3115	Technicy mechanicy	103	117	96	3	3	1	0	100,00	0,10	108	0	1 297,00	56,25	1,14	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	1,00	-	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	8	6	0	0	0	0		0,00	7	0		66,67	1,60	-	-
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	2	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	64	77	100	1	1	1	0	100,00	0,10	98	0	1 175,00	66,00	1,20	-	-
3143	Technicy leśnictwa	6	3	3	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	0,50	-	-
3144	Technicy technologii żywności	7	9	14	0	0	0	0		0,00	14	0		78,57	1,29	-	-
3212	Technicy analityki medycznej	0	1	3	0	0	0	0		0,00	4	0		100,00		-	-
3213	Technicy farmaceutycni	1	2	1	0	0	3	0	100,00	0,31	2	0	7,00	100,00	2,00	-	-
3214	Technicy medyczni i dentyści	4	3	3	0	0	0	0		0,00	2	0		33,33	0,75	-	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	14	19	23	2	9	0	0		0,00	22	0		60,87	1,36	-	-
3251	Asystenci dentyści	0	1	0	0		2	0	100,00	0,20	0	0	1,00			równowa ga	-
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	6	6	2	0	0	1	0	0,00	0,10	2	0	21,00	50,00	1,00	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	3	6	3	0	0	0	0		0,00	4	0		100,00	2,00	-	-
3256	Ratownicy medyczni	1	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	7	3	9	1	11	2	0	100,00	0,20	7	0	42,00	55,56	0,43	-	-
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00		-	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0	1	1	0	0	2	0	100,00	0,20	1	0	8,50	100,00		-	-
3313	Księgowi	1	3	0	0		2	1	66,67	0,31	1	0	5,33		3,00	-	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin	94	84	93	7	8	0	0		0,00	86	0		54,84	0,89	-	-

	pokrewnych																	
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2	3	1	0	0	2	0	100,00	0,20	1	0	6,50	0,00	1,50	-	-	
3322	Przedstawiciele handlowi	5	6	2	0	0	9	2	63,64	1,12	1	1	1,27	0,00	1,20	-	-	
3323	Zaopatrzeniowcy	1	0	1	0	0	5	0	100,00	0,51	0	0	0,80	0,00	0,00	-	-	
3324	Pośrednicy handlowi	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-	
3331	Spedytorzy i pokrewni	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-	
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-	
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-	
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	29	19	35	0	0	56	0	100,00	5,71	27	5	5,71	51,43	0,66	-	-	
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	1	1	0	0	6	0	100,00	0,61	2	1	3,00	100,00	1,00	-	-	
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	12	12	18	0	0	5	0	100,00	0,51	17	0	41,20	61,11	1,00	-	-	
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	1	1	1	100	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-	
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	1	0	0		1	0	100,00	0,10	0	0	3,00			-	-	
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	1	3	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	3,00	-	-	
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2	2	1	0	0	2	0	100,00	0,20	1	0	8,50	0,00	1,00	-	-	
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-	
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	0	0	0	0		1	0	100,00	0,10	0	0	0,00			max deficyt	-	
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-	
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	36	29	31	5	16	0	0		0,00	30	0		45,16	0,81	-	-	
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-	
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-	



4110	Pracownicy obsługi biurowej	14	13	22	1	5	31	0	93,55	3,16	15	3	5,65	45,45	0,93	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	2	1	7	1	14	3	0	100,00	0,31	3	0	10,33	42,86	0,50	-	-
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	0	0	0		1	0	100,00	0,10	0	0	0,00			max deficyt	-
4132	Operatorzy wprowadzania danych	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	2	1	2	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,50	-	-
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	0	0	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00		-	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0	1	2	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00		-	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	3	1	3	1	33	0	0		0,00	1	0		33,33	0,33	-	-
4225	Pracownicy biur informacji	1	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
4227	Ankieterzy	0	0	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2	1	4	0	0	10	0	100,00	1,02	3	1	3,10	75,00	0,50	nadwyżka	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	13	13	21	1	5	29	0	100,00	2,96	19	2	8,00	61,90	1,00	-	-
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	1	0	0	2	0	100,00	0,20	0	0	2,00	100,00		-	-
4412	Listonosze i pokrewni	4	2	5	0	0	0	0		0,00	4	0		60,00	0,50	-	-
4415	Pracownicy działów kadr	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	2	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
5120	Kucharze	36	41	47	1	2	2	0	50,00	0,20	51	0	304,00	78,72	1,14	-	-
5131	Kelnerzy	12	11	15	1	7	0	0		0,00	14	0		73,33	0,92	max nadwyżka	-

5132	Barmani	2	2	2	0	0	1	0	100,00	0,10	2	0	19,00	50,00	1,00	-	-
5141	Fryzjerzy	24	20	24	5	21	3	0	33,33	0,31	21	0	82,33	62,50	0,83	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	5	5	4	1	25	2	0	100,00	0,20	5	0	27,50	50,00	1,00	-	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	0	0		0	1	0,00	0,10	0	0	0,00			max deficyt	-
5153	Gospodarze budynków	88	104	125	1	1	172	0	98,26	17,55	123	14	8,58	74,40	1,18	-	-
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	0	1	0	0	1	0	100,00	0,10	1	0	12,00	100,00		-	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	255	250	313	19	6	96	0	98,96	9,80	289	8	36,15	64,54	0,98	nadwyżka	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	8	2	16	1	6	8	0	100,00	0,82	10	1	14,62	50,00	0,25	-	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	3	1	3	0	0	0	0		0,00	2	0		33,33	0,33	-	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2	2	1	0	0	1	0	100,00	0,10	1	0	11,00	0,00	1,00	-	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0	1	0	0		3	0	33,33	0,31	0	0	1,00			równowaga	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	5	5	0	0	2	1	0,00	0,31	4	0	15,33	20,00	0,63	-	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	2	2	5	0	0	6	0	100,00	0,61	5	1	10,67	80,00	1,00	-	-
5312	Asystenci nauczycieli	2	2	0	0		10	0	100,00	1,02	0	1	0,30		1,00	deficyt	-
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	1	1	0	0	8	0	100,00	0,82	1	1	1,62	100,00	1,00	-	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	5	5	12	0	0	0	0		0,00	13	0		91,67	1,00	-	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	0	0		0	0		0,00	1	0			1,50	-	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	5	4	9	0	0	3	0	100,00	0,31	8	0	30,33	66,67	0,80	nadwyżka	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
6111	Rolnicy upraw polowych	20	28	40	0	0	0	0		0,00	41	0		70,00	1,40	-	-
6112	Sadownicy	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-

6113	Ogrodnicy	8	8	9	0	0	6	0	100,00	0,61	9	1	18,33	77,78	1,00	-	-
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	0	0		6	0	100,00	0,61	0	1	0,00			max deficyt	-
6122	Hodowcy drobiu	1	0	1	0	0	5	0	100,00	0,51	0	0	0,40	0,00	0,00	-	-
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	12	13	11	0	0	2	0	100,00	0,20	13	0	77,50	63,64	1,08	-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	95	94	160	0	0	0	0		0,00	164	0		74,38	0,99	max nadwyżka	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	11	9	12	0	0	5	0	100,00	0,51	9	0	22,40	41,67	0,82	-	-
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	1	1,17	100,00	1,00	-	-
7112	Murarze i pokrewni	47	39	71	0	0	9	0	100,00	0,92	66	1	87,67	63,38	0,83	nadwyżka	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0	0	0	0		8	0	0,00	0,82	0	1	0,00			max deficyt	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	16	14	22	0	0	4	0	100,00	0,41	19	0	57,75	63,64	0,88	nadwyżka	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	11	15	16	0	0	1	0	100,00	0,10	17	0	205,00	75,00	1,36	-	-
7116	Robotnicy budowy dróg	1	1	0	0		5	0	100,00	0,51	0	0	0,60		1,00	deficyt	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0	3	0	0	0	0		0,00	2	0		33,33	0,00	-	-
7121	Dekarze	5	4	7	0	0	7	0	100,00	0,71	5	1	9,00	71,43	0,80	nadwyżka	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	1	3	4	0	0	4	0	100,00	0,41	2	0	6,25	50,00	3,00	-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	3	4	3	0	0	5	0	100,00	0,51	3	0	7,20	100,00	1,33	-	-
7124	Monterzy izolacji	2	1	3	0	0	0	0		0,00	2	0		66,67	0,50	max nadwyżka	-
7125	Szklarze	2	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,50	-	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	17	15	22	0	0	3	0	100,00	0,31	22	0	88,00	77,27	0,88	nadwyżka	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-

7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	2	0	0	1	0	100,00	0,10	1	0	15,00	50,00	2,00	-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	6	9	15	0	0	2	0	100,00	0,20	17	0	102,00	93,33	1,50	-	-
7132	Lakiernicy	4	3	5	0	0	1	0	100,00	0,10	5	0	56,00	20,00	0,75	-	-
7212	Spawacze i pokrewni	11	16	9	0	0	23	0	43,48	2,35	10	2	5,09	66,67	1,45	-	-
7213	Błacharze	18	15	15	0	0	0	0		0,00	14	0		60,00	0,83	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	5	6	6	0	0	0	0		0,00	6	0		50,00	1,20	-	-
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	95	100	109	0	0	22	0	90,91	2,24	119	2	65,00	67,89	1,05	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	48	54	69	0	0	7	0	85,71	0,71	78	1	134,00	75,36	1,13	-	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	103	118	81	6	7	14	0	85,71	1,43	89	2	40,88	43,21	1,15	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	34	34	22	0	0	17	0	100,00	1,73	25	1	17,53	45,45	1,00	-	-
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	6	5	10	0	0	0	0		0,00	9	0		60,00	0,83	-	-
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	0	0	0		1	0	100,00	0,10	0	0	0,00			max deficyt	-
7322	Drukarze	0	0	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00		-	-
7323	Introligatorzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	3	4	6	0	0	4	0	75,00	0,41	5	0	16,00	83,33	1,33	-	-

7412	Elektromechanicy i elektrycy	47	49	48	1	2	2	0	100,00	0,20	57	0	340,50	75,00	1,04	-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	4	2	7	0	0	0	0		0,00	6	0		71,43	0,50	max nadwyżka	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	2	4	2	1	50	2	0	0,00	0,20	3	0	18,50	100,00	2,00	-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	13	16	16	0	0	1	0	100,00	0,10	18	0	217,00	56,25	1,23	-	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	59	58	64	1	2	8	0	75,00	0,82	62	3	23,16	62,50	0,98	-	-
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	3	4	4	0	0	0	0		0,00	4	0		75,00	1,33	-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	0	0	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00		-	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2	5	0	0		0	0		0,00	2	0			2,50	-	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	21	30	17	0	0	13	0	100,00	1,33	21	1	19,69	47,06	1,43	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	1	0	0		7	0	100,00	0,71	0	1	0,57		1,00	deficyt	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	41	39	66	0	0	0	0		0,00	66	0		69,70	0,95	max nadwyżka	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	19	23	26	0	0	24	0	4,17	2,45	30	2	14,75	76,92	1,21	-	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	1	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00	1,00	-	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	5	8	7	0	0	0	0		0,00	7	0		42,86	1,60	-	-
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopaliny	0	1	0	0		1	0	100,00	0,10	0	0	5,00			-	-
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych,	2	1	3	0	0	3	0	66,67	0,31	2	0	6,33	33,33	0,50	-	-

	kamiennych i pokrewni																
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1	1	0	0		11	0	90,91	1,12	0	1	0,09		1,00	deficyt	-
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2	1	4	0	0	0	0		0,00	3	0		50,00	0,50	-	-
8132	Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	2	1	0	0	3	0	100,00	0,31	1	0	2,67	100,00	1,00	-	-
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0	0	0	0		3	0	100,00	0,31	0	0	0,00			max deficyt	-
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0	0	0	0		2	0	100,00	0,20	0	0	0,00			max deficyt	-
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2	3	5	0	0	0	0		0,00	6	0		100,00	1,50	-	-
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	0	0		0	0		0,00	0	0			0,00	-	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	6	5	9	0	0	0	0		0,00	6	0		55,56	0,83	-	-
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	6	5	4	0	0	9	0	100,00	0,92	5	1	6,44	25,00	0,83	-	-
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-

8182	Maszyści kotłów parowych i pokrewni	5	5	5	0	0	1	0	100,00	0,10	5	0	63,00	60,00	1,00	-	-
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	2	0	0	1	0	100,00	0,10	2	0	23,00	50,00	0,00	-	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	5	4	7	0	0	1	0	100,00	0,10	6	0	76,00	57,14	0,80	-	-
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	3	2	4	0	0	0	0		0,00	2	0		25,00	0,67	-	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	19	23	24	0	0	2	0	100,00	0,20	24	0	145,50	62,50	1,21	-	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	4	0	0	0	0		0,00	2	0		25,00	1,00	-	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	7	9	11	0	0	9	0	77,78	0,92	10	1	13,33	72,73	1,29	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	11	9	11	1	9	11	0	81,82	1,12	7	1	8,00	18,18	0,82	-	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	21	26	26	0	0	6	0	100,00	0,61	29	1	58,83	69,23	1,24	-	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2	1	4	0	0	3	0	66,67	0,31	3	0	10,67	75,00	0,50	nadwyżka	-
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	1	0	0		2	0	50,00	0,20	1	0	5,00		1,00	-	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0	0	0	0		5	0	100,00	0,51	0	0	0,00			max deficyt	-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	1	0	3	0	0	1	0	100,00	0,10	3	0	35,00	100,00	0,00	nadwyżka	-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	22	28	32	1	3	24	0	100,00	2,45	36	2	18,04	78,13	1,27	-	-
9121	Praczk ręczne i prasowacze	2	2	4	0	0	0	0		0,00	4	0		75,00	1,00	-	-
9122	Czyszciele pojazdów	1	0	1	0	0	1	0	100,00	0,10	0	0	2,00	0,00	0,00	-	-

9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0	0	0	0		3	0	100,00	0,31	0	0	0,00			max deficyt	-
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	0	1	0	0	2	0	100,00	0,20	1	0	6,00	100,00		-	-
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	2	0	4	1	25	12	0	58,33	1,22	2	1	1,75	25,00	0,00	-	-
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	0	1	0	0	13	0	100,00	1,33	1	1	0,92	100,00		-	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	0	1	0	0	5	0	100,00	0,51	0	0	0,80	0,00	0,00	-	-
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	12	23	21	0	0	9	0	100,00	0,92	21	1	27,78	57,14	1,92	-	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	33	30	46	1	2	25	0	88,00	2,55	40	2	19,08	65,22	0,91	nadwyżka	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	2	5	3	0	0	6	0	100,00	0,61	3	1	5,33	66,67	2,50	-	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	27	24	26	0	0	15	0	100,00	1,53	22	1	17,60	57,69	0,89	-	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	2	2	2	0	0	2	0	100,00	0,20	2	0	10,50	50,00	1,00	-	-
9334	Układacze towarów na półkach	2	3	0	0		0	0		0,00	1	0			1,50	-	-
9412	Pomoce kuchenne	4	0	6	1	17	13	0	92,31	1,33	3	1	3,15	33,33	0,00	-	-
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
9611	ładowacze nieczystości	2	1	2	0	0	4	0	100,00	0,41	1	0	3,75	0,00	0,50	-	-
9613	Zamiacacze i pokrewni	1	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00	1,00	-	-
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1	2	0	0		2	0	100,00	0,20	0	0	1,00		2,00	równowaga	-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	27	30	33	1	3	14	0	100,00	1,43	32	1	27,07	51,52	1,11	-	-



\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

## Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA OBRONY NARODOWEJ W WARSZAWIE				1		
KUJAWSKO-POMORSKA SZKOŁA WYŻSZA W BYDGOSZCZY				1		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	28		15	1	53,57%	3,57%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "ŻAK" DLA DOROSŁYCH W MŁAWIE			1			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH			12	5		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PASCAL" W PŁOCKU				2		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH AKADEMICKIEGO CENTRUM KSZTAŁCENIA PRZY PWSZ				1		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LUBOWIDZU						
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII DĄBROWSKIEJ W ŻUROMINIE	150			1		0,67%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MJRA HENRYKA DOBRZAŃSKIEGO "HUBALA" W RACIĄŻU				1		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BIEŻUNIU	45		11	3	24,44%	6,67%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA AKADEMICKIEGO CENTRUM KSZTAŁCENIA PRZY PWSZ			1	1		
OLSZTYŃSKA SZKOŁA WYŻSZA IM. JÓZEFA RUSIECKIEGO			1	1		
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W PŁOCKU			5	8		
POLICEALNA SZKOŁA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY "ŻAK" W MŁAWIE			1			
POLITECHNIKA GDAŃSKA			2			
SPOŁECZNA AKADEMIA NAUK W ŁODZI				1		
SZKOŁA GŁÓWNA HANDLOWA W WARSZAWIE			1			
SZKOŁA POLICEALNA			6	8		
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	18	6		1		5,56%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	2					
SZKOŁA WYŻSZA IM. PAWŁA WŁODKOWICA W PŁOCKU			1	1		
SZKOŁA WYŻSZA PSYCHOLOGII SPOŁECZNEJ W WARSZAWIE				1		
TECHNIKUM	194	75	34	14	17,53%	7,22%

TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH				3		
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH						
UCZELNIA WARSZAWSKA IM. MARIII SKŁODOWSKIEJ-CURIE			1	1		
UNIwersytet Gdański			1	1		
UNIwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy			2	1		
UNIwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu			14	10		
UNIwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie			20	13		
UNIwersytet Warszawski				1		
Wyższa Szkoła Bankowa w Toruniu			1	1		
Wyższa Szkoła Ekologii i Zarządzania w Warszawie				1		
Wyższa Szkoła Finansów i Zarządzania w Warszawie				1		
Wyższa Szkoła Informatyki i Ekonomii Towarzystwa Wiedzy Powszechnej w Olsztynie			3	1		
Wyższa Szkoła Komunikowania, Politologii i Stosunków Międzynarodowych w Warszawie			1			
Wyższa Szkoła Menedżerska w Warszawie			1			
Wyższa Szkoła Pedagogiczna im. Janusza Korczaka w Warszawie			1			
Wyższa Szkoła Policji w Szczytnie				1		
Wyższa Szkoła Zawodowa "Kadry dla Europy" w Poznaniu				1		
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	34	7	19	17	55,88%	50,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.



**Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści				0		1				0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Blacharze			0	0	6	8			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	4	6			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	1	1	1			0,00%	100,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	46	46			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	3		0	0	11	9	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0		4				0,00%	
Kelnerzy			0	0	8	6			0,00%	0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	7	7			0,00%	0,00%
Kucharze			0	0	7	7			0,00%	0,00%
Lakiernicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	6	5			0,00%	0,00%

Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	15	20			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	26	7	2	3	73	74	7,69%	11,54%	2,74%	4,05%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0		1				0,00%	
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych				0		1				0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektrycznego			0		1				0,00%	
Murarze i pokrewni			2	2	12	13			16,67%	15,38%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			1		1				100,00%	
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	5		3	2	38	35	60,00%	40,00%	7,89%	5,71%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			1		1				100,00%	
Pomocniczy personel medyczny			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	18	6	2	3	5	7	11,11%	16,67%	40,00%	42,86%
Pracownicy biur informacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej				0		1				0,00%
Ratownicy medyczni			1	1	1	2			100,00%	50,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	8	11			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	12	2			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi			1		1				100,00%	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	25	19	9	2	151	133	36,00%	8,00%	5,96%	1,50%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	14	18			0,00%	0,00%
Technicy elektronycy i pokrewni	13	2	0	0	3	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy			0	0	8	6			0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni				0		1				0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0		2				0,00%	
Technicy mechanicy	21	6	3	0	35	26	14,29%	0,00%	8,57%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	31	4	1	0	7	5	3,23%	0,00%	14,29%	0,00%

Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	55	19	2	0	16	16	3,64%	0,00%	12,50%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	76	79			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	88	100			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	49	25	3	0	25	22	6,12%	0,00%	12,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			1	1	3	4			33,33%	25,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego.