



**POWIATOWY URZĄD PRACY  
w ŻUROMINIE**  
ul. Lidzbarska 27A, 09-300 Żuromin,  
tel. (23) 6573163, 6574106, 6574049  
fax (23) 6573163 wew.34  
e-mail: wazu@praca.gov.pl



# **INFORMACJA O BEZROBOCIU, AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY I DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘD PRACY W ŻUROMINIE W 2018 ROKU**



## SPIS TREŚCI

|           |   |           |
|-----------|---|-----------|
| <b>1.</b> | <b>POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE ŻUROMIŃSKIM .....</b>                                   | <b>4</b>  |
| 1.1.      | Stopa bezrobocia .....  | 4         |
| 1.2.      | Struktura bezrobotnych .....  | 7         |
| 1.2.1.    | Wiek bezrobotnych .....   | 10        |
| 1.2.2.    | Wykształcenie .....   | 10        |
| 1.2.3.    | Staż pracy .....  | 11        |
| 1.2.4.    | Czas pozostawania bez pracy .....   | 12        |
| 1.2.5.    | Osoby bezrobotne w wieku 30 lat i więcej .....  | 13        |
| 1.2.6.    | Osoby długotrwale bezrobotne .....  | 14        |
| 1.2.7.    | Osoby bezrobotne do 30 roku życia .....   | 16        |
| 1.2.8.    | Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia .....  | 18        |
| 1.3.      | Napływ i odpływ bezrobotnych .....  | 19        |
| 1.4.      | Bezrobotni z prawem do zasiłku .....  | 24        |
| 1.5.      | Niepełnosprawni .....   | 25        |
| <b>2.</b> | <b>USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY .....</b>   | <b>26</b> |
| 2.1.      | Realizacja usług pośrednictwa pracy .....   | 27        |
| 2.2.      | Podmioty gospodarki narodowej w powiecie żuromińskim .....  | 30        |
| 2.3.      | Realizacja usług poradnictwa zawodowego .....   | 31        |
| 2.4.      | Pośrednictwo pracy EURES .....  | 33        |
| 2.5.      | Szkolenia i przekwalifikowania .....  | 38        |
| 2.6.      | Instrumenty rynku pracy .....   | 39        |
| 2.6.1.    | Prace interwencyjne .....   | 39        |
| 2.6.2.    | Roboty publiczne .....  | 39        |
| 2.6.3.    | Staż .....  | 40        |
| 2.6.4.    | Środki na podjęcie działalności gospodarczej .....  | 41        |
| 2.6.5.    | Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego ..... | 41        |
| 2.6.6.    | Prace społecznie użyteczne .....  | 42        |
| 2.6.7.    | Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia .....  | 42        |
| 2.6.8.    | Bon szkoleniowy dla osób do 30 roku życia .....   | 42        |
| 2.6.9.    | Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia .....  | 43        |
| 2.6.10.   | Refundacja wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych do 30 roku życia .....       | 43        |
| 2.6.11.   | Dodatek aktywizacyjny .....   | 43        |
| 2.6.12.   | Krajowy Fundusz Szkoleniowy .....   | 47        |

|  |           |
|--|-----------|
| <b>3. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY .....</b>  | <b>49</b> |
| 3.1. Projekty współfinansowane przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego ..... | 49        |
| 3.2. Programy rynku pracy .....  | 50        |
| <br>   |           |
| <b>4. DZIAŁANIA PROMUJĄCE USŁUGI ŚWIADCZONE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W ŻUROMINIE .....</b>            | <b>51</b> |
| <br>   |           |
| <b>5. WYDATKI FUNDUSZU PRACY .....</b>   | <b>54</b> |
| <br>   |           |
| <b>6. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW .....</b>  | <b>59</b> |
| <br>   |           |
| <b>7. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE .....</b>  | <b>63</b> |

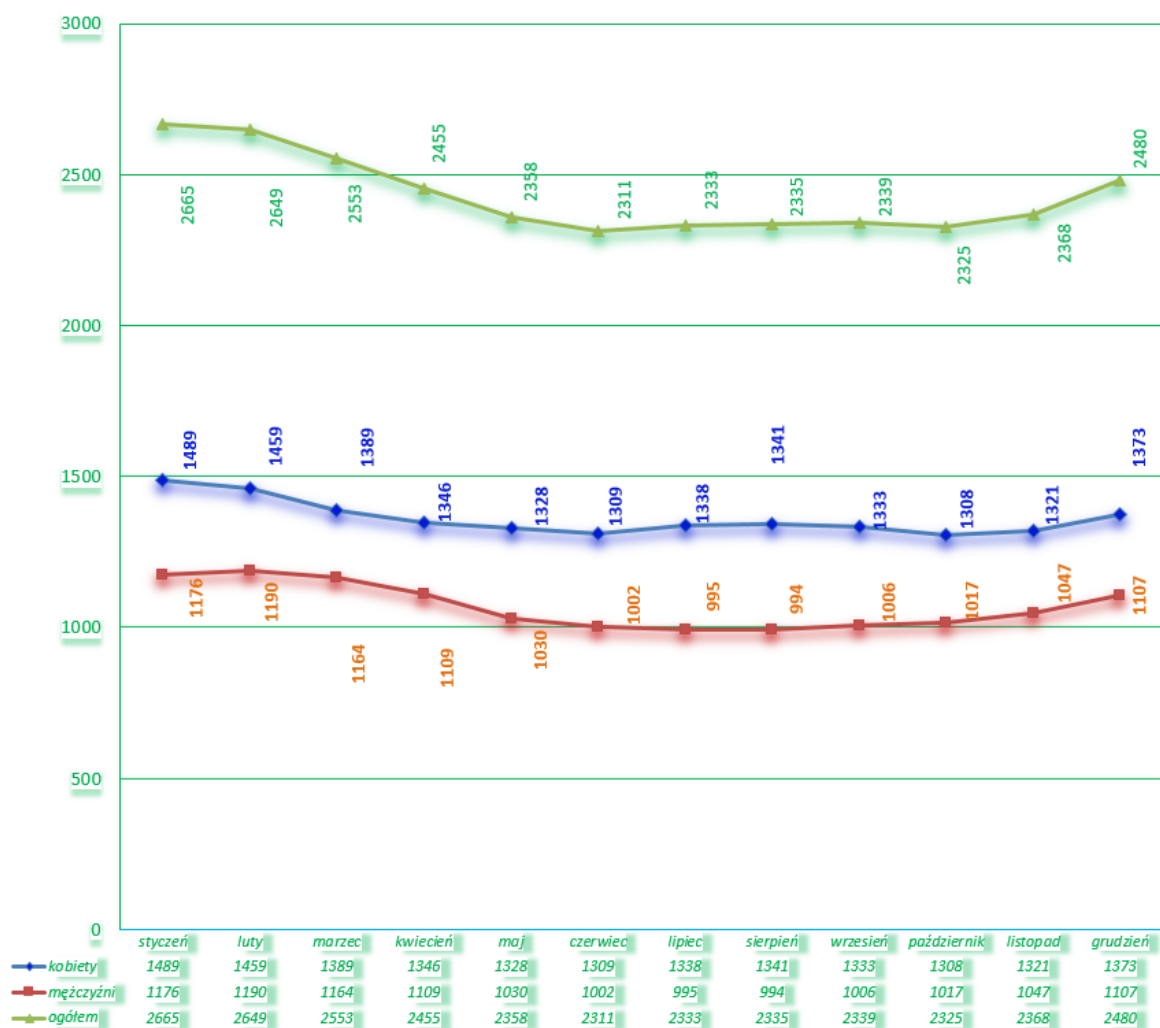
# 1. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE ŻUROMIŃSKIM

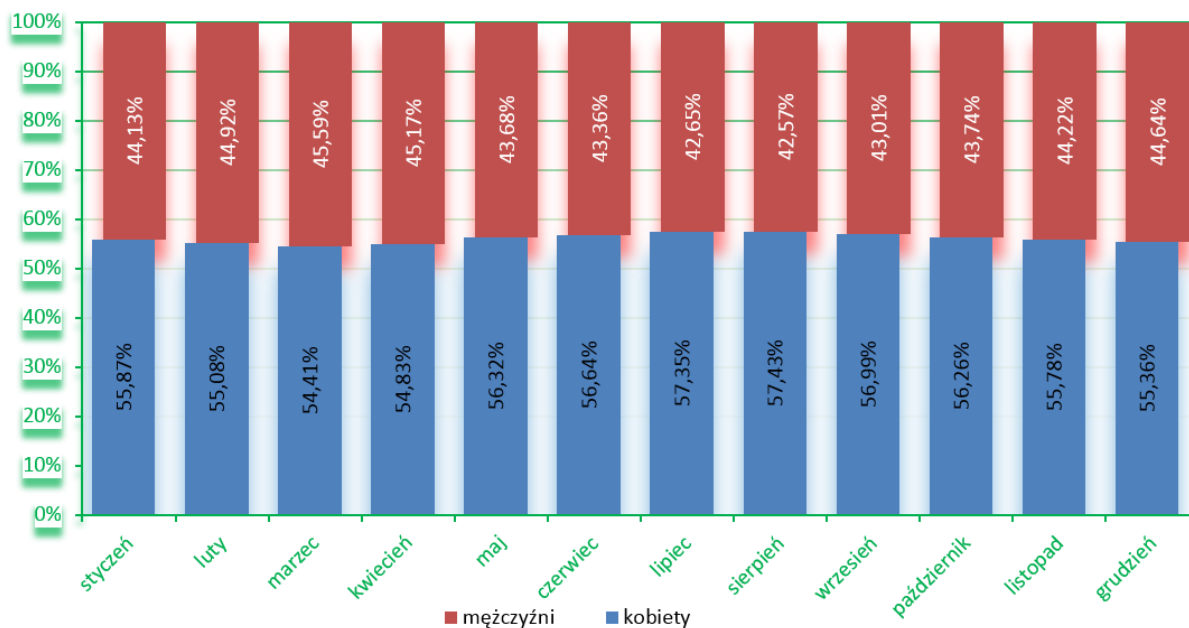
## 1.1. Stopa bezrobocia

Na koniec grudnia 2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie zarejestrowanych było 2480 osób bezrobotnych, w tym 1373 kobiety (55,36% ogółu). Porównując sytuację ze stanem z grudnia 2017 r., kiedy zarejestrowanych było 2537 osób bezrobotnych, w tym 1427 kobiet (56,25%) odnotowano spadek liczby bezrobotnych o 2,25%. Znaczący spadek 12,5% odnotowano w roku 2017 w odniesieniu do roku 2016.

Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2018 r. przedstawia poniższa tabela

| Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach |        |        |          |        |          |        |          |          |             |          |          |
|--|--------|--------|----------|--------|----------|--------|----------|----------|-------------|----------|----------|
| Styczeń  | luty   | marzec | kwiecień | maj    | czerwiec | lipiec | sierpień | wrzesień | październik | listopad | grudzień |
| 2665   | 2649   | 2553   | 2455     | 2358   | 2311     | 2333   | 2335     | 2339     | 2325        | 2368     | 2480     |
| w tym kobiet   |        |        |          |        |          |        |          |          |             |          |          |
| 1489   | 1459   | 1389   | 1346     | 1328   | 1309     | 1338   | 1341     | 1333     | 1308        | 1321     | 1373     |
| 55,87%   | 55,08% | 54,41% | 54,83%   | 56,32% | 56,64%   | 57,35% | 57,43%   | 56,99%   | 56,26%      | 55,78%   | 55,36%   |





**Stopa bezrobocia na terenie powiatu żuromińskiego na dzień 31.12.2018 r. wynosiła 14,9% i była niższa w porównaniu do analogicznego okresu 2017 r. o 0,4 punktu procentowego.**

*Stopa bezrobocia jest to wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo tj. pracujących i bezrobotnych (bez osób odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego) według stanu na koniec okresu sprawozdawczego. Miernik obliczany jest przez Główny Urząd Statystyczny.*

**Poziom stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach w 2018 r. przedstawia poniższa tabela**

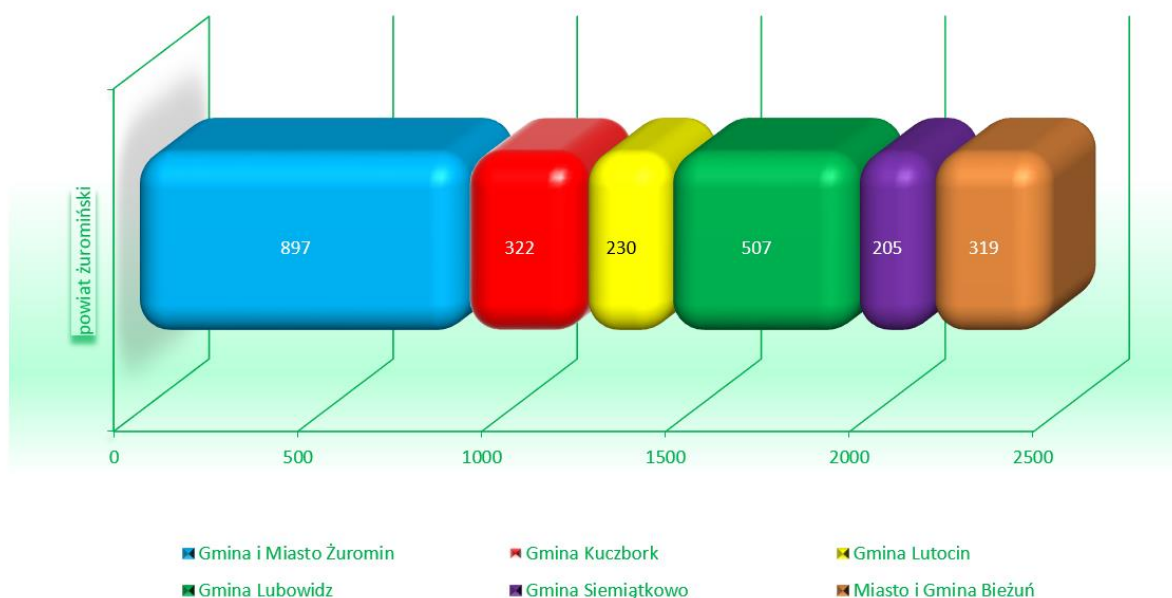
| Poziom stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach |       |        |          |       |          |        |          |          |             |          |          |
|---|-------|--------|----------|-------|----------|--------|----------|----------|-------------|----------|----------|
| Styczeń   | luty  | marzec | kwiecień | maj   | czerwiec | lipiec | sierpień | wrzesień | październik | listopad | grudzień |
| <b>Polska</b>                                       |       |        |          |       |          |        |          |          |             |          |          |
| 6,9%  | 6,8%  | 6,6%   | 6,3%     | 6,1%  | 5,9%     | 5,9%   | 5,8%     | 5,7%     | 5,7%        | 5,7%     | 5,8%     |
| <b>Województwo mazowieckie</b>                      |       |        |          |       |          |        |          |          |             |          |          |
| 5,8%  | 5,8%  | 5,6%   | 5,4%     | 5,2%  | 5,1%     | 5,1%   | 5,1%     | 4,9%     | 4,8%        | 4,8%     | 4,9%     |
| <b>Powiat żuromiński</b>                            |       |        |          |       |          |        |          |          |             |          |          |
| 15,9%   | 15,8% | 15,3%  | 14,8%    | 14,3% | 14,1%    | 14,2%  | 14,2%    | 14,2%    | 14,1%       | 14,3%    | 14,9%    |

Stopa bezrobocia na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy przekroczyła 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju w dniu 30.06.2018 r. w związku z czym okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych wynosił 12 miesięcy.



Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu żuromińskiego w latach 2017-2018 przedstawia poniższa tabela

| L.P                             | Miasto/Gmina           | Stan na dzień 31.12.2018 r.          |                                  | Stan na dzień 31.12.2017 r.          |                                  | Wzrost /spadek bezrobocia<br>w liczbach bezwzględnych | Współczynnik dynamiki spadek/wzrost<br>K=1 >1> |
|---------------------------------|------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|---|--|
|                                 |                        | Liczba zarejestrowanych bezrobotnych |                                  | Liczba zarejestrowanych bezrobotnych |                                  |   |  |
|                                 |                        | w liczbach bezwzględnych             | % do ogólnej liczby bezrobotnych | w liczbach bezwzględnych             | % do ogólnej liczby bezrobotnych |   |  |
| 1.                              | Gmina i Miasto Żuromin | 897                                  | 36,2%                            | 957                                  | 37,7%                            | -60   | 0,937  |
| 2.                              | Gmina Kuczbork         | 322                                  | 13,0%                            | 317                                  | 12,5%                            | +5  | 1,015  |
| 3.                              | Gmina Lutocin          | 230                                  | 9,2%                             | 233                                  | 9,2%                             | -3  | 0,987  |
| 4.                              | Gmina Lubowidz         | 507                                  | 20,4%                            | 512                                  | 20,2%                            | -5  | 0,990  |
| 5.                              | Gmina Siemiątkowo      | 205                                  | 8,3%                             | 229                                  | 9,0%                             | -24   | 0,895  |
| 6.                              | Miasto i Gmina Biezuń  | 319                                  | 12,9%                            | 289                                  | 11,4%                            | +30   | 1,103  |
| <b>Ogółem powiat żuromiński</b> |                        | <b>2480</b>                          | <b>100%</b>                      | <b>2537</b>                          | <b>100%</b>                      | <b>-57</b>  | <b>0,977</b>                                   |



## 1.2. Struktura bezrobotnych

Analiza danych zawartych w poniższej tabeli pokazuje, że w roku 2018 nadal utrzymuje się wysoki udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych (60,4%). Znaczącego spadku w poszczególnych kategoriach nie odnotowano oprócz bezrobotnych długotrwale (z 61,5% do 60,4%). Natomiast wzrost w stosunku do grudnia 2017 r. odnotowano wśród bezrobotnych bez kwalifikacji (z 33,5% do 34,9%), kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (z 17,8% do 18,7%), oraz bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego (z 24,8% do 25,7%).

**Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stan na dzień 31.12.2017 r. i 31.12.2018 r.**

| L.p. | Wyszczególnienie  | 31.12.2018 r. |      | 31.12.2017 r. |      |
|------|---|---------------|------|---------------|------|
|      |   | liczba        | %    | liczba        | %    |
| 1.   | Bezrobotni do 25 roku życia   | 393           | 15,8 | 390           | 15,4 |
| 2.   | Bezrobotni długotrwale  | 1498          | 60,4 | 1561          | 61,5 |
| 3.   | Bezrobotni powyżej 50 roku życia  | 578           | 23,3 | 604           | 23,8 |
| 4.   | Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych                                    | 865           | 34,9 | 851           | 33,5 |
| 5.   | Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego                                   | 639           | 25,7 | 630           | 24,8 |
| 6.   | Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka              | 464           | 18,7 | 451           | 17,8 |
| 7.   | Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia | 460           | 18,5 | 476           | 18,8 |
| 8.   | Bezrobotni niepełnosprawni  | 58            | 2,3  | 55            | 2,2  |

Ranking wg zawodów – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 30 osób) – stan na 31.12.2018 r.

| nazwa zawodu   | kod zawodu | ogółem | mężczyźni | kobiety |
|--|------------|--------|-----------|---------|
| Bez zawodu   | 0          | 848    | 346       | 502     |
| Sprzedawca*  | 522301     | 422    | 10        | 412     |
| Rolnik*  | 613003     | 174    | 53        | 121     |
| Robotnik gospodarczy   | 515303     | 166    | 95        | 71      |
| Ślusarz*   | 722204     | 150    | 148       | 2       |
| Technik rolnik*  | 314207     | 122    | 39        | 83      |
| Technik mechanik*  | 311504     | 117    | 111       | 6       |
| Technik ekonomista*  | 331403     | 110    | 7         | 103     |
| Technik handlowiec*  | 522305     | 94     | 3         | 91      |
| Krawiec*   | 753105     | 91     | 0         | 91      |
| Murarz   | 711202     | 76     | 76        | 0       |
| Tokarz w metalu  | 722314     | 70     | 56        | 14      |
| Pomocniczy robotnik budowlany  | 931301     | 61     | 61        | 0       |
| Mechanik pojazdów samochodowych*   | 723103     | 60     | 60        | 0       |
| Kucharz*   | 512001     | 58     | 11        | 47      |
| Technik informatyk*  | 351203     | 49     | 28        | 21      |
| Piekarz*   | 751204     | 49     | 44        | 5       |
| Specjalista administracji publicznej   | 242217     | 47     | 12        | 35      |
| Cukiernik*   | 751201     | 46     | 10        | 36      |
| Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 962990     | 44     | 28        | 16      |
| Szwaczka ręczna  | 753303     | 41     | 0         | 41      |
| Technik administracji*   | 334306     | 39     | 12        | 27      |
| Fryzjer*   | 514101     | 39     | 0         | 39      |
| Mechanik samochodów osobowych  | 723105     | 36     | 36        | 0       |
| Ekonomista   | 263102     | 33     | 4         | 29      |
| Monter podzespołów i zespołów elektronicznych                                | 821304     | 32     | 9         | 23      |
| Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych*                              | 834103     | 32     | 32        | 0       |
| Pedagog  | 235921     | 31     | 6         | 25      |
| Pozostali pracownicy obsługi biurowej  | 411090     | 31     | 0         | 31      |
| Pozostali rolnicy upraw polowych   | 611190     | 31     | 22        | 9       |

Ranking wg zawodów – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 30 osób wśród mężczyzn) – stan na 31.12.2018 r.

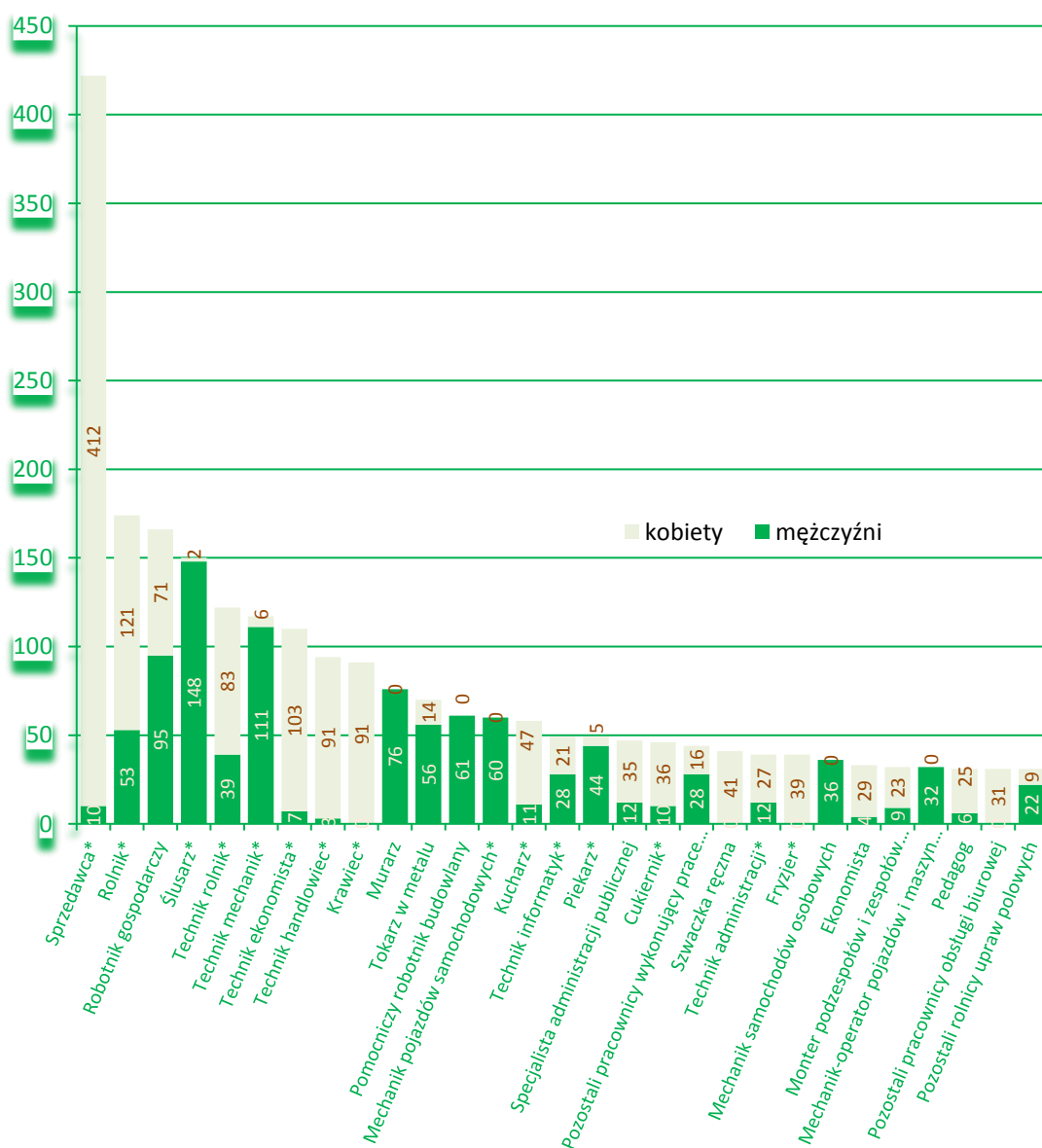
| nazwa zawodu                                    | kod zawodu | mężczyźni |
|---|------------|-----------|
| Bez zawodu                                      | 0          | 346       |
| Ślusarz*  | 722204     | 148       |
| Technik mechanik*                               | 311504     | 111       |
| Robotnik gospodarczy                            | 515303     | 95        |
| Murarz  | 711202     | 76        |
| Pomocniczy robotnik budowlany                   | 931301     | 61        |
| Mechanik pojazdów samochodowych*                | 723103     | 60        |
| Tokarz w metalu                                 | 722314     | 56        |
| Rolnik*   | 613003     | 53        |
| Piekarz*  | 751204     | 44        |
| Technik rolnik*                                 | 314207     | 39        |
| Mechanik samochodów osobowych                   | 723105     | 36        |
| Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych* | 834103     | 32        |

Ranking wg zawodów – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 30 osób wśród kobiet) – stan na 31.12.2018 r.

| nazwa zawodu                          | kod zawodu | kobiety |
|---------------------------------------|------------|---------|
| Bez zawodu                            | 0          | 502     |
| Sprzedawca*                           | 522301     | 412     |
| Rolnik*                               | 613003     | 121     |
| Technik ekonomista*                   | 331403     | 103     |
| Technik handlowiec*                   | 522305     | 91      |
| Krawiec*                              | 753105     | 91      |
| Technik rolnik*                       | 314207     | 83      |
| Robotnik gospodarczy                  | 515303     | 71      |
| Kucharz*                              | 512001     | 47      |
| Szwaczka ręczna                       | 753303     | 41      |
| Fryzjer*                              | 514101     | 39      |
| Cukiernik*                            | 751201     | 36      |
| Specjalista administracji publicznej  | 242217     | 35      |
| Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 411090     | 31      |



Wykres bez kodu zawodu 0 (bez zawodu)



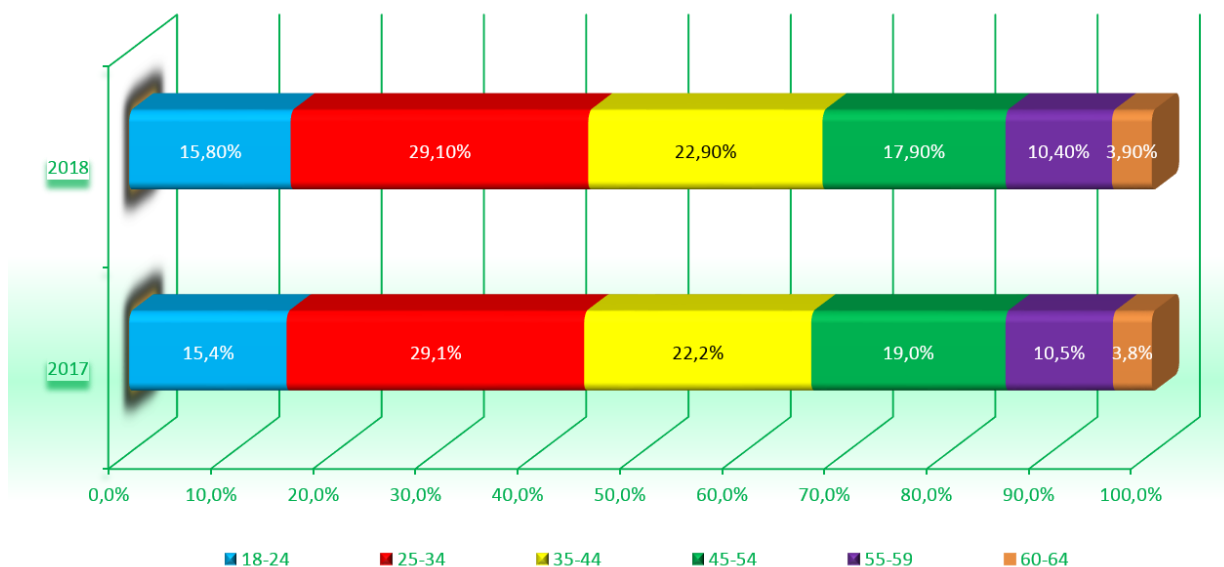
Bezrobotni w wybranych kategoriach zarejestrowani w poszczególnych gminach w powiecie żuromińskim na dzień 31.12.2018 r.

| L.P | Miasto/Gmina            | Liczba zarejestrowanych bezrobotnych | Kobiety      | Będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy |                       |                        |
|-----|-------------------------|--------------------------------------|--------------|--|-----------------------|------------------------|
|     |                         |                                      |              | Do 30 roku życia                             | Powyżej 50 roku życia | Długotrwale bezrobotni |
| 1.  | <b>Biezuń</b>           | <b>319</b>                           | 159 (49,8%)  | 109 (34,2%)                                  | 75 (23,5%)            | 172 (53,9%)            |
| 2.  | <b>Kuczbork - Osada</b> | <b>322</b>                           | 184 (57,1%)  | 96 (29,8%)                                   | 59 (18,3%)            | 190 (59,0%)            |
| 3.  | <b>Lubowidz</b>         | <b>507</b>                           | 298 (58,7%)  | 159 (31,3%)                                  | 122(24,0%)            | 310 (61,1%)            |
| 4.  | <b>Lutocin</b>          | <b>230</b>                           | 146 (63,4%)  | 94 (40,8%)                                   | 33 (14,3%)            | 141 (61,3%)            |
| 5.  | <b>Siemiątkowo</b>      | <b>205</b>                           | 93 (44,5%)   | 69 (33,6%)                                   | 44 ( 21,4%)           | 143 (69,7%)            |
| 6.  | <b>Żuromin</b>          | <b>897</b>                           | 493 (54,9%)  | 237 (26,4%)                                  | 245(27,3%)            | 542 (60,4%)            |
|     | <b>Ogółem</b>           | <b>2480</b>                          | 1373 (55,3%) | 764 (30,8%)                                  | 578 (23,3%)           | 1498 (60,4%)           |

### 1.2.1. Wiek bezrobotnych

W 2018 r. w porównaniu z danymi 2017 r. zauważalny spadek zanotowano wśród osób w wieku 45-54 lata (z 19,0% do 17,9%). Najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25-34 lata (29,1% ogółu). Natomiast najmniejszy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 60 i więcej lat (3,9%).

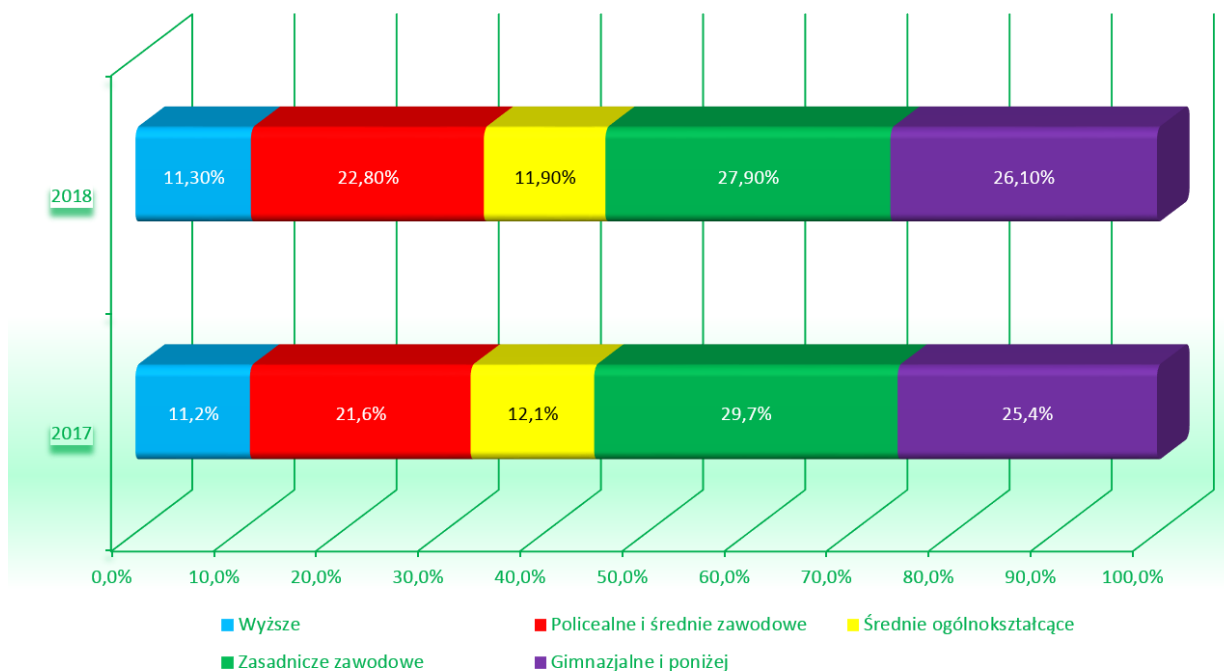
| Bezrobotni według wieku |       |       |       |       |             |
|-------------------------|-------|-------|-------|-------|-------------|
| 18-24                   | 25-34 | 35-44 | 45-54 | 55-59 | 60 i więcej |
| 31.12.2017 r.           |       |       |       |       |             |
| 390                     | 739   | 562   | 483   | 266   | 97          |
| 15,4%                   | 29,1% | 22,2% | 19,0% | 10,5% | 3,8%        |
| 31.12.2018 r.           |       |       |       |       |             |
| 393                     | 721   | 567   | 443   | 258   | 98          |
| 15,8%                   | 29,1% | 22,9% | 17,9% | 10,4% | 3,9%        |



### 1.2.2. Wykształcenie

Analizując podział osób bezrobotnych pod względem wykształcenia zaobserwowano brak większych zmian w stosunku do roku ubiegłego. Nadal przeważającą grupą w ogólnej liczbie zarejestrowanych stanowią bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym 27,9% oraz wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, którzy stanowią 26,1%. Jest to grupa znajdująca się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Jednocześnie nastąpił wzrost udziału osób w tej grupie (z 25,4% do 26,1%) oraz z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (z 21,6% do 22,8%). W stosunku do poprzedniego roku nastąpił spadek udziału osób w ogólnej liczbie bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (z 12,1% do 11,9%), oraz wykształceniem zasadniczym zawodowym (z 29,7% do 27,9%).

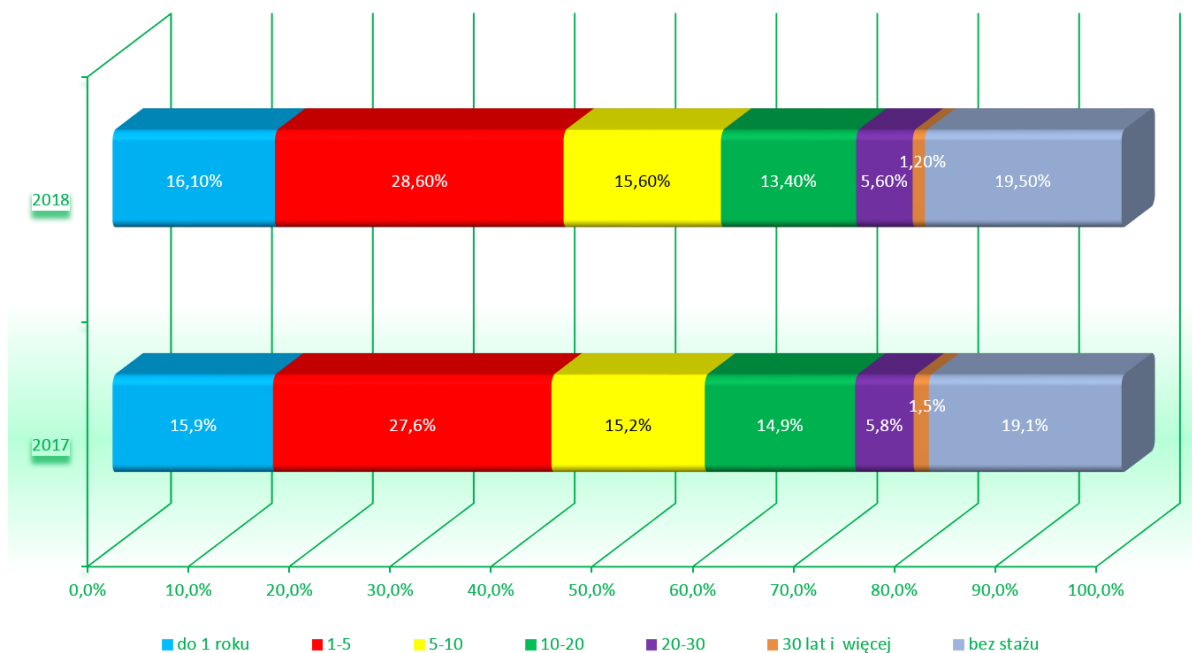
| Bezrobotni według wykształcenia |                               |                          |                     |                       |
|---------------------------------|-------------------------------|--------------------------|---------------------|-----------------------|
| Wyższe                          | Policealne i średnie zawodowe | Średnie ogólnokształcące | Zasadnicze zawodowe | Gimnazjalne i poniżej |
| <b>31.12.2017 r.</b>            |                               |                          |                     |                       |
| 283                             | 548                           | 307                      | 753                 | 646                   |
| 11,2%                           | 21,6%                         | 12,1%                    | 29,7%               | 25,4%                 |
| <b>31.12.2018 r.</b>            |                               |                          |                     |                       |
| 279                             | 565                           | 296                      | 693                 | 647                   |
| 11,3%                           | 22,8%                         | 11,9%                    | 27,9%               | 26,1%                 |



### 1.2.3. Staż pracy

Istotnym czynnikiem wpływającym na wybór pracownika przez pracodawcę jest doświadczenie zawodowe. Trudności z podjęciem zatrudnienia mają osoby bez doświadczenia, czyli takie które nie pracowały lub z krótkim stażem pracy. W strukturze osób bezrobotnych na koniec 2018 r. największe grupy reprezentowały osoby ze stażem od 1-5 lat (27,6%). Wśród osób bezrobotnych najmniej liczną grupę zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby posiadające długoletni staż pracy – powyżej 30 lat (1,2%).

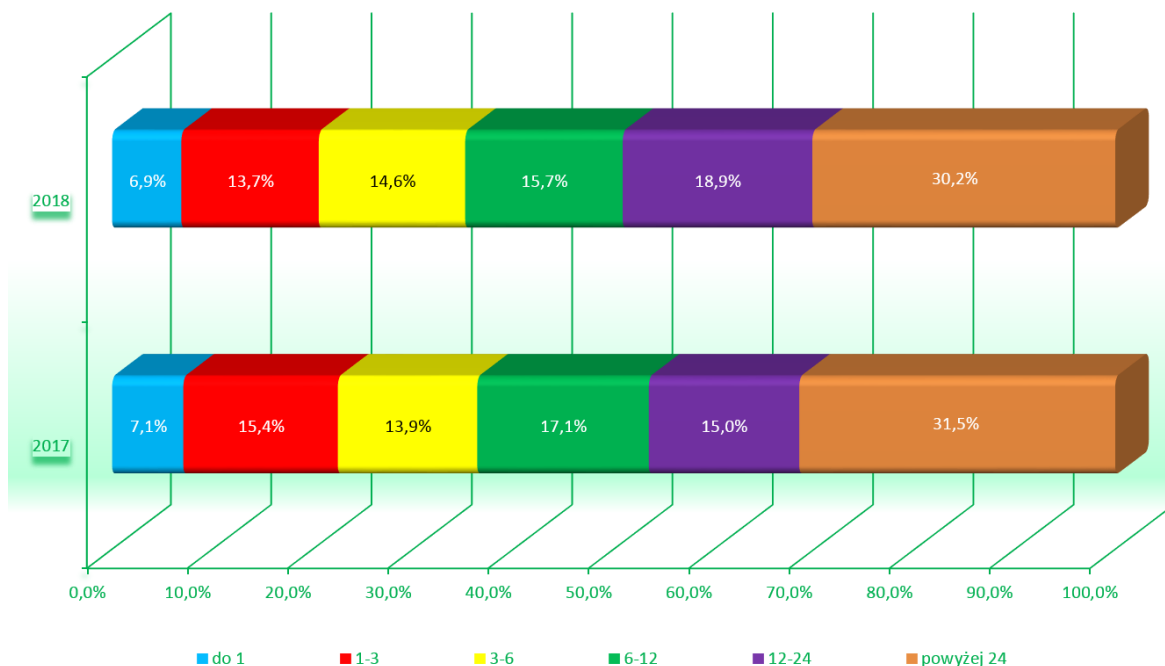
| Bezrobotni według stażu pracy |       |       |       |       |                 |           |
|-------------------------------|-------|-------|-------|-------|-----------------|-----------|
| do 1 roku                     | 1-5   | 5-10  | 10-20 | 20-30 | 30 lat i więcej | bez stażu |
| <b>31.12.2017 r.</b>          |       |       |       |       |                 |           |
| 403                           | 701   | 389   | 377   | 147   | 38              | 482       |
| 15,9%                         | 27,6% | 15,2% | 14,9% | 5,8%  | 1,5%            | 19,1%     |
| <b>31.12.2018 r.</b>          |       |       |       |       |                 |           |
| 400                           | 709   | 388   | 332   | 138   | 29              | 484       |
| 16,1%                         | 28,6% | 15,6% | 13,4% | 5,6%  | 1,2%            | 19,5%     |



#### 1.2.4. Czas pozostawania bez pracy

W 2018 r. w stosunku do 2017 r. wzrósł udział procentowy bezrobotnych pozostających bez pracy 12-24 miesięcy (z 15,0% do 18,9%), oraz bezrobotnych zarejestrowanych od 3-6 miesięcy (z 13,9% do 14,6%). Natomiast zmalał (z 15,4% do 13,7%) udział bezrobotnych zarejestrowanych 1-3 miesięcy, (z 17,1% do 15,7%) bezrobotnych zarejestrowanych od 6-12 miesięcy oraz (z 31,5% do 30,2%) bezrobotnych powyżej 24 miesięcy. Szczególne znaczenie dla osób bezrobotnych ma długość czasu pozostawania bez pracy. Zbyt długi okres pozostawania bez pracy wpływa negatywnie na sytuację ekonomiczną bezrobotnego, a także degradację kwalifikacji i umiejętności, obniża prawdopodobieństwo znalezienia zatrudnienia.

| Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach |       |       |       |       |            |
|---|-------|-------|-------|-------|------------|
| do 1  | 1-3   | 3-6   | 6-12  | 12-24 | powyżej 24 |
| <b>31.12.2017 r.</b>  |       |       |       |       |            |
| 180   | 390   | 353   | 434   | 381   | 799        |
| 7,1%  | 15,4% | 13,9% | 17,1% | 15,0% | 31,5%      |
| <b>31.12.2018 r.</b>  |       |       |       |       |            |
| 170   | 339   | 362   | 390   | 469   | 750        |
| 6,9%  | 13,7% | 14,6% | 15,7% | 18,9% | 30,2%      |



### 1.2.5. Osoby bezrobotne w wieku 30 lat i więcej

Osoby w wieku 30 lat i więcej są grupą, stanowiącą 69,19% ogółu bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie. W grupie tej 52,3% stanowią kobiety. Osoby w wieku 30 lat i więcej charakteryzuje niski poziom wykształcenia, 64,5% jej przedstawicieli to osoby bez wykształcenia średniego. Wykształcenie zawodowe posiada 32,9%, gimnazjalne i niższe 31,6%, średnie zawodowe i policealne 19,8%, a średnie ogólnokształcące 7,8% przedstawicieli grupy. Tylko 7,9% grupy stanowią osoby z wykształceniem wyższym, co świadczy o tym, iż poziom wykształcenia znacząco wpływa na aktywność zawodową oraz zdolność do podjęcia i utrzymania pracy. Niepokojące jest to, iż 31% grupy to osoby nie posiadające żadnych kwalifikacji zawodowych. Kwalifikacje są kluczowym atutem w procesie ubiegania się o pracę i w dużej mierze decydują o szansie na stabilne zatrudnienie a ich brak może być jedną z przyczyn przedłużającego się w czasie poszukiwania pracy. Długotrwałą biernością zawodową dotkniętych jest 66,2% przedstawicieli grupy, z czego ponad połowa tj. 54,6% pozostawało bez zatrudnienia nieprzerwanie ponad 12 miesięcy, a 35,2% nie podejmowało aktywności zawodowej przez okres ponad 24 miesięcy. Niska aktywność zawodowa grupy skutkuje tym, iż 11% jej przedstawicieli nie posiada żadnego udokumentowanego stażu pracy, który jest istotnym czynnikiem wpływającym na zatrudnienie. Krótkim stażem pracy do 1 roku legitymuje się 12,8%, a stażem od 1 do 5 lat 26,4% grupy. Staż pracy powyżej 10 lat posiada 29%, a ponad 20 letni 9,7% jej przedstawicieli. Długotrwała bierność zawodowa uniemożliwia zdobywanie doświadczenia zawodowego, którego nie posiada blisko 14% grupy.

| Wyszczególnienie                            | Osoby bezrobotne w wieku 30 lat i więcej |                  |                  |
|---|--|------------------|------------------|
|   | grudzień<br>2016                         | grudzień<br>2017 | grudzień<br>2018 |
| <b>Ogółem bezrobotni</b>                    | 2898                                     | 2537             | 2480             |
| <b>Osoby w wieku 30 lat i więcej</b>        | <b>1958</b>                              | <b>1773</b>      | <b>1716</b>      |
| <b>% w ogólnej liczbie zarejestrowanych</b> | 67,56%                                   | 69,88%           | 69,19%           |
| kobiety                                     | 1009                                     | 933              | 899              |
| mężczyźni                                   | 949                                      | 840              | 817              |
| zamieszkali na wsi                          | 1328                                     | 1206             | 1180             |
| długotrwale bezrobotni                      | 1360                                     | 1196             | 1137             |
| bez kwalifikacji zawodowych                 | 577                                      | 523              | 533              |
| bez doświadczenia zawodowego                | 253                                      | 234              | 240              |
| niepełnosprawni                             | 64                                       | 43               | 47               |
| <b>Czas pozostawania bez pracy</b>          |  |                  |                  |
| do 1  | 123                                      | 114              | 97               |
| 1 -3  | 223                                      | 220              | 200              |
| 3 - 6                                       | 215                                      | 205              | 208              |
| 6 - 12                                      | 337                                      | 318              | 276              |
| 12 - 24                                     | 345                                      | 272              | 330              |
| pow. 24                                     | 715                                      | 644              | 605              |
| <b>Wykształcenie</b>                        |  |                  |                  |
| wyższe                                      | 140                                      | 138              | 135              |
| policealne i średnie zawodowe               | 389                                      | 355              | 340              |
| średnie ogólnokształcące                    | 141                                      | 128              | 133              |
| zasadnicze zawodowe                         | 683                                      | 602              | 565              |
| gimnazjalne i poniżej                       | 605                                      | 550              | 543              |
| <b>Staż pracy</b>                           |  |                  |                  |
| do 1 roku                                   | 239                                      | 213              | 212              |
| 1 -5  | 455                                      | 449              | 454              |
| 5 - 10                                      | 424                                      | 363              | 361              |
| 10 -20                                      | 420                                      | 377              | 332              |
| 20-30                                       | 170                                      | 147              | 138              |
| 30 i więcej                                 | 46                                       | 38               | 29               |
| bez stażu                                   | 204                                      | 186              | 190              |

### 1.2.6. Osoby długotrwale bezrobotne

Osoby długotrwale pozostające bez pracy są drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych, stanowiącą 60,4% ogólnej liczby zarejestrowanych. Długotrwale bezrobocie dotyka częściej kobiety niż mężczyzn, które stanowią 61,1% grupy. Niepokojącym zjawiskiem jest stosunkowo wysoki udział wśród długotrwale bezrobotnych osób z młodszych grup wiekowych. Osoby bezrobotne w wieku 25-34 lata stanowią 30%, a w wieku 35-44 lata 26,4% grupy. Wśród długotrwale bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym stanowiące 28,5%, zawodowym 28%, średnim zawodowym i policealnym 22% grupy. Nasuwa się stwierdzenie, że im niższe wykształcenie tym większe zagrożenie długotrwałą biernością zawodową.

Dla porównania osoby z wykształceniem wyższym stanowią 9,7% grupy. Długookresowe pozostawanie bez zatrudnienia skutkuje brakiem możliwości zdobywania doświadczenia zawodowego. Z uwagi na to duża część osób długotrwale bezrobotnych tj. 46,4% grupy legitymuje się stosunkowo krótkim okresem zatrudnienia do 5 lat. Dłuższym trwającym od 5 do 10 lat stażem pracy legitymuje się 15,8% grupy, a osoby które przepracowały łącznie ponad 10 lat stanowią 17,8% grupy. Żadnego stażu pracy nie posiada 19,8% przedstawicieli grupy. Pozostawanie bez pracy przez długi okres czasu skutkuje brakiem możliwości zdobywania doświadczenia zawodowego, jakże istotnego z punktu widzenia pracodawców, którego nie posiada 26,6% osób długotrwale bezrobotnych. Przyczyną długotrwałego bezrobocia jest również brak kwalifikacji zawodowych, których nie posiada 35,2% grupy, co jest istotną barierą w powrocie do aktywności zawodowej.

| Wyszczególnienie                            | Osoby długotrwale bezrobotne |               |               |
|---|------------------------------|---------------|---------------|
|   | grudzień 2016                | grudzień 2017 | grudzień 2018 |
| <b>Ogółem bezrobotni</b>                    | 2898                         | 2537          | 2480          |
| <b>Osoby długotrwale bezrobotne</b>         | <b>1848</b>                  | <b>1561</b>   | <b>1498</b>   |
| <b>% w ogólnej liczbie zarejestrowanych</b> | 63,76%                       | 61,52%        | 60,40%        |
| kobiety                                     | 1065                         | 955           | 916           |
| mężczyźni                                   | 783                          | 606           | 582           |
| zamieszkali na wsi                          | 2059                         | 1127          | 1081          |
| bez kwalifikacji zawodowych                 | 988                          | 540           | 528           |
| bez doświadczenia zawodowego                | 743                          | 417           | 399           |
| do 30 roku życia                            | 488                          | 371           | 361           |
| do 25 roku życia                            | 220                          | 156           | 142           |
| powyżej 50 roku życia                       | 475                          | 392           | 366           |
| Niepełnosprawni                             | 44                           | 36            | 28            |
| <b>Czas pozostawania bez pracy</b>          |                              |               |               |
| do 1  | 68                           | 53            | 27            |
| 1 -3  | 123                          | 94            | 84            |
| 3 - 6                                       | 79                           | 91            | 59            |
| 6 - 12                                      | 178                          | 143           | 111           |
| 12 - 24                                     | 517                          | 381           | 467           |
| pow. 24                                     | 883                          | 799           | 750           |
| <b>Wiek</b>                                 |                              |               |               |
| 18-24                                       | 220                          | 156           | 142           |
| 25-34                                       | 522                          | 458           | 450           |
| 35-44                                       | 425                          | 379           | 396           |
| 45-54                                       | 384                          | 325           | 282           |
| 55-59                                       | 194                          | 175           | 165           |
| 60-64                                       | 103                          | 68            | 63            |
| <b>Wykształcenie</b>                        |                              |               |               |
| wyższe                                      | 137                          | 142           | 146           |

|                               |     |     |     |
|-------------------------------|-----|-----|-----|
| policealne i średnie zawodowe | 411 | 317 | 330 |
| średnie ogólnokształcące      | 212 | 186 | 175 |
| zasadnicze zawodowe           | 558 | 475 | 420 |
| gimnazjalne i poniżej         | 530 | 441 | 427 |
| <b>Staż pracy</b>             |     |     |     |
| do 1 roku                     | 352 | 288 | 272 |
| 1 -5                          | 480 | 422 | 424 |
| 5 - 10                        | 273 | 240 | 238 |
| 10 -20                        | 242 | 212 | 181 |
| 20-30                         | 103 | 79  | 74  |
| 30 i więcej                   | 25  | 11  | 12  |
| bez stażu                     | 373 | 309 | 297 |

### 1.2.7. Osoby bezrobotne do 30 roku życia

Osoby bezrobotne do 30 roku życia z końcem 2018 r. stanowiły 30,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Kobiety, stanowiły 62% grupy. Wynika to z niższego poziomu aktywności zawodowej wśród kobiet, które często w tym wieku łączą obowiązki rodzinne z zawodowymi i są od mężczyzn mniej mobilne przestrzennie. Długotrwałym bezrobociem dotkniętych jest 47,2% osób do 30 roku życia. Nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy bez pracy pozostawało 37,1% osób młodych w wieku 18-29 lat, a 18,9% grupy nie podejmowało zatrudnienia nieprzerwanie przez ponad 24 miesiące. Jest to zjawisko niepokojące. Dla osoby młodej każdy miesiąc bez pracy to utrata możliwości zdobywania umiejętności i doświadczenia zawodowego, a tym samym budowania kapitału zawodowego. Brak pracy to również brak środków finansowych, które poza źródłem utrzymania dla części osób są stymulatorem rozwoju zawodowego w postaci inwestycji części zapracowanych pieniędzy w zdobywanie nowych kwalifikacji zawodowych oraz uzupełnianie wykształcenia. W grupie tej największa liczba reprezentantów tj. 29,4% posiada wykształcenie średnie zawodowe i policealne, nieco mniej liczna grupa 21,3% wykształcenie średnie ogólnokształcące. Wykształceniem zawodowym legitymuje się 16,7%, a gimnazjalnym i niższym 13,6% grupy. Niepokojące jest to, iż osoby bezrobotne z grupy wiekowej 18-29 lat pomimo tego, iż w 69% posiadają, co najmniej średnie, policealne lub wyższe wykształcenie stanowią nadal znaczącą grupę w ogólnej liczbie zarejestrowanych a część grupy nie jest w stanie samodzielnie, bez wsparcia instytucjonalnego przerwać bierności zawodowej, podjąć zatrudnienie i trwale związać się z rynkiem pracy. Bariery w podjęciu pracy jest dla osób młodych brak stażu pracy lub krótkotrwałe udokumentowane zatrudnienie. Krótkookresowym zatrudnieniem nie przekraczającym 6 miesięcy legitymuje się 52% przedstawicieli grupy. Żadnego stażu pracy nie posiada 38 % osób bezrobotnych do 30 roku życia, a tylko 3% legitymuje się co najmniej 5 letnim ale nie przekraczającym lat 10 okresem zatrudnienia. Pozostawanie poza światem pracy skutkuje tym, iż 52,2% grupy to osoby bez doświadczenia zawodowego. W grupie tej zauważalny jest deficyt kwalifikacji poświadczonych



świadectwem, dyplomem, dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu, których nie posiada 43% jej przedstawicieli. Jest to niepokojące zjawisko z punktu widzenia zarówno osoby poszukującej pracy jak i ją oferującej. Należy dodać, iż posiadanie kwalifikacji zgodnych z oczekiwaniami rynku skraca czas poszukiwania zatrudnienia i daje szansę na uzyskanie wyższego wynagrodzenia za wykonywaną pracę.

| Wyszczególnienie                            | Osoby bezrobotne do 30 roku życia |               |               |
|---|-----------------------------------|---------------|---------------|
|   | grudzień 2016                     | grudzień 2017 | grudzień 2018 |
| <b>Ogółem bezrobotni</b>                    | 2898                              | 2537          | 2480          |
| <b>Osoby w wieku 18-29 lat</b>              | <b>940</b>                        | <b>764</b>    | <b>764</b>    |
| <b>% w ogólnej liczbie zarejestrowanych</b> | 32,43%                            | 30,11         | 30,80         |
| kobiety                                     | 528                               | 494           | 474           |
| mężczyźni                                   | 412                               | 270           | 290           |
| W tym do 25 roku życia                      | 485                               | 390           | 393           |
| zamieszkali na wsi                          | 731                               | 594           | 611           |
| długotrwale bezrobotni                      | 488                               | 371           | 361           |
| bez kwalifikacji zawodowych                 | 411                               | 328           | 332           |
| bez doświadczenia zawodowego                | 490                               | 396           | 399           |
| niepełnosprawni                             | 11                                | 12            | 11            |
| <b>Czas pozostawania bez pracy</b>          |                                   |               |               |
| do 1  | 77                                | 66            | 73            |
| 1 -3  | 198                               | 170           | 139           |
| 3 - 6                                       | 163                               | 148           | 154           |
| 6 - 12                                      | 162                               | 116           | 114           |
| 12 - 24                                     | 172                               | 109           | 139           |
| pow. 24                                     | 168                               | 155           | 145           |
| <b>Wykształcenie</b>                        |                                   |               |               |
| wyższe                                      | 150                               | 145           | 144           |
| policealne i średnie zawodowe               | 261                               | 193           | 225           |
| średnie ogólnokształcące                    | 216                               | 179           | 163           |
| zasadnicze zawodowe                         | 181                               | 151           | 128           |
| gimnazjalne i poniżej                       | 132                               | 96            | 104           |
| <b>Staż pracy</b>                           |                                   |               |               |
| do 1 roku                                   | 260                               | 190           | 188           |
| 1 -5  | 301                               | 252           | 255           |
| 5 - 10                                      | 21                                | 26            | 27            |
| 10 -20                                      | 2                                 | 0             | 0             |
| 20-30                                       | 0                                 | 0             | 0             |
| 30 i więcej                                 | 0                                 | 0             | 0             |
| bez stażu                                   | 356                               | 296           | 294           |

### 1.2.8. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia to jedna z najliczniejszych grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W grudniu 2018 r. stanowili 23,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie.

W okresie ostatnich lat liczebność grupy nie uległa znaczącemu spadkowi. W okresie od grudnia 2017 roku do grudnia 2018 roku zmniejszyła się jedynie o 0,5 punktu procentowego. Wśród osób w wieku 50 lat i więcej w odróżnieniu od innych grup bezrobotnych dominują mężczyźni, którzy stanowią 57,9% grupy. Są to w większości osoby posiadające niskie wykształcenie, 78,3% grupy posiada wykształcenie poniżej średniego, w tym 38,7% zawodowe, 39,6% gimnazjalne i niższe. Wykształceniem średnim i policealnym legitymuje się 20,9% grupy a wykształceniem wyższym tylko znikoma liczba 4 osób. Atutem osób powyżej 50 roku życia jest posiadany staż pracy. Ponad 10 letni udokumentowany okres zatrudnienia posiada 54,1% grupy, w tym 26,6% jej przedstawicieli ma bardzo długi bo ponad 20 letni staż pracy. Z uwagi na powyższe 92% przedstawicieli grupy to osoby z doświadczeniem zawodowym. Niestety fakt ten nie przekłada się na jej atrakcyjność na rynku pracy. Długookresowo poza rynkiem pracy pozostaje 63,3% osób powyżej 50 roku życia. Nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy bez pracy pozostawało 54,8% przedstawicieli grupy, a 37,1% przez okres ponad 24 miesięcy. Wpływ na ten stan ma deficyt kwalifikacji zawodowych, których nie posiada 37% grupy.

| Wyszczególnienie                            | Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia |               |               |
|---|--|---------------|---------------|
|   | grudzień 2016                          | grudzień 2017 | grudzień 2018 |
| <b>Ogółem bezrobotni</b>                    | 2898                                   | 2537          | 2480          |
| <b>Osoby w wieku 50 lat i więcej</b>        | <b>651</b>                             | <b>604</b>    | <b>578</b>    |
| <b>% w ogólnej liczbie zarejestrowanych</b> | 22,46%                                 | 23,80%        | 23,30%        |
| kobiety                                     | 287                                    | 269           | 248           |
| mężczyźni                                   | 364                                    | 335           | 330           |
| Bez kwalifikacji zawodowych                 | 225                                    | 203           | 212           |
| Bez doświadczenia zawodowego                | 50                                     | 45            | 46            |
| długotrwale bezrobotni                      | 475                                    | 392           | 366           |
| niepełnosprawni                             | 38                                     | 23            | 22            |
| <b>Czas pozostawania bez pracy</b>          |  |               |               |
| do 1  | 35                                     | 35            | 40            |
| 1 -3  | 72                                     | 82            | 78            |
| 3 - 6                                       | 59                                     | 65            | 63            |
| 6 - 12                                      | 103                                    | 117           | 80            |
| 12 - 24                                     | 105                                    | 66            | 102           |
| Pow. 24                                     | 277                                    | 239           | 215           |
| <b>wykształcenie</b>                        |  |               |               |
| wyższe                                      | 5                                      | 6             | 4             |
| policealne i średnie zawodowe               | 118                                    | 112           | 94            |
| średnie ogólnokształcące                    | 26                                     | 30            | 27            |

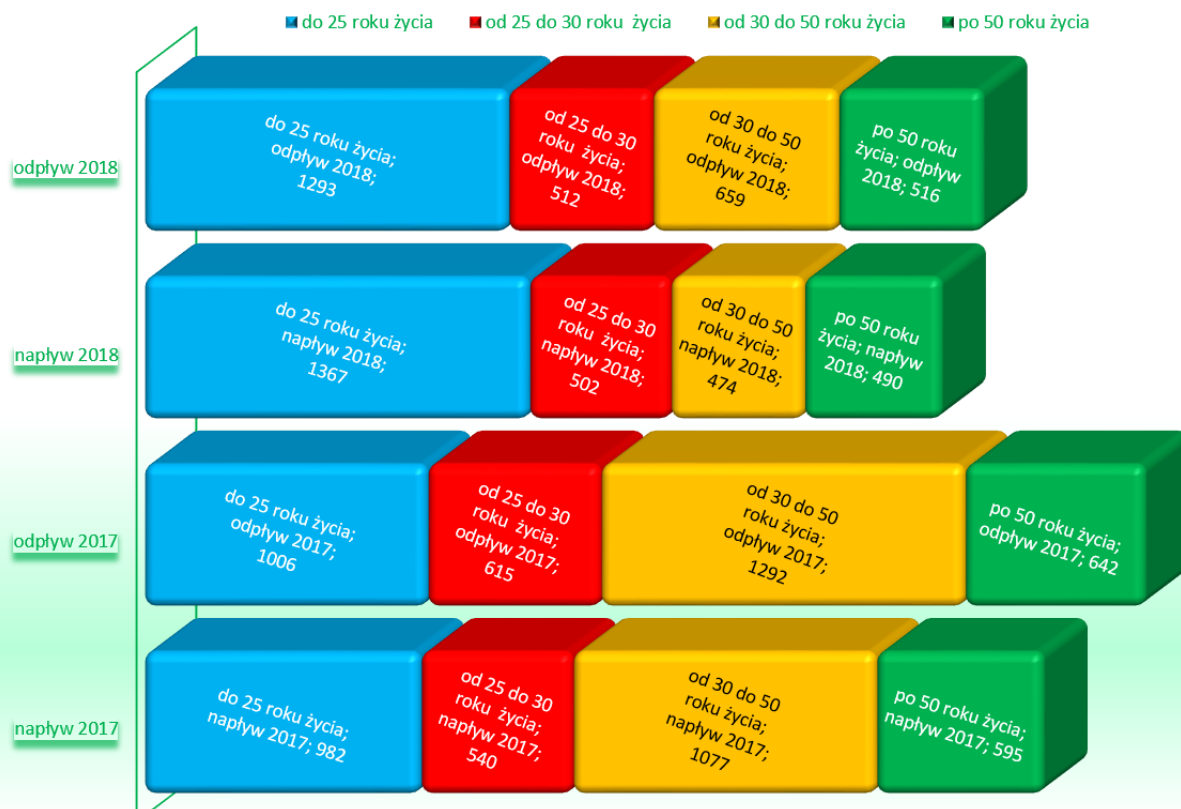
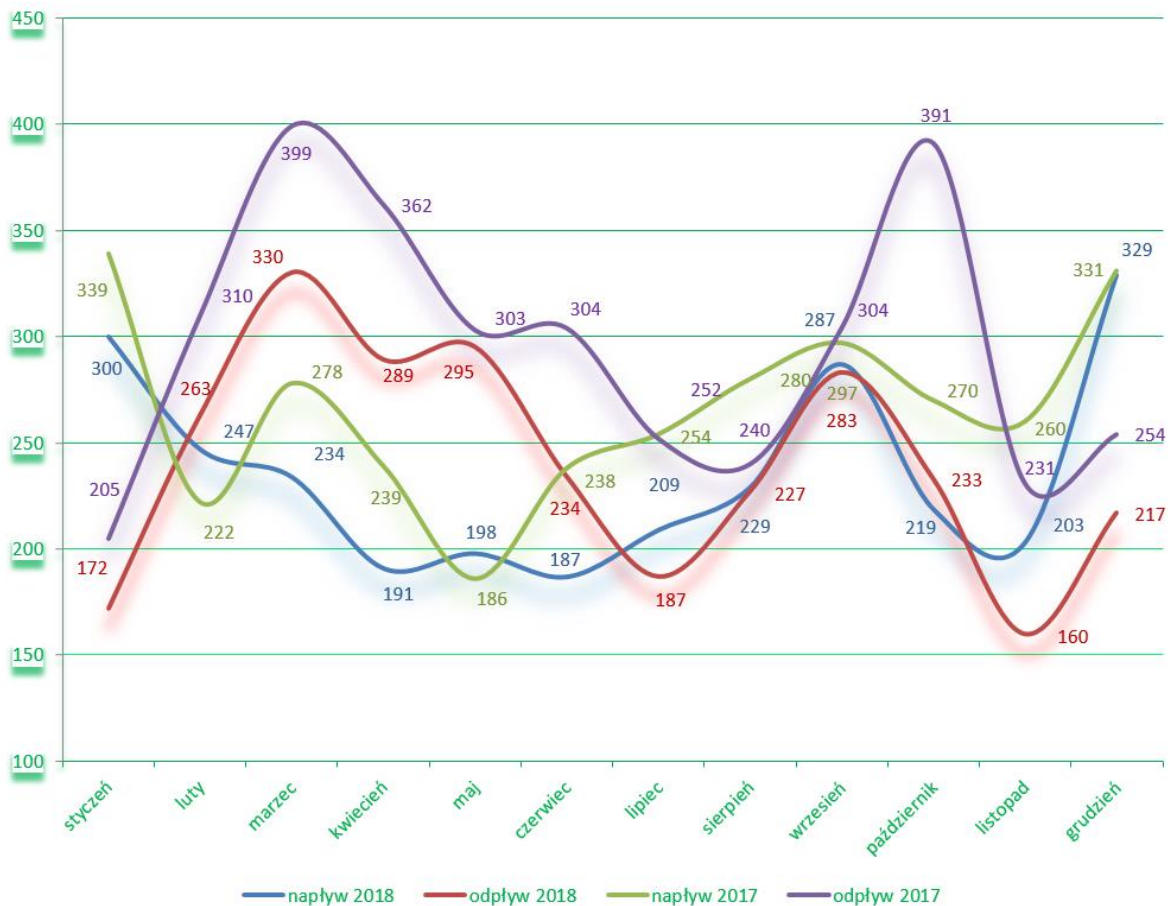
|                       |     |     |     |
|-----------------------|-----|-----|-----|
| zasadnicze zawodowe   | 260 | 235 | 224 |
| gimnazjalne i poniżej | 242 | 221 | 229 |
| <b>Staż pracy</b>     |     |     |     |
| do 1 roku             | 65  | 59  | 52  |
| 1 -5                  | 68  | 62  | 80  |
| 5 - 10                | 95  | 81  | 93  |
| 10 -20                | 194 | 201 | 159 |
| 20-30                 | 138 | 124 | 125 |
| 30 i więcej           | 45  | 38  | 29  |
| bez stażu             | 46  | 39  | 40  |

### 1.3. Napływ i odpływ bezrobotnych

W 2018 r. zarejestrowano (napływ) 2833 osoby, a wyrejestrowano (odpływ) 2890 osób. W analizowanym okresie odpływ z ewidencji był wyższy od napływu o 57 osób. Napływ osób bezrobotnych zmalał w roku 2018 w porównaniu do roku 2017 o 361 osób tj. 11,3%, natomiast odpływ bezrobotnych zmalał o 665 osób tj. 18,7% w stosunku do poprzedniego roku. Zestawienie danych liczbowych dotyczących napływu i odpływu z rejestru bezrobotnych wskazuje, utrzymywanie się w okresie wiosenno – letnim tendencji zwiększonego odpływu niż napływu. Niewątpliwie wynika to z sezonowości prac w budownictwie i rolnictwie.

#### Napływ i odpływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2017 – 2018

| Napływ 2017 r. – ogółem 3194 |      |        |          |     |          |        |          |          |             |          |          |
|------------------------------|------|--------|----------|-----|----------|--------|----------|----------|-------------|----------|----------|
| styczeń                      | luty | marzec | kwiecień | maj | czerwiec | lipiec | sierpień | wrzesień | październik | listopad | grudzień |
| 339                          | 222  | 278    | 239      | 186 | 238      | 254    | 280      | 297      | 270         | 260      | 331      |
| Odpływ 2017 r. – ogółem 3555 |      |        |          |     |          |        |          |          |             |          |          |
| 205                          | 310  | 399    | 362      | 303 | 304      | 252    | 240      | 304      | 391         | 231      | 254      |
| Przyrost w 2017 r. – 282     |      |        |          |     |          |        |          |          |             |          |          |
| 134                          |      |        |          |     |          | 2      | 40       |          |             | 29       | 77       |
| Spadek w 2017 r. – 643       |      |        |          |     |          |        |          |          |             |          |          |
|                              | 88   | 121    | 123      | 117 | 66       |        |          | 7        | 121         |          |          |
| Napływ 2018 r. – ogółem 2833 |      |        |          |     |          |        |          |          |             |          |          |
| 300                          | 247  | 234    | 191      | 198 | 187      | 209    | 229      | 287      | 219         | 203      | 329      |
| Odpływ 2018 r. – ogółem 2890 |      |        |          |     |          |        |          |          |             |          |          |
| 172                          | 263  | 330    | 289      | 295 | 234      | 187    | 227      | 283      | 233         | 160      | 217      |
| Przyrost w 2018 r. – 311     |      |        |          |     |          |        |          |          |             |          |          |
| 128                          |      |        |          |     |          | 22     | 2        | 4        |             | 43       | 112      |
| Spadek w 2018 r. – 368       |      |        |          |     |          |        |          |          |             |          |          |
|                              | 16   | 96     | 98       | 97  | 47       |        |          |          | 14          |          |          |



Ranking, napływ (noworejestrowani w 2018 r.) wg zawodów – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 30 osób)

| nazwa zawodu                         | kod zawodu | ogółem | mężczyźni | kobiety |
|--------------------------------------|------------|--------|-----------|---------|
| Bez zawodu                           | 0          | 544    | 284       | 260     |
| Sprzedawca*                          | 522301     | 203    | 20        | 183     |
| Ślusarz*                             | 722204     | 89     | 89        | 0       |
| Robotnik gospodarczy                 | 515303     | 86     | 58        | 28      |
| Rolnik*                              | 613003     | 74     | 24        | 50      |
| Technik ekonomista*                  | 331403     | 64     | 13        | 51      |
| Technik mechanik*                    | 311504     | 58     | 57        | 1       |
| Technik handlowiec*                  | 522305     | 53     | 5         | 48      |
| Mechanik pojazdów samochodowych*     | 723103     | 53     | 53        | 0       |
| Technik rolnik*                      | 314207     | 50     | 21        | 29      |
| Piekarz*                             | 751204     | 41     | 38        | 3       |
| Murarz                               | 711202     | 38     | 38        | 0       |
| Tokarz w metalu                      | 722314     | 38     | 30        | 8       |
| Specjalista administracji publicznej | 242217     | 37     | 8         | 29      |
| Pomocniczy robotnik budowlany        | 931301     | 37     | 37        | 0       |
| Technik informatyk*                  | 351203     | 34     | 20        | 14      |
| Mechanik samochodów osobowych        | 723105     | 33     | 33        | 0       |
| Kucharz*                             | 512001     | 30     | 6         | 24      |

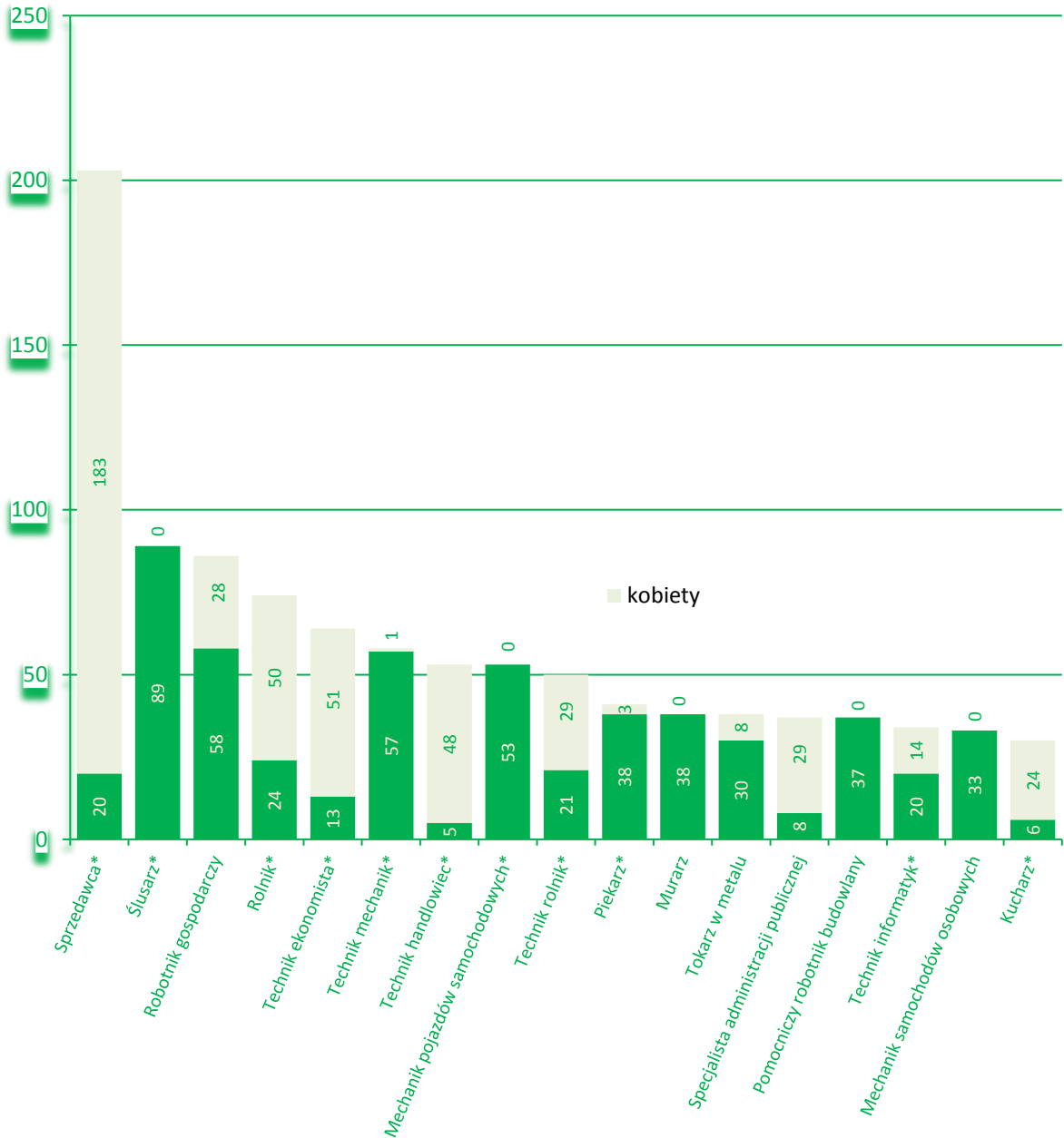
Ranking, napływ (noworejestrowani w 2018 r.) wg zawodów – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 30 osób wśród mężczyzn)

| nazwa zawodu                     | kod zawodu | mężczyźni |
|----------------------------------|------------|-----------|
| Bez zawodu                       | 0          | 284       |
| Ślusarz*                         | 722204     | 89        |
| Robotnik gospodarczy             | 515303     | 58        |
| Technik mechanik*                | 311504     | 57        |
| Mechanik pojazdów samochodowych* | 723103     | 53        |
| Piekarz*                         | 751204     | 38        |
| Murarz                           | 711202     | 38        |
| Pomocniczy robotnik budowlany    | 931301     | 37        |
| Mechanik samochodów osobowych    | 723105     | 33        |
| Tokarz w metalu                  | 722314     | 30        |

Ranking, napływ (noworejestrowani w 2018 r.) wg zawodów – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 30 osób wśród kobiet)

| nazwa zawodu        | kod zawodu | kobiety |
|---------------------|------------|---------|
| Bez zawodu          | 0          | 260     |
| Sprzedawca*         | 522301     | 183     |
| Technik ekonomista* | 522305     | 51      |
| Rolnik*             | 613003     | 50      |
| Technik handlowiec* | 331403     | 48      |

Wykres bez kodu zawodu 0 (bez zawodu)



Odpływ bezrobotnych na rynku pracy jest jednym z elementów charakteryzujących działalność Powiatowego Urzędu Pracy. W 2018 r. z ewidencji urzędu wyłączono ogółem 2890 osób. Spośród bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w 2018 r. największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby, które podjęły pracę. Z powodu tego wyłączono 1742 osoby, co stanowiło (60,3 %). W 2017 roku osoby, które podjęły pracę stanowiły (55,2%). Drugą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych jest niepotwierdzenie gotowości do pracy – 325 (11,2% ogółu odpływu). W 2017 r. wyłączono z powyższego tytułu 563 osoby tj. (15,8% ogółu odpływu).

Przyczyny wyłączeń pokazuje poniższa tabela.

| ODPŁYW       |                   |                |                                     |            |                     |                   |  |                            |            |
|--------------|-------------------|----------------|-------------------------------------|------------|---------------------|-------------------|--|----------------------------|------------|
| Miesiąc      | Ogółem bezrobotni | Podjęcia pracy | Niepotwierdzenie gotowości do pracy | Rezygnacja | Rozpoczęcie szkoleń | Rozpoczęcie staży | Odmowa propozycji pracy lub innej formy pomocy | Prace społecznie użyteczne | Inne*      |
| I            | 172               | 93             | 31                                  | 15         | 0                   | 0                 | 10   | 0                          | 23         |
| II           | 263               | 140            | 24                                  | 27         | 5                   | 55                | 2  | 0                          | 10         |
| III          | 330               | 142            | 31                                  | 12         | 2                   | 92                | 7  | 28                         | 16         |
| IV           | 289               | 170            | 24                                  | 5          | 2                   | 59                | 10   | 1                          | 18         |
| V            | 295               | 168            | 37                                  | 15         | 23                  | 25                | 9  | 0                          | 18         |
| VI           | 234               | 133            | 44                                  | 10         | 1                   | 27                | 4  | 0                          | 15         |
| VII          | 187               | 114            | 20                                  | 8          | 0                   | 20                | 7  | 0                          | 18         |
| VIII         | 227               | 137            | 24                                  | 8          | 0                   | 26                | 7  | 0                          | 25         |
| IX           | 283               | 205            | 28                                  | 8          | 2                   | 16                | 8  | 0                          | 16         |
| X            | 233               | 154            | 24                                  | 11         | 13                  | 1                 | 4  | 0                          | 26         |
| XI           | 160               | 105            | 19                                  | 3          | 1                   | 0                 | 4  | 0                          | 28         |
| XII          | 217               | 181            | 19                                  | 2          | 1                   | 0                 | 1  | 0                          | 13         |
| <b>RAZEM</b> | <b>2890</b>       | <b>1742</b>    | <b>325</b>                          | <b>124</b> | <b>50</b>           | <b>321</b>        | <b>73</b>                                      | <b>29</b>                  | <b>226</b> |

\*np. osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych, rentowych lub prawa do świadczenia przedemerytalnego, podpisanie kontraktu socjalnego, podjęcie nauki w systemie dziennym.

| NAPŁYW       |                   |                 |                |                           |
|--------------|-------------------|-----------------|----------------|---------------------------|
| Miesiąc      | Ogółem bezrobotni | Po raz pierwszy | Po raz kolejny | w tym z prawem do zasiłku |
| I            | 300               | 23              | 277            | 87                        |
| II           | 247               | 32              | 215            | 71                        |
| III          | 234               | 25              | 209            | 64                        |
| IV           | 191               | 18              | 173            | 57                        |
| V            | 198               | 32              | 166            | 59                        |
| VI           | 187               | 25              | 162            | 57                        |
| VII          | 209               | 46              | 163            | 63                        |
| VIII         | 229               | 43              | 186            | 47                        |
| IX           | 287               | 64              | 223            | 51                        |
| X            | 219               | 37              | 182            | 65                        |
| XI           | 203               | 30              | 173            | 55                        |
| XII          | 329               | 223             | 306            | 78                        |
| <b>RAZEM</b> | <b>2833</b>       | <b>398</b>      | <b>2435</b>    | <b>754</b>                |

Wskaźnik płynności rynku pracy wyrażający stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych wyniósł 61,48%.

| Miesiąc 2018 r. | Podjęcia pracy | Nowo zarejestrowani |
|-----------------|----------------|---------------------|
| styczeń         | 93             | 300                 |
| luty            | 140            | 247                 |
| marzec          | 142            | 234                 |
| kwiecień        | 170            | 191                 |
| maj             | 168            | 198                 |
| czerwiec        | 133            | 187                 |
| lipiec          | 114            | 209                 |

|                    |             |             |
|--------------------|-------------|-------------|
| <b>sierpień</b>    | <b>137</b>  | <b>229</b>  |
| <b>wrzesień</b>    | <b>205</b>  | <b>287</b>  |
| <b>październik</b> | <b>154</b>  | <b>219</b>  |
| <b>listopad</b>    | <b>105</b>  | <b>203</b>  |
| <b>grudzień</b>    | <b>181</b>  | <b>329</b>  |
|                    | <b>1742</b> | <b>2833</b> |

#### 1.4. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Według stanu na dzień 31.12.2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie zarejestrowanych było 497 osób z prawem do zasiłku i stanowili oni 20,04% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Analogicznie na dzień 31.12.2017 r. udział osób bezrobotnych z prawem do zasiłku był wyższy i wynosił 21,96%.

| Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku |        |        |          |        |          |        |          |          |             |          |          |  |
|--|--------|--------|----------|--------|----------|--------|----------|----------|-------------|----------|----------|--|
| 2017 r.                                      |        |        |          |        |          |        |          |          |             |          |          |  |
| styczeń                                      | luty   | marzec | kwiecień | maj    | czerwiec | lipiec | sierpień | wrzesień | październik | listopad | grudzień |  |
| 590  | 592    | 583    | 555      | 520    | 522      | 535    | 535      | 529      | 518         | 532      | 557      |  |
| 19,46%                                       | 20,11% | 20,65% | 20,56%   | 20,13% | 20,74%   | 21,24% | 20,91%   | 20,73%   | 21,31%      | 21,63%   | 21,96%   |  |
| 2018 r.                                      |        |        |          |        |          |        |          |          |             |          |          |  |
| 606  | 616    | 600    | 565      | 527    | 514      | 520    | 503      | 475      | 476         | 472      | 497      |  |
| 22,74%                                       | 23,25% | 23,5%  | 23,01%   | 22,35% | 22,24%   | 22,29% | 21,54%   | 20,31%   | 20,47%      | 19,93%   | 20,4%    |  |





## 1.5. Niepełnosprawni

Grupą ludności odczuwającą trudności związane z pozyskaniem, wykonywaniem i utrzymywaniem pracy są osoby niepełnosprawne, dla których praca stanowi źródło dochodów, ale przede wszystkim jest skutecznym sposobem rehabilitacji społeczno – zawodowej.

Z analizy danych wynika, że w 2018 r. w ewidencji osób niepełnosprawnych było o 4 osoby więcej niż w roku 2017.

### Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w latach 2016 – 2018

| Niepełnosprawni   | 2018 r. | 2017 r. | 2016 r. |
|-------------------|---------|---------|---------|
| ogółem, w tym:    | 61      | 57      | 80      |
| bezrobotni        | 58      | 55      | 75      |
| poszukujący pracy | 3       | 2       | 5       |

## 2. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie usługi i instrumenty rynku pracy świadczy w oparciu o:

- *Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r., poz. 1265, i poz. 1149 ze zm.);*
- *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667), które określa szczegółowe warunki realizacji oraz tryb i sposoby prowadzenia przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy: pośrednictwa, poradnictwa zawodowego, organizacji szkoleń;*
- *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r., poz. 864);*
- *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2017 r., poz. 1380);*
- *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160);*
- *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 1189);*
- *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 117 ze zm.);*
- *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie programów specjalnych (Dz. U. z 2014 r., poz. 638);*
- *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 grudnia 2017 r. w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych (Dz. U. z 2017 r., poz. 2447).*

Zgodnie z art. 9a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 i 1149 ze zm.) w ramach struktury Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie wyodrębniono Centrum Aktywizacji Zawodowej. Jest to wyspecjalizowana komórka organizacyjna skupiająca aktywne działania w zakresie usług

oraz instrumentów rynku pracy. Podejmowane działania przez doradców klienta nakierowane są na klientów urzędu pracy tj. osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz pracodawców.

## **2.1. Realizacja usług pośrednictwo pracy**

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy. Pośrednictwem pracy objęci są wszyscy klienci Powiatowego Urzędu Pracy. Każdej osobie rejestrującej się w urzędzie zostaje wyznaczony indywidualny doradca klienta. Rolą doradcy jest stała współpraca z klientem w zakresie pomocy w powrocie na rynek pracy.

Za stałą współpracę w zakresie udzielanej pracodawcom pomocy, w tym ustalenie zapotrzebowania na nowych pracowników, pozyskiwaniem ofert pracy czy informowaniem o możliwościach wsparcia w tworzeniu nowych miejsc pracy odpowiedzialni są doradcy klienta instytucjonalnego.

Doradca klienta bezpośrednio po rejestracji, na podstawie przeprowadzonego wywiadu ustala dla osób bezrobotnych profil pomocy określający możliwe do zastosowania formy wsparcia, właściwe ze względu na potrzeby bezrobotnego.

Liczba bezrobotnych objętych profilem pomocy na dzień 31.12.2018 r. wynosiła 2451 w tym 1360 kobiet.

|                             |              |
|-----------------------------|--------------|
| I profil pomocy posiadało   | - 2 osoby;   |
| II profil pomocy posiadało  | - 1715 osób; |
| III profil pomocy posiadało | - 734 osoby. |

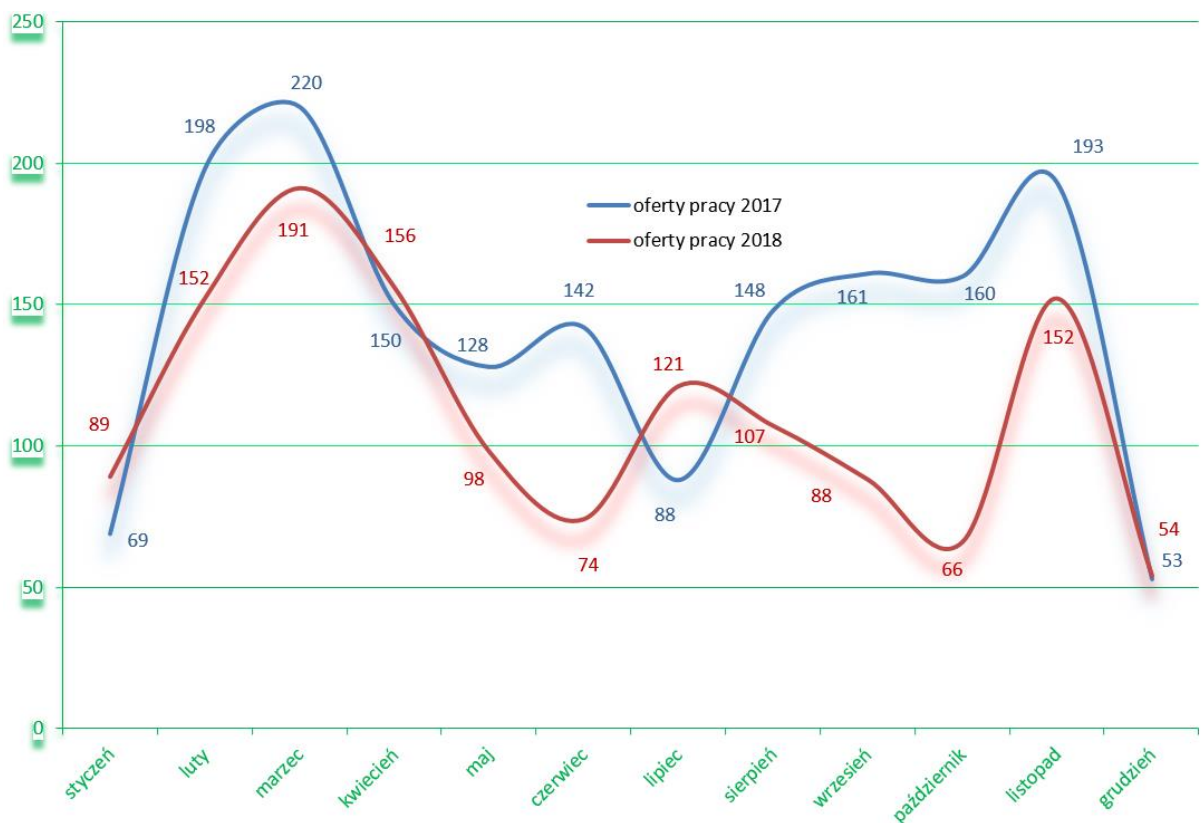
Usługi i instrumenty rynku pracy możliwe do zastosowania w zależności od ustalonego profilu pomocy:

- **I profil pomocy:** pośrednictwo pracy, w uzasadnionych przypadkach: poradnictwo zawodowe, szkolenia, sfinansowanie kosztów egzaminu i licencji zawodowych, zwrot kosztów przejazdu, przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności, świadczenie aktywizacyjne, pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej, bony dla osób do 30 roku życia;
- **II profil pomocy:** usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, oraz inne formy pomocy, za wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja;
- **III profil pomocy:** program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego

u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

Udzielając pomocy osobie zarejestrowanej doradca klienta opiera się na przygotowanym wspólnie z klientem Indywidualnym Planie Działania określającym planowane do realizacji formy wsparcia i działania realizowane przez bezrobotnego, mające na celu pomoc w znalezieniu i utrzymaniu zatrudnienia. W 2018 r. przygotowano Indywidualny Plan Działania dla 2756 osób bezrobotnych i dla 9 poszukujących pracy.

| <b>1710 - liczba pozyskanych wolnych miejsc pracy w 2017 r.</b> |      |        |          |     |          |        |          |          |             |          |          |
|---|------|--------|----------|-----|----------|--------|----------|----------|-------------|----------|----------|
| styczeń   | luty | marzec | kwiecień | maj | czerwiec | lipiec | sierpień | wrzesień | październik | listopad | grudzień |
| 69  | 198  | 220    | 150      | 128 | 142      | 88     | 148      | 161      | 160         | 193      | 53       |
| <b>1348 - liczba pozyskanych wolnych miejsc pracy w 2018 r.</b> |      |        |          |     |          |        |          |          |             |          |          |
| 89  | 152  | 191    | 156      | 98  | 74       | 121    | 107      | 88       | 66          | 152      | 54       |



Ranking, oferty pracy zgłoszonych w 2018 r. wg zawodów – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 10 ofert)

| nazwa zawodu   | kod zawodu | liczba ofert |
|--|------------|--------------|
| Robotnik gospodarczy   | 515303     | 130          |
| Sprzedawca*  | 522301     | 85           |
| Technik administracji*   | 334306     | 68           |
| Magazynier   | 432103     | 62           |
| Pomocniczy robotnik budowlany  | 931301     | 47           |
| Technik prac biurowych*  | 411004     | 31           |
| Woźny  | 962906     | 28           |
| Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*                             | 814209     | 26           |
| Ślusarz*   | 722204     | 26           |
| Szwaczka maszynowa   | 815301     | 23           |
| Salowa   | 911206     | 22           |
| Hodowca drobiu   | 612201     | 21           |
| Sortowacz  | 932913     | 19           |
| Tynkarz  | 712303     | 19           |
| Pozostali kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani | 313990     | 17           |
| Robotnik placowy   | 961302     | 16           |
| Pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt   | 921201     | 16           |
| Stolarz meblowy  | 752208     | 16           |
| Kasjer handlowy  | 523002     | 16           |
| Sekretarka   | 412001     | 16           |
| Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej   | 313904     | 15           |
| Pomoc kuchenna   | 941201     | 14           |
| Pakowacz ręczny  | 932101     | 14           |
| Mechanik pojazdów samochodowych*   | 723103     | 14           |
| Ogrodnik - uprawy pod osłonami   | 611310     | 14           |
| Sprzątaczką biurowa  | 911207     | 13           |
| Pracownik kancelaryjny   | 411003     | 12           |
| Pozostali stolarze meblowi i pokrewni  | 752290     | 11           |
| Asystent nauczyciela w szkole  | 531204     | 11           |
| Asystent nauczyciela przedszkola   | 531202     | 11           |
| Kierowca samochodu dostawczego   | 832202     | 10           |
| Pozostały pomocniczy personel medyczny   | 532190     | 10           |
| Robotnik gospodarczy   | 515303     | 130          |

Pośrednicy pracy na przestrzeni 2018 r. przeprowadzili 479 wizyt u pracodawców. W zakresie zrealizowanych wizyt oraz działań Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie pozyskano 53 zakłady do współpracy.

W 2018 r. pośrednicy pracy faktycznie zagospodarowali 1339 miejsc pracy, w tym 593 w ramach niesubsydiowanych miejsc pracy.

W celu zwiększenia zainteresowania i podniesienia świadomości pracodawców w zakresie usług i instrumentów rynku pracy doradca klienta instytucjonalnego nawiązuje bezpośredni kontakt. Podczas wizyty pośrednik ma okazję przedstawić usługi i instrumenty rynku pracy, które wykorzystuje urząd w celu niesienia pomocy bezrobotnym, jak i pracodawcom. Podczas spotkań zachęca do skorzystania z propozycji współpracy, omawiając jednocześnie plusy i minusy poszczególnych działań. Proponuje wszystkim pracodawcom współpracę w zakresie zatrudniania osób bezrobotnych, oferując pomoc w rekrutacji odpowiednich kandydatów do pracy, jak również możliwość skorzystania ze wsparcia finansowego środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.

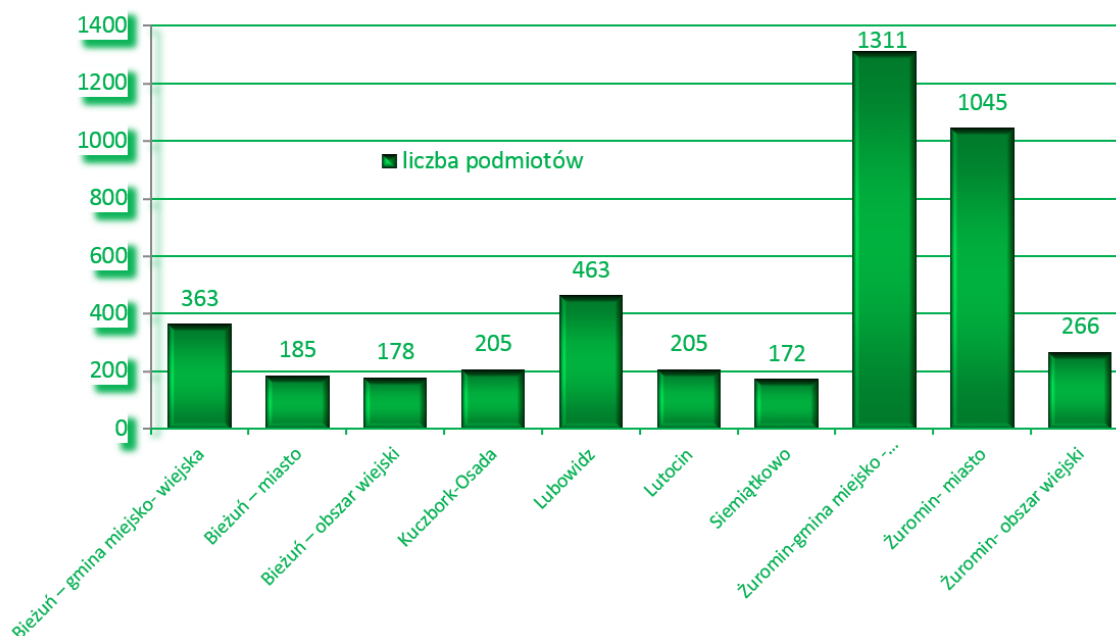
## 2.2. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie żuromińskim

Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie żuromińskim zarejestrowanych w systemie REGON wg stanu na dzień 31.12.2017 r. wynosiła 2719 (dane GUS) w tym 115 podmiotów należało do sektora publicznego i 2594 do sektora prywatnego.

Wśród zarejestrowanych podmiotów dominującą grupę – 2214 (81,45%) stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.

### Na podstawie danych GUS 31.12.2017 r. Podmioty zarejestrowane w systemie REGON

| Wyszczególnienie                       | Ogółem      |      |       |        |         | Sektor publiczny |     |       |        |         |
|--|-------------|------|-------|--------|---------|------------------|-----|-------|--------|---------|
|  | razem       | 0-9  | 10-49 | 50-249 | 250-999 | razem            | 0-9 | 10-49 | 50-249 | 250-999 |
| <b>Powiat żuromiński</b>               | <b>2719</b> | 2628 | 77    | 13     | 1       | <b>115</b>       | 57  | 51    | 6      | 1       |
| <b>Bieżeń – gmina miejsko-wiejska</b>  | <b>363</b>  | 349  | 12    | 2      | 0       | <b>14</b>        | 7   | 6     | 1      | 0       |
| <b>Bieżeń – miasto</b>                 | <b>185</b>  | 173  | 10    | 2      | 0       | <b>12</b>        | 6   | 5     | 1      | 0       |
| <b>Bieżeń – obszar wiejski</b>         | <b>178</b>  | 176  | 2     | 0      | 0       | <b>2</b>         | 1   | 1     | 0      | 0       |
| <b>Kuczbork-Osada</b>                  | <b>205</b>  | 199  | 6     | 0      | 0       | <b>19</b>        | 13  | 6     | 0      | 0       |
| <b>Lubowidz</b>                        | <b>463</b>  | 451  | 11    | 1      | 0       | <b>17</b>        | 7   | 9     | 1      | 0       |
| <b>Lutocin</b>                         | <b>205</b>  | 196  | 9     | 0      | 0       | <b>10</b>        | 3   | 7     | 0      | 0       |
| <b>Siemiątkowo</b>                     | <b>172</b>  | 168  | 4     | 0      | 0       | <b>11</b>        | 9   | 2     | 0      | 0       |
| <b>Żuromin – gmina miejsko-wiejska</b> | <b>1311</b> | 1266 | 34    | 10     | 1       | <b>44</b>        | 19  | 20    | 4      | 1       |
| <b>Żuromin- miasto</b>                 | <b>1045</b> | 1006 | 28    | 10     | 1       | <b>38</b>        | 18  | 15    | 4      | 1       |
| <b>Żuromin – obszar wiejski</b>        | <b>266</b>  | 260  | 6     | 0      | 0       | <b>6</b>         | 1   | 5     | 0      | 0       |



## Spółki handlowe według form prawnych w 2017 r. Stan na dzień 31.12.2017 r.

| L.P. | Wyszczególnienie              | Ogółem       | Spółki kapitałowe |            |                                  | Spółki osobowe |             |             |
|------|-------------------------------|--------------|-------------------|------------|----------------------------------|----------------|-------------|-------------|
|      |                               |              | razem             | akcyjne    | z ograniczoną odpowiedzialnością | razem          | w tym       |             |
|      |                               |              |                   |            |                                  |                | jawne       | komandytowe |
|      | <b>Region mazowiecki</b>      | <b>12112</b> | <b>9891</b>       | <b>254</b> | <b>9637</b>                      | <b>2221</b>    | <b>1650</b> | <b>512</b>  |
|      | <b>Podregion ciechanowski</b> | <b>1455</b>  | <b>1131</b>       | <b>30</b>  | <b>1101</b>                      | <b>324</b>     | <b>233</b>  | <b>82</b>   |
|      | <b>Powiaty w tym:</b>         |              |                   |            |                                  |                |             |             |
| 1.   | <b>ciechanowski</b>           | <b>416</b>   | <b>342</b>        | <b>9</b>   | <b>333</b>                       | <b>74</b>      | <b>52</b>   | <b>21</b>   |
| 2.   | <b>mławski</b>                | <b>352</b>   | <b>242</b>        | <b>8</b>   | <b>234</b>                       | <b>110</b>     | <b>87</b>   | <b>22</b>   |
| 3.   | <b>płoński</b>                | <b>383</b>   | <b>302</b>        | <b>6</b>   | <b>296</b>                       | <b>81</b>      | <b>52</b>   | <b>24</b>   |
| 4.   | <b>pułtuski</b>               | <b>194</b>   | <b>160</b>        | <b>5</b>   | <b>155</b>                       | <b>34</b>      | <b>24</b>   | <b>9</b>    |
| 5.   | <b>żuromiński</b>             | <b>110</b>   | <b>85</b>         | <b>2</b>   | <b>83</b>                        | <b>25</b>      | <b>18</b>   | <b>6</b>    |

Na podstawie danych GUS stan na dzień 31.12.2017 r. Przeciętne zatrudnienie w 2017 r. w podregionie ciechanowskim w tym w powiecie żuromińskim

| L.P. | Wyszczególnienie       | Ogółem         | Przemysł i budownictwo | Działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości oraz pozostałe usługi | Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo | Handel, naprawa pojazdów samochodowych, transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja |
|------|------------------------|----------------|------------------------|--|--|---|
|      | REGION                 | <b>358 139</b> | <b>138 917</b>         | <b>147 949</b>   | <b>3633</b>                                | <b>67640</b>  |
|      | Podregion ciechanowski | 45 264         | 16 714                 | 19 986   | 1132                                       | 7431  |
|      | Powiaty                |                |                        |  |  |   |
| 1.   | ciechanowski           | 14 298         | 5713                   | 5926   | 115  | 2543  |
| 2.   | mławski                | 11 331         | 5220                   | 5926   | 574  | 1764  |
| 3.   | płoński                | 10 020         | 2746                   | 5191   | 228  | 1855  |
| 4.   | pułtuski               | 6045           | 2215                   | 2998   | #  | #   |
| 5.   | żuromiński             | 3570           | 820                    | 2098   | #  | #   |

# dane nie mogą być opublikowane ze względu na konieczność zachowania tajemnicy statystycznej w rozumieniu ustawy o statystyce publicznej

### 2.3. Realizacja usług poradnictwa zawodowego

Poradnictwo zawodowe to usługa, która ma na celu **udzielenie pomocy osobie bezrobotnej i poszukującej pracy** w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy w szczególności na:

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnienia;

- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych;
- kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia;
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;

**pracodawcom** pomocy:

- w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy;
- we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie porady indywidualnej lub grupowej.

**Porady indywidualne** – forma indywidualnej pomocy klientowi, który znalazł się w trudnej sytuacji na rynku pracy, traci na nim orientację i nie potrafi sam poradzić sobie z jej rozwiązaniem.

**Porady grupowe** – pomoc świadczona w tej formie ma charakter zajęć warsztatowych umożliwiający uczestnikom zbadanie i zdefiniowanie własnego problemu zawodowego, dokonanie adekwatnej oceny siebie oraz nabycia lub rozwoju podejmowania decyzji dotyczących planowania własnej kariery zawodowej. Są to oddziaływania grupowe przebiegające zgodnie z dynamiką grupową, podczas których każda osoba uczestnicząca ma możliwość drogą ćwiczeń, nauczyć się radzić sobie ze swoim problemem i osiągnąć wyznaczony cel.

W roku 2018 z usług poradnictwa zawodowego skorzystało 620 osób, w tym 220 kobiet:

- poradnictwem grupowym objęto 73 osoby w ramach 7 grup;
- z porady indywidualnej skorzystało 68 osób;
- informacją indywidualną objęto 7 osób;
- informacją grupową 324 osoby (34 grup).

W ramach poradnictwa grupowego doradca zawodowy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy filia w Ciechanowie prowadził zajęcia warsztatowe pn.: „Powrót na rynek pracy”.

Podczas spotkań podejmowano próbę pobudzenia uczestników do dokonania bilansu zawodowego, w myśl zasady „Odkryj siebie dopiero idź do ludzi”.

Celem warsztatu rozwoju osobistego i zawodowego było poznanie własnych mocnych i słabych stron przez uczestników, sprecyzowanie osobistych wartości i zainteresowań jako klucza do uzyskania dodatkowych umiejętności i kompetencji zawodowych, zbadanie poziomu samooceny i poznanie typu osobowości budowanego przez środowisko



zawodowe. Powyższe zmierzało do podniesienia poczucia własnej wartości wśród uczestników i zwiększenia motywacji do działania.

Zajęcia odbywały się w atmosferze otwartości i dużego zaangażowania uczestników.

Natomiast w ramach grupowej informacji zawodowej pn.: „Promocja usług urzędu pracy” doradca zawodowy prowadził spotkanie z zarejestrowanymi osobami bezrobotnymi zgodnie z opracowanym konspektem tj. omawiano przyczyny rejestracji w urzędzie pracy, przedstawiono prawa i obowiązki bezrobotnego wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, omówiono podstawowe usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, omówiono również instrumenty skierowane do osób bezrobotnych określone w/w ustawie.

Ponadto w dniu 13.09.2018 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy odbyło się spotkanie związane z badaniem pn. „Barometr zawodów”, w którym w ramach panelu eksperckiego wzięło udział 5 pracowników urzędu. Celem spotkania prowadzonego przez pracownika Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie filia w Ciechanowie było dokonanie oceny i sporządzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych występujących na lokalnym rynku pracy i opracowanie prognozy zapotrzebowania na pracowników w powiecie żuromińskim w przyszłym roku.

#### **2.4. Pośrednictwo pracy EURES**

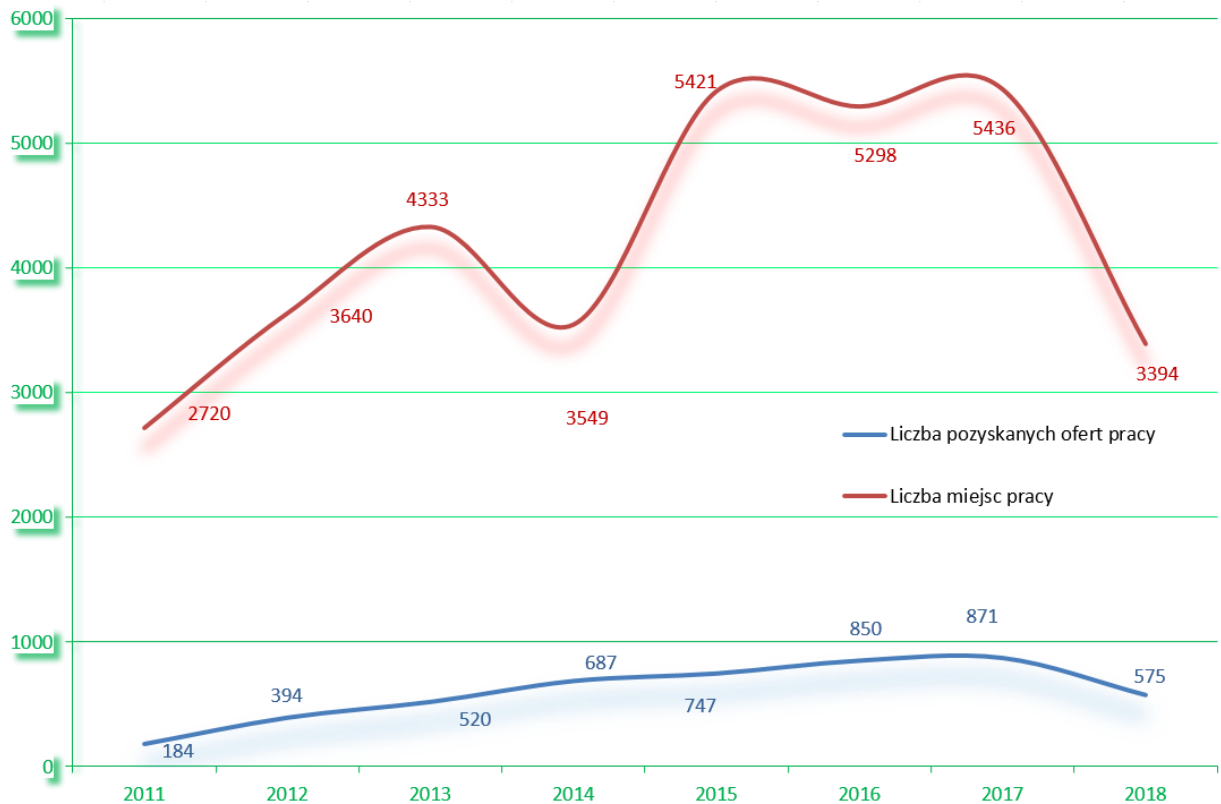
Swobodny przepływ osób i pracowników to fundamentalne prawo gwarantowane wszystkim obywatelom Unii Europejskiej, które oznacza możliwość swobodnego przemieszczania się, osiedlania, podejmowania nauki, podejmowania pracy lub prowadzenia działalności na własny rachunek w innym kraju Unii Europejskiej. Sieć EURES stwarza warunki do poszukiwania pracy zarówno Polakom, chcącym podjąć pracę w Unii Europejskiej lub Europejskim Obszarze Gospodarczym, a także cudzoziemcom z UE lub EOG pragnącym podjąć pracę w Polsce.

EURES jest międzynarodową siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz ich partnerów na rynku pracy i ma na celu wspieranie mobilności zarobkowej na europejskim rynku pracy. Sieć EURES prowadzi bazę informacji o krajach członkowskich UE oraz krajach EOG, a także Szwajcarii.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie za pośrednictwem wojewódzkiego urzędu pracy wpływają zagraniczne oferty pracy. Liczba zagranicznych ofert pracy, które zostały wpisane do Rejestru Ofert Pracy EURES w 2018 r. wyniosła 575, wakatów 3394.

## Zagraniczne oferty pracy

| ROK                                   | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|---------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| <b>Liczba pozyskanych ofert pracy</b> | 184  | 394  | 520  | 687  | 747  | 850  | 871  | 575  |
| <b>Liczba miejsc pracy</b>            | 2720 | 3640 | 4333 | 3549 | 5421 | 5298 | 5436 | 3394 |



Na podstawie powyższych danych można zauważyć, że w 2018 r. nastąpił znaczący spadek zapotrzebowania na pracowników w krajach UE w stosunku do roku poprzedniego, który jest wynikiem dostosowania warunków pracy i płacy dla swoich obywateli na bardziej atrakcyjne, dostosowano kierunki kształcenia/ szkolenia do potrzeb pracodawców, poprawa atrakcyjności rynku pracy w innych krajach. Zagraniczni pracodawcy poszukują pracowników w różnych branżach. Firmy z zagranicy oczekują na wykwalifikowanych fachowców i specjalistów w zawodach m.in.: stolarz, spawacz, opiekun osób starszych. Drugą grupą zawodów, co do ilości są oferty z branży remontowo - budowlanej (murarz, cieśla, dekarz, monter rusztowań, elektryk, blacharz budowlany). Kolejna grupa zawodów dotyczy sfery gastronomiczno - rekreacyjno - kulturalnej (kelner, kucharz, animatorzy kultury, pracownicy obsługi hotelowej), medycznej (lekarzy specjalistów, pielęgniarki, fizjoterapeutów) i techniczno - informatycznej (programistów, elektromonterów). Należy również zaznaczyć, że zagraniczni pracodawcy zgłaszają potrzebę zatrudnienia

pracowników do pracy sezonowej w rolnictwie i ogrodnictwie, jak również potrzebują wykwalifikowanej kadry technicznej: informatyków i inżynierów w różnym zakresie i pracowników w branży samochodowej (mechaników, lakierników, wulkanizatorów).

Poniższa tabela przedstawia informacje na temat państw zainteresowanych zatrudnieniem pracowników z Polski oraz ilość złożonych ofert przez poszczególne państwa i ilość oferowanych miejsc pracy.

Poszukiwani pracownicy produkcji w przetwórstwie mięsnym i magazynu.

| Lp. | Kraj            | Oferty pracy | Miejsca pracy |
|-----|-----------------|--------------|---------------|
| 1.  | Niemcy          | 307          | 1197          |
| 2.  | Holandia        | 80           | 1057          |
| 3.  | Norwegia        | 50           | 226           |
| 4.  | Wielka Brytania | 14           | 209           |
| 5.  | Szwecja         | 5            | 192           |
| 6.  | Hiszpania       | 9            | 125           |
| 7.  | Irlandia        | 11           | 104           |
| 8.  | Austria         | 45           | 98            |
| 9.  | Czechy          | 6            | 57            |
| 10. | Belgia          | 26           | 47            |
| 11. | Słowacja        | 1            | 3             |
| 12. | Finlandia       | 2            | 13            |
| 13. | Łotwa           | 2            | 11            |
| 14. | Słowenia        | 7            | 39            |
| 15. | Bułgaria        | 3            | 5             |
| 16. | Francja         | 4            | 8             |
| 17. | Estonia         | 2            | 2             |
| 18. | Węgry           | 1            | 1             |
|     | <b>RAZEM</b>    | <b>575</b>   | <b>3394</b>   |

Można zauważyć, że najwięcej propozycji pracy w 2018 r. wpłynęło z Niemiec 307 oferty - 1197 wakatów. Jak wynika z danych, Niemcy od kilku lat są państwem, które nadsyła największą liczbę ofert i miejsc pracy. Państwami, które zgłaszały również duże zapotrzebowanie na pracowników w minionym roku były Holandia i Norwegia. Zagraniczne firmy mają duży problem w znalezieniu odpowiednich pracowników. Pracodawcy w 2018 r., jak w latach ubiegłych potrzebowali pracowników zarówno wysoko wykwalifikowanych tj. inżynierów, programistów, specjalistów w różnych branżach oraz osób do pracy fizycznej. Od kandydatów do pracy wymaga się odpowiednich kwalifikacji: wykształcenia kierunkowego, doświadczenia zawodowego, udokumentowania pracy. W większości propozycji zatrudnienia pojawia się wymóg znajomości języka obcego, przeważnie w stopniu komunikatywnym.

Europejskie rynki pracy stanowią atrakcyjne zaplecze rekrutacyjne dla polskich obywateli. Jednak zainteresowanie mieszkańców naszego powiatu ofertami z innych państw jest nadal niewielkie m.in. z powodu:

- braku znajomości języków obcych;
- położenia geograficznego powiatu, zbyt dużej odległości z miejsca zamieszkania do miejsca pracy, poza granicami państwa;
- brak odwagi na wyjazd, podróż w nieznaną; często są czynnikiem decydującym o tym, że osoby nawet nie rozpatrują możliwości wyjazdu;
- brak zaplecza finansowego na podróż, utrzymania się w okresie poszukiwania pracy i do czasu uzyskania środków finansowych za pracę oraz zabezpieczenia środków finansowych na ewentualny powrót do kraju, gdy okaże się, że nie udało się pozyskać pracy lub rozczarowania pobytem na obczyźnie.

Podczas wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie doradcy klienta informują o możliwości skorzystania z usług sieci EURES, oraz możliwości poszukiwania i zdobycia pracy poza granicami kraju. W zakresie tym przekazywane są informacje na temat warunków życia i pracy w państwach Unii Europejskiej. Doradcy klienta uświadamiają zainteresowanych wyjazdem, że podjęcie decyzji o zatrudnieniu poza krajem ojczystym powinno być przemyślane i poprzedzone zebraniem informacji, aby ewentualny wyjazd był bezpieczny i nie naraził ich na nieprzewidziane kłopoty i koszty. Przeprowadzka osób do innego kraju wiąże się ze zmianami we wszystkich dotychczasowych obszarach ich życia. W 2018 r. udzielono 227 informacji osobom zgłaszającym się do Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie.

Bardzo istotnym elementem wyjazdu jest również dokumentacja, którą osoby wyjeżdżające powinny posiadać:

- ważny dokument tożsamości (paszport albo dowód osobisty);
- inne potrzebne dokumenty takie jak: akt urodzenia, dokumenty dotyczące obecnego lub poprzednich związków małżeńskich, w tym orzeczenia rozwodowe;
- zezwolenie na pobyt (o ile jest ono wymagane);
- wszelkie umowy lub korespondencję z pracodawcą - warto upewnić się, że warunki umowy o pracę oraz zawarte w niej informacje są zrozumiałe;
- europejską kartę ubezpieczenia zdrowotnego, ubezpieczenie od nieszczęśliwych wypadków lub prywatne ubezpieczenie zdrowotne;
- świadectwa pracy od pracodawców oraz referencje, które będzie można przedstawić potencjalnym pracodawcom za granicą;
- wystarczające środki finansowe zapewniające utrzymanie do chwili otrzymania pierwszej wypłaty lub na wykupienie biletu powrotnego, w sytuacji gdyby zaistniała konieczność wcześniejszego powrotu do Polski.

Informacje na temat zagranicznych ofert pracy są udostępniane poprzez:

- umieszczenie na stronie internetowej: [zuromin.praca.gov.pl](http://zuromin.praca.gov.pl)
- wywieszenie na tablicy ofert pracy w siedzibie PUP;
- przekazywanie bezrobotnym, poszukującym pracy oraz osobom niezarejestrowanym przez pośredników pracy podczas spotkań w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie, telefonicznie i drogą e-mail.

Aby pracować w Polsce, należy uzyskać zezwolenie na pracę oraz prawo pobytu na terytorium Polski (np. wizę lub zezwolenie na pobyt czasowy) albo zezwolenie na pobyt czasowy i pracę. Zezwolenie na pracę typu A, B, C, D i E wydaje wojewoda, tylko zezwolenie typu S - na pracę sezonową - wydawane jest przez starostę (powiatowy urząd pracy).

Zezwolenia na pracę wydawane są na wniosek pracodawcy (sam cudzoziemiec nie jest stroną postępowania).

Zezwolenie na pobyt czasowy i pracę wydaje wojewoda na wniosek cudzoziemca. Zezwolenie może być wydane, gdy pracodawca przedstawi informację od starosty, że na lokalnym rynku pracy nie ma dostępnych osób bezrobotnych lub poszukujących pracy na wskazane stanowisko.

Poniższa tabela wskazuje ilość wydanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie cudzoziemcom zezwoleń na pracę typu S - (praca sezonowa).

| L.P. | Miejscowość / Gmina | Obywatelstwo | Liczba wydanych zezwoleń |
|------|---------------------|--------------|--------------------------|
| 1.   | Żuromin             | ukraińskie   | 25                       |
| 2.   | Lutocin             | ukraińskie   | 1                        |
|      |                     |              | 26                       |

Procedura uproszczona, nazywana także „procedurą oświadczeń”, dotyczy tylko obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy. Polega ona na powierzeniu cudzoziemcowi pracy przez 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, pod warunkiem zarejestrowania przez pracodawcę w powiatowym urzędzie pracy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

W okresie od 01.01.2018 r. do 31.12.2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie zarejestrowano 90 oświadczeń w tym:

| L.P. | Gmina       | Miejscowość | Obywatelstwo | Liczba zarejestrowanych oświadczeń |
|------|-------------|-------------|--------------|------------------------------------|
| 1.   | Żuromin     | Żuromin     | Ukraina      | 22                                 |
|      |             | Poniatowo   | Białoruś     | 1                                  |
|      |             | Nadratowo   | Ukraina      | 1                                  |
|      |             | Raczyny     | Ukraina      | 6                                  |
|      |             |             | Ukraina      | 2                                  |
| 2.   | Siemiątkowo | Siemiątkowo | Białoruś     | 2                                  |
|      |             |             | Ukraina      | 10                                 |
| 3.   | Lutocin     | Lutocin     | Ukraina      | 3                                  |
|      |             | Seroki      | Gruzja       | 1                                  |
|      |             |             | Ukraina      | 14                                 |
|      |             | Chromakowo  | Ukraina      | 1                                  |
|      |             | Felcyn      | Ukraina      | 1                                  |
| 4.   | Bieżeń      | Bieżeń      | Ukraina      | 9                                  |
|      |             |             | Białoruś     | 1                                  |
|      |             | Kobyła Łąka | Ukraina      | 2                                  |
|      |             | Myślin      | Ukraina      | 4                                  |
| 5.   | Kuczbork    | Zielona     | Ukraina      | 8                                  |
| 6.   | Lubowidz    | Lubowidz    | Ukraina      | 2                                  |
|      |             |             |              | 90                                 |

## 2.5. Szkolenia i przekwalifikowania

Zmiany zachodzące na rynku pracy wymagają stałego doskonalenia i dostosowania kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. Szkolenia są formą aktywizacji dzięki której osoby bezrobotne i poszukujące pracy mają możliwość zdobycia nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych. Rola szkoleń zawodowych jako programu rynku pracy jest więc bardzo ważna, ponieważ w znacznym stopniu podnosi szanse na zatrudnienie. Na szkolenia kierowane są osoby uprawnione w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie oraz braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenia w 2018 r. organizowane były w formie:

- szkoleń grupowych, które realizowane były zgodnie z rocznym *Planem szkoleń* sporządzonym na podstawie analizy rynku pracy;
- szkoleń indywidualnych wskazanych przez osoby uprawnione, które uzasadniły celowość tych szkoleń;
- szkoleń w ramach bonów szkoleniowych, o które mogą ubiegać się osoby do 30 roku życia.

W roku 2018 na szkolenia realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie w ramach których osoby miały możliwość zdobycia nowych kwalifikacji, zostało skierowanych łącznie 50 osób bezrobotnych, w tym 34 osoby zamieszkałe na wsi, 10 osób

długotrwale bezrobotnych, 1 osoba po 50 roku życia, 12 kobiet oraz 41 osób do 30 roku życia. Po zakończonych szkoleniach pracę podjęły 24 osoby, co stanowi 48% ogółu uczestniczących w szkoleniach.

Analizując procentowy udział skierowanych mężczyzn i kobiet we wszystkich szkoleniach należy stwierdzić, że większość stanowią mężczyźni (76,0%).

| LP. | Nazwa programu                        | Ogółem | Liczba osób skierowanych |                    |                                  |                    | Liczba osób podejmujących zatrudnienie (w okresie do 3 m-cy po zakończonym szkoleniu) | Efektywność programu w % |
|-----|---------------------------------------|--------|--------------------------|--------------------|----------------------------------|--------------------|---|--------------------------|
|     |                                       |        | Algorytm                 | PO WER 2014 - 2020 | Program Regionalny Mazowsze 2018 | RPO WM 2014 - 2020 |   |                          |
| 1.  | Szkolenia grupowe                     | 30     | x                        | 20                 | 10                               | x                  | 4   | 13,3%                    |
| 2.  | Szkolenie indywidualne                | 10     | 10                       | x                  | x                                | x                  | 10  | 100%                     |
| 3   | Szkolenia w ramach bonu szkoleniowego | 10     | 8                        | x                  | 2                                | x                  | 10  | 100%                     |

## 2.6. Instrumenty rynku pracy

**2.6.1. Prace interwencyjne** są wsparciem finansowym związanym z zatrudnieniem skierowanej osoby bezrobotnej. Instrument ten przynosi obustronne korzyści, ponieważ dla pracodawców zmniejsza koszty związane z zatrudnieniem nowego pracownika, natomiast dla osoby bezrobotnej zwiększa szanse na zatrudnienie.

W okresie od stycznia do grudnia 2018 r. skierowano ogółem 162 osoby bezrobotne, w tym 101 (62,3%) kobiet na zorganizowane miejsca pracy.

- w ramach Funduszu Pracy – 74 osoby;
- w ramach Programu Regionalnego Mazowsze 2018 – 48 osób;
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 – 30 osób;
- w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – 10 osób.

W okresie sprawozdawczym w/w formę wsparcia zakończyły 124 osoby w tym 80 z 2017 r. 13 osób przerwało udział w programie.

Program prac interwencyjnych jest jednym z najskuteczniejszych zatrudnieniowo programów rynku pracy jego efektywność zatrudnieniowa po 9-miesięcznym okresie refundacji wyniosła 98,4% (122 osoby).

**2.6.2. Roboty publiczne** to zatrudnienie osoby bezrobotnej przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy oraz organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia

oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2018 r. skierowano do zatrudnienia w ramach robót publicznych ogółem 90 osób bezrobotnych, w tym:

- w ramach Funduszu Pracy – 63 osoby;
- w ramach Programu Regionalnego Mazowsze 2018 – 27 osób.

Wśród skierowanych osób bezrobotnych było 41 kobiet, 61 osób to mieszkańcy wsi, 54 osoby powyżej 50 roku życia, 58 osób to długotrwale bezrobotni oraz 4 osoby powyżej 30 roku życia. W okresie sprawozdawczym w/w formę wsparcia zakończyło 96 osób w tym 14 osób z 2018 r. Natomiast 3 osoby przerwały udział w programie.

Po zakończeniu okresu refundacji zatrudnienie kontynuowało 96 osób. Efektywność programu wyniosła 100%.

**2.6.3. Staż** zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania prac przez realizowanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Osoba bezrobotna odbywa staż na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą według programu stażu. Osoby bezrobotne wkraczające na rynek pracy mają możliwość uzyskania doświadczenia zawodowego, na określonym stanowisku poprzez udział w stażu. Powiatowy urząd pracy do odbycia stażu kieruje także osoby, dla których zachodzi konieczność zmiany ścieżki kariery zawodowej. Poprzez udział w stażu osoby te mogą uzyskać dodatkowe kwalifikacje, na innym stanowisku niż dotychczas zajmowane. W okresie odbywania stażu osoba bezrobotna otrzymuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

W 2018 r. w ramach tej formy sfinansowano odbywanie stażu dla 321 osób ogółem, w tym:

- w ramach Funduszu Pracy – 74 osoby;
- w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – 150 osób;
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego – 59 osób;
- w ramach Programu Regionalnego Mazowsze 2018 – 38 osób.

Wśród osób skierowanych było 207 kobiet, 134 osoby to mieszkańcy wsi, 144 osoby do 25 roku życia, 29 osób powyżej 50 roku życia oraz 117 osób długotrwale zarejestrowanych. Przerwały staż 34 osoby, a zakończyło staż ogółem 349 osób w tym (64 osoby z 2017).

Po zakończeniu odbywania stażu 297 osób podjęło dalsze zatrudnienie. Efektywność programu wyniosła 85,1%.



#### **2.6.4. Środki na podjęcie działalności gospodarczej.**

Sytuacja na lokalnym rynku pracy wymusza poszukiwania nowych form ograniczających poziom bezrobocia. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stwarza możliwość przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej. Program ten adresowany jest do osób przedsiębiorczych, które same chcą stworzyć dla siebie miejsce pracy. W 2018 r. środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznano ogółem 61 osobom w ramach różnych źródeł finansowania w tym:

- w ramach Funduszu Pracy – 12 osobom;
- w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – 20 osobom;
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego – 20 osobom;
- w ramach Programu Regionalnego Mazowsze 2018 – 9 osobom.

Podobnie jak w roku poprzednim, najbardziej popularnym profilem podejmowanej działalności była działalność usługowa:

- działalność usługowa – 48 dotacji;
- działalność produkcyjna – 6 dotacji;
- działalność handlowa – 7 dotacji.

Środki na podjęcie działalności gospodarczej są instrumentem, który charakteryzuje się wysoką skutecznością i cieszy dużym zadowoleniem korzystających z niego klientów. Na jego atrakcyjność wpłynęła również obniżona przez okres 2 lat kwota składki na ubezpieczenie społeczne dla osób po raz pierwszy podejmujących działalność gospodarczą.

**2.6.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.** Jedną z form wspierania małej i średniej przedsiębiorczości jaką proponuje powiatowy urząd pracy jest refundacja poniesionych kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Warunkiem prawidłowego wywiązania się z warunków umowy jest zatrudnianie na utworzonym miejscu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy.

W 2018 r. zrefundowano poniesione koszty na wyposażenie 44 stanowisk pracy, 31 podmiotom na kwotę 1 007 011 zł, w tym:

- środki Funduszu Pracy w ramach algorytmu – 8 stanowisk;
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego – 22 stanowiska;
- w ramach Programu Regionalnego Mazowsze 2018 – 9 stanowisk;
- w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – 5 stanowisk.

**2.6.6. Prace społecznie użyteczne.** Zgodnie z art. 73a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, bezrobotni bez prawa do zasiłku korzystający ze świadczeń pomocy społecznej mogą być kierowani do wykonywania prac społecznie użytecznych. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między Starostą, a Gminą na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Powiatowy Urząd Pracy refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Na wniosek gminy, powiatowy urząd pracy może skierować osoby uprawnione do wykonywania prac społecznie użytecznych w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze 10 godzin tygodniowo. W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy zawarł porozumienie z gminą Lubowidz, w ramach którego zorganizowano prace społecznie użyteczne dla 30 osób (2 osoby przerwały udział w programie). W grupie tej było 28 osób długotrwale bezrobotnych, 9 osób powyżej 50 roku życia, 29 osób mieszkańców wsi, 24 kobiety i 1 osoba do 30 roku życia.

**2.6.7. Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia.** Bon na zasiedlenie stanowi gwarancję przyznania bezrobotnemu do 30 roku środków finansowych na pokrycie kosztów m.in. zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Celem tego instrumentu jest zachęcenie młodych bezrobotnych do samodzielnego podejmowania pracy poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany osobom bezrobotnym dla których ustalono profil pomocy I lub II zgodnie z art. 33 ust. 2c pkt 1 i 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2018 r. bon na zasiedlenie przyznano 55 osobom bezrobotnym na kwotę 342 000 zł, w tym:

- w ramach Regionalnego Programu Mazowsze 2018 – 9 osób;
- w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – 46 osób.

**2.6.8. Bon szkoleniowy dla osób do 30 roku życia.** Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie. W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego.

W 2018 r. z bonu szkoleniowego skorzystało 10 osób do 30 roku życia. Zatrudnienie podjęło 10 osób w ciągu 3 miesięcy po zakończeniu szkolenia.

Wydatkowana kwota to 44 770 zł:

- z Funduszu Pracy – 8 osób;
- w ramach Regionalnego Programu Mazowsze 2018 – 2 osoby.

**2.6.9. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia.** Na podstawie zawartej umowy Starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 lat przez okres 12 miesięcy, natomiast bezrobotnego, który ukończył 60 lat przez okres 24 miesięcy. Po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudnienia odpowiednio przez okres 6 miesięcy oraz 12 miesięcy.

W 2018 r. udział w programie kontynuowało 16 osób, w tym 14 kobiet. Po zakończeniu programu 4 osoby kontynuowały zatrudnienie. Na powyższą formę wydatkowano 5873,73 zł.

**2.6.10. Refundacja wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych do 30 roku życia.** Refundacja przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne to instrument wsparcia dla pracodawców oraz przedsiębiorców, którzy zatrudnią skierowaną przez powiatowy urząd pracy osobę bezrobotną do 30 roku życia, dla której ustalono II profil pomocy. Pracodawca lub przedsiębiorca są zobowiązani stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu, w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji. Powyższa forma ułatwia wejście na rynek pracy młodym osobom bez doświadczenia zawodowego i była realizowana w okresie 2016-2018. Na dzień 31.12.2018 r. formą wsparcia objętych było 105 osób do 30 roku życia. Na ten cel w 2018 r. wydatkowano 897 493 zł.

#### **2.6.11. Dodatek aktywizacyjny**

Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku jeżeli z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy.

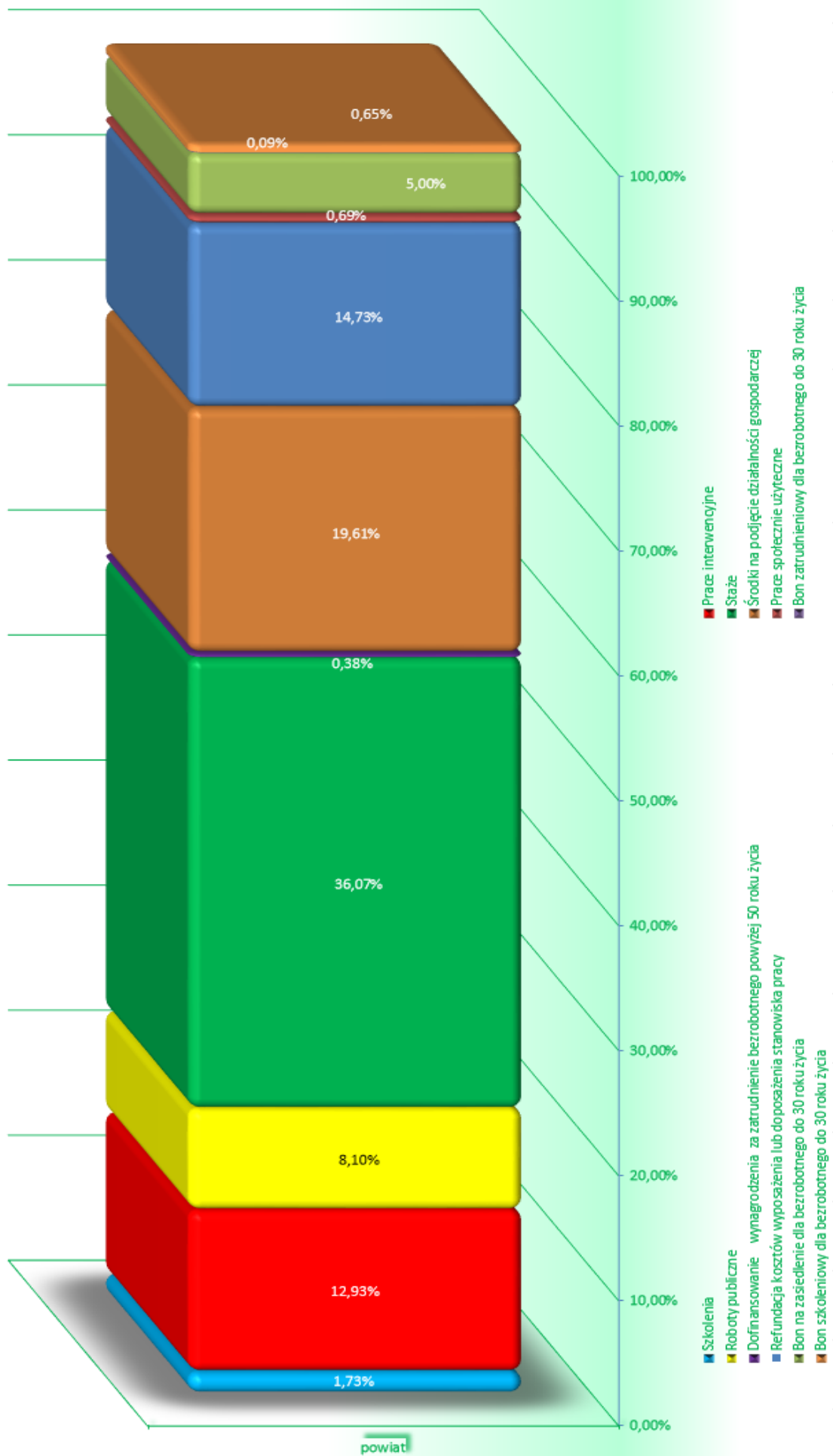
W 2018 roku dodatek aktywizacyjny przyznano 124 osobom w tym 54 kobietom. Na ten cel wydatkowano kwotę 172 957,60 zł. W porównaniu do roku 2017 nastąpił wzrost wydatkowanych środków o 6,5% (o 11 326,6 zł).

## Liczba osób bezrobotnych objętych aktywizacją w ramach programów rynku pracy w 2018 r.

| Programy rynku pracy   | Ogółem objęci aktywizacją w 2018r łącznie ze skierowanymi w 2017r | Bezrobotni skierowani w ramach programów rynku pracy w 2018 roku |   |   |                                  |
|--|---|--|---|---|----------------------------------|
|  | Skierowani w ramach programów 2018 r.                             | Algorytm   | Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój poniżej 30 r. życia | Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego powyżej 30 r. życia | Program Regionalny Mazowsze 2018 |
| <b>Ogółem</b><br>w tym:  | <b>1209</b><br>w tym 41 rotacji                                   | <b>297</b><br>w tym 17 rotacji                                   | <b>252</b><br>w tym 1 rotacja                                 | <b>132</b><br>w tym 1 rotacja   | <b>152</b>                       |
|  | <b>855</b><br>w tym 41 rotacji                                    |  |   |   |                                  |
| <b>Szkolenia</b>   | <b>40</b>   | 10   | 20  | x   | 10                               |
|  | 40  |  |   |   |                                  |
| <b>Prace interwencyjne</b>   | <b>242</b>  | 74   | 10  | 30  | 48                               |
|  | 162   |  |   |   |                                  |
| <b>Roboty publiczne</b>  | <b>104</b>  | 63   | x   | x   | 27                               |
|  | 90  |  |   |   |                                  |
| <b>Staż</b>  | <b>386</b>  | 74   | 150   | 59  | 38                               |
|  | 321   |  |   |   |                                  |
| <b>Środki na podjęcie działalności gospodarczej</b>  | <b>61</b>   | 12   | 20  | 20  | 9                                |
|  | 61  |  |   |   |                                  |
| <b>Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy</b>                           | <b>63</b><br>w tym 19 rotacji                                     | 25<br>w tym 17 rotacji   | 6<br>w tym 1 rotacja  | 23<br>w tym 1 rotacja   | 9                                |
|  | 63  |  |   |   |                                  |
| <b>Prace społecznie użyteczne</b>  | <b>30</b>   | 30   | x   | x   | x                                |
|  | 30  |  |   |   |                                  |
| <b>Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia</b>              | <b>17</b>   | 1  | x   | x   | x                                |
|  | 1   |  |   |   |                                  |
| <b>Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia</b>                                      | <b>55</b>   | x  | 46  | x   | 9                                |
|  | 55  |  |   |   |                                  |
| <b>Bon szkoleniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia</b>   | <b>10</b>   | 8  | x   | x   | 2                                |
|  | 10  |  |   |   |                                  |
| <b>Bon zatrudnieniowy dla bezrobotnych do 30 roku życia</b>                                      | <b>1</b>  | x  | x   | x   | x                                |
|  | -   |  |   |   |                                  |
| <b>Refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych do 30 roku życia</b> | <b>200</b>  | x  | x   | x   | x                                |
|  | w tym 22 rotacje  |  |   |   |                                  |

## Struktura wydatków w złotych w 2018 r. na poszczególne programy

| Program rynku pracy  | Ogółem           | % udział w wydatkach | Algorytm         | Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój poniżej 30 r. życia | Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego powyżej 30 r. życia | Program Regionalny Mazowsze 2018 |
|--|------------------|----------------------|------------------|---|---|----------------------------------|
| <b>Ogółem wydatki w tym:</b>   | <b>6 836 156</b> | <b>100%</b>          | <b>2 022 699</b> | <b>2 096 548</b>  | <b>1 572 521</b>  | <b>1 144 387</b>                 |
| Szkolenia  | 118 162          | 1,7                  | 31 661           | 61 123  | x   | 25 378                           |
| Prace interwencyjne  | 884 205          | 12,9                 | 439 640          | 58 326  | 157 405   | 228 834                          |
| Roboty publiczne   | 553 969          | 8,1                  | 355 858          | x   | x   | 198 111                          |
| Staże  | 2 465 899        | 36,1                 | 682 221          | 1 154 412   | 411 611   | 217 655                          |
| Środki na podjęcie działalności gospodarczej   | 1 340 871        | 19,6                 | 238 690          | 436 687   | 467 494   | 198 000                          |
| Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy  | 1 007 011        | 14,7                 | 163 000          | 110 000   | 536 011   | 198 000                          |
| Prace społecznie użyteczne   | 47 451           | 0,7                  | 47 451           | x   | x   | x                                |
| Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia                                    | 26 000           | 0,4                  | 2 6000           | x   | x   | x                                |
| Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia   | 342 000          | 5,0                  | x                | 276 000   | x   | 66 000                           |
| Bon zatrudnieniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia   | 5 818            | 0,1                  | 5 818            | x   | x   | x                                |
| Bon szkoleniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia  | 44 770           | 0,7                  | 32 360           | x   | x   | 12 410                           |
| Refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych do 30 roku życia.<br><b>Odrębny limit</b> | 897 493          | x                    | x                | x   | x   | x                                |
| <b>OGÓŁEM Wydatki Funduszu Pracy</b>   | <b>7 733 649</b> |                      |                  |   |   |                                  |



**2.6.12. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.** Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od 27 maja 2014 roku wprowadziła nowy instrument polityki rynku pracy – Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS), który został utworzony ze środków Funduszu Pracy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powody kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Inwestycja w potencjał kadrowy powinna poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na rynku pracy. Podstawowym przeznaczeniem KFS jest dofinansowanie – na wniosek pracodawcy – kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w firmie. Skorzystać z tych środków może sam pracodawca.

Środki KFS przeznaczone są na finansowanie poniższych działań:

- kursów i studiów podyplomowych realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminów umożliwiających uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;
- określenia potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

W ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego możliwe jest sfinansowanie:

- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, dla pozostałych pracodawców.

W 2018 r. na działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego Powiatowy Urząd Pracy wydatkował 138 500 zł.

Wykaz pracodawców objętych wsparciem KFS i liczbę przeszkolonych pracowników w 2018 r. przedstawia poniższa tabela.

| <b>Pracodawca</b>                                    | <b>Liczba pracodawców objętych wsparciem KFS</b> | <b>Liczba przeszkolonych pracowników</b> |
|--|--|--|
| Przedsiębiorca zatrudniający do 10 pracowników       | <b>8</b>   | <b>25</b>                                |
| Przedsiębiorca zatrudniający od 10 do 49 pracowników | <b>4</b>   | <b>5</b>                                 |
| Przedsiębiorca zatrudniający powyżej 50 pracowników  | <b>3</b>   | <b>81</b>                                |
| Jednostki sektora finansów publicznych               | <b>2</b>   | <b>98</b>                                |
| <b>RAZEM</b>   | <b>16</b>  | <b>152</b>                               |



### **3. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY**

#### **3.1. Projekty współfinansowane przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego**

**1) Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żuromińskim (III)”** współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Osi priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Termin realizacji projektu: 01.01.2018 r. – 31.12.2019 r.

Liczba osób zaktywizowanych w ramach projektu w 2018 r.: 252 osoby.

Środki finansowe poniesione na realizację projektu w 2018 r.: 2 096 547,76 zł.

Grupa docelowa: osoby bezrobotne w wieku 18-29 lat, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie z ustalonym I lub II profilem pomocy (tzw. młodzież NEET), które nie kształcą się, tj. nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym, nie szkolą się, tj. nie uczestniczą w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych potrzebnych do wykonywania pracy, nie brały udziału w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni. Osobom do 25 r.ż. udzielane jest wsparcie zgodnie ze standardami określonymi w Gwarancjach dla Młodzieży w okresie do 4 miesięcy od dnia rejestracji w urzędzie pracy, osobom powyżej 25 r.ż. w okresie do 4 miesięcy od dnia przystąpienia do projektu.

Formy wsparcia realizowane w 2018 r.: poradnictwo i/lub pośrednictwo pracy – 252 osoby, staże 150 osób, jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej – 20 osób, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 6 osób, bon na zasiedlenie – 46 osób, prace interwencyjne – 10 osób, szkolenia 20 osób.

**2) Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie żuromińskim (II)”** współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, Osi Priorytetowej VIII Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP – projekty pozakonkursowe.

Termin realizacji projektu: 01.01.2017 r. – 31.12.2018 r.

Liczba osób zaktywizowanych w ramach projektu w 2018 r.: 132 osoby.

Środki finansowe poniesione na realizację projektu w 2018 r.: 1 572 521,04 zł.

Grupa docelowa: osoby bezrobotne w wieku 30 lat i powyżej pozostające bez pracy, z ustalonym I lub II profilem pomocy, będące w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, zwane dalej grupami defaworyzowanymi, tj. kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach.

Formy wsparcia realizowane w 2018 r.: poradnictwo zawodowe lub/i pośrednictwo pracy – 132 osoby, staże – 59 osób, prace interwencyjne – 30 osób, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 23 osoby, jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej – 20 osób.

### **3.2. Programy rynku pracy**

#### **Program Regionalny „MAZOWSZE 2018-REZERWA”**

Termin realizacji: 28.03.2018 r. – 31.12.2018 r.

Środki Funduszu Pracy poniesione na realizację programu w 2018 r.: 1 144 386,82 zł.

Liczba osób zaktywizowanych w ramach programu w 2018 r.: 154 osoby.

Grupa docelowa: osoby bezrobotne zamieszkujące na wsi.

Formy wsparcia: staże – 38 osób, prace interwencyjne – 48 osób, roboty publiczne – 27 osób, jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej – 9 osób, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 9 osób, bon na zasiedlenie – 11 osób, bon szkoleniowy – 2 osoby, szkolenie grupowe – 10 osób.

#### **4. DZIAŁANIA PROMUJĄCE USŁUGI ŚWIADCZONE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W ŻUROMINIE**

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie podobnie jak w poprzednich latach, skupiały się w szczególności na aktywnym przeciwdziałaniu bezrobociu, łagodzeniu jego skutków, jak również dbaniu o zaktywizowanie jak największej grupy osób bezrobotnych z zachowaniem racjonalizacji wydatkowania środków i osiągnięcia wysokiej efektywności zatrudnieniowej. Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie oprócz aktywizacji osób bezrobotnych w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem podejmuje działania służące zwiększeniu aktywności i zdolności do zatrudnienia wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez realizację projektów współfinansowanych przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Ponadto podejmuje szereg innych działań promujących usługi i działania realizowane przez urząd.

1. Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie jest partnerem w projekcie realizowanym od 16.07.2018 r. do 31.12.2019 r. pt.: „Razem nie dajmy się wykluczyć” w ramach Osi Priorytetowej RPO WM 2014-2020 IX Wspieranie włączenia społecznego i walka z ubóstwem, Działanie 9.1 Aktywizacja społeczno-zawodowa osób wykluczonych i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu. Liderem projektu jest Stowarzyszenie Społecznej Samopomocy LGD Ciechanów ul. Śląska 1. Partnerem jest także Miejsko – Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Żurominie i Powiatowy Urząd Pracy w Mławie. Celem głównym projektu jest aktywna integracja społeczna i zawodowa 120 uczestników z rodzin wielodzietnych, ubogich rodzin z dziećmi, rodzin z osobami starszymi, z osobami niepełnosprawnymi i rodziców samotnie wychowujących dzieci zamieszkujących 10 gmin subregionu ciechanowskiego zaliczanych do obszarów wiejskich zgodnie z klasyfikacją DEGURBA.
2. 12 kwietnia 2018 r. w hali sportowej przy Liceum Ogólnokształcącym im. Marii Dąbrowskiej w Żurominie odbyły się XVI Targi Pracy i Edukacji. Organizatorem Targów było Starostwo Powiatowe w Żurominie oraz Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie. Targi Pracy i Edukacji to cykliczny projekt, który każdego roku skupia wielu uczestników – pracodawców. Targi cieszyły się z dużym zainteresowaniem, o czym świadczy liczba zgłoszonych firm i odwiedzających osób. Dzięki podjętym działaniom są one okazją do wspólnego spotkania, rozmów i wymiany doświadczeń. Tegoroczna edycja skupiła 88 wystawców: pracodawców, instytucje wspomagające rynek pracy, szkoły jak i instytucje szkoleniowe oraz służby mundurowe. W Targach Pracy i Edukacji uczestniczyło 54 podmiotów gospodarczych, 13 instytucji, 13 placówek oświatowych (szkoły wyższe, podyplomowe i policealne) oraz 6 szkół z powiatu żuromińskiego. Podczas Targów Pracy i Edukacji można było się zapoznać

z propozycją ofert pracy, ofertą edukacyjną na różnych poziomach, a także pozyskać informację dotyczącą wsparcia na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Ponadto u specjalistów z MJWPU można było uzyskać informację o możliwościach pozyskiwania funduszy europejskich. W trakcie spotkania zainteresowana młodzież mogła skorzystać z usług doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy filia w Ciechanowie w zakresie określenia ich preferencji, kierunków kształcenia, poznania przyczyny niepowodzeń zawodowych, przygotowania dokumentów aplikacyjnych. Swoje punkty konsultacyjne miały Państwowa Inspekcja Pracy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Urząd Skarbowy, gdzie można było pozyskać informacje na temat ich działalności oraz korzystania ze wsparcia w ramach porad indywidualnych.

3. Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie wspólnie z Wojewódzkim Urzędem Pracy Filia w Ciechanowie w dniu 9 listopada 2018 r. zorganizował Europejskie Dni Pracodawców Powiatu Żuromińskiego 2018. Była to II edycja tych obchodów.

Celem Europejskich Dni Pracodawców Powiatu Żuromińskiego 2018 było podkreślenie roli i znaczenia pracodawców i ich wkładu w rozwój lokalnego rynku pracy. Spotkaniu temu przyświecała idea zacieśnienia współpracy między pracodawcami i publicznymi służbami zatrudnienia poprzez m.in. podniesienie poziomu wiedzy pracodawców na temat wsparcia publicznego na rozwój przedsiębiorczości z wykorzystaniem środków finansowych z Funduszu Pracy, środków Unijnych, Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz kreowanie pozytywnego wizerunku służb zatrudnienia.

4. Zgodnie z art. 22 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz.1265 i 1149 ze zm.) organem opiniodawczo – doradczym starosty w sprawach polityki rynku pracy jest powiatowa rada rynku pracy. Do zakresu jej działania należy m.in. inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego produktywnego zatrudnienia, ocena racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy, opiniowanie kryteriów podziału środków dla samorządu powiatowego i finansowanie innych fakultatywnych zadań. Posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia odbywają się przynajmniej raz w kwartale według przyjętego planu na dany rok.

W 2018 r. odbyło się 5 posiedzeń, w tym 1 wyjazdowe i zastosowano 1 tryb obiegowy.

5. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej każdego roku ocenia efektywność pracy powiatowych urzędów pracy i nagradza najlepszych na podstawie złożonych wniosków. Do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w roku 2018 z 16 województw wpłynęło ogółem 321 wniosków. Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie uplasował się na drugim miejscu w subregionie płocko – ciechanowskim

oraz na piątym w województwie mazowieckim. Nagroda specjalna to nie tylko prestiż, ale także docenienie pracy pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie.

6. Powiatowy Urząd Pracy prowadzi własne strony internetowe: [zuromin.praca.gov.pl](http://zuromin.praca.gov.pl) i [www.bip.pupzuromin.pl](http://www.bip.pupzuromin.pl) na których zamieszczane są informacje o zakresie działalności Urzędu, realizowanych zadaniach, formularze oraz inne wynikające z przepisów szczególnych.
7. W ramach VIII Mławskich Targów Pracy w dniu 17 kwietnia 2018 r. w Mławskiej Hali Sportowej i 19 kwietnia 2018 r. podczas X Subregionalnych Targów Edukacji i Pracy Ciechanów 2018, tutejszy Urząd promował usługi oraz przedstawił oferty pracy będące w dyspozycji PUP potencjalnym kandydatom do pracy.

## 5. WYDATKI FUNDUSZU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie realizuje i finansuje zadania na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 1265 i 1149 ze zm.) oraz ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2017 r., poz. 2077 ze zm.).

Fundusz Pracy jest państwowym funduszem celowym, którego środki przeznaczone są na wypłatę obligacyjnych świadczeń, realizację zadań fakultatywnych oraz aktywizację zawodową osób bezrobotnych.

Głównym dysponentem środków Funduszu Pracy jest Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, który przekazuje samorządom powiatowym środki na wypłaty obligacyjnych świadczeń do wysokości potrzeb. Natomiast na wydatki związane z realizacją programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz finansowanie innych zadań fakultatywnych, środki są limitowane do wysokości wynikającej z algorytmu ich podziału, który uwzględnia poziom i strukturę bezrobotnych w poszczególnych powiatach.

### **Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie w 2018 r. dysponował następującymi środkami finansowymi:**

- 1) środki na utrzymanie Powiatowego Urzędu Pracy w kwocie 1 986 781,00 zł;
- 2) środki na zadania zlecone – składka na ubezpieczenie zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku 1 368 356,00 zł;
- 3) środki na realizację projektu w ramach Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój w wysokości 2 214 757,05 zł, w tym:
  - a) kwota w części Europejskiego Funduszu Społecznego stanowiąca wkład unijny – 1 866 597,25 zł;
  - b) kwota stanowiąca wkład krajowy – 348 159,80 zł;
- 4) środki na realizację projektu w ramach Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez Powiatowy Urząd Pracy - Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2014 – 2020 w wysokości 1 675 859,22 zł, w tym:
  - a) kwota w części Europejskiego Funduszu Społecznego stanowiąca wkład unijny – 1 340 687,39 zł;
  - b) kwota stanowiąca wkład krajowy 335 171,83 zł;
- 5) środki Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych 2 101 283,73 zł;

- 6) środki Funduszu Pracy na refundację pracodawcy lub przedsiębiorcy kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż. – 898 200,00 zł;
- 7) Program Regionalny Mazowsze 2018 rezerwa – 1 380 100,00 zł;
- 8) środki Funduszu Pracy na finansowanie innych fakultatywnych zadań 385 000,00 zł;
- 9) środki Funduszu Pracy na finansowanie zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego 138 500,00 zł.

Wykonanie planów finansowych poszczególnych programów i projektów przedstawiają poniższe tabele.

Wykonanie na 31.12.2018 r. budżetu projektu Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w układzie zadaniowym

| Nazwa zadania   | Wykonanie na 31.12.2018 r. w zł |
|---|---------------------------------|
| Stáže   | 1 154 412,27                    |
| Szkolenia   | 61 122,85                       |
| Prace interwencyjne   | 58 325,78                       |
| Bon na zasiedlenie  | 276 000,00                      |
| Jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej        | 436 686,86                      |
| Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy | 110 000,00                      |
| <b>RAZEM</b>  | <b>2 096 547,76</b>             |

Wykonanie na 31.12.2018 r. budżetu projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 w układzie zadaniowym

| Nazwa zadania   | Wykonanie na 31.12.2018 r. w zł |
|---|---------------------------------|
| Staż  | 411 611,20                      |
| Prace interwencyjne   | 157 405,24                      |
| Jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej        | 467 493,64                      |
| Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy | 536 010,96                      |
| <b>RAZEM</b>  | <b>1 572 521,04</b>             |

Wykonanie na 31.12.2018 r. budżetu Funduszu Pracy w ramach algorytmu w układzie zadaniowym:

| L.p. | Nazwa zadania       | Wykonanie na 31.12.2018 r. w zł |
|------|---------------------|---------------------------------|
| 1.   | Prace interwencyjne | 439 640,24                      |
| 2.   | Stáže               | 682 221,03                      |

|   |                     |
|---|---------------------|
| <b>3. Szkolenia w tym:</b>  | <b>31 660,97</b>    |
| - koszty szkoleń  | 18 119,00           |
| - stypendia szkoleniowe   | 13 541,97           |
| - koszty badań lekarskich   | 0,00                |
| - koszty przejazdu na szkolenie   | 0,00                |
| <b>4. Roboty publiczne</b>  | <b>355 858,43</b>   |
| <b>5. Jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej</b>                                      | <b>238 689,84</b>   |
| <b>6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego</b> | <b>163 000,00</b>   |
| <b>7. Prace społecznie użyteczne</b>  | <b>47 450,88</b>    |
| <b>8. Koszty studiów podyplomowych w tym:</b>   | <b>0,00</b>         |
| - koszty studiów podyplomowych  | 0,00                |
| - stypendia za okres studiów podyplomowych  | 0,00                |
| <b>9. Bon na zasiedlenie</b>  | <b>0,00</b>         |
| <b>10. Bon szkoleniowy w tym:</b>   | <b>32 360,13</b>    |
| - koszty szkolenia  | 32 360,13           |
| - koszty badań lekarskich   | 0,00                |
| - ryczałt za przejazd na szkolenie i zakwaterowanie   | 0,00                |
| <b>11. Bon stażowy w tym:</b>   | <b>0,00</b>         |
| - ryczałt za dojazd na staż   | 0,00                |
| - stypendia stażowe   | 0,00                |
| - premia dla pracodawcy   | 0,00                |
| <b>12. Bon zatrudnieniowy</b>   | <b>5 817,70</b>     |
| <b>13. Grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepraca</b>                                      | <b>0,00</b>         |
| <b>14. Świadczenie aktywizacyjne po przerwie związanej z wychowaniem dziecka</b>                        | <b>0,00</b>         |
| <b>15. Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne za bezrobotnych do 30 r.ż.</b>                     | <b>0,00</b>         |
| <b>16. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku powyżej 50 r.ż.</b>            | <b>25 999,85</b>    |
| <b>17. Program Aktywizacja i Integracja</b>   | <b>0,00</b>         |
| <b>18. Stypendia z tytułu podjęcia nauki</b>  | <b>0,00</b>         |
| <b>RAZEM</b>  | <b>2 022 699,07</b> |

Wykonanie na 31.12.2018 r. budżetu Programu Regionalnego Mazowsze 2018 rezerwa w układzie zadaniowym

| L.p. | Nazwa zadania           | Wykonanie na 31.12.2018 r. w zł |
|------|-------------------------|---------------------------------|
| 1.   | Stáže                   | 217 654,43                      |
| 2.   | Prace interwencyjne     | 228 833,99                      |
| 3.   | <b>Szkolenia w tym:</b> | <b>25 377,95</b>                |
|      | - koszty szkoleń        | 16 626,80                       |



|              |  |                     |
|--------------|--|---------------------|
|              | - stypendia szkoleniowe  | 7 348,89            |
|              | - koszty badań lekarskich  | 0,00                |
|              | - koszty przejazdu na szkolenie  | 1 402,26            |
| <b>4.</b>    | <b>Roboty publiczne</b>  | <b>198 110,69</b>   |
| <b>5.</b>    | <b>Jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej</b>                                      | <b>198 000,00</b>   |
| <b>6.</b>    | <b>Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego</b> | <b>198 000,00</b>   |
| <b>7.</b>    | <b>Bon na zasiedlenie</b>  | <b>66 000,00</b>    |
| <b>8.</b>    | <b>Bon szkoleniowy w tym:</b>  | <b>12 409,76</b>    |
|              | - koszty szkolenia   | 9 101,28            |
|              | - stypendia szkoleniowe  | 3 308,48            |
|              | - ryczałt za przejazd na szkolenie i zakwaterowanie  | 0,00                |
| <b>RAZEM</b> |  | <b>1 144 386,82</b> |

Wykonanie na 31.12.2018 r. budżetu w zakresie refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż.

| L.p.         | Nazwa zadania   | Wykonanie na 31.12.2018 r. w zł |
|--------------|---|---------------------------------|
| <b>1.</b>    | Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż. | 897 493,50                      |
| <b>RAZEM</b> |   | <b>897 493,50</b>               |

Wykonanie na 31.12.2018 r. budżetu Funduszu Pracy z zadań fakultatywnych w układzie zadaniowym

| L.p.      | Nazwa zadania  | Wykonanie na 31.12.2018 r. w zł |
|-----------|--|---------------------------------|
| <b>1.</b> | <b>Opracowywanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców</b>  | <b>11 987,83</b>                |
| <b>2.</b> | <b>Koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego</b>  | <b>0,00</b>                     |
| <b>3.</b> | <b>Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień o zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi w tym:</b> | <b>87 767,52</b>                |
|           | a) materiały i druki   | 12 792,07                       |
|           | b) prowizja bankowa od wypłaconych świadczeń   | 1 966,35                        |
|           | c) przesyłki pocztowe  | 69 835,40                       |
|           | d) usługi telekomunikacyjne  | 2 989,81                        |
|           | e) koszty wysyłek  | 183,89                          |

|              |   |                   |
|--------------|---|-------------------|
| 4.           | Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufcach Pracy, służących realizacji zadań wynikających z ustawy w tym: | 100 019,35        |
|              | a) materiały  | 20 722,51         |
|              | b) usługi   | 51 828,66         |
|              | c) opłata za internet   | 811,80            |
|              | d) wydatki inwestycyjne   | 26 656,38         |
| 5.           | Koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych kadr publicznych służb zatrudnienia i kadr Ochotniczych Hufców Pracy  | 32 864,55         |
| 6.           | Koszty szkolenia oraz przejazdów członków rad rynku pracy   | 7 250,00          |
| 7.           | Refundacja dodatków do wynagrodzeń  | 29 884,70         |
| 8.           | Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy  | 4 333,50          |
| <b>Razem</b> |   | <b>274 107,45</b> |

Wykonanie na 31.12.2018 r. budżetu w ramach środków przyznanych na realizację zadań z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w układzie zadaniowym

| L.p.         | Nazwa zadania  | Wykonanie na 31.12.2018 r. w zł |
|--------------|--|---------------------------------|
| 1.           | Szkolenia finansowane z Krajowego Funduszu szkoleniowego | 138 500,00                      |
| <b>RAZEM</b> |  | <b>138 500,00</b>               |

Wydatki na zasiłki oraz dodatki aktywizacyjne wypłacone do 31.12.2018 r.

| L.p.         | Nazwa zadania   | Wykonanie na 31.12.2018 r. w zł |
|--------------|---|---------------------------------|
| 1.           | Zasiłek podstawowy 100% wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne  | 2 870 697,35                    |
| 2.           | Zasiłek podwyższony 120% wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne | 1 024 103,58                    |
| 3.           | Zasiłek obniżony 80% wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne     | 1 700 601,29                    |
| 4.           | Dodatki aktywizacyjne   | 172 957,60                      |
| <b>RAZEM</b> |   | <b>5 768 359,82</b>             |

## 6. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie wyodrębnioną komórką organizacyjną zajmującą się obsługą osób bezrobotnych z prawem i bez prawa do zasiłku jest Dział Ewidencji i Świadczeń, w której zatrudnionych jest 4 pracowników zajmujących się w szczególności:

- rejestrowaniem zgłaszających się osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym osób niepełnosprawnych;
- prowadzeniem rejestru osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- rozpatrywaniem wniosków dotyczących przyznania zasiłku lub wysokości przyznanego zasiłku;
- zadaniami z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego;
- obsługą osób uprawnionych do świadczeń przyznawanych na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- wydawaniem decyzji w sprawie przyznania oraz utraty stypendium z tytułu odbywania stażu oraz szkolenia;
- rozpatrywaniem wniosków o odroczenie terminu płatności lub rozłożenie na raty albo o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń zgodnie z wymogami art. 76 ust. 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- obsługą dodatków aktywizacyjnych;
- prowadzeniem akt spraw osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- wydawaniem zaświadczeń;
- sporządzaniem informacji statystycznych, informacji o dochodach PIT;
- obsługą programu PŁATNIK (sporządzaniem deklaracji rozliczeniowych, korygujących, raportów przekazywanych do ZUS, dla bezrobotnych z prawem i bez prawa do zasiłku) z uwzględnieniem przekazu elektronicznego do ZUS, a także sporządzaniem odpowiednich sprawozdań w tym zakresie;
- współpracą z pracodawcami, ZUS i innymi instytucjami w sprawach dotyczących wyjaśnień w przedłożonych przez osoby bezrobotne dokumentach;
- prowadzeniem procedury odwoławczej w trybie ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego.

Obsługa formalna realizowana jest w oparciu o przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 i 1149 ze zm.) oraz ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 2096 ze zm.). Celem Działu jest podnoszenie poziomu obsługi klientów oraz bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych

zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 1000).

W 2018 r. zostało zarejestrowanych **2480** osób, w tym:

- bezrobotnych z prawem do zasiłku – **754**;
- bezrobotnych bez prawa do zasiłku – **1726**;
- poszukujących pracy – **14**;
- po pracy za granicą – **61**;
- po własnej działalności gospodarczej – **47**.

Natomiast wyrejestrowanych zostało **2890** osób bezrobotnych.

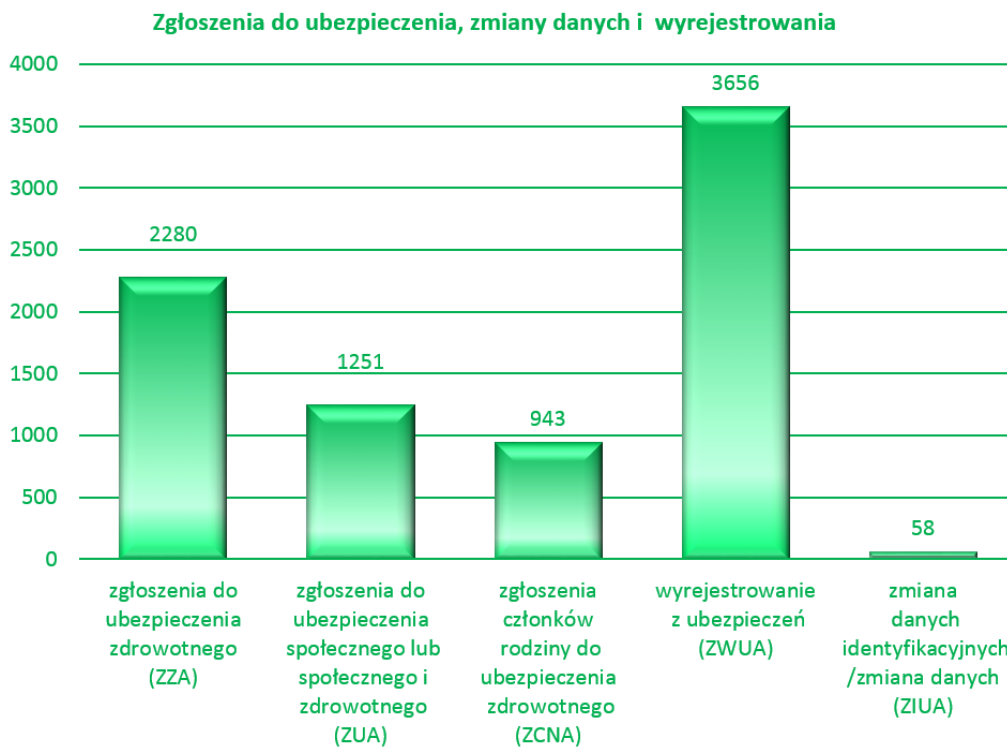
Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie w 2018 r.:

- wydał **6657** decyzji administracyjnych oraz **48** postanowień w sprawach związanych ze statusem i uprawnieniami osób, do których zastosowanie miały przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- wydał **1526** informacji o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11;
- udzielił **223** odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające do tutejszego Urzędu np. od Komornika Sądu Rejonowego, Policji, urzędów gmin i innych urzędów.

Wydanych zostało **3550** zaświadczeń, w tym:

- do pomocy społecznej – **1958**, z czego **839** w Samorządowej Elektronicznej Platformie Informacyjnej (SEPI);
- dla celów służby zdrowia – **120**;
- na wniosek (m.in. do świadczenia przedemerytalnego, dodatku mieszkaniowego – składane w GOPS lub w urzędzie gminy w zależności od gminy) – **220**;
- pozostałe – **413**.

W 2018 r. dokonano **8188** zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych, zmian danych i wyrejestrowań z ubezpieczeń.



W okresie od 01.01.2018 r. do 31.12.2018 r. wpłynęło 5 odwołań od decyzji administracyjnych. Na podstawie art. 132 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego, w 2 sprawach decyzje zostały uchylone w całości: 1 w zakresie utraty statusu osoby bezrobotnej, 1 w zakresie utraty prawa do dodatku aktywizacyjnego. Jedno odwołanie zostało uwzględnione w części i wydano decyzję o zmianie daty uznania za osobę bezrobotną oraz odmowy przyznania prawa do zasiłku. Dwie decyzje zostały przekazane do wojewody mazowieckiego, co stanowi znikomą ilość zaledwie 0,03% wśród ogółu wydanych decyzji.

W wyniku przeprowadzonego postępowania administracyjnego przez organ II instancji obydwie decyzje utrzymano w mocy. Zakres spraw dotyczył utraty statusu osoby bezrobotnej.

W 2018 r. w 42 sprawach zastosowano nadzwyczajny tryb wzruszenia decyzji ostatecznych tj. wznowiono postępowanie administracyjne w oparciu o art. 145 § 1 pkt 5 KPA, gdy wyjdą na jaw istotne dla sprawy nowe okoliczności faktyczne lub nowe dowody istniejące w dniu wydania decyzji, nieznanne organowi, który wydał decyzję.

W każdym przypadku sprawy wznowiano z urzędu z powodu:

- 1) zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej w dniu rejestracji w Urzędzie lub w trakcie posiadania statusu osoby bezrobotnej – 29 spraw;
- 2) przyznania prawa do renty – 6 spraw;
- 3) rozpoczęcia/wznowienia prowadzenia działalności gospodarczej – 4 sprawy;

- 4) odbywania stażu organizowanego przez inny podmiot niż powiatowy urząd pracy  
- 1 sprawa;
- 5) pozbawienia wolności - 1 sprawa;
- 6) zmiana zameldowania, brak zameldowania na terenie właściwości PUP  
w Żurominie - 1 sprawa.

## 7. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie według stanu na dzień 31.12.2018 r. zatrudnionych było 31 pracowników, w tym 25 kobiet na stanowiskach: pośrednika pracy – 9 osób, w tym 1 osoba realizuje zadania EURES; doradcy zawodowego – 1 osoba; specjaliści do spraw rozwoju zawodowego – 1 osoba; specjaliści do spraw programów – 4 osoby; na innych stanowiskach związanych z obsługą klientów urzędu – 4 osoby.

**Kontrole wewnętrzne.** W roku 2018 łączna liczba wizyt monitorująco – sprawdzających umowy cywilnoprawne zawarte z tutejszym Urzędem w zakresie instrumentów, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przeprowadzonych przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy wyniosła 560:

- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 131 wizyty; - środki na podjęcie działalności – 127 wizyt; - umowy o zorganizowanie stażu – 216 wizyt; - refundacja części wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne z tytułu zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia – 30 wizyt; - prace interwencyjne – 36 wizyt; - roboty publiczne – 16 wizyt; - szkolenia – 4 wizyty. Ponadto wykonano 16 kontroli umów dotyczących finansowania kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W 2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie była przeprowadzona **1 kontrola zewnętrzna** przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

Kontrola sprawdzająca projekt nr RPMA.08.01.00-14-7672/17 pn. Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie żuromińskim (II) realizowany w okresie od 01 stycznia 2017 r. do 31 grudnia 2018 r. Oś priorytetowa VIII – Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020. Zakres kontroli obejmował sprawdzenie zgodności realizacji projektu w odniesieniu do założeń wniosku o dofinansowanie projektu, w oparciu o umowę o dofinansowanie projektu oraz weryfikacja obszarów: prawidłowości rozliczeń finansowych oraz sprawdzenia zgodności wydatków z przepisami krajowymi i unijnymi, zgodność realizacji projektu z aktualnym harmonogramem i aktualnym wnioskiem o dofinansowanie, weryfikacja dokumentacji potwierdzającej osiągnięcie wskaźników, weryfikacja zgodności danych przekazywanych we wniosku o płatność, kwalifikowalność uczestników projektu oraz prawidłowość przetwarzania danych osobowych, poprawność udzielania zamówień publicznych i stosowania zasad uczciwej konkurencji, poprawność udzielania pomocy publicznej, a także poprawność realizacji działań w zakresie informacji i promocji.

Kontrola została przeprowadzona w dniach 4 – 6 czerwca i 11 – 12 czerwca 2018 r.

### **Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy.**

Kompetencje, zakres działania i skład Powiatowej Rady Rynku Pracy określa art. 22 i art. 23 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Organizację i tryb działania Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy.

W 2018 r. odbyło się 5 posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy, w tym jedno wyjazdowe i zastosowano 1 tryb obiegowy, na których podjęto 14 uchwał.

W ciągu całego roku na posiedzeniach PRRP poruszano następujące tematy:

- Polityka aktywizacji osób bezrobotnych w powiecie żuromińskim w 2018 r. – propozycja podziału środków Funduszu Pracy przyznanych przez MRPiPS w ramach algorytmu oraz propozycja wyboru form aktywizacji, i wydanie opinii w sprawie podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia aktywizacji zawodowej oraz innych zadań fakultatywnych.
- Sprawozdanie Dyrektora PUP z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie za 2017 r., w tym wydatkowania środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na realizację zadań fakultatywnych.
- Propozycje zmian w planie wydatków Funduszu Pracy na programy promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w powiecie przyznanych na 2018 r. przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.
- Rozpatrzenie wniosku o wydanie opinii w sprawie otwarcia kierunku kształcenia zawodowego od 01.09.2018 r. złożonego przez Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Zielonej.
- Propozycja planu szkoleń grupowych dla osób uprawnionych, przewidzianych do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w 2018 r. – wydanie opinii w/w zakresie.
- Podsumowanie realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie w 2017 r. programu specjalnego pt. „W drodze do aktywności” oraz projektu współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Osi priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żuromińskim (II)”.



- Zaopiniowanie celowości realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie programu specjalnego.
- Podjęcie uchwał w sprawie finansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego - wniosków złożonych przez powiatowe jednostki organizacyjne.
- Efektywność przyznanych bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2013-2017.
- Podjęcie uchwały w sprawie wniosku złożonego w PUP o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń zgodnie z wymogami art. 76 ust. 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- Przedstawienie zbiorczej informacji o pracodawcach i osobach, z którymi Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie zawarł umowy w 2017 r.
- Przedstawianie na każdym posiedzeniu PRRP zbiorczej informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy.