



POWIATOWY URZĄD PRACY
ul. Lidzbarska 27A, 09-300 Żuromin,
tel. 6573163, 6574106 fax 6573163 wew.34
e-mail: wazu@praca.gov.pl



**MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE ŻUROMIŃSKIM
(WOJ. MAZOWIECKIE) W 2017 ROKU**

Żuromin, kwiecień 2018 r.

Spis treści

Wstęp	2
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	5
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	12
3. Analiza umiejętności i uprawnień	16
4. Analiza rynku edukacyjnego	18
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	19
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	19
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	21
6. Prognoza lokalnego rynku pracy na rok 2017	29
Podsumowanie	34
Informacja sygnałna	36
Załącznik 1. Rynek pracy	37
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	59

Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie realizując zadania z zakresu badania popytu na pracę, opracował „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” za 2017 r. Przygotowanie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy wynikającym z art. 8 ust. 1 pkt.3 i art.9 ust.1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 ze zm.).

Podstawowe źródła informacji do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych to w głównej mierze dane gromadzone w systemie Syriusz o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej, dane odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych oraz publikowanych w Internecie. Analizę poszerzono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), a także danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych.

W roku 2015 wprowadzona została „*Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*”. Metodologia ta przygotowana została na zlecenie Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych z Łodzi.

Monitoring zawodów, podobnie jak dotychczas, prowadzony jest na trzech poziomach terytorialnych, tj.: powiatowym, wojewódzkim i krajowym, aczkolwiek wprowadzono szereg nowych rozwiązań metodologicznych, do których zaliczyć należy przede wszystkim zmianę:

- sposobu definiowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- zakresu wykorzystywanych źródeł danych,
- sposobu prezentacji wyników monitoringu.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych rozumiany jest jako proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy ($\frac{B}{O}_t^k$)	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia (WDB_t^k)	Wskaźnik płynności bezrobotnych (WPB_t^k)
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me^2$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Źródło: Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma na celu:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Na potrzeby wdrożenia nowej metodologii przygotowane zostały narzędzia informatyczne wspomagające proces prowadzenia monitoringu:

- serwis ogólnopolski www.mz.praca.gov.pl, na którym publikowane są dane wynikowe dla kraju oraz wszystkich województw i powiatów,
- moduł w systemie Syriusz do badania lokalnych pracodawców,
- moduł w systemie WUP Viator do badania ofert pracy dostępnych w Internecie.

Począwszy od 2015 r. w ramach monitoringu dostępne są informacje sygnałne za I i II półrocze danego roku, które zawierają rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Informacje te generowane są automatycznie, a następnie publikowane w ogólnopolskim serwisie www.mz.praca.gov.pl. Dodatkowo przygotowywane są raporty roczne, które zawierają część opisową oraz roczne rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Terminy publikowania informacji sygnałnych:

- koniec sierpnia – informacja sygnałna za I półrocze danego roku kalendarzowego,

- koniec lutego – informacja sygnałna za II półrocze minionego roku kalendarzowego.

Terminy publikowania raportów rocznych:

- marzec – raporty powiatowe,
- czerwiec – raporty wojewódzkie oraz raport krajowy.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec grudnia 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie zarejestrowanych było 2537 osób bezrobotnych, w tym 1427 kobiet (56,25% ogółu). Porównując sytuację ze stanem z grudnia 2016 r., kiedy zarejestrowanych było 2898 osób bezrobotnych, w tym 1537 kobiet (53,0%) odnotowano spadek liczby bezrobotnych o 12,5%.

Stopa bezrobocia na terenie powiatu żuromińskiego na dzień 31.12.2017 r. wynosiła 15,3%, była niższa w porównaniu do analogicznego okresu 2016 r. o 2,0 punktu procentowego i przekroczyła na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju w dniu 30.06.2017 r.

Analiza danych dotycząca bezrobotnych na lokalnym rynku pracy wskazuje, że w roku 2017 nadal utrzymuje się wysoki udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych, którzy stanowią 61,5%. Znaczący spadek nastąpił w 2017 r. w grupie osób do 25 roku życia, którzy stanowią 15,4% w ogólnej liczbie bezrobotnych. Natomiast wzrost w stosunku do grudnia 2016 r. odnotowano wśród bezrobotnych wychowujących co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (z 17,7% do 18,8%) i kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (z 15,8% do 17,8%).

Przeważającą grupą w ogólnej liczbie zarejestrowanych są bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym 29,7% oraz wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, którzy stanowią 25,5%. Należy stwierdzić, że w stosunku do poprzedniego roku nastąpił wzrost udziału osób w ogólnej liczbie bezrobotnych z wykształceniem wyższym (z 10,0% do 11,2%), przy jednoczesnym najmniejszym udziale w ogólnej liczbie bezrobotnych. W strukturze osób bezrobotnych według stażu pracy na koniec 2017 r. nadal największy odsetek stanowiły osoby ze stażem 1-5 lat (27,6%) oraz osoby bez stażu pracy (19,1%). Wśród osób bezrobotnych najmniej liczną grupę stanowiły osoby posiadające długoletni staż pracy – powyżej 30 lat (1,5%).

Analizując stan bezrobocia w poszczególnych przedziałach wiekowych w 2017r. zanotowano spadek udziału bezrobotnych w wieku 60 lat i więcej w porównaniu z 2016 r. (z 4,5% do 3,8%) jak również wśród osób w wieku 18 -24 lata (z 16,7% do 15,4%). Natomiast zauważalny wzrost udziału osób w wieku 55 – 59 lat (z 8,9% do 10,5%). Najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25 – 34 lata (29,2% ogółu).

Strukturę bezrobotnych na lokalnym rynku pracy należy rozpatrzeć pod kątem elementarnych grup zawodów. Według danych grupy zawodowe, które generowały największy odsetek osób bezrobotnych to sprzedawcy sklepowi – 280 osób, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej – 108 osób, gospodarze budynków – 88 osób, ślusarze i pokrewni – 81 osób, technicy rolnictwa i pokrewni – 79 osób, technicy mechanicy – 67 osób, mechanicy poj. samochodowych – 60 osób. W tabeli poniżej przedstawione zostały grupy zawodowe, które generowały największą liczbę osób bezrobotnych w 2017 roku.

Tabela 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	280
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	108
5153	Gospodarze budynków	88
7222	Ślusarze i pokrewni	81
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	79
3115	Technicy mechanicy	67
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	60
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	56

3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	55
7112	Murarze i pokrewni	55
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	53
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	44
7412	Elektromechanicy i elektrycy	41
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	33
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	32
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	31
5120	Kucharze	29
6111	Rolnicy upraw polowych	29
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	26
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	25
5141	Fryzjerzy	25

Najliczniejszą grupą osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2017 roku podobnie jak w roku 2016 są: sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) i rolnicy produkcji zwierzęcej i roślinnej, gospodarze budynków, ślusarze i pokrewni, technicy rolnictwa i pokrewni, technicy mechanicy, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, mechanicy pojazdów samochodowych.

Ogółem w roku 2017 zarejestrowano 3194 osoby, a wyrejestrowano 3555 osób. Zestawienie danych liczbowych dotyczących napływu i odpływu z rejestru bezrobotnych wskazuje na utrzymywanie się w okresie wiosenno – letnim tendencji zwiększonego odpływu niż napływu. Niewątpliwie wynika to z sezonowości prac w budownictwie i rolnictwie. Często przyczyną wyrejestrowania z ewidencji były: podjęcie pracy – 1964 osoby, niepotwierdzenie gotowości do pracy - 563 osoby, rozpoczęcie staży – 401 osób, inne (np. osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych, rentowych, podjęcie nauki w trybie dziennym) – 230 osób, rezygnacja – 172 osoby, odmowa propozycji pracy lub innej pomocy – 73 osoby, rozpoczęcie szkoleń – 87 osób i rozpoczęcie prac społecznie użytecznych – 61 osób. Porównując napływ i odpływ osób bezrobotnych z 2016 r. można zauważyć, iż w roku 2017 napływ osób bezrobotnych do ewidencji był niższy niż odpływ z ewidencji.

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	306
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	103
7222	Ślusarze i pokrewni	97
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	93
5153	Gospodarze budynków	86
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	81
3115	Technicy mechanicy	80
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	76
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	52
7112	Murarze i pokrewni	51
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	51
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	50
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	46

3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	46
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	46
5141	Fryzjerzy	44
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	44
7412	Elektromechanicy i elektrycy	43
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	41
5120	Kucharze	36
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	36

Największy napływ odnotowano w grupach zawodów: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), mechanicy pojazdów samochodowych, ślusarze i pokrewni, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, gospodarze budynków, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, technicy mechanicy.

Z kolei w odniesieniu do wskaźnika długotrwałego bezrobocia, poniżej zamieszczono tabelę, w której określono nazwę grupy elementarnej zawodu, ilość osób bezrobotnych, która minimalnie wynosi 20 oraz wskaźnik długotrwałego bezrobocia.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia – wartość wskaźnika informuje ile procent bezrobotnych zarejestrowanych w danym zawodzie pozostaje w rejestrach powiatowych urzędów pracy co najmniej 12 miesięcy. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danym zawodzie.

W poniższej tabeli umieszczona jest wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia, który jest wyznaczany jako liczba osób długotrwale bezrobotnych do liczby osób bezrobotnych, które posiadają przypisany zawód i figurują w rejestrze osób bezrobotnych na dzień 31.12.2017 r.

Tabela 3. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2113	Chemicy	100,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	100,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	100,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	100,00
2295	Optometryści	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2643	Filolodzy i tłumacze	100,00
2651	Artyści plastycy	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3251	Asystenci dentyści	100,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	100,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	100,00
3256	Ratownicy medyczni	100,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	100,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	100,00

3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	100,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	100,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	100,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	100,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	100,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	100,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	100,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	100,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7123	Tynkarze i pokrewni	100,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	100,00
7322	Drukarze	100,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
8132	Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów	100,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	100,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	100,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9121	Praczk	100,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	100,00
9334	Układacze towarów na półkach	100,00
9611	Ładowacze nieczystości	100,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	100,00

Poniżej przedstawiona jest liczba bezrobotnych w grupach zawodów według wskaźnika płynności bezrobocia gdzie **wskaźnik płynności bezrobocia** – jest to iloraz liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym okresie. Wskaźnik mniejszy od 1 informuje, że wyrejestrowano mniejszą liczbę bezrobotnych aniżeli zarejestrowano i stan bezrobocia zwiększył się. Wartość wskaźnika większa od 1 informuje o zmniejszaniu się stanu bezrobocia.

Poniżej przedstawione są grupy zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobocia jest największy w 2017 r.

Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	4,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	3,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	3,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2,50
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2,50

7212	Spawacze i pokrewni	2,40
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2,33
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2,00
2113	Chemicy	2,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	2,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	2,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2,00
5131	Kelnerzy	2,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2,00
7121	Dekarze	2,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	2,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	2,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	2,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	2,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2,00

W kolejnej tabeli przedstawiono grupy zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy – wartość wskaźnika wyznaczana jako liczba bezrobotnych zarejestrowanych w danym roku.

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0,00
2161	Architekci	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0,00
5132	Barmani	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0,00
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0,00

Grupy zawodów o najniższym wskaźniku płynności to m. in.: kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, specjaliści nauk o ziemi, inżynierowie telekomunikacji, architekci, projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, kartografowie i geodeci.

Omawiając kwestię bezrobocia warto jest również wyszczególnić dane dotyczące ofert pracy. Na potrzeby niniejszego opracowania przeanalizowano oferty pozyskiwane przez PUP, jak również za pomocą internetu.

W 2017 roku pozyskano 1819 ofert pracy (180 mniej niż w 2016 r.) z czego 1718 ofert pracy zostało pozyskanych przez PUP, (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pomocą PUP niż w internecie) a 101 z internetowych ofert pracy zgłoszonych z Zielonej Linii (przesyłanych za pośrednictwem WUP-Viator).

Poniższa tabela przedstawia oferty pracy w 2017 r. podane w liczbach bezwzględnych jak również według wskaźnika struktury według źródeł i wskaźnika struktury grup w poszczególnych źródłach. Wskaźniki struktury bezrobotnych/ofert pracy stanowią iloraz przeciętnej liczby bezrobotnych/ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby bezrobotnych/ofert pracy, w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 6. Oferty pracy w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	1718	101	1819
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	15	6	21
2	SPECJALIŚCI	46	39	85
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	151	27	178
4	PRACOWNICY BIUROWI	221	3	224
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	438	18	456
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	78	0	78
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	293	7	300
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	156	1	157
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	320	0	320
	wskaźnik struktury według źródeł			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	71,43%	28,57%	100%
2	SPECJALIŚCI	54,12%	45,88%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	84,83%	15,17%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	98,66%	1,34%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	96,05%	3,95%	100%

6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	97,67%	2,33%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	99,36%	0,64%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik różnicowa- nia (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,87%	5,94%	0,15
2	SPECJALIŚCI	2,68%	38,61%	0,07
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	8,79%	26,73%	0,33
4	PRACOWNICY BIUROWI	12,86%	2,97%	4,33
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	25,49%	17,82%	1,43
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	4,54%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	17,05%	6,93%	2,46
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	9,08%	0,99%	9,17
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	18,63%	0,00%	

Struktura pozyskanych ofert pracy wskazuje, że największe zapotrzebowanie pracodawców dotyczyło pracowników posiadających kwalifikacje należące do grupy wielkiej „pracownicy usług i sprzedawcy” - 438 ofert (561 ofert w roku 2016), do grupy „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” - 293 ofert (337 ofert w roku 2016) oraz do grupy „pracownicy wykonujący prace proste” -320 ofert (341 ofert w 2016 roku). Często też pracodawcy zgłaszali oferty dla przedstawicieli grup: „technicy i inny średni personel” – 151 ofert (213 oferty w 2016 roku), „pracownicy biurowi” – 221 ofert (217 ofert w 2016 roku), „operatorzy i monterzy maszyn” 156 ofert (117 ofert w 2016 roku). Zauważyć należy jednak, że w znacznej liczbie oferty te dotyczyły zobowiązań po zorganizowanych stażach i dawały krótkotrwale zatrudnienie.

Pracodawcy korzystają z różnych form aktywizacji zawodowej, takich jak: staż, zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy. W związku z powyższym jeden pracodawca kilkakrotnie zgłasza oferty pracy w ciągu roku i nie oznacza to stworzenia stałego miejsca pracy.

Trudności jakie wystąpiły podczas realizacji ofert, to przede wszystkim brak stałego zatrudnienia, zbyt niskie wynagrodzenie oferowane za wykonywaną pracę, bariera komunikacyjna - brak możliwości dojazdu, obawa przed utratą zatrudnienia w szarej strefie. W przypadku osób długotrwale bezrobotnych często trudnością w podjęciu pracy jest brak odpowiednich kwalifikacji, niechęć do podwyższania kwalifikacji zawodowych lub ich zmiany, a także rozbudowany system świadczeń z opieki społecznej.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Najważniejszą częścią analizy rynku pracy jest identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Analizując zawody deficytowe i nadwyżkowe uwzględniono **wskaźnik dostępności ofert pracy**. Wskaźnik liczony jako: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. **Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów.**

Poniższe tabele przedstawiają ranking zawodów deficytowych w elementarnych grupach zawodowych. Wśród deficytu przedstawiono zawody maksymalne deficytowe tj. takie, w których nie odnotowano bezrobotnych, czyli wskaźnik dostępności oferty wyniósł zero.

Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8153	Operatorzy maszyn do szycia	3	42,11	0,00
6122	Hodowcy drobiu	2	62,07	37,93
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	100,00	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	1		0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	50,00	50,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	50,00	50,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	9,09	0,00

7116	Robotnicy budowy dróg	1	100,00	0,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	60,00	40,00
3240	Technicy weterynarii	0	0,00	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	75,00	75,00
2514	Programiści aplikacji	0		0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0	100,00	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	50,00	50,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0	100,00	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0	0,00	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

W poniższej tabeli przedstawiono elementarne grupy zawodów, które charakteryzowały się największym deficytem i różnicą pomiędzy zapotrzebowaniem lokalnego rynku pracy a liczbą osób bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0,08	1,08	0,08		1,00	100,00	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	0,25	2,17	0,12		1,00	100,00	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1,08	5,67	0,19	0,00	1,00	75,00	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0,08	0,33	0,25		1,00	50,00	25,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,08	0,25	0,33		1,00	33,33	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0,75	1,25	0,60			66,67	0,00

Zawody deficytowe w powiecie to zawody mieszczące się w elementarnych grupach: robotnicy obróbki kamienia, zaopatrzeniowcy, sekretarze medyczni i pokrewni, sortowacze odpadów, kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali. W 2016 roku byli: asystenci nauczycieli, programiści aplikacji, lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, pomocniczy personel medyczny, zaopatrzeniowcy. Zgłoszone przez pracodawców zapotrzebowanie na pracowników nie mogło zostać zrealizowane z powodu braku osób bezrobotnych spełniających wymagania zawodowe.

W 2017 roku wystąpiły zawody zrównoważone na lokalnym rynku pracy, w których średniomiesięczna liczba bezrobotnych była równa średniomiesięcznej liczbie dostępnych ofert pracy.

Tabela 9. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1,83	2,00	0,92	41,67	33,33
2166	Projektanci grafiki i multimedii	0,17	0,17	1,00	50,00	50,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,25	0,25	1,00	66,67	33,33
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,25	0,25	1,00	33,33	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0,42	0,42	1,00	75,00	50,00

Na podstawie analizy danych wybrano zawody nadwyżkowe i maksymalnie nadwyżkowe, w których liczba zarejestrowanych bezrobotnych była wyższa od liczby ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców.

Wśród analizowanych zawodów nadwyżkowych wystąpiły zawody o specyfice maksymalnej nadwyżki. Oznacza to, że w danym zawodzie nie pojawiła się ani jedna oferta pracy skierowana do osób bezrobotnych w danej grupie zawodów. W prezentowanych grupach zawodów nastąpił brak symetryczności pomiędzy zapotrzebowaniem rynku pracy a zawodami posiadanymi przez osoby bezrobotne. Poniżej przedstawione zostały grupy zawodów o maksymalnym wskaźniku nadwyżki, w których zostało zarejestrowanych najwięcej osób (w przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero, w rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości w związku z tym zaprezentowano grupy zawodów według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych).

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	51
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	8
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	7

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Poniżej przedstawiono ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych, które charakteryzowały się największą nadwyżką pomiędzy ilością osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, a zapotrzebowaniem lokalnego rynku pracy – ofertami pracy skierowanymi przez pracodawców do osób bezrobotnych. Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałości bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	7,33	0,08	88,00	75,00	0,71	100,00	0,00
5132	Barmani	2,25	0,17	13,50	66,67	0,00	50,00	50,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	3,83	0,33	11,50	75,00	0,00	75,00	50,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	28,17	3,75	7,51	57,69	0,94	57,58	36,36
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,17	0,42	5,20	66,67	0,67	100,00	80,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	1,83	1,17	1,57	100,00	0,00	50,00	50,00

Z powyższej tabeli wynika, że oferty pozyskiwane przez PUP nie pokrywają zapotrzebowania wynikającego z „napływu”. Wynika to m. in. z braku odpowiednich kwalifikacji i doświadczenia zawodowego osób bezrobotnych.

Należy podkreślić fakt, iż do tutejszego urzędu pracy zgłaszane są kilka razy w ciągu roku oferty krótkoterminowe, które nie gwarantują zatrudnienia stałego, natomiast oferta każdorazowo liczona jest do danych statystycznych urzędu. Dlatego też analiza statystyczna zgłaszanych ofert pracy subsydiowanych i niesubsydiowanych nie zawsze pokazuje rzeczywistość charakterystyczną dla lokalnego rynku pracy.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Analizy umiejętności i uprawnień dokonano od strony popytowej i podażowej. Wyniki przedstawiają umiejętności posiadane przez bezrobotnych i umiejętności wymagane przez pracodawców w ofertach pracy. Równowaga występuje gdy większość umiejętności posiadanych przez bezrobotnych pokrywa się z umiejętnościami wymaganymi przez pracodawców. Natomiast niedopasowanie struktury kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy występuje gdy umiejętności wymagane przez pracodawców na lokalnym rynku pracy są inne niż posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Tabela 12. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Wywieranie wpływu	16,67
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	0,00
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
2	SPECJALIŚCI	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,43	Planowanie i organizacja pracy własnej	43,59
		Komunikacja ustna/komunikatywność	0,43	Komunikacja ustna/komunikatywność	7,69
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,43	Współpraca w zespole	5,13
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,43	Znajomość języków obcych	5,13
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,43	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,56
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Komunikacja ustna/komunikatywność	7,41
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,70
				Współpraca w zespole	3,70
				Wywieranie wpływu	3,70
				Znajomość języków obcych	3,70
4	PRACOWNICY BIUROWI			Planowanie i organizacja pracy własnej	0,66

				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,65
				Znajomość języków obcych	0,00
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Współpraca w zespole	5,56
				Wywieranie wpływu	5,56
				Komunikacja ustna/komunikatywność	2,24
				Planowanie i organizacja pracy własnej	0,80
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,75
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,00
				Znajomość języków obcych	0,00
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,71
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,07
				Komunikacja ustna/komunikatywność	0,53
				Planowanie i organizacja pracy własnej	0,53

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Z tabeli wynika, że umiejętnością najczęściej pożądaną jest planowanie i organizacja pracy własnej, komunikacja ustna/komunikatywność, współpraca w zespole, znajomość języków obcych, obsługa komputera i wykorzystanie internetu. Powyższe dane wskazują, że największe dopasowanie struktury na lokalnym rynku pracy występuje w wielkiej grupie zawodów „specjaliści”, gdyż u bezrobotnych odnotowano umiejętności wymagane w ofertach pracy.

4. Analiza rynku edukacyjnego

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych pozwoli określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy prezentuje poniższa tabela:

Tabela 13. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2514	Programiści aplikacji	0
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0
3240	Technicy weterynarii	14
3323	Zaopatrzeniowcy	0
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0
4323	Pracownicy do spraw transportu	0
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0
6122	Hodowcy drobiu	0
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0
7116	Robotnicy budowy dróg	0
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0
9612	Sortowacze odpadów	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0
4411	Pomocnicy biblioteczni	0
5132	Barmani	0
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0

9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2166	Projektanci grafiki i multimedii	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0

Jak wynika z tabeli absolwenci w grupie technicy weterynarii rekrutują się z grupy uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych lokalnego rynku pracy i mieszczą się w maksymalnym deficycie zawodów na lokalnym rynku pracy (dla tego zawodu nie odnotowano bezrobotnych). Dla grup zawodów zrównoważonych i nadwyżkowych nie odnotowano absolwentów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12 – stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Poniżej przedstawiono liczbę absolwentów i bezrobotnych absolwentów według typów szkół.

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	64	15	33	22	51,56%	34,38%
szkoła przysposabiająca do pracy	5	0	0	0		
technikum	168	75	49	19	29,17%	11,31%
liceum ogólnokształcące	238	0	24	12	10,08%	5,04%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	0	0	5	5		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa			27	
szkoła przysposabiająca do pracy	2		0	
technikum	161	90	24	14,91%
liceum ogólnokształcące	217		23	10,60%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna			5	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Największą grupę absolwentów na koniec roku szkolnego w 2017 roku stanowili absolwenci liceów ogólnokształcących – 238 osób (w 2016 r. 263 osoby), techników 168 osób (w 2016 r. 230 osób), zasadniczych szkół zawodowych 64 osoby (w 2016 r. 46 osób), szkołę przysposabiającą do pracy – 5 osób (w 2016 r. 3 osoby). Status osoby bezrobotnej na koniec grudnia 2017 r. posiadało 24 absolwentów technikum (w roku poprzednim 49), 23 – liceum (w roku poprzednim 23), 27 – zasadniczej szkoły zawodowej (w roku poprzednim 33), i 5 szkoły policealnej. Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wystąpił w grupie absolwentów technikum 14,91%. Dla grupy absolwentów szkoły zawodowej nie odnotowano wskaźnika frakcji w 2017 r. natomiast w 2016 dla tej grupy absolwentów był najwyższy i wynosił 51,56%. Wysoki wskaźnik frakcji (frakcja absolwentów – potencjał siły roboczej) bezrobotnych absolwentów szkół zawodowych świadczy o tym, że wiedza i kompetencje uzyskane w trakcie nauki nie zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędu pracy. Dlatego szczególnie ważne w kształceniu zawodowym jest odpowiednie przygotowanie praktyczne zwłaszcza, gdy chodzi o absolwentów techników i szkół zawodowych. Ścisła współpraca szkoły z podmiotami przygotowującymi do praktycznej nauki zawodu jest we współczesnych czasach niezbędna. Ludziom młodym coraz trudniej znaleźć zatrudnienie, ponieważ na ogół nie mają żadnego doświadczenia zawodowego (umiejętności praktycznych), które jest niejednokrotnie warunkiem znalezienia pracy.

5 . Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Na potrzeby monitoringu we wrześniu 2017 r. przeprowadzone zostało badanie lokalnych pracodawców. Badanie miało na celu diagnozę sytuacji na rynku pracy w 2017 r. oraz planowanych zmian w wielkości, a także strukturze zatrudnienia w 2018 r. Badaniem objęte zostały podmioty zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Jako operat losowania zastosowana została Baza Jednostek Statystycznych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych.

Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór:

$$n = \frac{P(1 - P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1 - P)}{N}}$$

gdzie:

P -oszacowana proporcja w populacji,

e - dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n -wielkość próby,

N -wielkość populacji,

Z - wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość Z= 1,96).

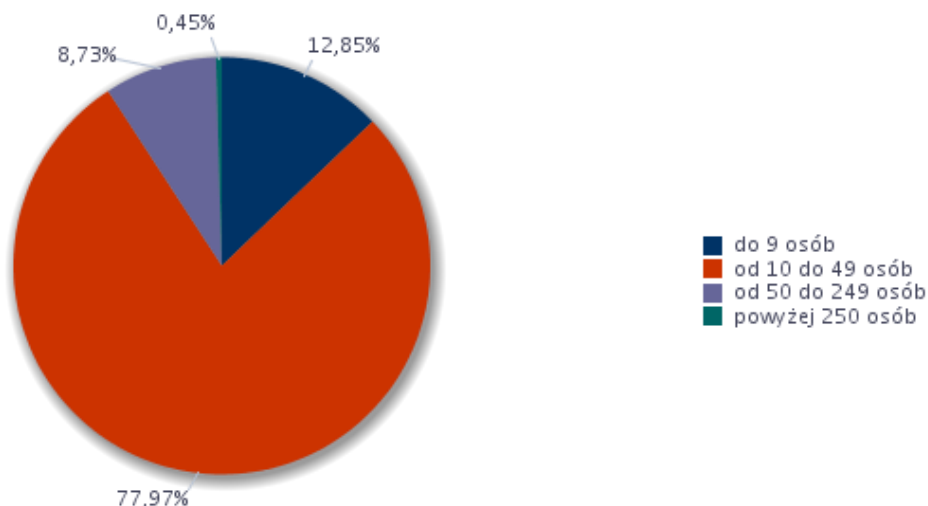
Zgodnie z założeniami próba cechuje się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw, zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

W badaniu wzięło udział 65 przedsiębiorstw, w których większość stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 osób (analogicznie jak w roku 2016) oraz przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób).

Tabela 16. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	28
10-49	31
50-249	5
250 i więcej	1
Podsumowanie	65

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników

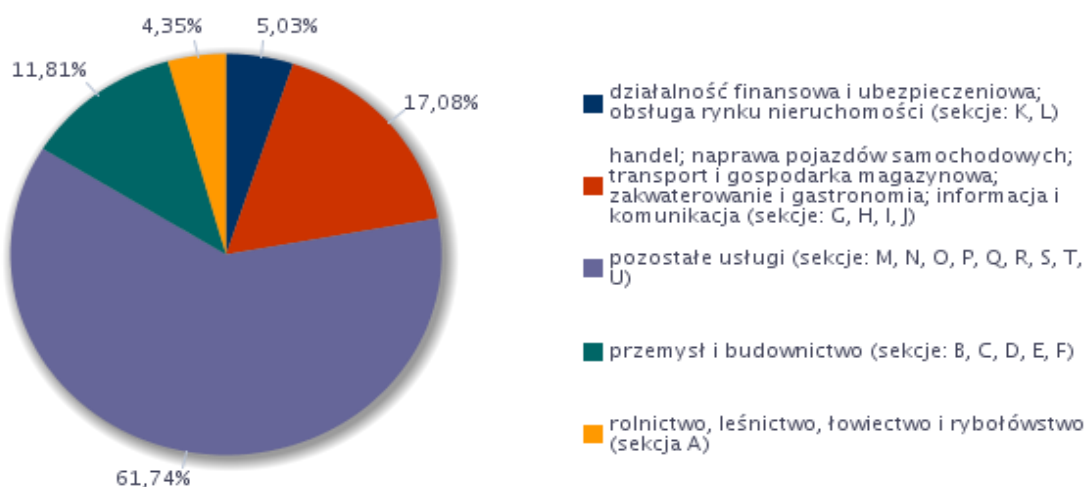


Największą spośród badanych grup przedsiębiorstw są przedsiębiorstwa zatrudniające: od 10 do 49 osób (77,97% badanych), do 9 osób (12,85%), od 50 do 249 osób (8,73%) i powyżej 250 osób jedno przedsiębiorstwo (0,45%).

Według rodzaju działalności (PKD) niezmiennie największą grupę (61,74% w 2017r. – wzrost z 52,97 % w 2017 r.) stanowią przedsiębiorstwa wykonujące pozostałe usługi (sekcje: M – usługi profesjonalne, naukowe i techniczne, N – usługi administrowania usługi wspierające, O – usługi administracji publicznej i obrony narodowej, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, P – edukacja, Q – usługi w zakresie opieki zdrowotnej i pomocy społecznej, R – usługi kulturalne, rozrywkowe i sportowe, S – pozostałe usługi, T – usługi gospodarstw domowych, U – usługi świadczone przez organizacje i zespoły eksterytorialne), przemysł i budownictwo (11,81% w 2017 r. spadek z 12,34% w 2016 r.). Spadła liczba przedsiębiorstw prowadzących działalność z zakresu: handlu i naprawy pojazdów samochodowych, transportu i gospodarki magazynowej, zakwaterowania i gastronomii, informacji i komunikacji (z 21,09% w 2016 r. do 17,08% w 2017 r.), rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybołówstwa (z 10,55% 2016 r. do 4,35% w 2017 r.). Nieznacznie natomiast wzrosła działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości (z 3,05% w 2016 r. do 5,03% w 2017 r.).

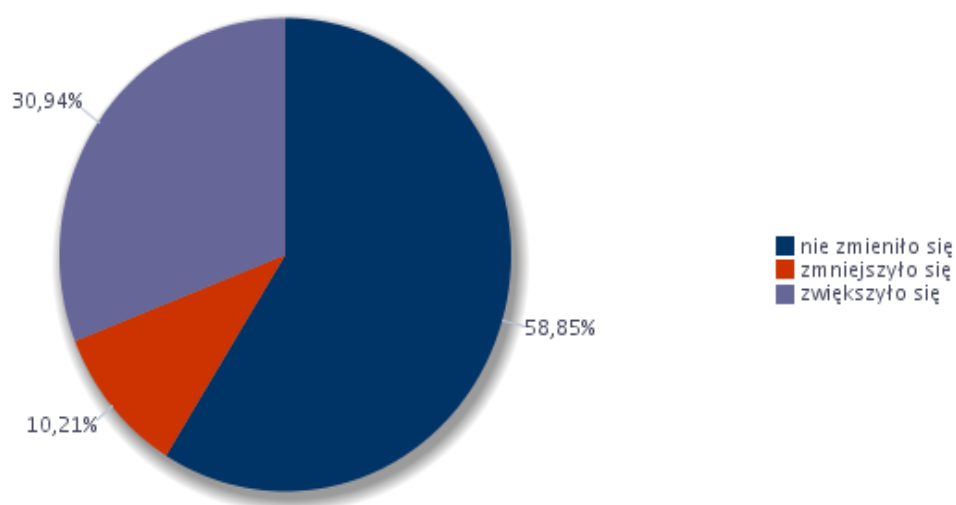
Strukturę badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności prezentuje rys. 2.

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



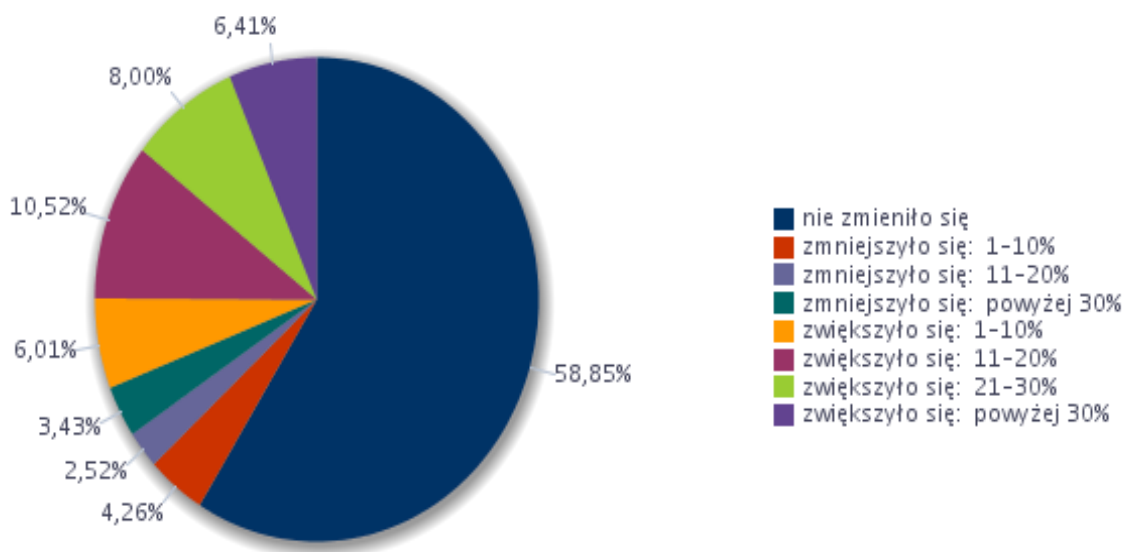
Powyższe dane ukazują dominację grup przedsiębiorstw o charakterze usługowym, zatrudniających do 50 pracowników.

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



W 2017 r. zwiększenie zatrudnienia zadeklarowało 30,94% badanych przedsiębiorstw tj. o 4,44% więcej niż w roku poprzednim. W tym samym czasie redukcję zatrudnienia dokonało 10,21% badanych (więcej o 3,04% w porównaniu z rokiem poprzednim). Większość pracodawców 58,85% nie dokonała zmian w zatrudnieniu w badanym okresie.

Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku

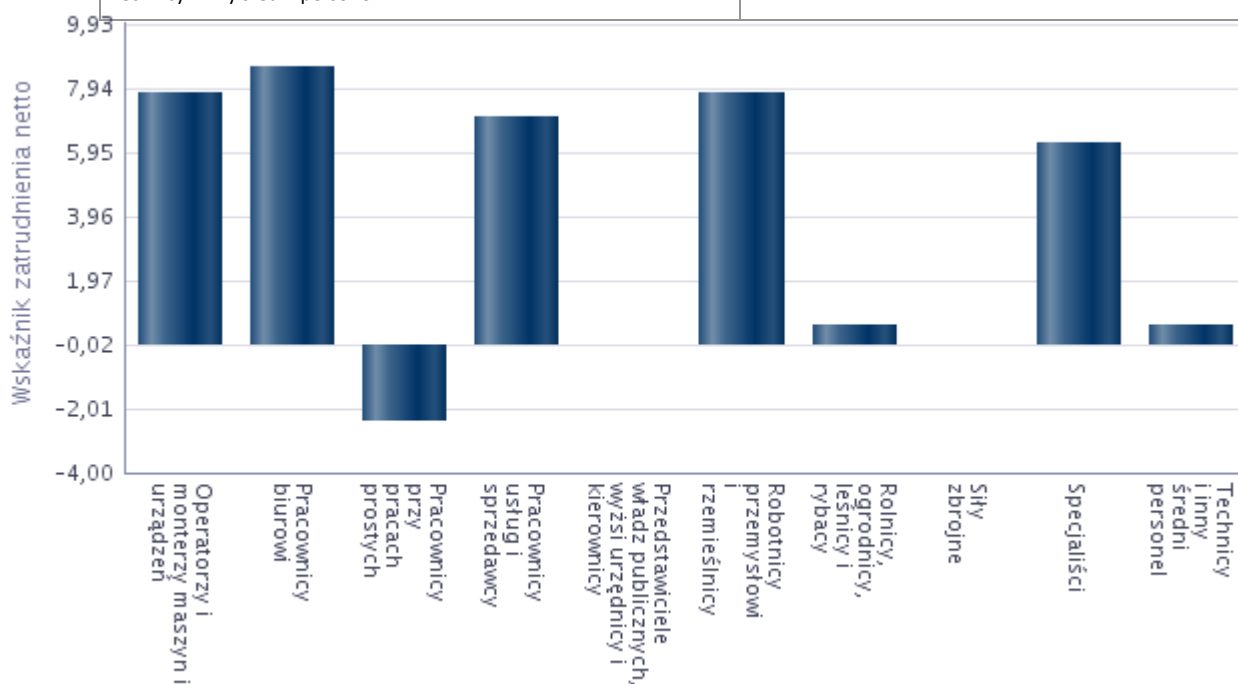


W celu oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy zastosowany został **wskaźnik zatrudnienia netto** (WZ), obliczany jako różnica udziału odpowiedzi pozytywnych i negatywnych. Wskaźnik przyjmuje wartości od -100 do 100. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie lub wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia. W 2017 r. wśród pracodawców zlokalizowanych na terenie powiatu wskaźnik zatrudnienia netto był wyższy o 1,3% w porównaniu z rokiem 2016 i osiągnął wartość 20,73%, co oznacza że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia był wyższy o tyle pkt. proc. od odsetka firm, które zredukowały zatrudnienie.

Tabela 17. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,79
Pracownicy biurowi	8,59
Pracownicy przy pracach prostych	-2,35
Pracownicy usług i sprzedawcy	7,06
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7,79
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,63
Siłły zbrojne	0,00
Specjaliści	6,25
Technicy i inny średni personel	0,63



Wskaźnik zatrudnienia netto był zróżnicowany w zależności od wielkiej grupy zawodów. Największą wartość wskaźnik ten osiągnął dla trzech wielkich grup – pracownicy biurowi, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy usług i sprzedawcy. Bardzo duża zmiana nastąpiła w grupie pracownicy przy pracach prostych, w której w 2016 roku wskaźnik netto osiągnął wysoką wartość (8,58), natomiast w 2017 roku wskaźnik zatrudnienia netto przyjął wartość ujemną (-2,35) co oznacza, że odsetek podmiotów deklarujący przyjęcia w tej grupie był mniejszy od odsetka firm, które deklarowały zwolnienia w tej grupie zawodów.

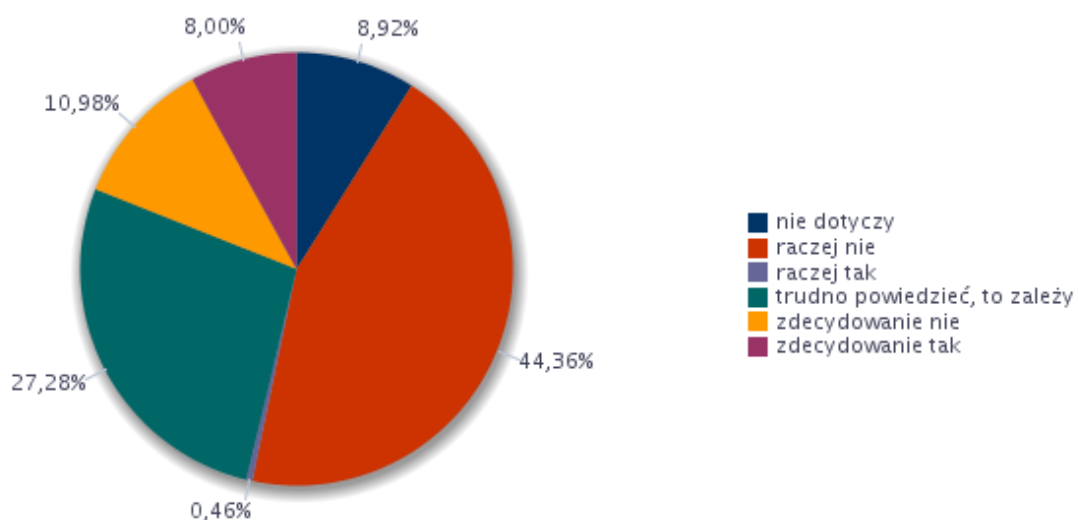
Zgodnie deklaracjami pracodawców w 2017 roku najchętniej zatrudniano pracowników z doświadczeniem zawodowym m.in.:

- bibliotekarzy
- księgowych
- magazynierów
- mechaników monterów maszyn i urządzeń
- meliorantów
- nauczycieli
- pomocniczych robotników w hodowli zwierząt
- pozostałych hodowców drobiu
- pozostałych pracowników obsługi biurowej
- spawaczy
- sprzedawców

W większości wymienionych zawodów pracodawcy wysoko ocenili przygotowanie pracowników do pracy.

W 2017 r. podobnie jak w roku 2016 większa część pracodawców tj. 44,36% raczej nie miała problemów z pozyskaniem nowych pracowników. Zmniejszyła się natomiast o połowę liczba pracodawców mających problem z pozyskaniem pracowników z 15,27% w 2016 r. do 8,92% w 2017 r. Rozwijający się rynek pracy wpływa na to, że osoby bezrobotne dostosowują swoje kwalifikacje do nowoczesnych standardów pracy.

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku

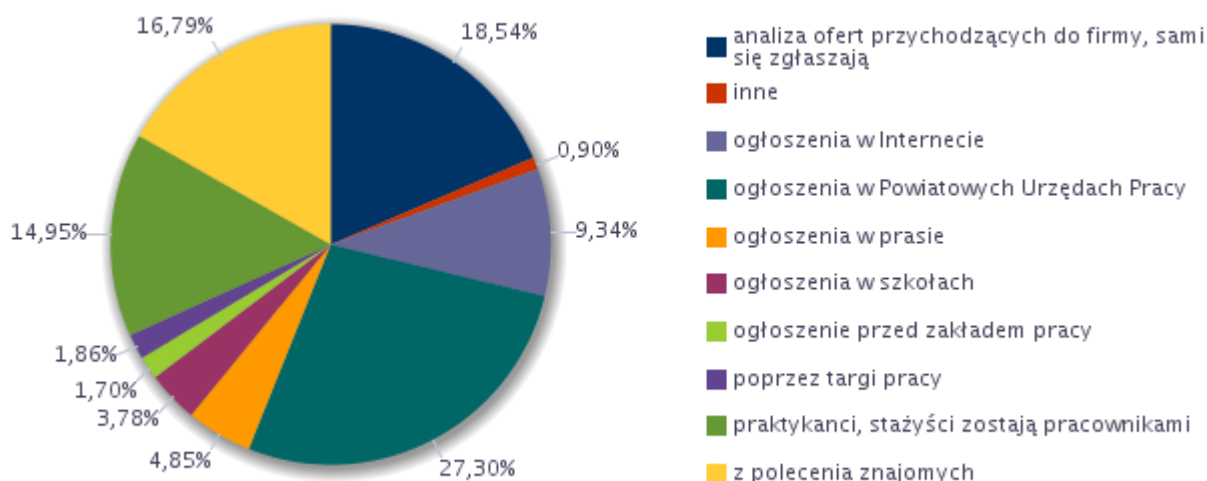


Problemy z rekrutacją pracowników dotyczyły następujących elementarnych grup zawodów:

- agenci sprzedaży bezpośredniej
- elektrycy budowlani i pokrewni
- kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
- lekarze specjaliści
- piekarze, cukiernicy i pokrewni
- robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
- robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani

Pracodawcy z terenu powiatu najczęściej poszukiwali nowych pracowników przez ogłoszenia w Powiatowym Urzędzie Pracy (27,30%) oraz analizę ofert kandydatów przychodzących do firmy (18,54%). Popularnymi formami rekrutacji były też rekrutacje osób z polecenia znajomych (16,79%), oraz osób które początkowo zostały przyjęte na staż/praktyki po czym otrzymały stanowisko pracy (14,95%).

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Poniższa tabela przedstawia zawody, dla których Urząd Pracy najczęściej przyjmował oferty pracy.

Tabela 18. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Robotnik gospodarczy	8,77%
Asystent nauczyciela w szkole	6,18%
Sprzątaczką biurową	4,51%
Technik prac biurowych*	3,96%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	3,35%
Stolarz*	3,35%

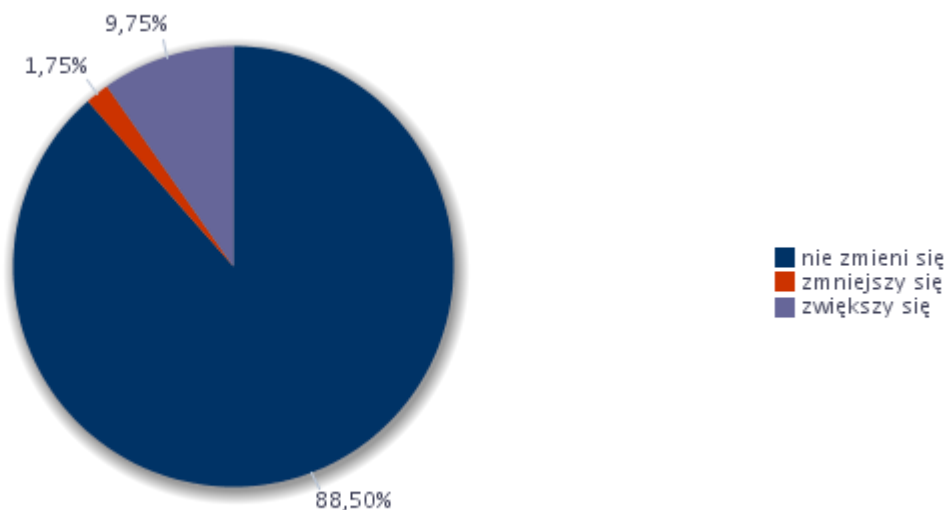
Sprzedawca*	2,83%
Pomoc kuchenna	2,32%
Cukiernik*	1,67%
Doradca zawodowy	1,67%
Księgowy	1,67%
Lakiernik wyrobów drzewnych	1,67%
Logopeda	1,67%
Mechanik pojazdów samochodowych*	1,67%
Nauczyciel niesłyszących i słabosłyszących (surdopedagog)	1,67%
Nauczyciel fizyki i astronomii	1,67%
Nauczyciel historii	1,67%
Nauczyciel języka obcego	1,67%
Nauczyciel konsultant	1,67%
Nauczyciel wiedzy o społeczeństwie	1,67%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	1,67%
Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	1,67%
Opiekunka środowiskowa*	1,67%
Pedagog	1,67%
Pedagog specjalny	1,67%
Piekarz*	1,67%
Pilarz	1,67%
Pokojowa	1,67%
Pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt	1,67%
Pracownik socjalny	1,67%
Psycholog	1,67%
Spawacz	1,67%
Specjalista bankowości	1,67%
Sprzedawca w stacji paliw	1,67%
Stolarz meblowy	1,67%
Technik administracji*	1,67%
Woźny	1,67%
Dozorca	1,16%
Inżynier geodeta - geodezyjne pomiary podstawowe i satelitarne	1,16%
Kucharz*	1,16%
Murarz	1,16%
Operator żurawia jezdniowego	1,16%
Palacz pieców zwykłych	1,16%
Pomocniczy robotnik budowlany	1,16%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	1,16%
Sortowacz surowców wtórnych	1,16%
Bibliotekarz*	0,61%
Meliorant	0,61%
Nauczyciel przedszkola	0,61%
Pakowacz ręczny	0,61%
Akwizytor	0,31%
Asystent nauczyciela przedszkola	0,31%
Kierowca samochodu dostawczego	0,31%

Magazynier	0,31%
Muzyk*	0,31%
Nauczyciel nauczania początkowego	0,31%
Pomocnik biblioteczny	0,31%
Pozostali hodowcy drobiu	0,31%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0,31%
Salowa	0,30%
Sekretarka medyczna	0,30%

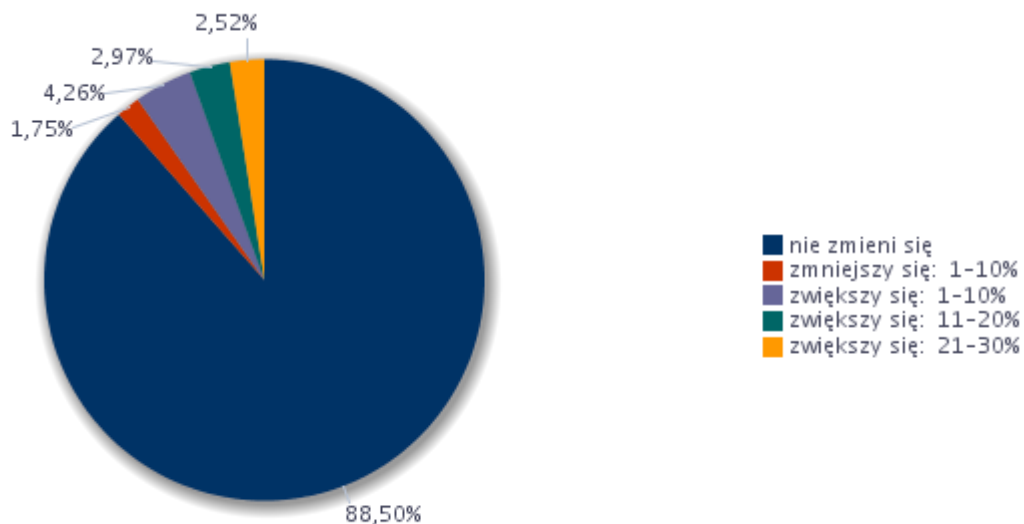
5. Prognoza lokalnego rynku pracy na rok 2017

Zwiększenie zatrudnienia w 2018 r. przewiduje 9,75% badanych przedsiębiorców (o 4,12% mniej niż w roku 2017) , zmniejszenie 1,75% (o 5,74% mniej niż w 2017 r.). Pozostali pracodawcy – 88,50% nie przewidują zmian w zatrudnieniu tj. więcej o 9,87% niż w roku 2017.

Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



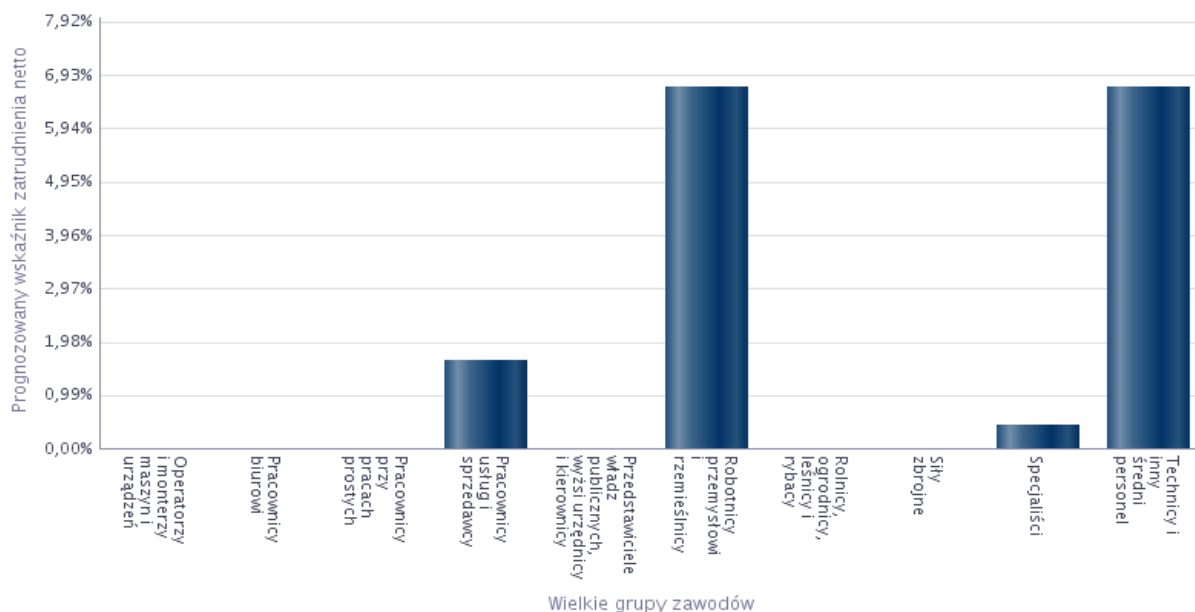
Prognozowany na 2018 r. wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość dodatnią – 8,00% (o 1,62% wyższą niż za 2017 r.), co oznacza że odsetek pracodawców przewidujących przyjęcia do pracy był wyższy od odsetka podmiotów przewidujących zwolnienia z pracy .

Największą wartość wskaźnik ten osiągnął dla grupy wielkiej – robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz grupy – technicy i inny średni personel (6,69%), pracownicy usług i sprzedawcy (1,63%). Dla żadnej z grup zawodów wskaźnik zatrudnienia netto nie osiągnął roku wartości ujemnej to znaczy, że żaden z badanych podmiotów nie deklaruje zwolnień pracowników w 2018 roku.

Tabela 19. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,00%
Pracownicy biurowi	0,00%
Pracownicy przy pracach prostych	0,00%
Pracownicy usług i sprzedawcy	1,63%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	6,69%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	0,45%
Technicy i inny średni personel	6,69%

Rysunek 9. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku



Zgodnie z deklaracjami pracodawców w 2018 r. największe zapotrzebowanie będzie dotyczyć osób z zawodami przedstawionymi w poniższej tabeli:

Tabela 20. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Cukiernik*	20,51%
Elektryk*	20,51%
Mechanik pojazdów samochodowych*	20,51%
Piekarz*	20,51%
Sprzedawca*	14,24%
Nauczyciel nauczania początkowego	3,74%

Poniższa tabela zawiera 11 zawodów oraz umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

Tabela 21 .Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, który planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Cukiernik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Elektryk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%

	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik pojazdów samochodowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Piekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,91%
	dodatkowe uprawnienia	4,07%
	doświadczenie zawodowe	6,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,70%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,53%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,58%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,17%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,15%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,17%
	współpraca w zespole	6,17%
	wykonywanie obliczeń	5,53%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,62%
	wyuczony zawód	5,91%
	wywieranie wpływu	2,40%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,87%
	znajomość języków obcych	1,94%

Na lokalnym rynku pracy zapotrzebowanie dotyczyć będzie pracowników w innych zawodach niż w roku poprzednim: cukierników, elektryków, mechaników pojazdów samochodowych, piekarzy, sprzedawców. Są to inne zawody niż w roku 2017 (w poprzednim roku planowano zatrudnić spawaczy, ślusarzy, kasjerów walutowych, mechaników maszyn i urządzeń, operatorów koparko-ładowarki). Jednak jak w roku poprzednim są to pracownicy z określonymi kwalifikacjami, umiejętnościami i cechami na poziomie zawodowym.

Podsumowanie:

1. Na koniec grudnia 2017 r. liczba bezrobotnych wynosiła 2537 osób, w tym 1427 kobiet, tj. 56,25% ogółu. W porównaniu z okresem analogicznym nastąpił spadek o 12,5%.
2. Struktura bezrobotnych w PUP Żuromin w 2017 roku jest podobna do roku 2016. Nadal utrzymuje się wysoki udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych -61,5% (w grudniu 2016 – 63,8%).
3. Przeważająca grupa bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Żuromin to osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych, z wykształceniem zasadniczym zawodowym (29,7%) oraz gimnazjalnym (25,5%).
4. W porównaniu z danymi za 2016 r. zanotowano spadek udziału bezrobotnych w wieku 60 lat i więcej (z 4,5% do 3,8% – ustawa z dnia 16 listopada 2016 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach)
5. Stopa bezrobocia na terenie powiatu żuromińskiego na dzień 31.12.2017 r. wynosiła 15,3% i była niższa od analogicznego okresu w 2016 r. o 2,0 punktu procentowego.
6. Wyselekcjonowano 20 elementarnych grup zawodów generujących długotrwale bezrobocie: sprzedawcy sklepowi, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, gospodarze budynków, ślusarze i pokrewni, technicy rolnictwa i pokrewni, technicy mechanicy, mechanicy pojazdów samochodowych, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, średni personel do spraw statystyki i pokrewni, murarze i pokrewni, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, piekarze, cukiernicy i pokrewni, elektromechanicy i elektromonterzy, specjaliści do spraw administracji i rozwoju, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, kucharze, rolnicy upraw polowych i robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani.
7. Wśród grup zawodów o specyfice maksymalnej nadwyżki znaleźli się krawcy, kuśnierze i pokrewni, pracownicy domowej opieki osobistej, rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów, natomiast wśród grup zawodów o specyfice maksymalnego deficytu są niezmiennie operatorzy maszyn do szycia. Wystąpiły też zawody zrównoważone: operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, projektanci grafiki i multimediiów.
8. W 2017 roku pozyskano 1819 ofert pracy z czego 1718 ofert pracy zostało pozyskanych przez PUP, (pracodawcy znaczne częściej poszukują pracowników za pomocą PUP

niż w internecie) a 101 z internetowych ofert pracy zgłoszonych z Zielonej Linii. Znaczna część ofert pracy pozyskanych przez PUP to oferty subsydiowane.

9. W strukturze szkolnictwa ponadgimnazjalnego powiecie żuromińskim niezmiennie obserwuje się zbyt duży udział uczniów w szkołach ogólnokształcących (bez zawodu) w stosunku do rzeczywistych potrzeb rynku pracy (największą liczbę absolwentów w 2017 r. odnotowano wśród absolwentów liceów ogólnokształcących 238 osób). Kluczowym problemem jest określenie pożądanych kierunków kształcenia i przygotowanie właściwej oferty edukacyjnej.
10. W 2017 r. zwiększenie zatrudnienia zadeklarowało 30,94% badanych przedsiębiorstw tj. o 4,44% więcej niż w roku poprzednim. W tym samym czasie redukcję zatrudnienia dokonało 10,21% badanych (więcej o 3,04% w porównaniu z rokiem poprzednim). Większość pracodawców 58,85% nie dokonała zmian w zatrudnieniu w badanym okresie.
11. W 2017 r. wśród pracodawców zlokalizowanych na terenie powiatu wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość 20,73%, co oznacza że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia był wyższy o tyle pkt. proc. od odsetka firm, które zredukowały zatrudnienie. Największą wartość wskaźnik ten osiągnął dla wielkich grup – pracownicy biurowi, operatorzy i monterzy maszyn, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy usług i sprzedawcy. Wartość ujemną wskaźnik zatrudnienia osiągnął natomiast dla jednej grupy zawodów – pracownicy przy pracach prostych.
12. Zwiększenie zatrudnienia w 2018 r. przewiduje 9,75% badanych przedsiębiorców (o 4,12% mniej niż w roku 2017) , zmniejszenie 1,75% (o 5,74% mniej niż w 2017 r.). Pozostali pracodawcy – 88,50% nie przewidują zmian w zatrudnieniu (9,87% więcej niż w roku poprzednim).
13. Prognozowany na 2018 r. wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość dodatnią – 8,00%, (o 1,62% wyższa niż za 2017 r.) co oznacza że odsetek pracodawców przewidujących przyjęcia do pracy będzie wyższy od odsetka podmiotów przewidujących zwolnienia z pracy.

Sporządziła:

Beata Margalska

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat żuromiński
INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Operatorzy maszyn do szycia
		Hodowcy drobiu
		Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych
		Pracownicy do spraw transportu
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Robotnicy budowy dróg
		Pracownicy zakładów pogrzebowych
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Technicy weterynarii
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Programiści aplikacji
		Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
	zawód deficytowy	Robotnicy obróbki kamienia
		Zaopatrzeniowcy
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Sortowacze odpadów
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Projektanci grafiki i multimediiów
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Barmani
		Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pomocnicy biblioteczni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu według wielkich grup zawodów (wszystkie dane)

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	8	9	5	0	0,00	4	15	6	13,33	0,00	6,50	1,75	3,71	80,00	1,13	-	-	0,00
2	SPECJALIŚCI	389	396	231	29	12,55	112	46	39	34,78	17,39	221,33	9,08	24,37	48,48	1,02	-	-	0,10
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	426	505	347	9	2,59	211	151	27	71,52	38,41	371,33	25,83	14,37	60,81	1,19	-	-	0,17
4	PRACOWNICY BIUROWI	68	74	60	1	1,67	40	221	3	57,92	43,89	65,33	30,67	2,13	66,67	1,09	-	-	0,04
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	542	594	489	18	3,68	306	438	18	75,34	34,25	497,25	48,00	10,36	62,58	1,10	-	-	0,23
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	143	180	158	0	0,00	119	78	0	46,15	37,18	166,83	6,50	25,67	75,32	1,26	-	-	0,07
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	651	760	565	6	1,06	339	293	7	43,69	20,82	586,83	31,00	18,93	60,00	1,17	-	-	0,26
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	134	152	98	0	0,00	53	156	1	41,03	13,46	107,17	17,08	6,27	54,08	1,13	-	-	0,05
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	194	208	155	0	0,00	86	320	0	60,94	27,19	163,17	33,67	4,85	55,48	1,07	-	-	0,08
Razem		2555	2878	2108	63	2,99	1270	1718	101	58,61	29,74	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+ OHP+ EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	2	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,42	0,08	17,00	100,00	2,00	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	równowaga	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1	0	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,00	-	deficyt	0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	11	0	9,09	0,00	0,00	0,92	0,00			max deficyt	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	max deficyt	0,00

1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2	2	0	0		0	3	0	33,33	0,00	0,08	0,25	0,33		1,00	deficyt	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2113	Chemicy	1	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,25	0,08	27,00	100,00	2,00	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,08	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	1	1	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,00	0,00		75,00	1,00	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	10	10	4	0	0,00	1	0	0		0,00	3,17	0,00		25,00	1,00	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	4	8	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,17	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0	0	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	7	7	5	3	60,00	0	0	0		0,00	4,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	6	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	6	2	4	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	2,00	0,08	24,00	0,00	0,33	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0	1	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	7	7	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	14	13	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,93	-	-	0,00

2152	Inżynierowie elektronicy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	0	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
2161	Architekci	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu																-	-	
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedii	0	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,17	0,17	1,00			równowaga	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	5	3	3	1	33,33	1	1	0	0,00	0,00	2,50	0,08	30,00	33,33	0,60	-	-	0,00
2232	Położne z tytułem specjalisty	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	1	17	100,00	0,00	0,00	1,50	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	1	1	100,00	0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00	0,00		-	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	równowaga	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2	5	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			2,50	-	-	0,00

2292	Fizjoterapeuci	7	8	2	1	50,00	0	1	0	100,00	0,00	2,75	0,08	33,00	0,00	1,14	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi																-	max deficyt	
2295	Optometryści	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	5	4	4	2	50,00	2	0	0		0,00	2,67	0,00		50,00	0,80	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	28	30	14	0	0,00	11	7	0	0,00	0,00	15,92	0,58	27,29	78,57	1,07	-	-	0,01
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	14	12	11	2	18,18	6	0	0		0,00	11,33	0,00		54,55	0,86	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	12	11	5	0	0,00	2	3	0	66,67	0,00	4,50	0,25	18,00	40,00	0,92	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2	1	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,50	0,08	18,00	50,00	0,50	-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	52	57	25	0	0,00	15	0	0		0,00	30,42	0,00		60,00	1,10	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	14	21	4	0	0,00	3	4	0	50,00	50,00	5,67	0,33	17,00	75,00	1,50	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	4	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	6	8	4	0	0,00	3	2	0	100,00	0,00	4,42	0,17	26,50	75,00	1,33	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	17	19	12	0	0,00	6	2	2	0,00	0,00	8,08	0,33	24,25	50,00	1,12	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	46	51	33	6	18,18	15	0	1		0,00	30,25	0,08	363,00	45,45	1,11	-	-	0,01

2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	9	7	5	0	0,00	1	1	1	0,00	0,00	3,00	0,17	18,00	20,00	0,78	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	3	5	3	1	33,33	2	3	1	33,33	33,33	4,83	0,33	14,50	66,67	1,67	-	-	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations																-	-	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	6	4	2	2	100,00	0	6	7	0,00	0,00	0,92	1,08	0,85	0,00	0,67	-	deficyt	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	3		0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	4	1	25,00	2	1	0	100,00	100,00	3,42	0,08	41,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	0	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,92	0,08	11,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00

2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	8	7	5	0	0,00	2	0	0		0,00	4,50	0,00		40,00	0,88	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	3	1	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		33,33	0,33	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	26	26	19	2	10,53	9	0	0		0,00	18,17	0,00		47,37	1,00	-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	5	4	3	1	33,33	1	0	0		0,00	2,17	0,00		33,33	0,80	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	8	7	8	0	0,00	4	0	0		0,00	5,83	0,00		50,00	0,88	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	3	3	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,67	0,08	20,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	17	16	10	2	20,00	5	1	0	0,00	0,00	9,67	0,08	116,00	50,00	0,94	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów																-	-	
2642	Dziennikarze	4	2	3	1	33,33	1	2	0	50,00	50,00	1,00	0,17	6,00	33,33	0,50	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	4	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	2	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	6	6	3	0	0,00	2	5	0	40,00	40,00	4,08	0,42	9,80	66,67	1,00	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	7	7	11	0	0,00	5	1	0	100,00	100,00	9,67	0,08	116,00	45,45	1,00	-	-	0,00
3113	Technicy elektrycy	10	12	9	0	0,00	3	0	0		0,00	9,58	0,00		33,33	1,20	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	16	20	5	0	0,00	2	0	0		0,00	7,83	0,00		40,00	1,25	-	-	0,00

3115	Technicy mechanicy	80	95	67	0	0,00	36	0	0		0,00	73,92	0,00		53,73	1,19	-	-	0,03
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00
3118	Kreślarze	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	3	0	0,00	0	0	0		0,00	3,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	76	88	79	4	5,06	56	0	0		0,00	81,17	0,00		70,89	1,16	-	-	0,03
3143	Technicy leśnictwa	8	7	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,88	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	4	6	11	0	0,00	8	0	0		0,00	11,17	0,00		72,73	1,50	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	0	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	0,00		100,00		-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	3	5	0	0		0	7	0	42,86	14,29	2,67	1,58	1,68		1,67	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	10	14	15	0	0,00	11	0	0		0,00	17,83	0,00		73,33	1,40	-	-	0,01
3240	Technicy weterynarii	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	równowaga	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	0	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,17	0,08	14,00	100,00		-	-	0,00
3253	Optycy okularowi	0	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00		-	-	0,00

3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	3	3	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	1,33	0,08	16,00	100,00	1,00	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	4	7	3	0	0,00	3	0	17		0,00	3,75	1,42	2,65	100,00	1,75	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00		-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	7	5	8	1	12,50	6	1	0	100,00	0,00	7,33	0,08	88,00	75,00	0,71	nadwyżka	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	4	2	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		33,33	0,50	-	-	0,00
3313	Księgowi	4	3	2	0	0,00	1	3	2	66,67	0,00	2,75	0,42	6,60	50,00	0,75	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	81	96	55	1	1,82	36	0	0		0,00	62,50	0,00		65,45	1,19	-	-	0,03
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,33	0,08	16,00	100,00		-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	3	2	3	0	0,00	1	16	6	37,50	31,25	2,25	2,83	0,79	33,33	0,67	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	1	1	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,25	2,17	0,12		1,00	deficyt	deficyt	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,75	-	deficyt	0,00
3341	Kierownicy biura	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00

3342	Sekretarze prawni																	-	max deficyt	
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	17	17	19	0	0,00	9	81	0	83,95	48,15	14,58	7,75	1,88	47,37	1,00		-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	8	0	75,00	0,00	1,08	5,67	0,19	0,00	1,00		deficyt	-	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków																	-	-	
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			2,00		-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	7	11	6	0	0,00	5	3	0	100,00	33,33	8,92	0,25	35,67	83,33	1,57		-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,50	0,08	6,00		2,00		-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	0	0	0		0	4	0	75,00	75,00	0,00	0,33	0,00				max deficyt	równowaga	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2	3	2	0	0,00	2	5	0	60,00	60,00	2,58	0,42	6,20	100,00	1,50		-	nadwyżka	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	2	0	0		0	3	0	66,67	33,33	0,25	0,25	1,00		2,00		równowaga	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	6	7	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	1,17		-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni																	-	-	

3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,58	0,08	31,00	100,00	3,00	-	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych																-	-	
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	46	57	22	2	9,09	10	0	0		0,00	22,25	0,00		45,45	1,24	-	-	0,01
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,25	0,00		100,00		-	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku																-	-	
4110	Pracownicy obsługi biurowej	18	22	23	0	0,00	19	97	0	64,95	55,67	25,67	9,08	2,83	82,61	1,22	-	nadwyżka	0,01
4120	Sekretarki (ogólne)	3	3	3	0	0,00	1	13	0	69,23	46,15	3,00	1,08	2,77	33,33	1,00	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	1	0	0,00	1	4	0	75,00	75,00	1,00	0,33	3,00	100,00		-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	1	1	0	0		0	4	0	25,00	25,00	0,58	0,33	1,75		1,00	-	równowaga	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych																-	-	
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00		-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	4	5	0	0		0	4	2	0,00	0,00	0,92	0,50	1,83		1,25	-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści	0	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,75	0,00		100,00		-	-	0,00

	hotelowi																		
4225	Pracownicy biur informacji	2	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2	4	1	0	0,00	1	3	0	66,67	33,33	2,17	1,25	1,73	100,00	2,00	-	-	0,00
4227	Ankieterzy																-	-	
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4	3	4	1	25,00	2	12	0	66,67	33,33	3,25	1,00	3,25	50,00	0,75	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	24	23	16	0	0,00	7	74	1	50,00	33,78	15,50	14,25	1,09	43,75	0,96	-	-	0,01
4323	Pracownicy do spraw transportu	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	2	0	2	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	1,83	1,17	1,57	100,00	0,00	nadwyżka	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	4	4	2	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	2,42	0,33	7,25	50,00	1,00	-	-	0,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	1	0	1	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	0,50	0,17	3,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2	5	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			2,50	-	-	0,00
5120	Kucharze	36	46	29	1	3,45	19	6	0	66,67	50,00	32,58	0,50	65,17	65,52	1,28	-	-	0,01
5131	Kelnerzy	7	14	13	0	0,00	9	8	0	62,50	62,50	14,42	0,67	21,62	69,23	2,00	-	-	0,01
5132	Barmani	1	0	3	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	2,25	0,17	13,50	66,67	0,00	nadwyżka	-	0,00
5141	Fryzjerzy	44	44	25	2	8,00	12	2	0	50,00	0,00	23,58	0,17	141,50	48,00	1,00	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	6	4	5	2	40,00	3	6	0	50,00	50,00	3,33	3,50	0,95	60,00	0,67	-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00

5153	Gospodarze budynków	86	111	88	0	0,00	62	190	0	93,68	32,63	98,33	15,83	6,21	70,45	1,29	-	-	0,05
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	0	0		0	5	0	60,00	40,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy																-	max deficyt	
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach																-	-	
5221	Właściciele sklepów																-	-	
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2	2	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,42	0,17	2,50		1,00	-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	306	323	280	10	3,57	174	163	1	60,12	32,52	278,42	16,67	16,71	62,14	1,06	-	-	0,12
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	10	12	11	0	0,00	10	1	0	100,00	100,00	11,00	0,08	132,00	90,91	1,20	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2	3	2	1	50,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	4	0	4	2	50,00	0	1	0	0,00	0,00	2,17	0,08	26,00	0,00	0,00	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	2	2	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,42	0,17	2,50		1,00	-	max deficyt	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7	4	7	0	0,00	2	7	15	57,14	28,57	5,42	1,83	2,95	28,57	0,57	-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	2	1	2	0	0,00	1	17	0	64,71	35,29	1,33	1,42	0,94	50,00	0,50	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	3	2	1	0	0,00	0	16	0	75,00	43,75	1,25	3,33	0,38	0,00	0,67	-	deficyt	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	3	1	2	0	0,00	0	3	0	66,67	33,33	1,33	2,25	0,59	0,00	0,33	-	deficyt	0,00

5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	9	8	8	0	0,00	5	0	0		0,00	8,08	0,00		62,50	0,89	max nadwyżka	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	9	14	7	0	0,00	5	7	0	71,43	28,57	9,42	0,58	16,14	71,43	1,56	-	nadwyżka	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	22	25	29	0	0,00	20	0	0		0,00	28,75	0,00		68,97	1,14	-	-	0,01
6113	Ogrodnicy	6	7	5	0	0,00	3	36	0	33,33	33,33	5,25	3,00	1,75	60,00	1,17	-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	0	0		0	12	0	50,00	50,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
6122	Hodowcy drobiu	0	0	0	0		0	29	0	62,07	37,93	0,00	2,42	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	9	11	10	0	0,00	7	0	0		0,00	11,00	0,00		70,00	1,22	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	93	124	108	0	0,00	84	0	0		0,00	115,75	0,00		77,78	1,33	-	-	0,05
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	12	12	5	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	5,00	0,08	60,00	80,00	1,00	-	-	0,00
6223	Rybacy morscy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1	2	0	0		0	4	1	75,00	50,00	0,42	0,42	1,00		2,00	równowaga	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	51	53	55	1	1,82	31	15	0	73,33	13,33	52,42	1,25	41,93	56,36	1,04	-	-	0,02

7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	1,08	0,08		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	14	18	18	0	0,00	12	10	0	70,00	40,00	17,92	0,83	21,50	66,67	1,29	-	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	14	17	10	0	0,00	8	51	1	25,49	11,76	12,58	4,33	2,90	80,00	1,21	-	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	0	0	0	0		0	6	0	100,00	0,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,67	0,08	20,00	100,00	1,50	-	-	0,00
7121	Dekarze	3	6	5	0	0,00	3	4	0	50,00	25,00	5,50	0,33	16,50	60,00	2,00	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	5	5	3	0	0,00	2	9	0	55,56	44,44	4,75	0,75	6,33	66,67	1,00	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	1	1	3	0	0,00	3	7	0	42,86	42,86	2,50	0,58	4,29	100,00	1,00	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	4	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
7125	Szklarze	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	19	22	13	0	0,00	5	3	0	66,67	0,00	13,42	0,25	53,67	38,46	1,16	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	3	6	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00			2,00	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	1	2	0	0,00	1	3	0	66,67	66,67	1,58	0,25	6,33	50,00	0,33	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	6	8	7	0	0,00	5	0	0		0,00	8,17	0,00		71,43	1,33	-	-	0,00
7132	Lakiernicy	5	3	4	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,25	0,08	27,00	25,00	0,60	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	5	12	5	0	0,00	4	13	0	46,15	23,08	8,25	2,08	3,96	80,00	2,40	-	-	0,00

7213	Blacharze	11	11	11	2	18,18	5	2	0	50,00	50,00	11,00	0,17	66,00	45,45	1,00	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	3	7	3	0	0,00	3	4	0	50,00	50,00	3,83	0,33	11,50	100,00	2,33	-	max nadwyżka	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	97	118	81	1	1,23	47	27	0	40,74	29,63	88,33	3,25	27,18	58,02	1,22	-	-	0,04
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	51	64	53	0	0,00	36	20	0	20,00	5,00	56,50	1,67	33,90	67,92	1,25	-	-	0,02
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	103	121	60	2	3,33	28	34	0	55,88	17,65	64,92	3,83	16,93	46,67	1,17	-	-	0,03
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	22	23	16	0	0,00	9	7	0	14,29	14,29	16,67	0,58	28,57	56,25	1,05	-	-	0,01
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	7	5	9	0	0,00	6	0	0		0,00	7,25	0,00		66,67	0,71	max nadwyżka	-	0,00
7322	Drukarze	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	3	4	4	0	0,00	4	5	0	20,00	20,00	4,92	0,42	11,80	100,00	1,33	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	43	43	41	0	0,00	29	2	1	50,00	0,00	36,17	0,25	144,67	70,73	1,00	-	-	0,02
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	4	5	4	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	5,33	0,08	64,00	50,00	1,25	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń	1	0	2	0	0,00	1	2	1	50,00	50,00	1,92	0,25	7,67	50,00	0,00	-	-	0,00

	teleinformatycznych																		
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	12	19	5	0	0,00	1	31	0	3,23	0,00	6,25	2,58	2,42	20,00	1,58	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	50	61	44	0	0,00	25	4	0	75,00	25,00	42,58	1,33	31,94	56,82	1,22	-	-	0,02
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,50	0,00		66,67	4,00	-	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	26	31	17	0	0,00	10	20	0	80,00	45,00	19,17	2,67	7,19	58,82	1,19	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	46	41	56	0	0,00	38	0	0		0,00	51,33	0,00		67,86	0,89	max nadwyżka	-	0,02
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	1	0	0		0	3	0	33,33	0,00	0,25	0,25	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	18	23	20	0	0,00	14	2	0	50,00	0,00	23,83	0,17	143,00	70,00	1,28	-	-	0,01
7534	Tapicerzy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów																-	max deficyt	

7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	3	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	2	2	0	0,00	1	4	0	50,00	50,00	1,75	0,33	5,25	50,00	2,00	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0	2	0	0		0	3	0	66,67	0,00	0,75	1,25	0,60			deficyt	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2	6	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,75	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
8132	Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	3	2	0	0,00	2	7	0	57,14	57,14	3,33	0,58	5,71	100,00		-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw	7	7	2	0	0,00	0	24	0	41,67	33,33	1,83	2,00	0,92	0,00	1,00	równowaga	-	0,00

	sztucznych																		
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0	0	0	0		0	38	0	42,11	0,00	0,00	3,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	3	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,08	0,00		0,00	1,33	-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania																-	max deficyt	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	6	6	5	0	0,00	2	5	0	80,00	0,00	5,67	0,42	13,60	40,00	1,00	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	5	7	2	0	0,00	0	8	0	62,50	0,00	2,58	0,67	3,87	0,00	1,40	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
8182	Maszyści kotłów parowych i pokrewni	5	7	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,50	0,08	42,00	66,67	1,40	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek																-	-	
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00

8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	8	5	5	0	0,00	1	0	0		0,00	3,17	0,00		20,00	0,63	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2	0	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,42	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	24	24	24	0	0,00	13	15	0	0,00	0,00	22,75	1,25	18,20	54,17	1,00	-	-	0,01
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	6	4	3	0	0,00	2	5	0	100,00	80,00	2,17	0,42	5,20	66,67	0,67	nadwyżka	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0	0	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	14	18	8	0	0,00	6	18	0	0,00	0,00	11,42	2,50	4,57	75,00	1,29	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	15	17	8	0	0,00	4	9	0	0,00	0,00	8,75	1,75	5,00	50,00	1,13	-	-	0,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	16	19	15	0	0,00	8	5	0	100,00	0,00	16,75	0,42	40,20	53,33	1,19	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	9	10	4	0	0,00	2	6	0	50,00	0,00	3,83	0,50	7,67	50,00	1,11	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,92	0,08	11,00	0,00	0,00	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	1	1	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	23	28	20	0	0,00	13	63	0	79,37	19,05	21,50	8,25	2,61	65,00	1,22	-	-	0,01
9121	Praczk ręczne i prasowacze	1	2	2	0	0,00	2	4	0	25,00	25,00	3,50	0,33	10,50	100,00	2,00	-	-	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	1	1	0	0		0	4	0	75,00	75,00	0,67	0,33	2,00		1,00	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	1	2	0	0		0	2	0	100,00	50,00	1,00	0,17	6,00		2,00	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe																-	-	
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	5	3	5	0	0,00	1	8	0	62,50	12,50	3,17	0,67	4,75	20,00	0,60	-	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	1	0	4	0	0,00	3	4	0	75,00	50,00	3,83	0,33	11,50	75,00	0,00	nadwyżka	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	1	0	0		0	12	0	50,00	50,00	0,00	1,00	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	23	23	17	0	0,00	4	11	0	81,82	0,00	16,17	0,92	17,64	23,53	1,00	-	-	0,01

9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	41	49	32	0	0,00	19	51	0	72,55	19,61	34,75	5,25	6,62	59,38	1,20	-	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	5	3	5	0	0,00	2	43	0	53,49	44,19	4,17	3,58	1,16	40,00	0,60	-	-	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	36	34	26	0	0,00	15	33	0	57,58	36,36	28,17	3,75	7,51	57,69	0,94	nadwyżka	-	0,01
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	3	5	0	0		0	1	0	100,00	0,00	1,08	0,08	13,00		1,67	-	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	2	3	3	0	0,00	2	20	0	55,00	40,00	3,67	3,67	1,00	66,67	1,50	-	-	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	2	2	0	0		0	4	0	50,00	25,00	0,08	0,33	0,25		1,00	deficyt	deficyt	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	1	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,33	0,17	2,00		1,00	-	-	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	5	0	80,00	60,00	2,00	0,42	4,80	100,00		-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste																-	max deficyt	
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	44	47	31	0	0,00	16	52	0	32,69	11,54	31,33	4,33	7,23	51,61	1,07	-	-	0,01
Razem		2555	2878	2108	63	2,99	1270	1718	87	58,61	29,74	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			1	1	1	2			100,00%	50,00%
Blacharze			0	0	3	5			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	30	23			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Fryzjerzy			1	0	10	7			10,00%	0,00%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni				0		1				0,00%
Kasjerzy i sprzedawcy biletów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	9	9			0,00%	0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych				0		1				0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych				0		1				0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	23	22			0,00%	0,00%
Kucharze	1	1	1	0	15	12	100,00%	0,00%	6,67%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	6	2			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	10	13			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	4	4	1	0	59	47	25,00%	0,00%	1,69%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych				0		1				0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektrycznego				0		1				0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	12	12			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	26	20			0,00%	0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			1		1				100,00%	
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	7	4			0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości				1		1				100,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			1		1				100,00%	
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Pracownicy usług domowych			1	1	1	1			100,00%	100,00%

Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	10	11			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	5	2			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi			0		1				0,00%	
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	30	30	15	7	136	126	50,00%	23,33%	11,03%	5,56%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	10	7			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			2		2				100,00%	
Tapicerzy i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy analityki medycznej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa			1		2				50,00%	
Technicy elektronicy i pokrewni	4	4	1	0	3	2	25,00%	0,00%	33,33%	0,00%
Technicy elektrycy			0	0	7	4			0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0		1				0,00%	
Technicy mechanicy	6	6	4	1	25	18	66,67%	16,67%	16,00%	5,56%

Technicy medyczni i dentystyczni			0		1				0,00%	
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	6	6	1	1	54	48	16,67%	16,67%	1,85%	2,08%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	27	27	8	2	19	11	29,63%	7,41%	42,11%	18,18%
Tynkarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	57	48			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	81	74			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	12	12	2	1	18	24	16,67%	8,33%	11,11%	4,17%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	2	1			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.