



POWIATOWY URZĄD PRACY
ul. Lidzbarska 27A, 09-300 Żuromin,
tel. 6573163, 6574106 fax 6573163 wew.34
e-mail: wazu@praca.gov.pl



**MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE ŻUROMIŃSKIM
(WOJ. MAZOWIECKIE) W 2016 ROKU**

Żuromin, kwiecień 2017 r.

Spis treści

Wstęp	2
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	4
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	11
3. Analiza umiejętności i uprawnień	15
4. Analiza rynku edukacyjnego	18
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	21
6. Prognoza lokalnego rynku pracy na rok 2017	29
Podsumowanie	36
Informacja sygnałna	38
Załącznik 1. Rynek pracy	40
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	42

Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie realizując zadania z zakresu badania popytu na pracę, opracował „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” za 2015r. Przygotowanie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy wynikającym z art. 8 ust. 1 pkt.3 i art.9 ust.1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r., poz. 645 ze zm.).

Podstawowe źródła informacji do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych to w głównej mierze dane gromadzone w systemie Syriusz o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, dane odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych oraz publikowanych w Internecie. Analizę poszerzono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), a także danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych.

W roku 2015 wprowadzona została „*Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*”. Metodologia ta przygotowana została na zlecenie Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych z Łodzi.

Monitoring zawodów, podobnie jak dotychczas, prowadzony jest na trzech poziomach terytorialnych, tj.: powiatowym, wojewódzkim i krajowym, aczkolwiek wprowadzono szereg nowych rozwiązań metodologicznych, do których zaliczyć należy przede wszystkim zmianę:

- sposobu definiowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- zakresu wykorzystywanych źródeł danych,
- sposobu prezentacji wyników monitoringu.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych rozumiany jest jako proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy ($\frac{B}{O}_t^k$)	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia (WDB_t^k)	Wskaźnik płynności bezrobotnych (WPB_t^k)
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me^2$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Źródło: Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma na celu:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Na potrzeby wdrożenia nowej metodologii przygotowane zostały narzędzia informatyczne wspomagające proces prowadzenia monitoringu:

- serwis ogólnopolski www.mz.praca.gov.pl, na którym publikowane są dane wynikowe dla kraju oraz wszystkich województw i powiatów,
- moduł w systemie Syriusz do badania lokalnych pracodawców,
- moduł w systemie WUP Viator do badania ofert pracy dostępnych w Internecie.

Począwszy od 2015 r. w ramach monitoringu dostępne są informacje sygnałowe za I i II półrocze danego roku, które zawierają rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Informacje te generowane są automatycznie, a następnie publikowane w ogólnopolskim serwisie www.mz.praca.gov.pl. Dodatkowo przygotowywane są raporty roczne, które zawierają część opisową oraz roczne rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Terminy publikowania informacji sygnałnych:

- koniec sierpnia – informacja sygnałna za I półrocze danego roku kalendarzowego,
- koniec lutego – informacja sygnałna za II półrocze minionego roku kalendarzowego.

Terminy publikowania raportów rocznych:

- marzec – raporty powiatowe,
- czerwiec – raporty wojewódzkie oraz raport krajowy.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec grudnia 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie zarejestrowanych było 2898 osób bezrobotnych, w tym 1537 kobiet (53,0% ogółu). Porównując sytuację ze stanem z grudnia 2015 r., kiedy zarejestrowanych było 3349 osób bezrobotnych, w tym 1754 kobiet (52,4%) odnotowano spadek liczby bezrobotnych o 15,5%.

Stopa bezrobocia na terenie powiatu żuromińskiego na dzień 31.12.2016 r. wynosiła 17,3%, była niższa w porównaniu do analogicznego okresu 2015r. o 2,6 punktu procentowego i przekroczyła na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju w dniu 30.06.2016r.

Analiza danych dotycząca bezrobotnych na lokalnym rynku pracy wskazuje, że w roku 2016 nadal utrzymuje się wysoki udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych, którzy stanowią 63,8% bezrobotnych, bez wykształcenia średniego - 56,2% ogółu bezrobotnych. Spadek nastąpił w 2016 r. w grupie osób do 25 roku życia, którzy stanowi 16,7% w ogólnej liczbie bezrobotnych, oraz bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego 25,6%.

Przeważającą grupą w ogólnej liczbie zarejestrowanych są bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym 29,8% oraz wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, którzy stanowią 25,5%. Należy stwierdzić, że w stosunku do poprzedniego roku nastąpił wzrost udziału osób w ogólnej liczbie bezrobotnych z wykształceniem wyższym (z 9,6% do 10,0%), średnim ogólnokształcącym (z 12,1% do 12,3%). Zmniejszył się udział osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (z 30,2% do 29,8%).

W strukturze osób bezrobotnych według stażu pracy na koniec 2016 r. nadal największy odsetek stanowiły osoby ze stażem 1-5 lat (26,1%) oraz osoby bez stażu pracy (19,3%). Wśród osób bezrobotnych najmniej liczną grupę stanowiły osoby posiadające długoletni staż pracy – powyżej 30 lat (1,6%).

Analizując stan bezrobocia w poszczególnych przedziałach wiekowych w 2016r. zanotowano wzrost udziału bezrobotnych w wieku 60 lat i więcej w porównaniu z 2015 r. (z 3,5% do 4,5%) i osób w wieku 25 – 34 lata (z 27,6% do 29,2%) w ogólnej liczbie bezrobotnych. Spadek (z 18,1% do 16,7%) udziału bezrobotnych w wieku 18 – 24 lata i w wieku 35 – 44 (z 22,6% do 21,5%). Najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25 – 34 lata (29,2% ogółu). Natomiast najmniejszy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 60 lat i więcej (4,5%). Należy jednak zauważyć, że w tej grupie wiekowej następuje stały wzrost. W 2010r. zarejestrowanych było 45 osób i stanowiły 1,25% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, natomiast w 2016r. 129 osób (4,5%). Pozostałe kategorie wiekowe uległy niewielkim wahaniom w stosunku do roku ubiegłego.

Strukturę bezrobotnych na lokalnym rynku pracy należy rozpatrzeć pod kątem elementarnych grup zawodów. Według danych grupy zawodowe, które generowały największy odsetek osób bezrobotnych to sprzedawcy sklepowi – 295 osób, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej – 136 osób, gospodarze budynków – 113 osób, ślusarze i pokrewni – 100 osób, technicy rolnictwa i pokrewni – 90 osób, technicy mechanicy – 81 osób, mechanicy poj. samochodowych – 76 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 68 osób.

W tabeli poniżej przedstawione zostały grupy zawodowe, które generowały największą liczbę osób bezrobotnych w 2016 roku.

Tabela 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	295
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	136
5153	Gospodarze budynków	113
7222	Ślusarze i pokrewni	100
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	90
3115	Technicy mechanicy	81
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	76
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	68
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	66
7112	Murarze i pokrewni	57
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	55
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	51
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	40
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	40
5120	Kucharze	39
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	36
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	34
6111	Rolnicy upraw polowych	32
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	31
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	30

Najliczniejszą grupą osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2016 roku podobnie jak w roku 2015 są: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) i rolnicy produkcji zwierzęcej i roślinnej, gospodarze budynków, ślusarze i pokrewni, technicy rolnictwa i pokrewni, technicy mechanicy, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, mechanicy pojazdów samochodowych. Ogółem w roku 2016 zarejestrowano 3520 osób, a wyrejestrowano 3971 osób. Zestawienie danych liczbowych dotyczących napływu i odpływu z rejestru bezrobotnych wskazuje na utrzymywanie się w okresie wiosenno – letnim tendencji zwiększonego odpływu niż napływu. Niewątpliwie wynika to z sezonowości prac w budownictwie i rolnictwie. Częstą przyczyną wyrejestrowania z ewidencji były: podjęcie pracy – 2133 osób, niepotwierdzenie gotowości do pracy - 669 osób, rozpoczęcie staży – 532 osoby, inne (np. osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych, rentowych, podjęcie nauki w trybie dziennym) – 209 osób, rezygnacja – 208 osób, odmowa propozycji pracy lub innej pomocy – 80 osób, rozpoczęcie szkoleń – 75 osób i rozpoczęcie prac społecznie użytecznych – 65 osób. Wśród napływu osób bezrobotnych do ewidencji, bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 22,4% ogółu napływu w 2016 r., natomiast w 2015 r. 22,9%.

Porównując napływ i odpływ osób bezrobotnych z 2015 r. można zauważyć, iż w roku 2016 napływ osób bezrobotnych do ewidencji był niższy niż odpływ z ewidencji.

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	319
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	110
7222	Ślusarze i pokrewni	109
5153	Gospodarze budynków	107
3115	Technicy mechanicy	104
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	97
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	91
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	87
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	74
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	63
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	60
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	52
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	51
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	51
7112	Murarze i pokrewni	49
7412	Elektromechanicy i elektrycy	49
5141	Fryzjerzy	46
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	45
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	42
2631	Ekonomiści	39

Największy napływ odnotowano w grupach zawodów: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), mechanicy pojazdów samochodowych, ślusarze i pokrewni, gospodarze budynków, technicy mechanicy, technicy rolnictwa i pokrewni, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej. Z kolei w odniesieniu do wskaźnika długotrwałego bezrobocia, poniżej zamieszczono tabelę, w której określono nazwę grupy elementarnej zawodu, ilość osób bezrobotnych, która minimalnie wynosi 20 oraz wskaźnik długotrwałego bezrobocia.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia – wartość wskaźnika informuje ile procent bezrobotnych zarejestrowanych w danym zawodzie pozostaje w rejestrach powiatowych urzędów pracy co najmniej 12 miesięcy. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danym zawodzie.

W tabeli umieszczona jest wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia, który jest wyznaczany jako liczba osób długotrwale bezrobotnych do liczby osób bezrobotnych, które posiadają przypisany zawód i figurują w rejestrze osób bezrobotnych na dzień 31.12.2016r.

Tabela 3. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2113	Chemicy	100,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	100,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	100,00

2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2295	Optometryści	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	100,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	100,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3143	Technicy leśnictwa	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	100,00
3256	Ratownicy medyczni	100,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	100,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	100,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	100,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
5132	Barmani	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	100,00
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7132	Lakiernicy	100,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	100,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	100,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7322	Drukarze	100,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	100,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
8132	Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów	100,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	100,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	100,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	100,00

8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	100,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	100,00
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	100,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	100,00
9611	Ładowacze nieczystości	100,00

Poniżej przedstawiona jest liczba bezrobotnych w grupach zawodów według wskaźnika płynności bezrobocia gdzie **wskaźnik płynności bezrobocia** – jest to iloraz liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym okresie. Wskaźnik mniejszy od 1 informuje, że wyrejestrowano mniejszą liczbę bezrobotnych aniżeli zarejestrowano i stan bezrobocia zwiększył się. Wartość wskaźnika większa od 1 informuje o zmniejszaniu się stanu bezrobocia.

Poniżej przedstawione są grupy zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobocia jest największy w 2016 r.

Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	5,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	3,50
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	3,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	3,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	3,00
4412	Listonosze i pokrewni	2,50
7132	Lakiernicy	2,50
7131	Malarze budowlani i pokrewni	2,20
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	2,17
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	2,00
2165	Kartografowie i geodeci	2,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
3143	Technicy leśnictwa	2,00
3324	Pośrednicy handlowi	2,00
4120	Sekretarki (ogólne)	2,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	2,00
7124	Monterzy izolacji	2,00
7125	Szklarze	2,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00

9121	Praczkę ręczne i prasowacze	2,00
9122	Czyszciciele pojazdów	2,00

W kolejnej tabeli przedstawiono grupy zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy – wartość wskaźnika wyznaczana jako liczba bezrobotnych zarejestrowanych w danym roku.

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedii	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	0,00
3341	Kierownicy biura	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	0,25
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0,33
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,33
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,33
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0,33
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0,33

Grupy zawodów o najniższym wskaźniku płynności to m. in.: kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, projektanci grafiki i multimedii, specjaliści do spraw sieci komputerowych, asystenci dentystyczni, kierownicy biura, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany.

Omawiając kwestię bezrobocia warto jest również wyszczególnić dane dotyczące ofert pracy. Na potrzeby niniejszego opracowania przeanalizowano oferty pozyskiwane przez PUP, jak również za pomocą internetu.

W 2016 roku pozyskano 1999 ofert pracy z czego 1880 ofert pracy zostało pozyskanych przez PUP, (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pomocą PUP niż w internecie) a 119 z internetowych ofert pracy zgłoszonych z Zielonej Linii (przesyłanych za pośrednictwem WUP-Viator).

Poniższa tabela przedstawia oferty pracy w 2016 r. podane w liczbach bezwzględnych jak również według wskaźnika struktury według źródeł i wskaźnika struktury grup w poszczególnych źródłach. Wskaźniki struktury bezrobotnych/ofert pracy stanowią iloraz przeciętnej liczby bezrobotnych/ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby bezrobotnych/ofert pracy, w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 6. Oferty pracy w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	1880	119	1999
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	8	13	21
2	SPECJALIŚCI	47	43	90
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	192	21	213
4	PRACOWNICY BIUROWI	207	10	217
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	550	11	561
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	102	0	102
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	331	6	337
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	107	10	117
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	336	5	341
	wskaźnik struktury według źródeł			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	38,10%	61,90%	100%
2	SPECJALIŚCI	52,22%	47,78%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	90,14%	9,86%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	95,39%	4,61%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	98,04%	1,96%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	98,22%	1,78%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	91,45%	8,55%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	98,53%	1,47%	100%
	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)

1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,43%	10,92%	0,04
2	SPECJALIŚCI	2,50%	36,13%	0,07
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	10,21%	17,65%	0,58
4	PRACOWNICY BIUROWI	11,01%	8,40%	1,31
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	29,26%	9,24%	3,16
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	5,43%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	17,61%	5,04%	3,49
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	5,69%	8,40%	0,68
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	17,87%	4,20%	4,25

Struktura pozyskanych ofert pracy wskazuje, że największe zapotrzebowanie pracodawców dotyczyło pracowników posiadających kwalifikacje należące do grupy wielkiej „pracownicy usług i sprzedawcy” - 561 ofert (471 ofert w roku 2015), do grupy „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” - 337 ofert (287 ofert w roku 2015), oraz do grupy „pracownicy wykonujący prace proste” -341 ofert (264 oferty w 2015 roku). Często też pracodawcy zgłaszali oferty dla przedstawicieli grup: „technicy i inny średni personel” – 213 ofert (204 oferty w 2015 roku), „pracownicy biurowi” – 217 ofert (208 ofert w 2015 roku), „operatorzy i monterzy maszyn”117 ofert (90 ofert w 2015 roku). Zauważyć należy jednak, że w znacznej liczbie oferty te dotyczyły zobowiązań po zorganizowanych stażach i dawały krótkotrwałe zatrudnienie.

Pracodawcy korzystają z różnych form aktywizacji zawodowej, takich jak: staż, zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy. W związku z powyższym jeden pracodawca kilkakrotnie zgłasza oferty pracy w ciągu roku i nie oznacza to stworzenia stałego miejsca pracy.

Trudności jakie wystąpiły podczas realizacji ofert, to przede wszystkim brak stałego zatrudnienia, zbyt niskie wynagrodzenie oferowane za wykonywaną pracę, bariera komunikacyjna - brak możliwości dojazdu, obawa przed utratą zatrudnienia w szarej strefie. W przypadku osób długotrwale bezrobotnych często trudnością w podjęciu pracy jest brak odpowiednich kwalifikacji, niechęć do podwyższania kwalifikacji zawodowych lub ich zmiany, a także rozbudowany system świadczeń z opieki społecznej.

1. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Najważniejszą częścią analizy rynku pracy jest identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych,

odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Analizując zawody deficytowe i nadwyżkowe uwzględniono **wskaźnik dostępności ofert pracy**. Wskaźnik liczony jako: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. **Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów.**

Poniższe tabele przedstawiają ranking zawodów deficytowych w elementarnych grupach zawodowych. Wśród deficytu przedstawiono zawody maksymalne deficytowe tj. takie, w których nie odnotowano bezrobotnych, czyli wskaźnik dostępności oferty wyniósł zero.

Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1	29,41	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	50,00	50,00
7116	Robotnicy budowy dróg	1	100,00	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1	66,67	0,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0	40,00	20,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	100,00	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	50,00	50,00
3342	Sekretarze prawni	0	50,00	50,00
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	0	100,00	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	50,00	50,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	50,00	50,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	100,00	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	100,00	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

W poniższej tabeli przedstawiono elementarne grupy zawodów, które charakteryzowały się największym deficytem i różnicą pomiędzy zapotrzebowaniem lokalnego rynku pracy a liczbą osób bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5312	Asystenci nauczycieli	0,33	3,50	0,10		1,00	66,67	46,67
2514	Programiści aplikacji	0,08	0,58	0,14		1,00		0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,17	1,17	0,14		1,00	100,00	50,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	0,33	2,17	0,15		2,00	42,31	42,31
3323	Zaopatrzeniowcy	0,25	1,17	0,21			50,00	50,00
9612	Sortowacze odpadów	0,08	0,33	0,25		1,00	75,00	50,00
6122	Hodowcy drobiu	0,92	3,42	0,27			56,10	48,78
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	0,25	0,33		1,00	100,00	100,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,58	1,50	0,39		1,67	50,00	12,50
4323	Pracownicy do spraw transportu	0,17	0,25	0,67		1,00	33,33	33,33
1221	Kierownicy do spraw marketingu	0,33	0,42	0,80				0,00

Zawody deficytowe w powiecie to zawody mieszczące się w elementarnych grupach: asystenci nauczycieli, programiści aplikacji, lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, pomocniczy personel medyczny, zaopatrzeniowcy. Zgłoszone przez pracodawców zapotrzebowanie na pracowników nie mogło zostać zrealizowane z powodu braku osób bezrobotnych spełniających wymagania zawodowe.

W 2016 roku wystąpiły zawody zrównoważone na lokalnym rynku pracy, w których średniomiesięczna liczba bezrobotnych była równa średniomiesięcznej liczbie dostępnych ofert pracy.

Tabela 9. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,08	0,08	1,00		0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,08	0,08	1,00	100,00	0,00
3240	Technicy weterynarii	0,08	0,08	1,00	100,00	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,33	0,33	1,00	50,00	50,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0,08	0,08	1,00	100,00	100,00

Na podstawie analizy danych wybrano zawody nadwyżkowe i maksymalnie nadwyżkowe, w których liczba zarejestrowanych bezrobotnych była wyższa od liczby ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców.

Wśród analizowanych zawodów nadwyżkowych wystąpiły zawody o specyfice maksymalnej nadwyżki. Oznacza to, że w danym zawodzie nie pojawiła się ani jedna oferta pracy skierowana do osób bezrobotnych w danej grupie zawodów. W prezentowanych grupach zawodów nastąpił brak symetryczności pomiędzy zapotrzebowaniem rynku pracy a zawodami posiadanymi przez osoby bezrobotne. Poniżej przedstawione zostały grupy zawodów o maksymalnym wskaźniku nadwyżki, w których zostało zarejestrowanych najwięcej osób (w przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero, w rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości w związku z tym zaprezentowano grupy zawodów według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych).

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	7
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Poniżej przedstawiono ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych, które charakteryzowały się największą nadwyżką pomiędzy ilością osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, a zapotrzebowaniem lokalnego rynku pracy – ofertami pracy skierowanymi przez pracodawców do osób bezrobotnych. Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EU RES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	10,33	0,58	17,71	66,67	0,83	71,43	42,86
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2,67	0,25	10,67	66,67	0,50	66,67	33,33
4110	Pracownicy obsługi biurowej	23,75	8,00	2,97	66,67	0,75	73,17	64,63

Z powyższej tabeli wynika, że oferty pozyskiwane przez PUP nie pokrywają zapotrzebowania wynikającego z „napływu”. Wynika to m. in. z braku odpowiednich kwalifikacji i doświadczenia zawodowego osób bezrobotnych.

Należy podkreślić fakt, iż do tutejszego urzędu pracy zgłaszane są kilka razy w ciągu roku oferty krótkoterminowe, które nie gwarantują zatrudnienia stałego, natomiast oferta każdorazowo liczona jest do danych statystycznych urzędu. Dlatego też analiza statystyczna zgłaszanych ofert pracy subsydiowanych i niesubsydiowanych nie zawsze pokazuje rzeczywistość charakterystyczną dla lokalnego rynku pracy.

2. Analiza umiejętności i uprawnień

Analizy umiejętności i uprawnień dokonano od strony popytowej i podażowej. Wyniki przedstawiają umiejętności posiadane przez bezrobotnych i umiejętności wymagane przez pracodawców w ofertach pracy. Równowaga występuje gdy większość umiejętności posiadanych przez bezrobotnych pokrywa się z umiejętnościami wymaganymi przez pracodawców. Natomiast niedopasowanie struktury kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy występuje gdy umiejętności wymagane przez pracodawców na lokalnym rynku pracy są inne niż posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Tabela 12. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Planowanie i organizacja pracy własnej	15,38
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	7,69
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69
				Wywieranie wpływu	7,69
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,00
2	SPECJALIŚCI			Planowanie i organizacja pracy własnej	18,60
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	6,98
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,33
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,33
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,33
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Planowanie i organizacja pracy własnej	19,05
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	14,29
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	4,76
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,76
				Wywieranie wpływu	4,76
4	PRACOWNICY BIUROWI			Planowanie i organizacja pracy własnej	30,00
				Współpraca w zespole	0,00

				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,00
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,00
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Planowanie i organizacja pracy własnej	18,18
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	9,09
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	9,09
				Wywieranie wpływu	9,09
				Znajomość języków obcych	9,09
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Planowanie i organizacja pracy własnej	33,33
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	16,67
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
				Współpraca w zespole	0,00
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	30,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	30,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	10,00
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Planowanie i organizacja pracy własnej	40,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
				Współpraca w zespole	0,00

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Z tabeli wynika, że umiejętnością najczęściej pożądaną jest planowanie i organizacja pracy własnej, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. Powyższe dane wskazują również niedopasowanie struktury na lokalnym rynku pracy, gdyż u bezrobotnych nie odnotowano umiejętności wymaganych w ofertach pracy.

Uzupełnieniem analizy umiejętności jest badanie cech grupy bezrobotnych bez zawodu. W poniższej tabeli grupa została przedstawiona według poziomu wykształcenia i typu ukończonej szkoły.

Tabela 13. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 896	499	17,23%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	734	245	33,38%
zasadnicze zawodowe	863	29	3,36%
średnie ogólnokształcące	356	132	37,08%
policealne i średnie zawodowe	653	92	14,09%
wyższe	290	1	0,34%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	620	47	7,58%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	191	58	30,37%
liceum ogólnokształcące	245	104	42,45%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające	1	0	0,00%
szkoła policealna	38	7	18,42%
wyższa	237	1	0,42%
brak danych źródłowych	1 564	282	18,03%

*Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Najwięcej osób bez zawodu posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące o raz gimnazjalne i poniżej, czyli ukończyli szkoły, które nie przygotowują do wykonywania zawodu.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12 – stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Poniżej przedstawiono liczbę absolwentów i bezrobotnych absolwentów według typów szkół.

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	46	22	27	15	58,70%	32,61%
szkoła przysposabiająca do pracy	3	0	0	0		
technikum	230	99	64	22	27,83%	9,57%
liceum ogólnokształcące	263	0	42	9	15,97%	3,42%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	1	0		
szkoła policealna	21	1	9	9	42,86%	42,86%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	64	15	33	51,56%
szkoła przysposabiająca do pracy	5		0	
technikum	168	75	49	29,17%
liceum ogólnokształcące	238		24	10,08%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna			5	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Największą grupę absolwentów na koniec roku szkolnego w 2016 roku stanowili absolwenci liceów ogólnokształcących - 263 osób, techników 230 osób, zasadniczych szkół zawodowych 46 osób, szkołę przysposabiającą do pracy – 3 osoby. Status osoby bezrobotnej na koniec grudnia 2016 r. posiadało 49 absolwentów technikum, 24 - liceum, 33 – zasadniczej szkoły zawodowej, i 5 szkoły policealnej. Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wystąpił w grupie absolwentów szkoły zawodowej 51,56%. Wysoki wskaźnik frakcji (frakcja absolwentów – potencjał siły roboczej) bezrobotnych absolwentów szkół zawodowych świadczy o tym, że wiedza i kompetencje uzyskane w trakcie nauki nie zabezpieczają absolwentów przed koniecznością

długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędu pracy. Dlatego szczególnie ważne w kształceniu zawodowym jest odpowiednie przygotowanie praktyczne zwłaszcza, gdy chodzi o absolwentów szkół zawodowych. Ścisła współpraca szkoły z podmiotami przygotowującymi do praktycznej nauki zawodu jest we współczesnych czasach niezbędna. Ludziom młodym coraz trudniej znaleźć zatrudnienie, ponieważ na ogół nie mają żadnego doświadczenia zawodowego (umiejętności praktycznych), które jest niejednokrotnie warunkiem znalezienia pracy.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na lokalnym rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych, która ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów, bądź w danym kierunku kształcenia.

Wpływ absolwentów na strukturę bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie Pracy według elementarnych grup zawodów w 2016 roku przedstawia poniższa tabela

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów*	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			1	1		100,00%
Fryzjerzy			1	10		10,00%
Kucharze	1	1	1	15	100,00%	6,67%
Mechanicy pojazdów samochodowych	4	4	1	59	25,00%	1,69%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			1	1		100,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			1	1		100,00%
Pracownicy usług domowych			1	1		100,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	30	30	15	136	50,00%	11,03%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			2	2		100,00%
Technicy elektroniki i pokrewni	4	4	1	3	25,00%	33,33%
Technicy mechanicy	6	6	4	25	66,67%	16,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	6	6	1	54	16,67%	1,85%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	27	27	8	19	29,63%	42,11%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	12	12	2	18	16,67%	11,11%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** wg zawodu wyuczonego.

Grupy zawodów w których wskaźnik frakcji jest najniższy i można uznać, że dana grupa zawodów/kierunku nauki jest bardziej dostosowana do potrzeb lokalnego rynku pracy to: mechanicy pojazdów samochodowych (1,69%), technicy rolnictwa(1,85%), kucharze (6,67%), fryzjerzy (10,00%), sprzedawcy sklepowi (11.03%). W grupach asystentów dentystycznych, plastyków i dekoratorów wnętrz, pracowników ochrony osób i mienia, pracowników usług domowych, szefów kuchni i organizatorów usług gastronomicznych wskaźnik frakcji osiągnął wartość 100% (sytuacja, w której każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Dla porównania w 2015 roku wskaźnik 100% został osiągnięty tylko dla jednej grupy – dietetycy i żywieniowcy.

4 . Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Na potrzeby monitoringu we wrześniu 2016 r. przeprowadzone zostało badanie lokalnych pracodawców. Badanie miało na celu diagnozę sytuacji na rynku pracy w 2016 r. oraz planowanych zmian w wielkości, a także strukturze zatrudnienia w 2017. Badaniem objęte zostały podmioty zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Jako operat losowania zastosowana została Baza Jednostek Statystycznych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych.

Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór:

$$n = \frac{P(1 - P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1 - P)}{N}}$$

gdzie:

P -oszacowana proporcja w populacji,

e - dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n -wielkość próby,

N -wielkość populacji,

Z - wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość Z= 1,96).

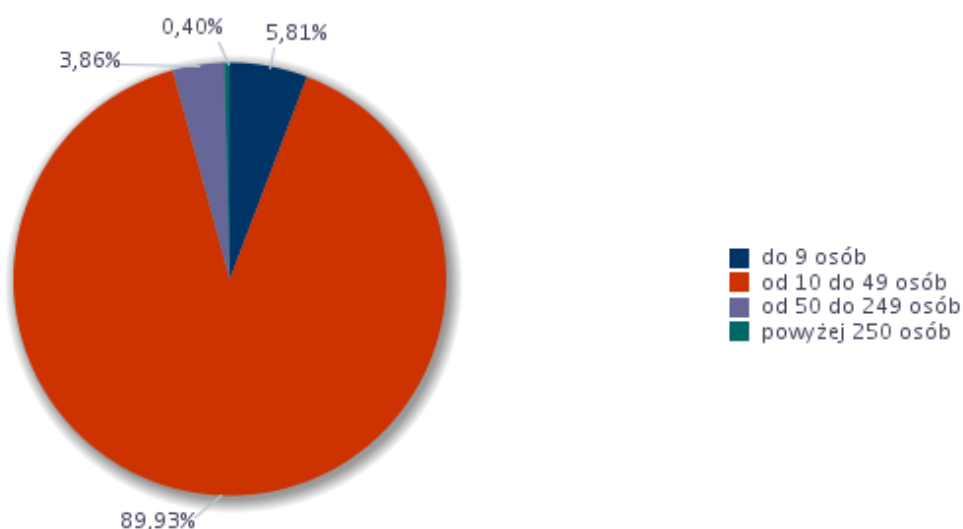
Zgodnie z założeniami próba cechuje się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw, zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

W badaniu wzięły udział 62 przedsiębiorstwa, w których większość stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 osób (w 2015 większość stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób).

Tabela 17. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	21
10-49	36
50-249	4
250 i więcej	1
Podsumowanie	62

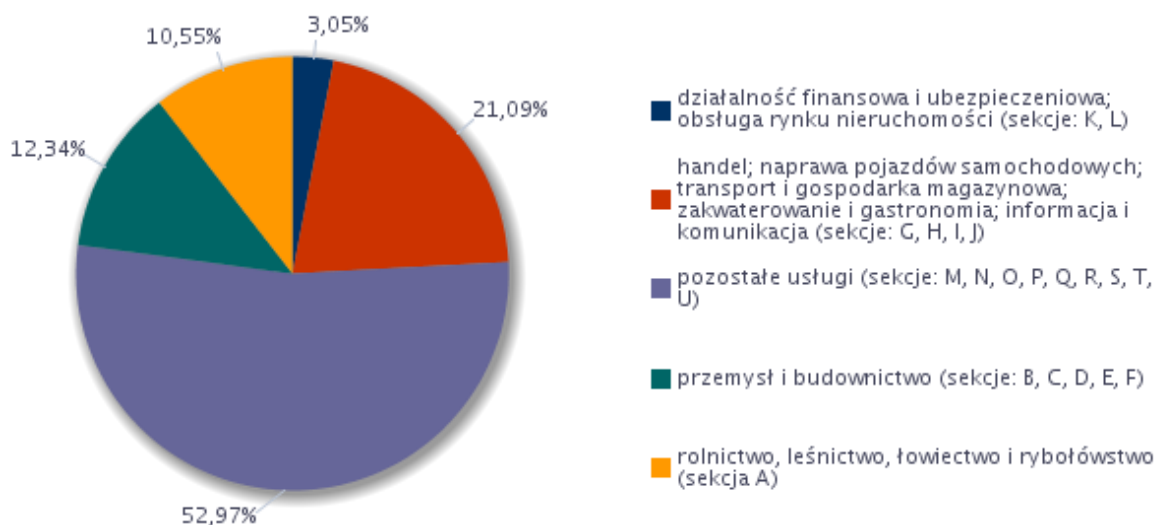
Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Największą spośród badanych grup przedsiębiorstw są przedsiębiorstwa zatrudniające: od 10 do 49 osób (89,93% badanych), do 9 osób (5,81%), od 50 do 249 osób (3,86%) i powyżej 250 osób jedno przedsiębiorstwo (0,40%).

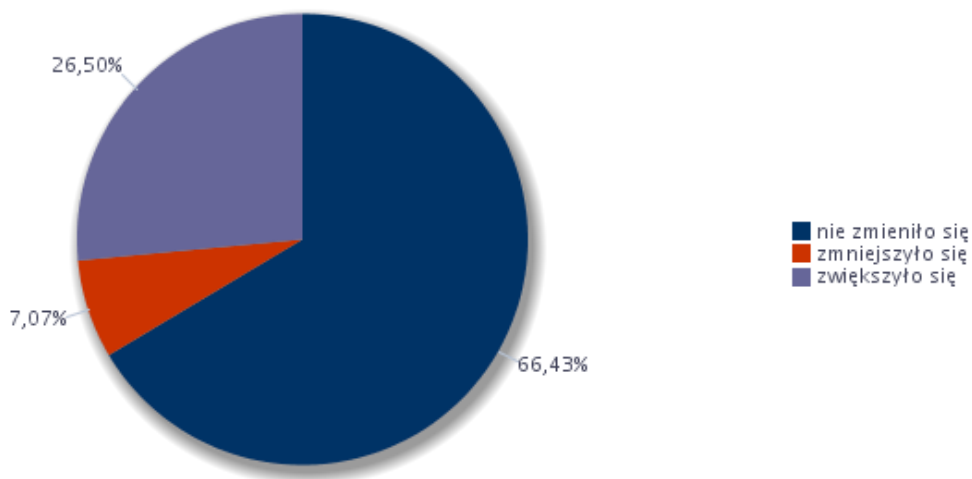
Według rodzaju działalności (PKD) największą grupę (52,97% w 2016 r. – spadek z 64,80 % w 2016 r.) stanowią przedsiębiorstwa wykonujące pozostałe usługi (sekcje: M – usługi profesjonalne, naukowe i techniczne, N – usługi administrowania usługi wspierające, O – usługi administracji publicznej i obrony narodowej, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, P – edukacja, Q – usługi w zakresie opieki zdrowotnej i pomocy społecznej, R – usługi kulturalne, rozrywkowe i sportowe, S – pozostałe usługi, T – usługi gospodarstw domowych, U – usługi świadczone przez organizacje i zespoły eksterytorialne), przemysł i budownictwo (12,34% w 2016 r. spadek z 13,61% w 2015 r.). Wzrosła znacząco liczba przedsiębiorstw prowadzących działalność z zakresu: handlu i naprawy pojazdów samochodowych, transportu i gospodarki magazynowej, zakwaterowania i gastronomii, informacji i komunikacji (z 11,08% w 2015 r. do 21,09%), rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybołówstwa (z 7,39% 2015 r. do 10,55%). Nieznacznie natomiast wzrosła działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości (z 3,1% w 2015 r. do 3,05%). Strukturę badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności prezentuje rys. 2.

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



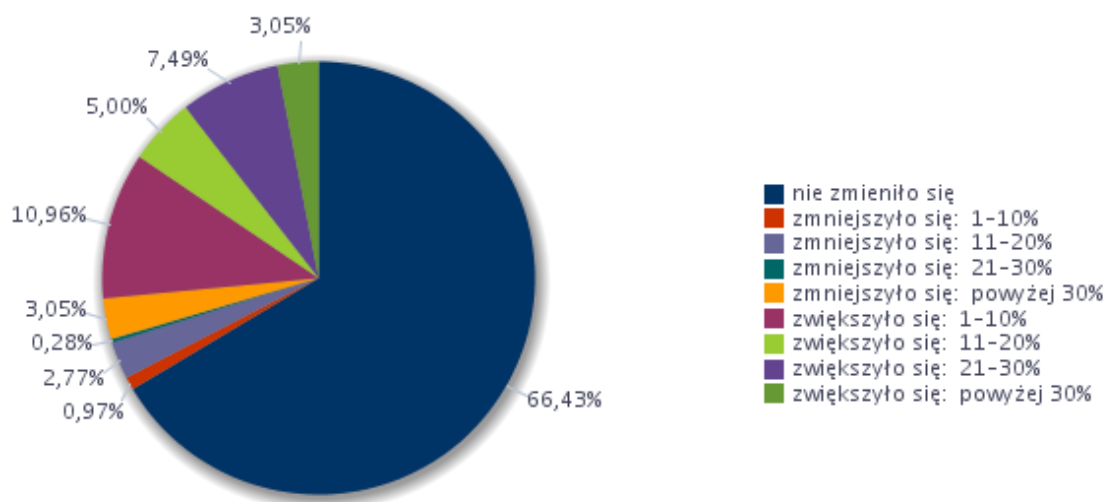
Powyższe dane ukazują dominację grup przedsiębiorstw o charakterze usługowym, zatrudniających do 50 pracowników.

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



W 2016 r. zwiększenie zatrudnienia zadeklarowało 26,50% badanych przedsiębiorstw tj. o 7,11% mniej niż w roku poprzednim. W tym samym czasie redukcję zatrudnienia dokonało 7,07% badanych (mniej o 1,42% w porównaniu z rokiem poprzednim). Większość pracodawców 66,43% nie dokonała zmian w zatrudnieniu w badanym okresie.

Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



W celu oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy zastosowany został **wskaźnik zatrudnienia netto** (WZ), obliczany jako różnica udziału odpowiedzi pozytywnych i negatywnych. Wskaźnik przyjmuje wartości od -100 do 100. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie lub wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia. W 2016 r. wśród pracodawców zlokalizowanych na terenie powiatu wskaźnik zatrudnienia netto był niższy o 5,69% w porównaniu z rokiem 2015 i osiągnął wartość 19,43%, co oznacza że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia był wyższy o tyle pkt. proc. od odsetka firm, które zredukowały zatrudnienie.

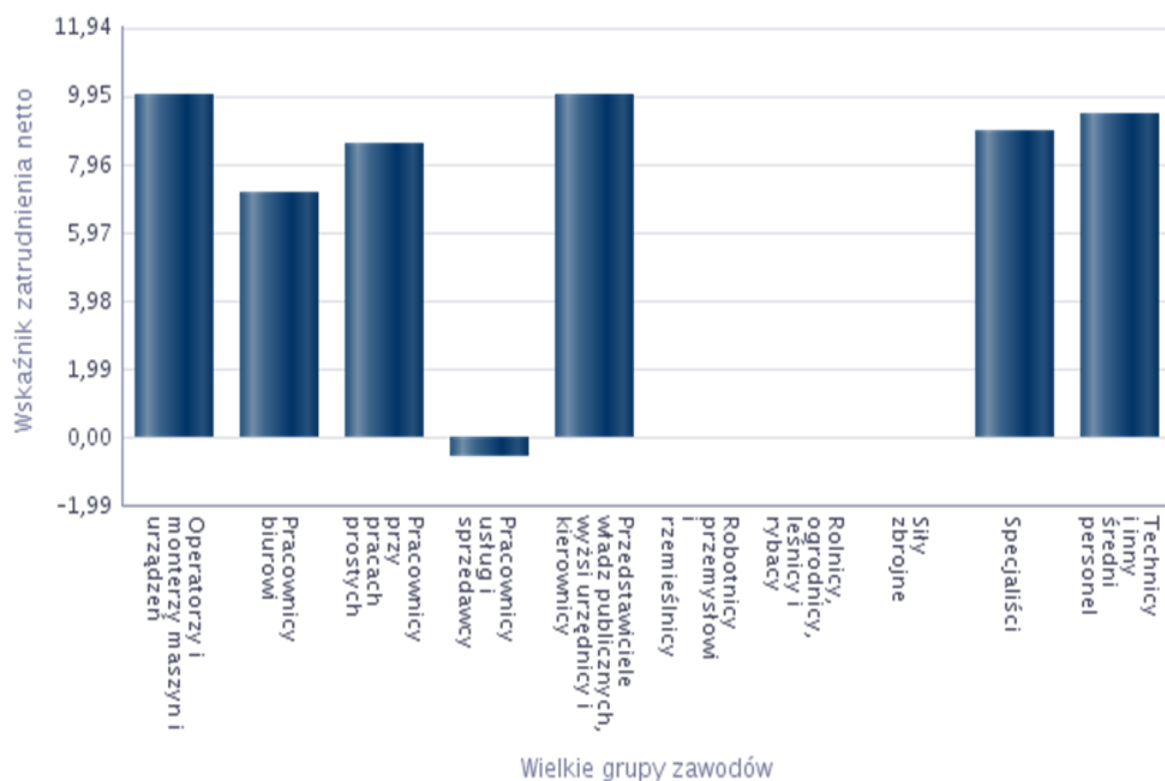
Tabela 18. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,97
Pracownicy biurowi	7,15
Pracownicy przy pracach prostych	8,58
Pracownicy usług i sprzedawcy	-0,56
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	9,97

Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,00
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	8,93
Technicy i inny średni personel	9,42

Wskaźnik zatrudnienia netto był zróżnicowany w zależności od wielkiej grupy zawodów. Największą wartość wskaźnik ten osiągnął dla trzech wielkich grup – operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, technicy i inny średni personel. Bardzo duża zmiana nastąpiła w grupie pracownicy usług i sprzedawcy, w której w 2015 roku wskaźnik netto osiągnął najwyższą wartość, natomiast w 2016 roku wartość wskaźnika zatrudnienia netto przyjął wartość ujemną co oznacza, że odsetek podmiotów deklarujący przyjęcia w tej grupie był mniejszy od odsetka firm, które deklarowały zwolnienia w tej grupie zawodów.

Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku



Zgodnie deklaracjami pracodawców w 2016 roku najchętniej zatrudniano pracowników z doświadczeniem zawodowym m.in.:

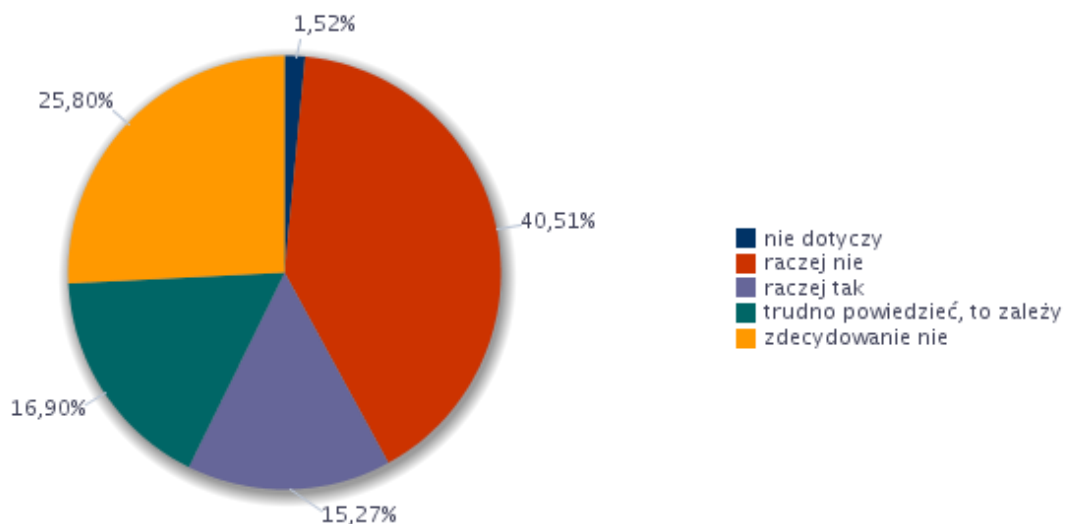
- asystentów nauczycieli przedszkola
- archiwistów zakładowych
- brukarzy
- kierownik produkcji w przemyśle
- księgowych
- murarzy

- nauczycieli muzyki
- operatorów koparko-ładowarki
- opiekunów w domu pomocy społecznej
- pedagogów
- pokojowe
- pomoce kuchenne
- pomocniczych robotników w hodowli zwierząt
- pośredników pracy
- sekretarki
- spawaczy
- sprzętaczkę biurowe
- techników administracji
- technologów-programistów obrabiarek
- tynkarzy
- woźnych

W większości wymienionych zawodów pracodawcy wysoko ocenili przygotowanie pracowników do pracy. Najbardziej ocenione zostało przygotowanie osób w zawodzie pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych.

W 2016 r. problemy z pozyskaniem nowych pracowników deklarowało 15,27% pracodawców. Wynika to przede wszystkim z braku dopasowania wymogów do rzeczywistego poziomu kwalifikacji zawodowych posiadanych przez osoby bezrobotne. Rozwijający się rynek pracy wpływa na to, że część osób bezrobotnych posiada kwalifikacje zdezaktualizowane lub niedopasowane do nowoczesnych standardów pracy.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskaniem nowych pracowników w 2016 roku

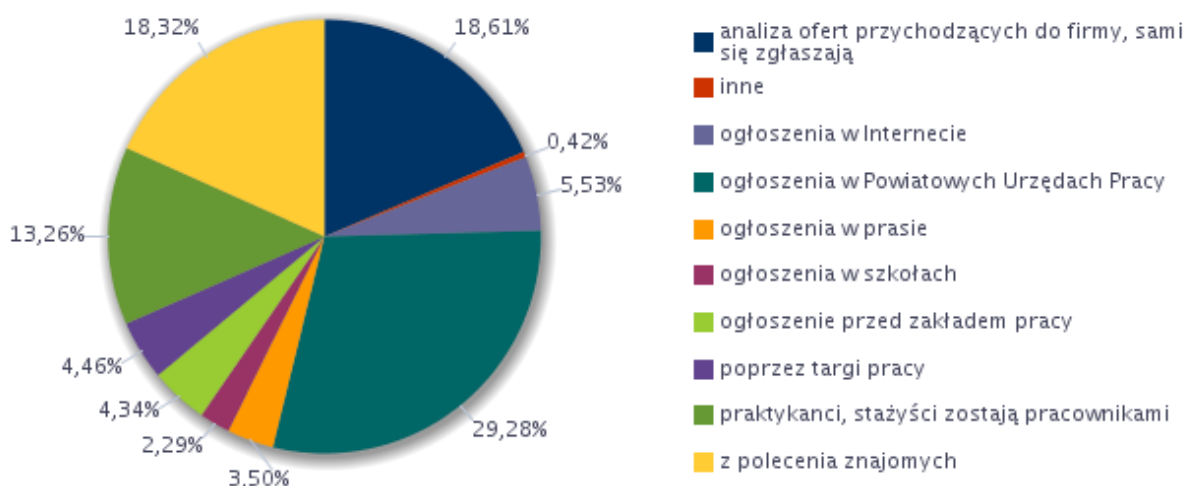


Problemy z rekrutacją pracowników dotyczyły następujących elementarnych grup zawodów:

- inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani
- kierowcy autobusów
- kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
- mechanicy maszyn i urządzeń przemysłowych
- mechanicy pojazdów samochodowych
- operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
- robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym
- spawacze i pokrewni
- ślusarze i pokrewni

Pracodawcy z terenu powiatu najczęściej poszukiwali nowych pracowników poprzez analizę ofert przychodzących do firm, ogłoszenia w Powiatowym Urzędzie Pracy. Popularnymi formami rekrutacji były też rekrutacje osób z polecenia znajomych, oraz osób które początkowo zostały przyjęte na staż/praktyki po czym otrzymali stanowisko pracy.

Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Pracodawcy biorący udział w badaniu często korzystali z pomocy PUP w poszukiwaniu pracowników. Z przeprowadzonego badania wynika, że 29,28% pracodawców zgłaszało do PUP swoje oferty tj. więcej o 2,94% niż w 2015 roku.

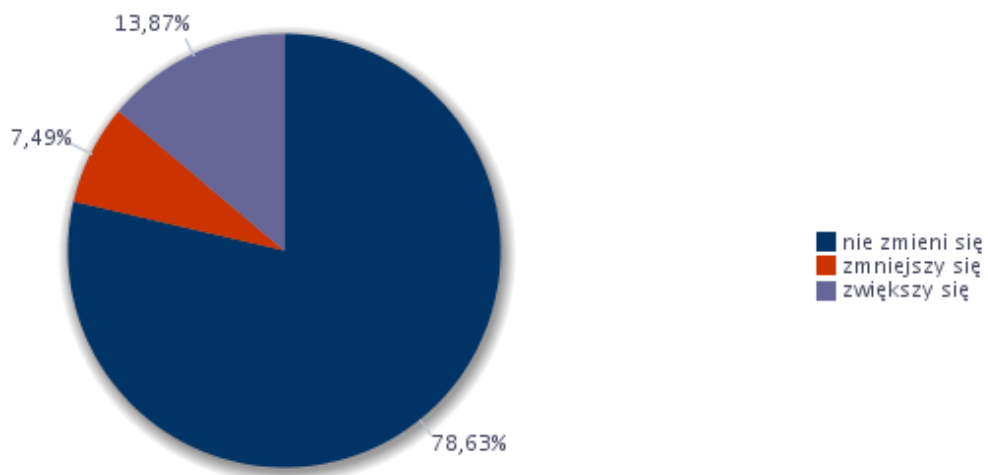
Urząd pracy przyjmował od badanych przedsiębiorców oferty pracy dla:

- robotników gospodarczych
- spawaczy
- sprzętaczek biurowych
- techników administracji
- techników prac biurowych
- kierowców operatorów wózków jezdniowych
- mechaników – monterów maszyn i urządzeń
- nauczycieli przedszkola
- operatorów koparko-ładowarek
- pomocy kuchennych
- pozostałych pracowników obsługi biurowej
- ślusarzy
- magazynierów
- asystentów nauczycieli w szkole
- brukarzy
- inżynierów mechaników maszyn i urządzeń przemysłowych
- kelnerów
- kierowców samochodu dostawczego
- kucharzy
- murarzy
- sprzedawców
- stolarzy
- techników handlowców
- tynkarzy
- pakowaczy ręcznych
- opiekunów w domu pomocy społecznej

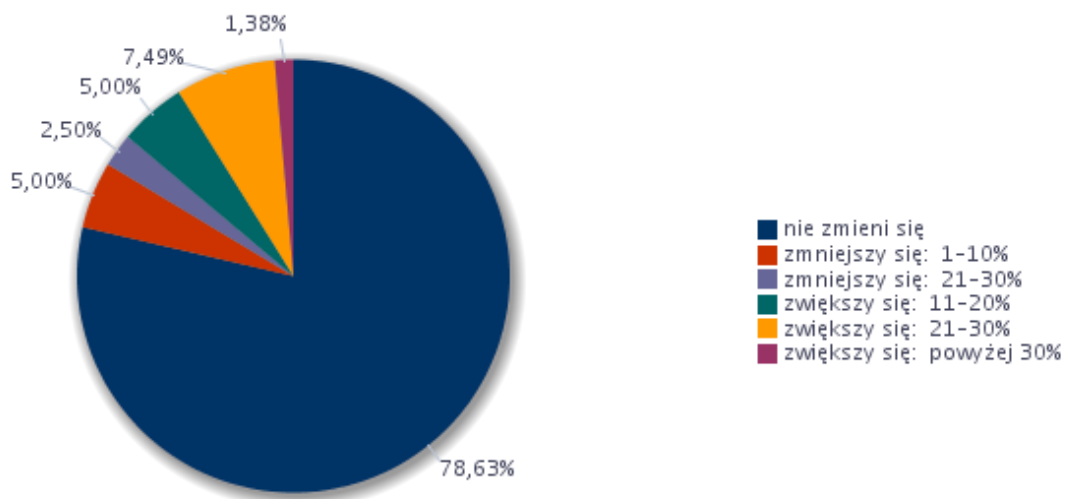
5. Prognoza lokalnego rynku pracy na rok 2017

Zwiększenie zatrudnienia w 2017 r. przewiduje 13,87% badanych przedsiębiorców (o 1,83% więcej niż w roku 2016) , zmniejszenie 7,49% (o 3,82% więcej niż w 2016 r.). Pozostali pracodawcy – 78,63% nie przewidują zmian w zatrudnieniu.

Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



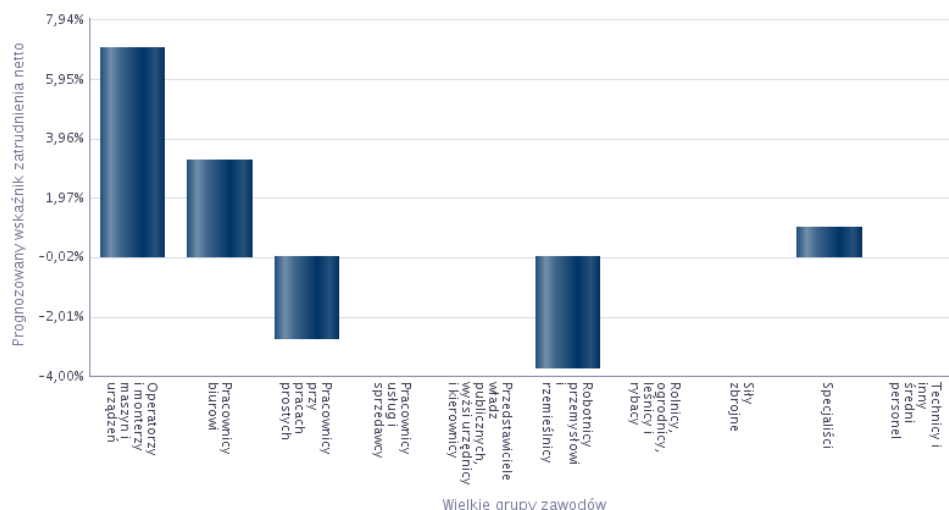
Prognozowany na 2017 r. wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość dodatnią – 6,38%, co oznacza że odsetek pracodawców przewidujących przyjęcia do pracy był wyższy od odsetka podmiotów przewidujących zwolnienia z pracy .

Największą wartość wskaźnik ten osiągnął dla grupy wielkiej –operatorzy maszyn i urządzeń (7,00%) oraz pracownicy biurowi (3,24%) i specjaliści (1,00%). W przypadku grup zawodów robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz pracownicy przy pracach prostych wskaźnik zatrudnienie netto osiągnął wartość ujemną co oznacza, że odsetek podmiotów deklarujących przyjęcia w tych grupach był mniejszy od odsetka firm, które deklarowały zwolnienia w tej grupie zawodów.

Tabela 19. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,00%
Pracownicy biurowi	3,24%
Pracownicy przy pracach prostych	-2,76%
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,00%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	-3,76%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	1,00%
Technicy i inny średni personel	0,00%

Rysunek 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku



Zgodnie z deklaracjami pracodawców w 2017 r. największe zapotrzebowanie będzie dotyczyć osób z zawodami przedstawionymi w poniższej tabeli:

Tabela 20. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Spawacz	25,72%

Ślusarz*	17,15%
Kasjer walutowy	8,57%
Mechanik-monter maszyn i urządzeń*	8,57%
Operator koparko-ładowarki	8,57%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	8,57%
Robotnik magazynowy	8,57%
Robotnik gospodarczy	5,71%
Księgowy	0,95%
Pomocniczy robotnik budowlany	0,95%
Technik prac biurowych*	0,95%

Poniższa tabela zawiera 11 zawodów oraz umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

Tabela 21. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Kasjer walutowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Mechanik-monter maszyn i urządzeń*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator koparko-ładowarki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,21%
	dodatkowe uprawnienia	1,04%
	doświadczenie zawodowe	0,52%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,52%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,56%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,73%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	5,21%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,52%
	wyuczony zawód	0,52%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik magazynowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,24%
	dodatkowe uprawnienia	3,99%
	doświadczenie zawodowe	6,20%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,58%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,04%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,11%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,20%
	współpraca w zespole	6,20%
	wykonywanie obliczeń	5,67%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,20%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	1,06%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,50%
	znajomość języków obcych	1,92%

Na lokalnym rynku pracy zapotrzebowanie dotyczyć będzie pracowników z określonymi kwalifikacjami, umiejętnościami i cechami zawodowymi: spawaczy, ślusarzy, kasjerów walutowych, mechaników maszyn i urządzeń, operatorów koparko-ładowarki w przeciwieństwie do roku 2016, w którym pracodawcy deklarowali zamiar zatrudnienia głównie specjalistów po studiach z wysokimi kwalifikacjami zawodowymi.

Podsumowanie:

1. Na koniec grudnia 2016 r. liczba bezrobotnych wynosiła 2898 osób, w tym 1537 kobiet, tj. 53,0% ogółu. W porównaniu z okresem analogicznym nastąpił spadek o 15,5%.
2. Struktura bezrobotnych w PUP Żuromin w 2016 roku jest podobna do roku 2015. Nadal utrzymuje się wysoki udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych -63,8% (w grudniu 2015 – 64,3%).
3. Przeważająca grupa bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Żuromin to osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych, z wykształceniem zasadniczym zawodowym (29,8%) oraz gimnazjalnym (25,5%).
4. Stopa bezrobocia na terenie powiatu żuromińskiego na dzień 31.12.2016 r. wynosiła 17,3% i była niższa od analogicznego okresu w 2015 r. o 2,6 punktu procentowego.
5. Wyselekcjonowano 20 elementarnych grup zawodów generujących długotrwale bezrobocie: sprzedawcy sklepowi, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, gospodarze budynków, ślusarze i pokrewni, technicy rolnictwa i pokrewni, technicy mechanicy, mechanicy pojazdów samochodowych, średni personel do spraw statystyki i pokrewni, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, murarze i pokrewni, piekarze, cukiernicy i pokrewni, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, elektromechanicy i elektromonterzy, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, kucharze, specjaliści do spraw administracji i rozwoju, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani i technicy wsparcia informatycznego i technicznego.
6. Wśród grup zawodów o specyfice maksymalnej nadwyżki znaleźli się robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, natomiast wśród grup zawodów o specyfice maksymalnego deficytu są operatorzy maszyn do szycia. Wystąpiły też zawody zrównoważone: farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej, kasjerzy bankowi i pokrewni, kierownicy do spraw finansowych, technicy weterynarii.
7. W 2016 roku pozyskano 1999 ofert pracy z czego 1880 ofert pracy zostało pozyskanych przez PUP, (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pomocą PUP niż w internecie) a 119 z internetowych ofert pracy zgłoszonych z Zielonej Linii. Znaczna część ofert pracy pozyskanych przez PUP to oferty subsydiowane.
8. W strukturze szkolnictwa ponadgimnazjalnego powiecie żuromińskim obserwuje się zbyt duży udział uczniów w szkołach ogólnokształcących (bez zawodu) w stosunku

do rzeczywistych potrzeb rynku pracy (największą liczbę absolwentów w 2016 r. odnotowano wśród absolwentów liceów ogólnokształcących 263 osoby). Kluczowym problemem jest określenie pożądanych kierunków kształcenia i przygotowanie właściwej ofert edukacyjnej.

9. W 2016 r. zwiększenie zatrudnienia zadeklarowało 26,50% badanych przedsiębiorstw tj. o 7,11% mniej niż w roku poprzednim. W tym samym czasie redukcję zatrudnienia dokonało 7,07% badanych (mniej o 1,42% w porównaniu z rokiem poprzednim). Większość pracodawców 66,43% nie dokonała zmian w zatrudnieniu w badanym okresie.
10. W 2016 r. wśród pracodawców zlokalizowanych na terenie powiatu wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość 19,43%, co oznacza że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia był wyższy o tyle pkt. proc. od odsetka firm, które zredukowały zatrudnienie. Największą wartość wskaźnik ten osiągnął dla wielkich grup – operatorzy i monterzy maszyn, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, technicy i inny średni personel.
11. Zwiększenie zatrudnienia w 2017 r. przewiduje 13,87% badanych przedsiębiorców (o 1,83% więcej niż w roku 2016) , zmniejszenie 7,49% (o 3,82% więcej niż w 2016 r.). Pozostali pracodawcy – 78,63% nie przewidują zmian w zatrudnieniu.
12. Prognozowany na 2017 r. wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość dodatnią – 6,38%, co oznacza że odsetek pracodawców przewidujących przyjęcia do pracy będzie wyższy od odsetka podmiotów przewidujących zwolnienia z pracy.

Sporządziła:

Beata Margalska

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat żuromiński
INFORMACJA SYGNALNA 2016 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Operatorzy maszyn do szycia
		Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Robotnicy budowy dróg
		Robotnicy obróbki kamienia
		Audiofonolodzy i logopedzi
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Pracownicy działów kadr
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Sekretarze prawni
		Technicy archiwistów i pokrewni
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód deficytowy	Asystenci nauczycieli
		Programiści aplikacji
		Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Pomocniczy personel medyczny
		Zaopatrzeniowcy
		Sortowacze odpadów
		Hodowcy drobiu
		Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
Pracownicy do spraw transportu		
Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Kasjerzy bankowi i pokrewni
		Kierownicy do spraw finansowych
		Technicy weterynarii
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Pracownicy ochrony osób i mienia
		Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni
		Pracownicy obsługi biurowej
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Technicy technologii chemicznej i pokrewni
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Załącznik 1. Rynek Pracy
Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni i długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji i zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika a struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EUR ES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	9	8	6	0	0,00	2	8	13	62,50	12,50	7,67	1,75	4,38	33,33	0,89	-	-	0,00
2	SPECJALIŚCI	426	476	226	28	12,39	109	47	43	65,96	21,28	221,25	8,50	26,03	48,23	1,12	-	-	0,08
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	522	603	416	21	5,05	277	192	21	65,10	38,54	443,17	19,75	22,44	66,59	1,16	-	-	0,17
4	PRACOWNICY BIUROWI	64	76	66	0	0,00	47	207	10	63,77	55,07	71,25	21,08	3,38	71,21	1,19	-	-	0,03
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	579	627	539	31	5,75	340	550	11	70,91	34,91	562,67	48,75	11,54	63,08	1,08	-	-	0,23
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	147	186	192	0	0,00	143	102	0	51,96	46,08	214,67	9,50	22,60	74,48	1,27	-	-	0,08
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	744	845	667	12	1,80	413	331	6	47,43	20,24	708,00	29,08	24,34	61,92	1,14	-	-	0,27
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	148	168	116	1	0,86	68	107	10	38,32	4,67	118,75	9,75	12,18	58,62	1,14	-	-	0,05
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	212	232	169	1	0,59	96	336	5	61,61	33,63	183,17	31,42	5,83	56,80	1,09	-	-	0,08
Razem		2851	3221	2397	94	3,92	1495	1880	119	60,69	33,14	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016r.

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	29	0	7	2	24,14%	6,90%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "ŻAK" DLA DOROSŁYCH W MŁAWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE CENTRUM EDUKACYJNEGO TALENT-PROMOCJA-POSTĘP W GRYFICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	25	0	12	5	48,00%	20,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PASCAL" W PŁOCKU	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH AKADEMICKIEGO CENTRUM KSZTAŁCENIA PRZY PWSZ	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W RACIĄŻU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. FILOMATÓW ZIEMI MICHAŁOWSKIEJ W BRODNICY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARIII DĄBROWSKIEJ W ŻUROMINIE	154	0	6	0	3,90%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.MJRA HENRYKA DOBRZAŃSKIEGO "HUBALA" W RACIĄŻU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BIEŻUNIU	49	0	11	1	22,45%	2,04%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GRÓDKACH	0	0	2	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA AKADEMICKIEGO CENTRUM KSZTAŁCENIA PRZY PWSZ	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKUN W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ "ŻAK" W MŁAWIE	0	0	1	2	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA CN-B "FENIKS" W CIECHANOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PROFESJA CENTRUM KSZTAŁCENIA KADR LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	6	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA	0	0	4	4	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	21	1	1	1	4,76%	4,76%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	3	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	199	91	49	14	24,62%	7,04%
TECHNIKUM "BIO-COSMETICS-STUDIO"	0	0	0	1	0,00%	0,00%

TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH	18	6	6	0	33,33%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH	13	2	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W RACIAŻU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ IM. EMILII SUKERTOWEJ - BIEDRAWINY W MALINOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W SIERPCU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA PASCAL W PŁOCKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	46	22	20	13	43,48%	28,26%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			0		1				0,00%	
Blacharze			0	0	9	4			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	7	8			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywioniowcy			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			1	0	36	41			2,78%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy			0	1	6	8			0,00%	12,50%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	8	9			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1		1				100,00%	
Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	24	28			0,00%	0,00%
Kucharze			1	0	14	19			7,14%	0,00%
Lakiernicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	7	9			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	17	13			0,00%	0,00%

Mechanicy pojazdów samochodowych	11	11	4	4	63	54	36,36%	36,36%	6,35%	7,41%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków				0		1				0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0		1				0,00%	
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	15	11			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	6	4			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	1	37	31			2,70%	3,23%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni				1		1				100,00%
Pomocniczy personel medyczny			1	1	2	1			50,00%	100,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	1	1	0	0	8	7	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy biur informacji			0		1				0,00%	
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości				1		1				100,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			1	2	3	4			33,33%	50,00%

Ratownicy medyczni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	14	13			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	4	1			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0		4				0,00%	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	42	42	15	7	141	144	35,71%	16,67%	10,64%	4,86%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	9	7			0,00%	0,00%
Tapiczerzy i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy budownictwa			1	0	2	2			50,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	4	4	1	1	2	8	25,00%	25,00%	50,00%	12,50%
Technicy elektrycy			0	0	5	6			0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści				0		1				0,00%
Technicy mechanicy	13	13	4	0	28	23	30,77%	0,00%	14,29%	0,00%
Technicy medyczni i dentystyczni			0		1				0,00%	
Technicy rolnictwa i pokrewni	10	10	2	3	59	50	20,00%	30,00%	3,39%	6,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	29	29	5	0	12	9	17,24%	0,00%	41,67%	0,00%
Tynkarze i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	70	62			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	85	83			0,00%	0,00%

Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	12	12	7	3	32	22	58,33%	25,00%	21,88%	13,64%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	3	3			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.